



SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q4 2021 VS Q4 2020 / (KW. DO KW.) Q1 2015 – Q4 2021	7
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy	9
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	11
1.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	12
1.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora	15
METODYKA	16

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – prezentuje raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Jest to 37. z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych, półrocznych i rocznych w odniesieniu do całego rynku.

Niniejszy dokument został przygotowany w oparciu o dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w IV kw. 2021 r. z uwzględnieniem danych historycznych sięgających 2015 r. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami przedstawiciela ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw – uznanych ekspertów, analityków rynku i praktyków zarządzania kapitałem ludzkim.

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować można jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy.

Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 220 firm, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki notują wzrosty zatrudnienia. Usługi z zadyszką

Jak wynika z raportu „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q4&FY 2021” opracowanego przez ADP Polska, w IV kw. 2021 r. firmy Nowoczesnej Gospodarki zatrudniły większą liczbę pracowników (+3,26 proc. vs IV kw. 2020 r.) niż ogół rynku (+0,7 proc. wg Głównego Urzędu Statystycznego vs IV kw. 2020 r.). W skali roku natomiast więcej osób zatrudniły również firmy stawiające na innowacyjne rozwiązania (+3,14 proc. vs 2020 r.) niż ogół rynku (+0,3 proc. vs 2020 r. GUS).

Mimo wyraźnego wyhamowania dynamiki wzrostu, duże firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki wciąż dobrze radzą sobie z wyzwaniami spowodowanymi przez pandemię COVID-19 – podobnie, jak w II kw. 2021 r., duże przedsiębiorstwa usługowe zanotowały jednak nieco mniejszą dynamikę zatrudnienia. W IV kw. 2021 r. zatrudnienie wyniosło 4,07 proc. (vs IV kw. 2020 r.). To spadek o 5,15 p.p. względem okresu lipiec-wrzesień.

Analizując dane pod względem wielkości przedsiębiorstw produkcyjnych wyróżnić należy dynamikę zatrudnienia osiągniętą przez duże firmy, które w IV kw. 2021 r. zwiększyły zatrudnienie o 2,34 proc. (vs IV kw. 2020 r.). W skali całego roku sektor produkcyjny odnotował jednak 1,85 proc. wzrost zatrudnienia (vs 2020 r.). Podobnie jak w IV kw., w skali roku więcej osób zatrudniły małe firmy produkcyjne (+3,55 proc. vs 2020 r.) niż duże (+1,14 proc. vs 2020 r.).

RAPORT ADP POLSKA FY 2021 & Q4 2021 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia



3,14%

FY 2021 vs FY 2020



3,26%

Q4 2021 vs Q4 2020

Nowoczesna Gospodarka Ogółem



4,35%

FY 2021 vs FY 2020



2,85%

Q4 2021 vs Q4 2020

Nowoczesna Gospodarka Usługi



1,85%

FY 2021 vs FY 2020



3,42%

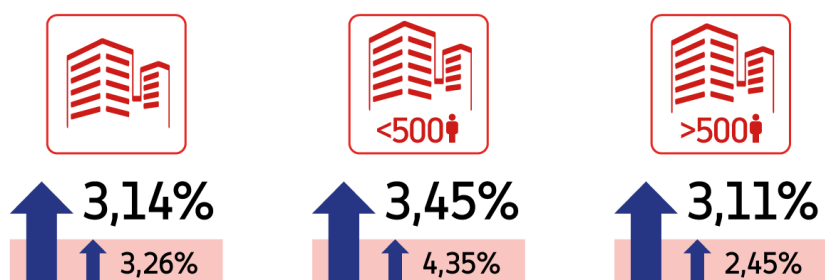
Q4 2021 vs Q4 2020

Nowoczesna Gospodarka Produkcja

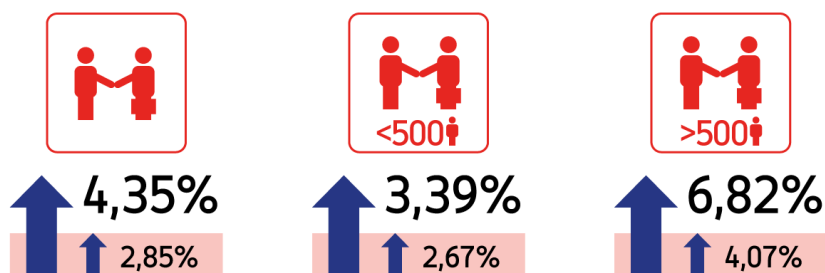
www.adp.pl

RAPORT ADP POLSKA FY 2021 & Q4 2021 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

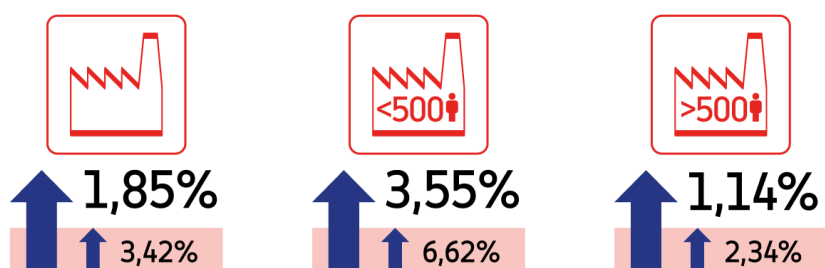
Nowoczesna Gospodarka Ogółem



Nowoczesna Gospodarka Usługi



Nowoczesna Gospodarka Produkcja



www.adp.pl

FY 2021 vs FY 2020

Q4 2021 vs Q4 2020

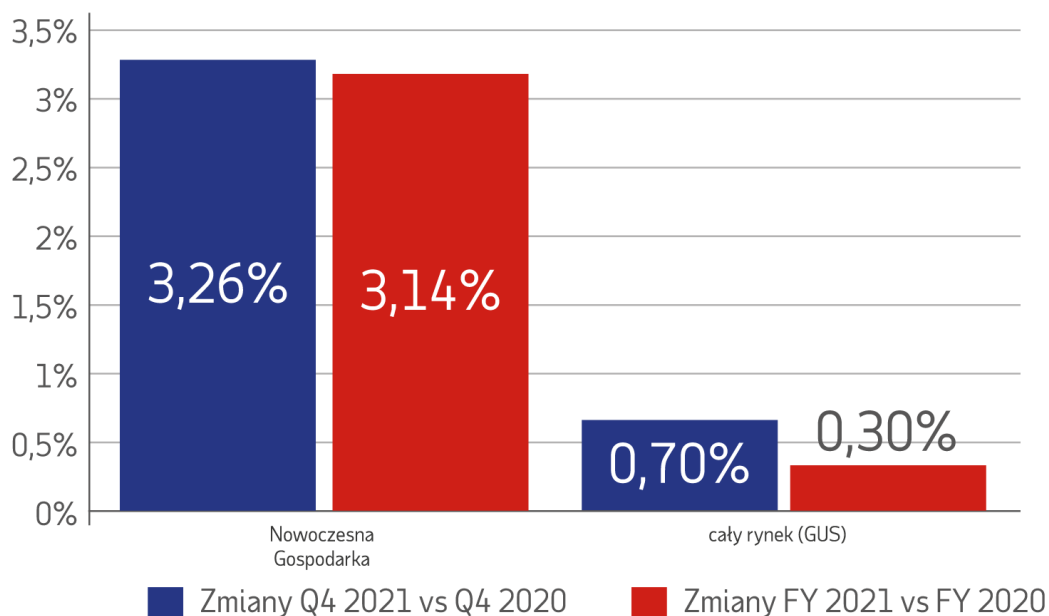
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q4 2021 VS Q4 2020 / (KW. DO KW.) Q1 2015 – Q4 2021

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem

W IV kw. 2021 r. firmy Nowoczesnej Gospodarki rozwijały się dynamiczniej (+3,26 proc. vs IV kw. 2020 r.) niż ogół rynku (+0,7 proc. wg GUS vs IV kw. 2020 r.). Również w skali całego 2021 r. innowacyjne przedsiębiorstwa zatrudniały z większą dynamiką (+3,14 proc. vs 2020 r.) niż cały rynek (+0,3 proc. wg GUS vs 2020 r.). Z danych MRiPS wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2021 r. wyniosła 5,4 proc i pozostała na takim samym poziomie, co w listopadzie 2021 r. W porównaniu z grudniem 2020 r. zmniejszyła się jednak o 0,9 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce w porównaniu
do ogółu rynku (dane GUS)



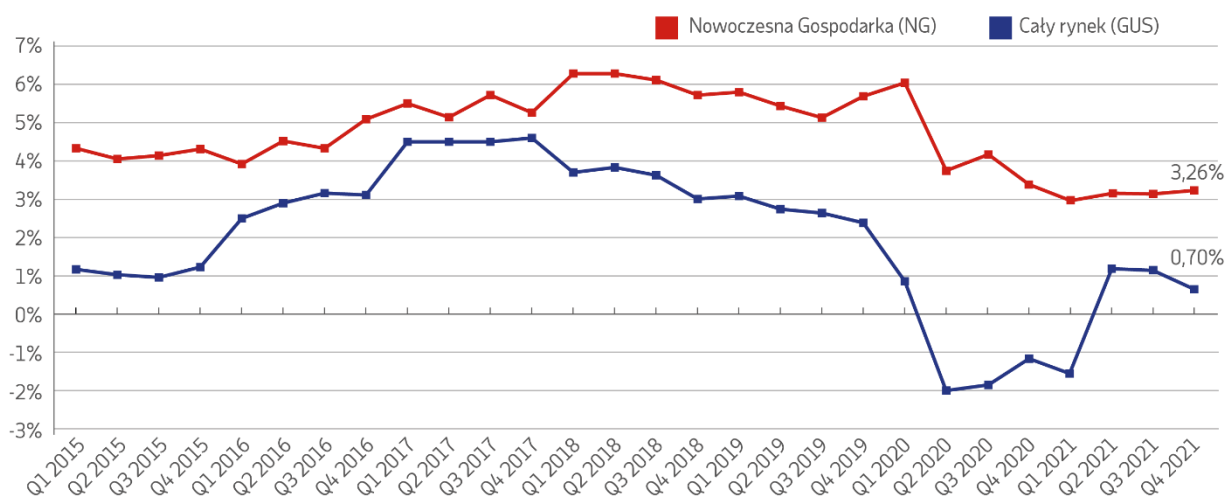
Źródło: ADP Polska, GUS

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q4 & FY 2021

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, w IV kw. 2021 r. firmy, które nie wdrażają innowacyjnych rozwiązań zatrudniły mniej osób niż kwartał wcześniej (+0,7 proc. w IV 2021 r. vs +1,1 proc. w III kw. 2021 r.). W wyniku tego dystans pomiędzy firmami Nowoczesnej Gospodarki a ogółem rynku (+3,26 proc. vs +0,7 proc.) w stosunku do poprzedniego kwartału ponownie wzrósł i wyniósł w IV kw. 2021 r. 2,56 p.p. (vs. 2,05 p.p. w III kw. 2021 r.).

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce w porównaniu do ogółu rynku
(kw. do kw.) Q1 2015 – Q4 2021



Źródło: ADP Polska

Anna Barbachowska, HR Manager, ADP Polska

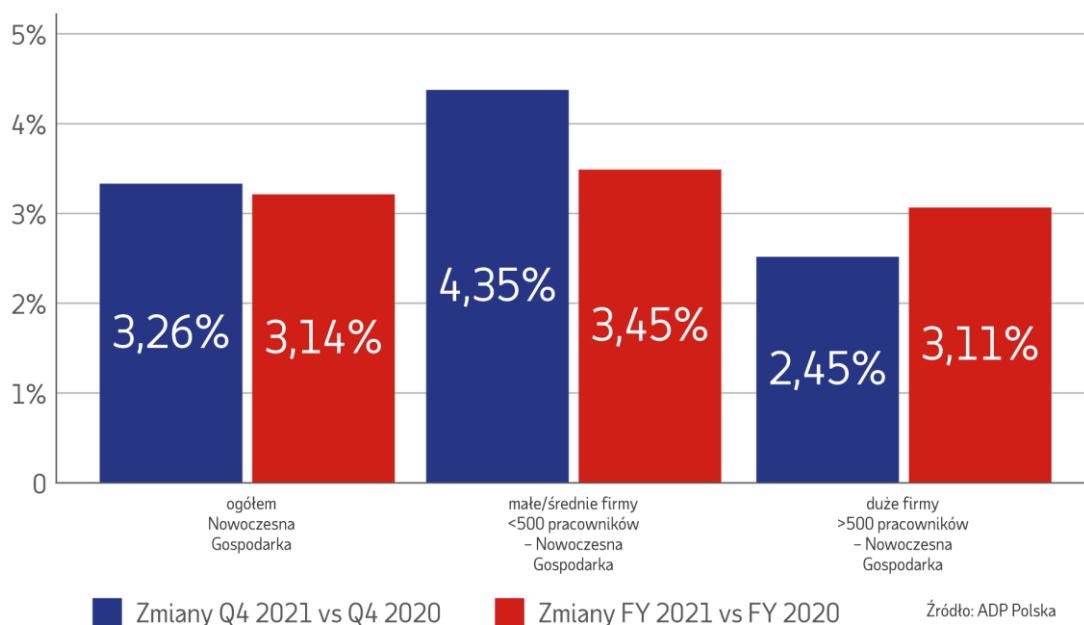
Niedobór pracowników, zakłócenia łańcuchów dostaw i wynikające z tego braki płynności finansowej i produkcji, a także gwałtownie rosnąca inflacja oraz zmiany legislacyjne – z miesiąca na miesiąc wydłuża się lista wyzwań, z którymi muszą zmagać się przedsiębiorcy. Choć wydaje się, że niektóre sektory gospodarki odradzają się po długiej stagnacji, to jednak nie ma pewności, że ten trend utrzyma się w kolejnym kwartale. Presja kosztowa, niedobór surowców mogą sprawić, że firmy bardzo szybko osiągną szczyt możliwości swojego rozwoju.

1.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy

W IV kw. 2021 r. na wzrost zatrudnienia zapracowały głównie firmy zatrudniające poniżej 500 osób, które w porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. zwiększyły zatrudnienie o 4,35 proc. Duże firmy przyjęły do pracy natomiast o 2,45 proc. więcej osób niż w IV kw. 2020 r. Również w skali roku to małe firmy (+3,45 proc. vs 2020 r.) zatrudniły więcej osób aniżeli duże (+2,45 proc. vs 2020 r.).

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm

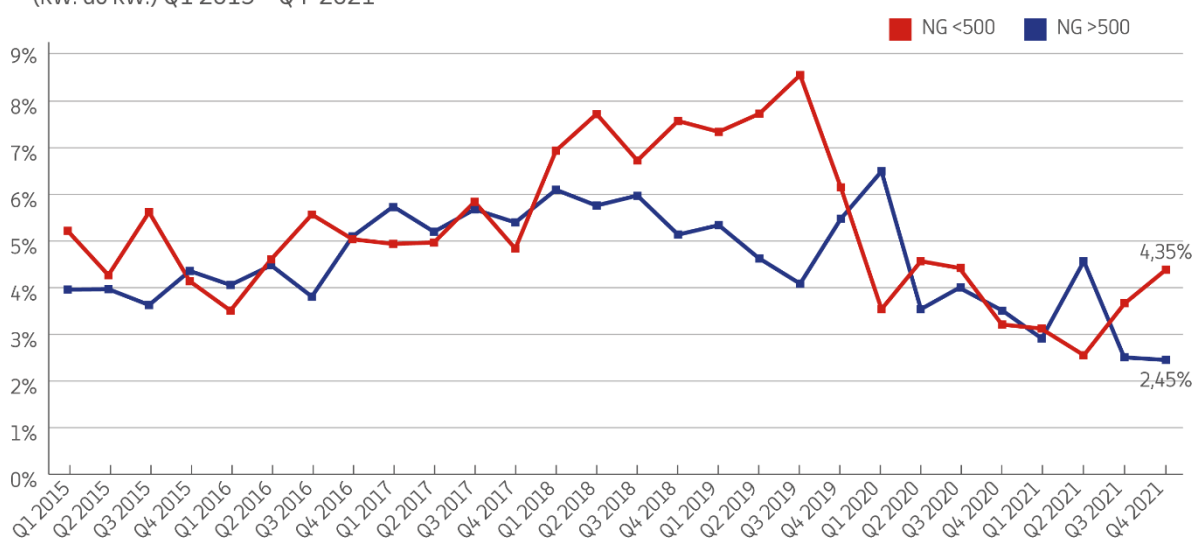


Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q4 & FY 2021

W IV kw. 2021 r. utrzymała się tendencja z III kw. 2021 r. i więcej nowych pracowników zatrudniły małe przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki (+4,35 proc. vs IV kw. 2020 r.) niż duże firmy (+2,45 proc. vs IV kw. 2020 r.). W wyniku tego zwiększył się dystans między sektorami i obecnie wynosi 1,9 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2015 – Q4 2021



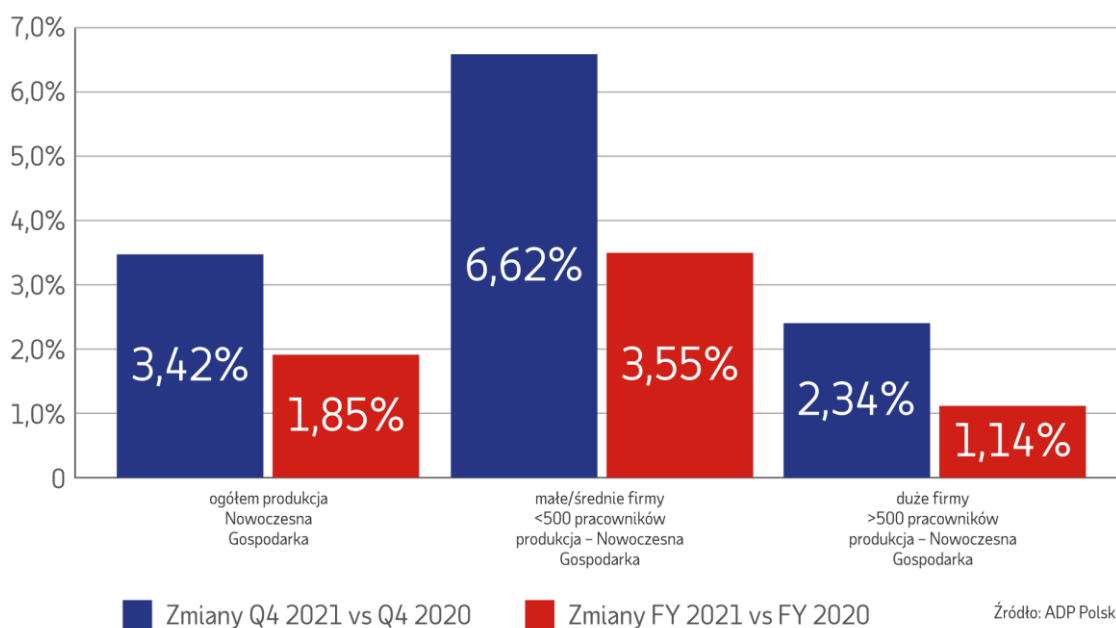
Źródło: ADP Polska

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Przedsiębiorstwa sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki w IV kw. 2021 r. odnotowały wzrost zatrudnienia o 3,42 proc. w porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. Jest to wynik wyraźnie lepszy od poprzedniego kwartału, kiedy wzrost zatrudnienia wyniósł 1,58 proc. (vs III kw. 2020 r.). Podobnie, jak w poprzednim kwartale, firmy zatrudniające powyżej i poniżej 500 pracowników osiągnęły zróżnicowany wzrost zatrudnienia (odpowiednio +2,34 proc. oraz +6,62 proc vs IV kw. 2020 r.). W skali całego 2021 r. sektor produkcyjny odnotował 1,85 proc. wzrost zatrudnienia w porównaniu do 2020 r.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (dane ADP)

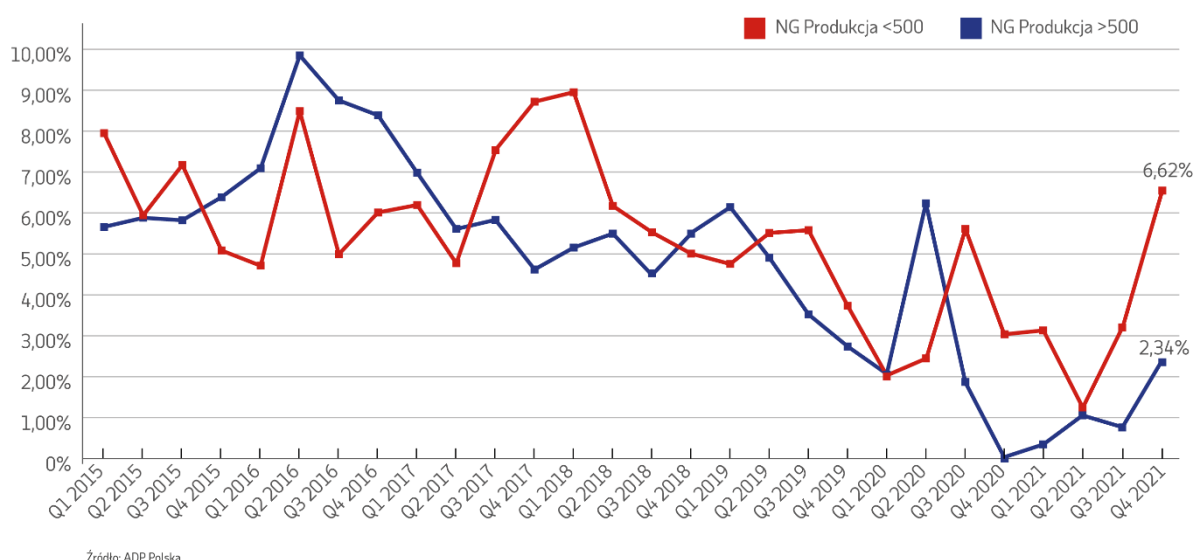


Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q4 & FY 2021

W ostatnich latach znacznie częściej większą dynamiką zatrudnienia wykazywały się małe przedsiębiorstwa produkcyjne. Jednak na początku 2021 r. zarówno duże (+0,3 proc. vs I kw. 2020 r.), jak i małe (+3,15 proc. vs I kw. 2020 r.) firmy odnotowały wyhamowanie dynamiki wzrostu. W kolejnych kwartałach 2021 r. gorzej w wyzwaniach rynkowych poradziły sobie jednak duże przedsiębiorstwa, które w II i III kw. odnotowywały wyraźne wahania dynamiki wzrostu (+1,15 proc. i +0,78 proc. vs II i III kw. 2020 r.). W IV kw. 2021 r. różnica między sektorami zwiększyła się i wyniosła 4,28p.p.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2015 – Q4 2021



Anna Barbachowska, HR Manager, ADP Polska

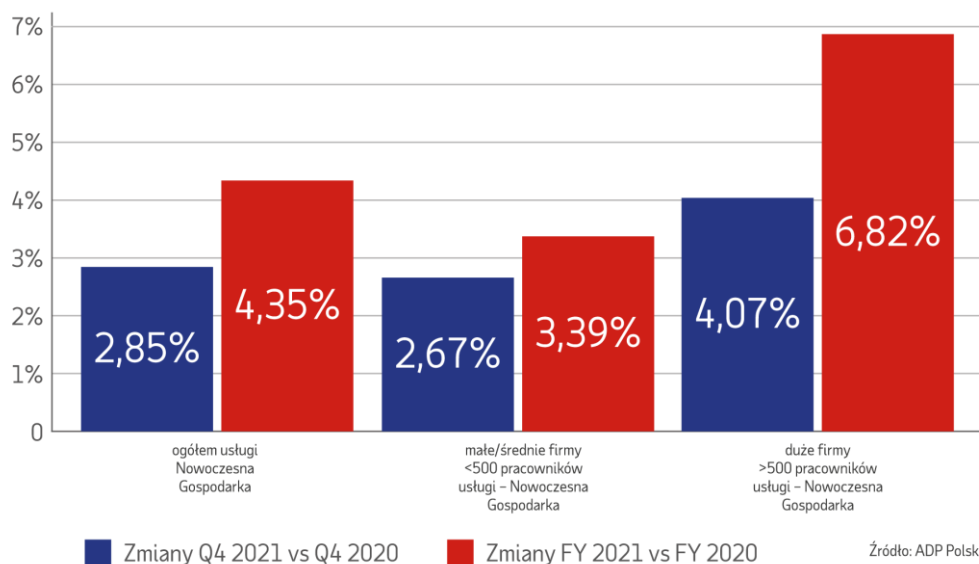
W ostatnim kwartale 2021 widoczny jest wzrost dynamiki zatrudnienia w sektorze produkcyjnym, który spowodowany jest w normującą się sytuacją gospodarczo-ekonomiczną w krajach Europy. Po miesiącach wyzwań związanych ze stabilnością łańcuchów dostaw i dostępnością surowców przedsiębiorcy mogli na moment odetchnąć. Stabilna sytuacja gospodarcza pozwala natomiast na precyzyjne planowanie pracy i zapotrzebowanie na pracowników.

1.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor usługowy w IV kw. 2021 r. zatrudnił o 2,85 proc. więcej osób niż w analogicznym okresie 2020 r. Na ten rezultat zapracowały w dużej mierze duże firmy usługowe, które mimo wyhamowania dynamiki zatrudnienia, IV kw. 2021 r. zakończyły z 4,07 proc. wzrostem zatrudnienia w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Małe przedsiębiorstwa tego sektora, w przeciwieństwie do poprzedniego kwartału, odnotowały wyhamowanie dynamiki zatrudnienia, osiągając w IV kw. 2,67 proc. wzrostu (vs +4,17 proc. III kw. 2021 r.).

Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (dane ADP)



Anna Barbachowska, HR Manager, ADP Polska

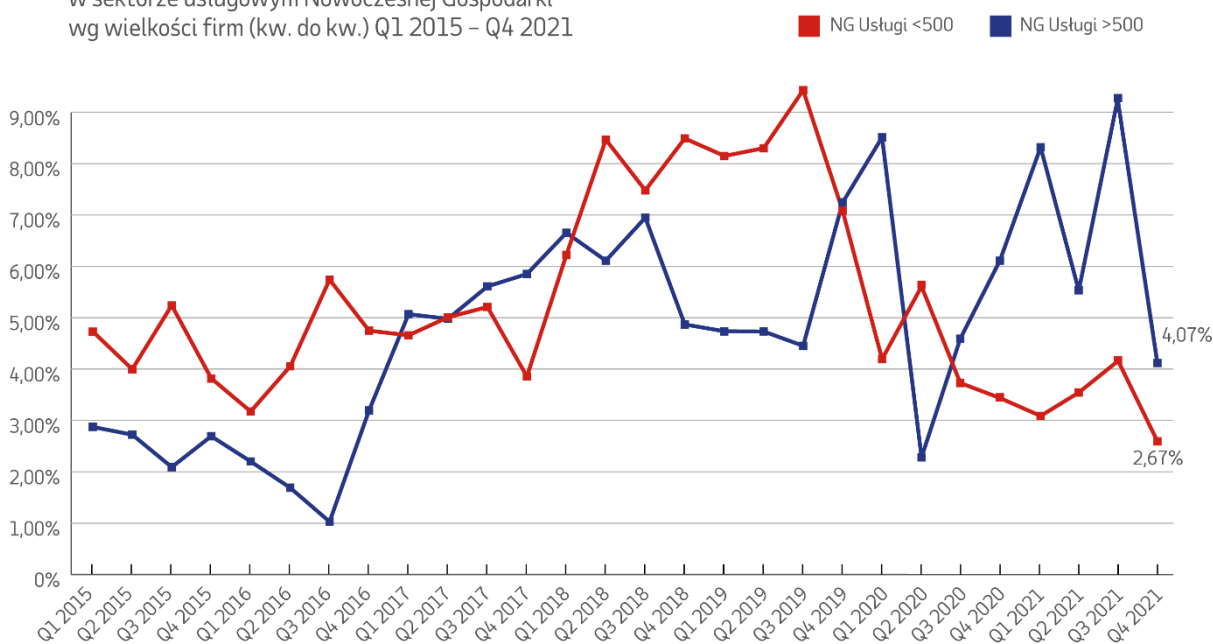
Jak wynika z danych opublikowanych przez CEIDG, tylko w grudniu ubiegłego roku w Polsce do rozpatrzenia wpłynęło prawie 38 tys. wniosków o zawieszenie działalności gospodarczej. Na tę sytuację mogły wpłynąć, m.in. gwałtownie rosnąca inflacja oraz wprowadzenie w styczniu tego roku Polskiego Ładu, który w znacznym stopniu rzutował na koszty prowadzenia biznesu przez małe czy jednoosobowe firmy usługowe. Wiele wskazuje na to, że największy pik związany z zatrudnieniem w sektorze usług mamy już za sobą. Obecnie zakładanie firmy czy zatrudnianie nowych pracowników będzie wiązać się z jeszcze większymi kosztami oraz niepewnością regulacyjną, co skutecznie może odstraszać potencjalnych przedsiębiorców.

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q4 & FY 2021

Od III kw. 2020 r. dynamika zatrudnienia w małych firmach usługowych była znacznie niższa niż w przypadku firm zatrudniających ponad 500 osób. W III kw. 2021 różnica ta wynosiła 5,05, natomiast w okresie październik-grudzień zmniejszyła się aż do 1,4 p.p. W skali roku, wyższą dynamiką zatrudnienia mogą pochwalić się duże firmy usługowe, które zanotowały wzrost na poziomie 6,28 proc. (vs 2020 r.). Małe przedsiębiorstwa usługowe, po wzroście w III kw., w okresie październik-grudzień ponownie zanotowały spadek. W rezultacie średnia zatrudnienia w tych firmach w 2021 r. wyniosła 3,39 proc. (vs 2020 r.).

Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2015 – Q4 2021



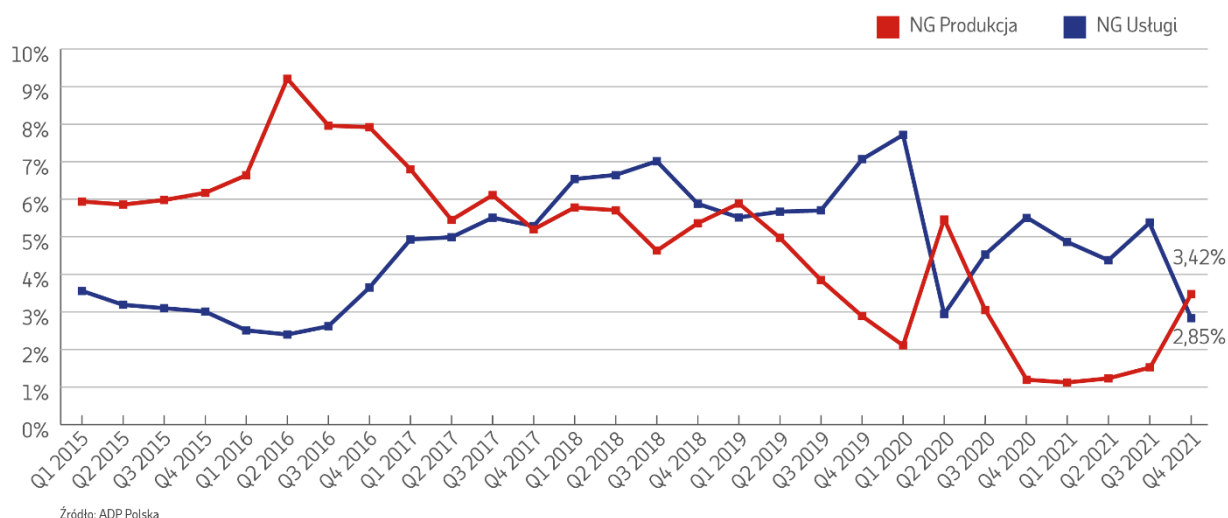
Źródło: ADP Polska

1.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora

W IV kw. 2021 r. przedsiębiorstwa produkcyjne zwiększyły zatrudnienie o 3,42 proc. (vs IV kw. 2020 r.), natomiast usługowe o 2,85 proc. (vs IV kw. 2020 r.). W rezultacie odwrócił się dotychczasowy trend i to produkcja zatrudniła więcej osób, a dystans między dwoma sektorami wyniósł 0,57 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora
(usługi vs produkcja) Q1 2015 – Q4 2021



METODYKA

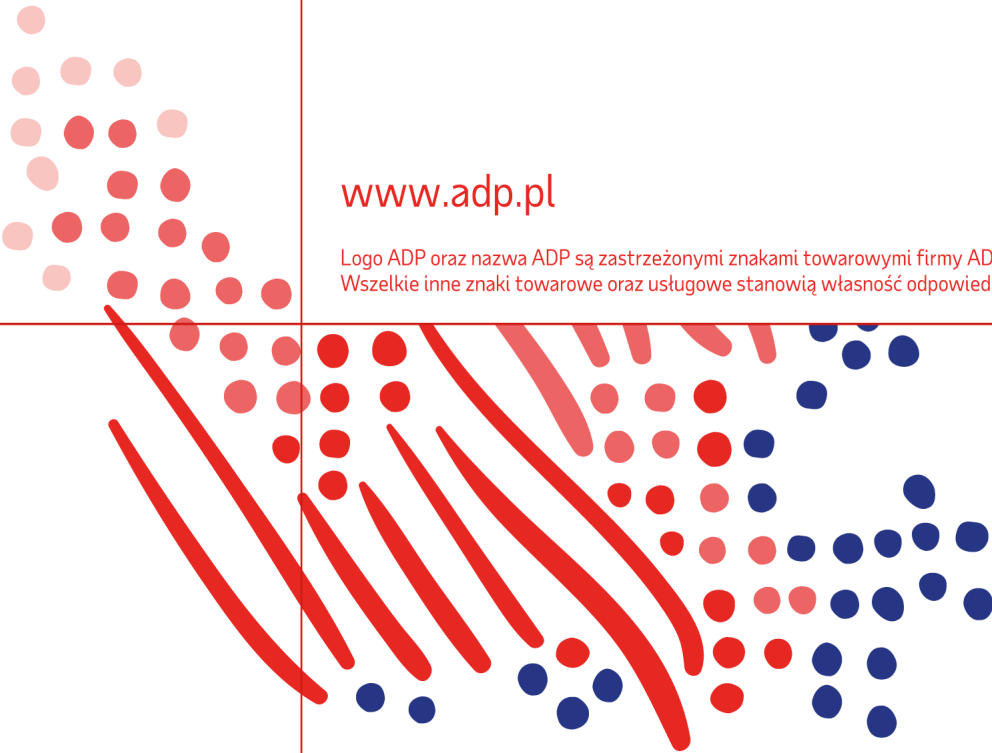
Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q4 & FY 2021” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2015 – Q4 2021, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO) ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w ponad 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 19 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 220 przedsiębiorstw zatrudniających ok. 120 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi ADP optymalizuje procesy kadrowe w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2019 ADP, LLC.