



# Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2021

## SPIS TREŚCI

|                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP</b>                                                  | <b>3</b>  |
| <b>1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2021 VS Q3 2020 / (KW. DO KW.) Q1 2015 – Q3 2021</b> | <b>7</b>  |
| 1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce a cały rynek                      | 7         |
| 1.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy        | 9         |
| 1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki             | 11        |
| 1.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki                | 13        |
| 1.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg sektora                        | 15        |
| <b>METODYKA</b>                                                                     | <b>16</b> |

### RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – prezentuje raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Jest to 36. z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych, półrocznych i rocznych w odniesieniu do całego rynku.

Niniejszy dokument został przygotowany w oparciu o dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w III kw. 2021 r. z uwzględnieniem danych historycznych sięgających 2015 r. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami przedstawiciela ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw – uznanych ekspertów, analityków rynku i praktyków zarządzania kapitałem ludzkim.

---

### Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

---

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować można jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy.

Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 220 firm, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

### **Duże firmy usługowe łapią wiatr w żagle i wykorzystują swoją szansę na wzrost**

W III kw. 2021 r. światowa gospodarka wciąż zmagala się z wyzwaniami wynikającymi z pandemii COVID-19, jednak sytuacja na rynku pracy rzuca optymistyczne światło na możliwości rozwoju firm Nowoczesnej Gospodarki. Jak wynika z raportu „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2021” opracowanego przez ADP Polska, w okresie lipiec-wrzesień firmy Nowoczesnej Gospodarki ponownie zatrudniały częściej niż ogół rynku (+3,15 proc. NG vs +1,1 proc. wg GUS).

W III kw. 2021 r. sektor usług odnotował wzrost zatrudnienia o 5,4 proc (vs. III kw. 2020 r.). Kolejny kwartał, to jednak duże firmy usługowe stanowią o sile Nowoczesnej Gospodarki. W okresie lipiec-wrzesień, firmy usługowe zatrudniające powyżej 500 osób odnotowały 9,22 proc. wzrost zatrudnienia względem analogicznego okresu roku ubiegłego.

Podobnie, jak w ubiegłych kwartałach, znacznie gorzej z wyzwaniami pandemii radzą sobie firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki. W stosunku do analogicznego okresu roku 2020 zanotowały one ogólny wzrost na poziomie 1,58 proc. W najgorszej sytuacji znajdują się duże przedsiębiorstwa produkcyjne, które w analizowanym okresie zwiększyły zatrudnienie o zaledwie 0,78 proc. (vs III kw. 2020 r.)

## RAPORT ADP POLSKA Q3 2021 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka  
Wzrost zatrudnienia



**↑ 3,15%**

Nowoczesna Gospodarka Ogółem  
Q3 2021 vs. Q3 2020



**↑ 5,40%**

Nowoczesna Gospodarka Usługi  
Q3 2021 vs. Q3 2020



**↑ 1,58%**

Nowoczesna Gospodarka Produkcja  
Q3 2021 vs. Q3 2020

[www.adp.pl](http://www.adp.pl)

## RAPORT ADP POLSKA Q3 2021 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

### Nowoczesna Gospodarka Ogółem



### Nowoczesna Gospodarka Usługi



### Nowoczesna Gospodarka Produkcja



[www.adp.pl](http://www.adp.pl)

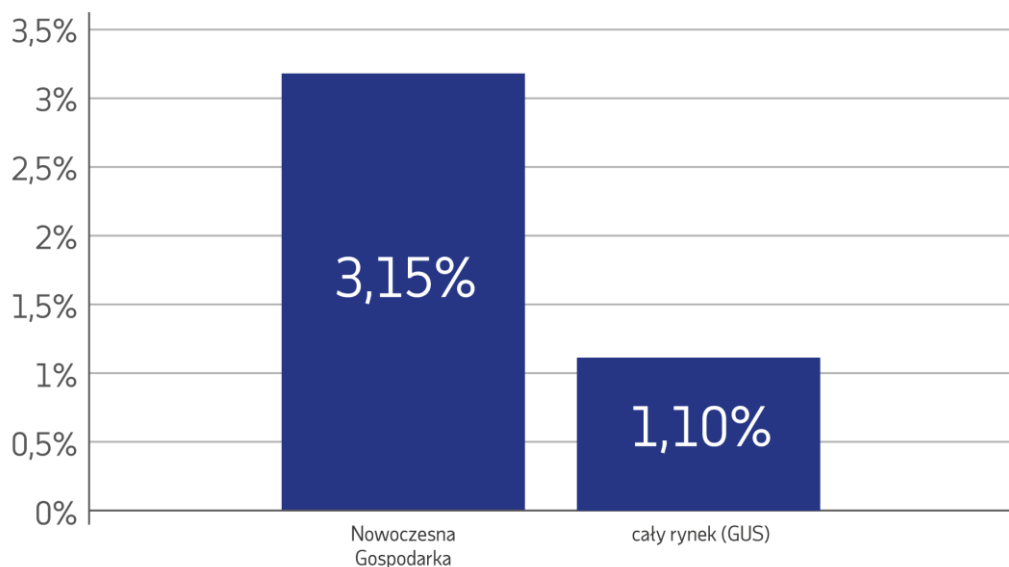
### 1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2021 VS Q3 2020 / (KW. DO KW.) Q1 2015 – Q3 2021

#### 1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie a cały rynek

Firmy Nowoczesnej Gospodarki rozwijają się dynamiczniej niż ogół rynku. W III kw. 2021 r. przedsiębiorstwa stawiające na innowacyjne rozwiązania zatrudniły o 3,15 proc. więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) przeciętne zatrudnienie w okresie lipiec-wrzesień br. wzrosło natomiast o 1,1 proc (vs III kw. 2020 r.) Jednocześnie z końcem III kw. GUS odnotował kolejny spadek bezrobocia rejestrowanego, który wyniósł 5,6 proc. (vs 6,1 proc. w III kw. 2020 r.) Bez pracy pozostawało wtedy 934,7 tys. osób.

## Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie w porównaniu  
do ogółu rynku (dane GUS)



Źródło: ADP Polska, GUS

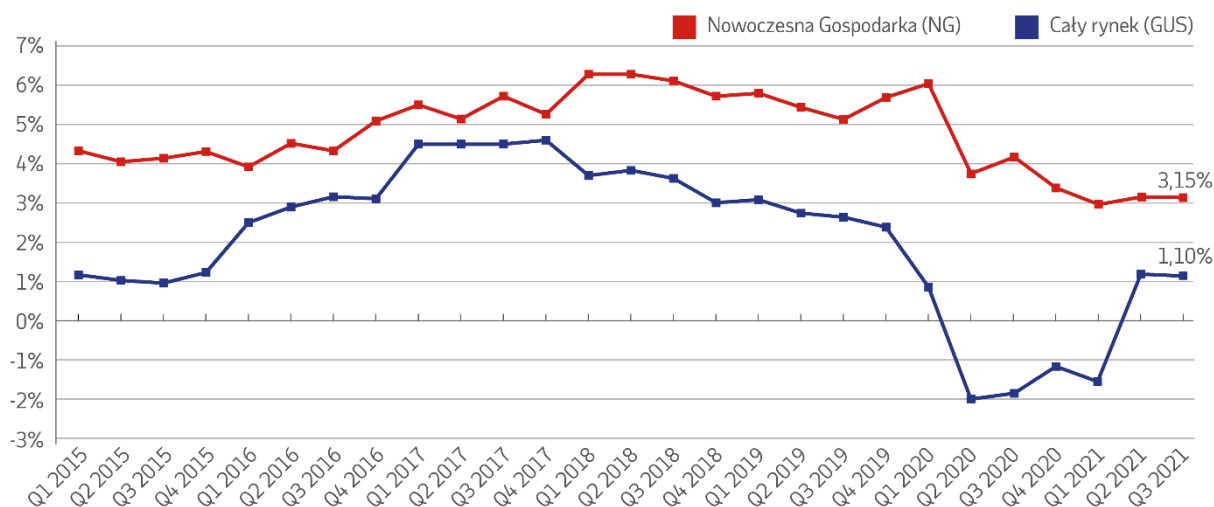
■ Zmiany Q3 2021 vs Q3 2020

## Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2021

Wzrost zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki i utrzymujące się na podobnym poziomie zatrudnienie w całym rynku sprawił, że dystans pomiędzy firmami NG, a ogółem rynku w stosunku do poprzedniego kwartału nieznacznie wzrósł i wyniósł w III kw. 2021 r. 2,05 p.p. W II kw. 2021 r. było to 1,97 p.p.

### Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce w porównaniu do ogółu rynku  
(kw. do kw.) Q1 2015 – Q3 2021



Źródło: ADP Polska

### Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

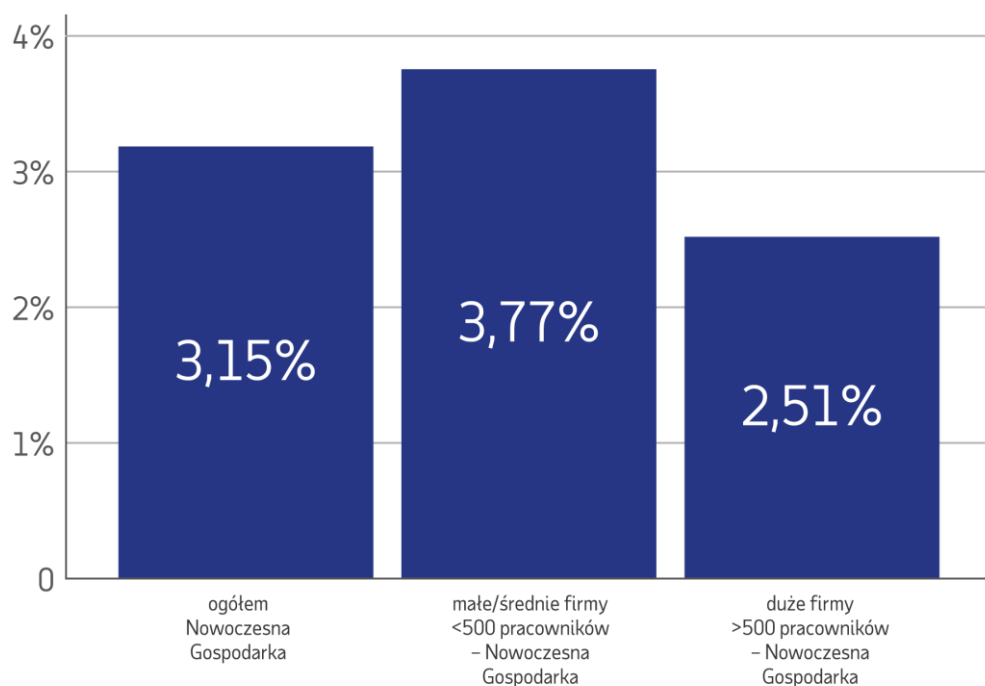
Dystans między innowacyjnymi przedsiębiorstwami i ogółem rynku ponownie, stopniowo zaczyna się zwiększać. W trzecim kwartale osiągnął on 2,05 p.p. i był nieco wyższy niż w II kw. tego roku, kiedy wynosił 1,97 p.p. Mimo, że pandemia koronawirusa wciąż rzutuje na funkcjonowanie krajowej gospodarki, wiele firm stara się dostosować do panującej rzeczywistości. Przyspieszona cyfryzacja i automatyzacja, a także większa otwartość na innowacyjne rozwiązania i outsourcing usług, sprawiają, że przedsiębiorstwa należące do tzw. nowoczesnej gospodarki skuteczniej radzą sobie na rynku pracy. A konkurencja o pracowników jest duża, we wrześniu osiągnęliśmy stopę bezrobocia na poziomie 5,6 proc.



### 1.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy

W III kw. 2021 r. na wzrost zatrudnienia zapracowały w głównej mierze małe przedsiębiorstwa (zatrudniające poniżej 500 osób), które w porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. zwiększyły zatrudnienie o 3,77 proc. Wzrost zatrudnienia w dużych firmach, zatrudniających powyżej 500 osób w omawianym okresie wyniósł natomiast 2,51 proc. Tym samym dystans między małymi, a dużymi firmami wyniósł 1,26 p.p. (vs 0,5 p.p. III kw. 2020 r.)

### Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm



Źródło: ADP Polska

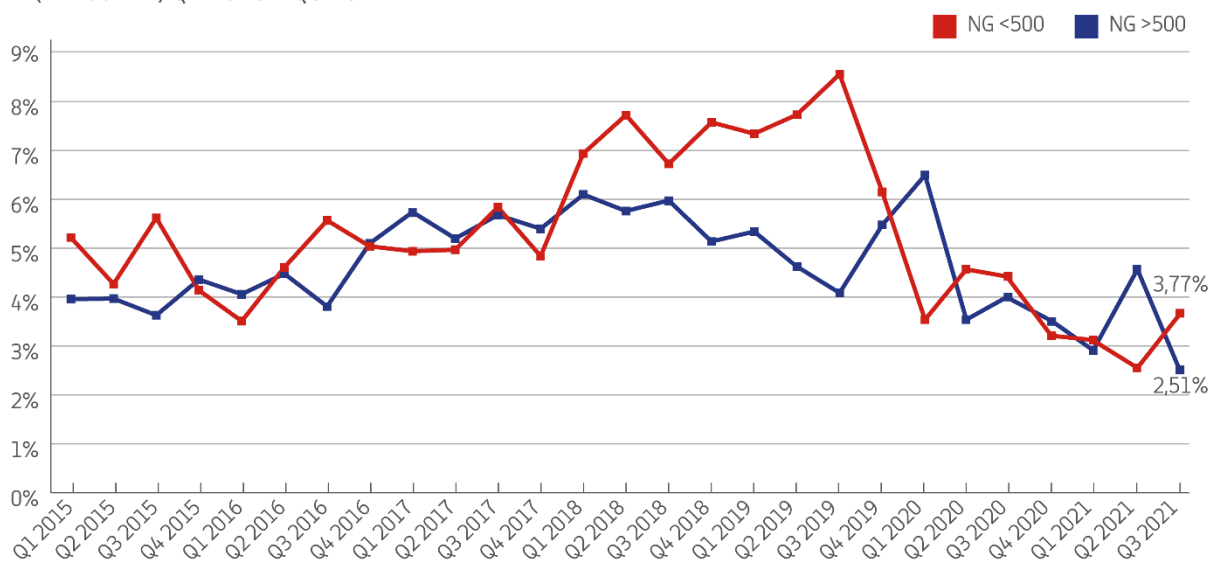
■ Zmiany Q3 2021 vs Q3 2020

## Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q3 2021

Początek 2021 r. to znaczny spadek dynamiki zatrudnienia w dużych firmach Nowoczesnej Gospodarki. Sytuacja powtarza się także III kw. 2021 r., w którym duże przedsiębiorstwa stawiające na innowacyjne rozwiązania wykazały się spadkiem efektywności w zatrudnieniu (+2,86 proc. vs III kw. 2020 r.). Dużo lepiej radzą sobie natomiast firmy zatrudniające mniej niż 500 pracowników. W III kw. br. to właśnie one po raz kolejny stanowiły o sile przedsiębiorstw zaliczanych do Nowoczesnej Gospodarki (3,77 proc. vs 5,71 proc. w III kw. 2020 r.). Aktualnie różnica między małymi, a dużymi firmami wynosi 1,26 p.p.

### Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm  
(kw. do kw.) Q1 2015 – Q3 2021



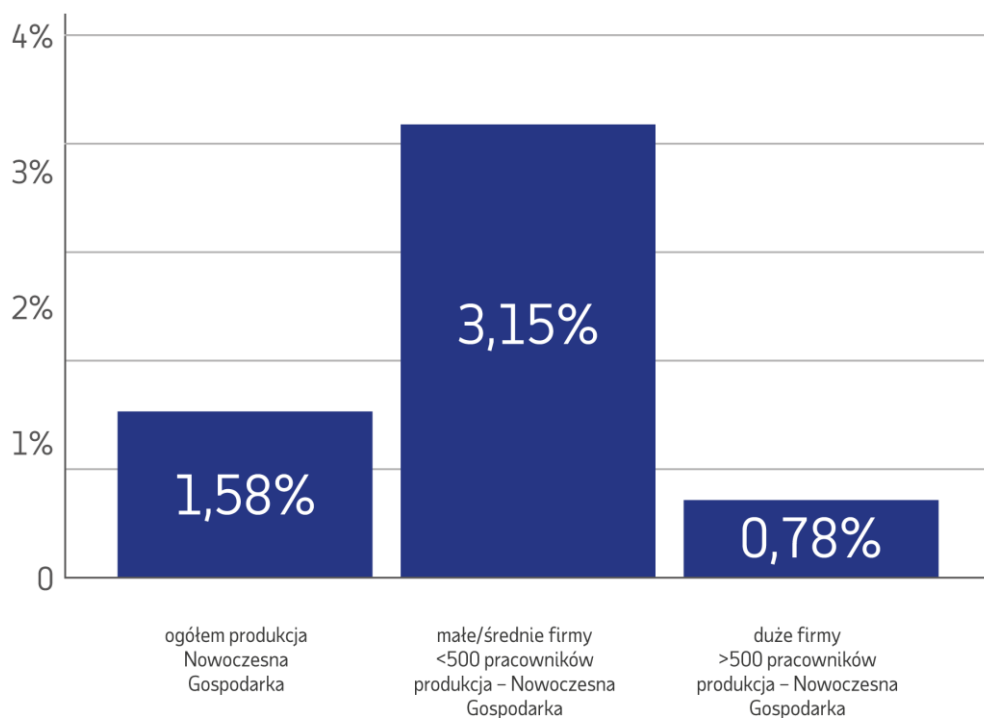
Źródło: ADP Polska

### 1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W okresie lipiec-wrzesień 2021 r. firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki odnotowały wzrost zatrudnienia o zaledwie 1,58 proc. w porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. Jest to wynik tylko nieco lepszy od poprzedniego kwartału, gdzie dynamika zatrudnienia w firmach zatrudniających powyżej 500 osób wyniosła 1,26 proc. (vs II kw. 2021 r.) Warto jednak zaznaczyć, że w przeciwieństwie do II kwartału, firmy zatrudniające poniżej i powyżej 500 osób osiągnęły rozbieżne wzrosty zatrudnienia (odpowiednio 3,15 proc. oraz 0,78 proc. vs III kw. 2020 r.)

## Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki  
wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska

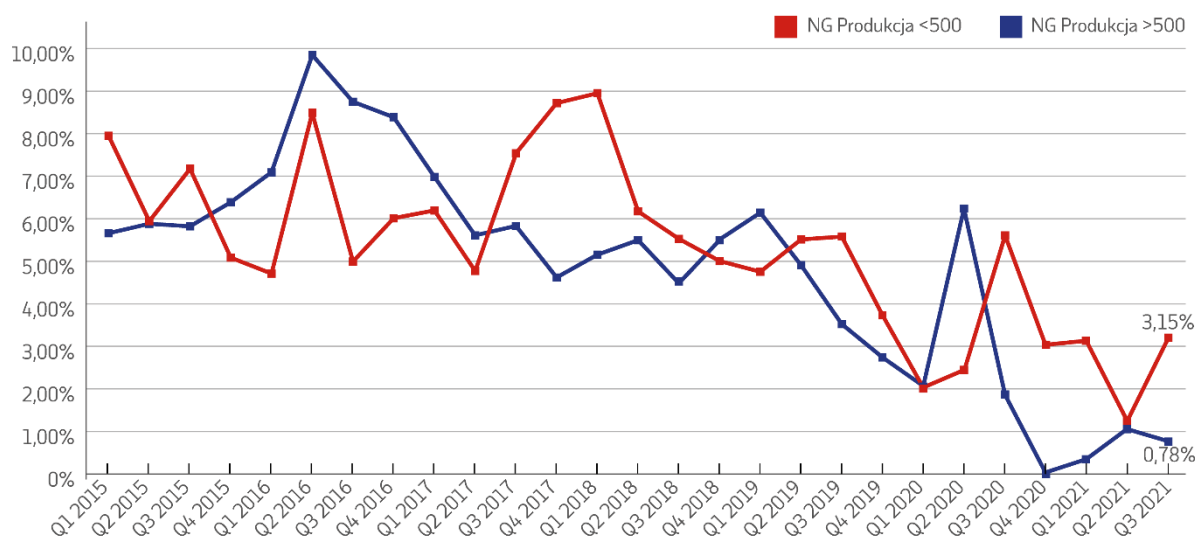
■ Zmiany Q3 2021 vs Q3 2020

## Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2021

Na początku 2020 r. zarówno duże, jak i małe firmy odnotowały wyhamowanie dynamiki wzrostu zatrudnienia. W III kw. 2021 r. natomiast, w gorszej sytuacji znalazły się duże przedsiębiorstwa, które w porównaniu w analogicznym okresie ubiegłego roku zwiększyły zatrudnienie o 2,51 proc. Lepiej sytuacja przedstawia się w małych i średnich przedsiębiorstwach sektora produkcyjnego, gdzie zatrudnienie względem III kw. 2020 r. wzrosło o 3,77 proc. W ogólnym zestawieniu należy zaznaczyć, iż jeszcze w II kw. 2021 r. różnica między tymi sektorami wynosiła zaledwie 0,23 p.p. W okresie lipiec-wrzesień wyraźnie się zwiększyła i wyniosła 2,37 p.p.

### Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki  
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2015 – Q3 2021



Źródło: ADP Polska

### Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

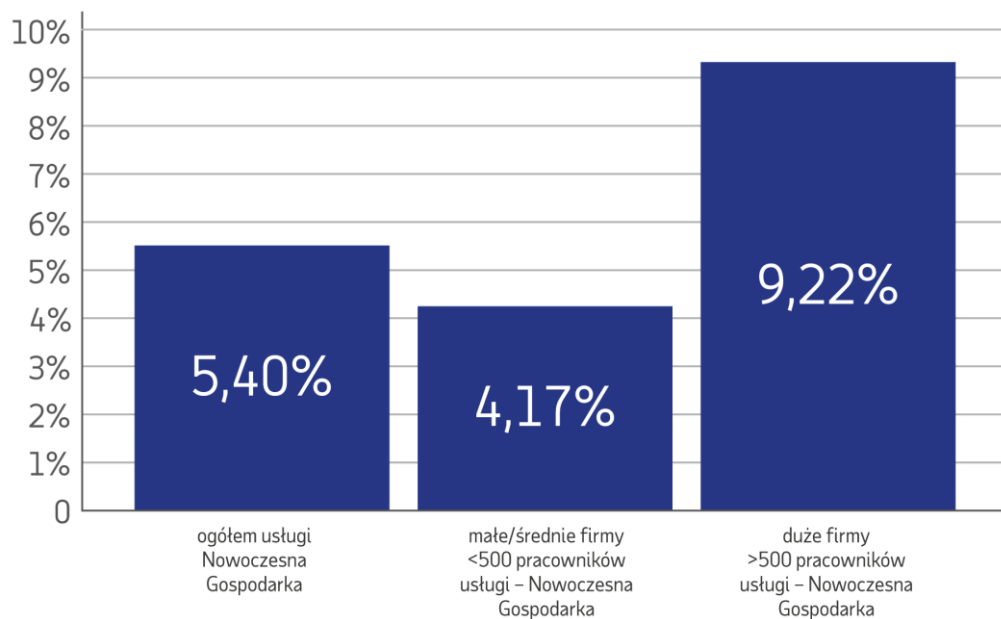
Sytuacja w sektorze produkcyjnym jest bardzo złożona, jednak jak pokazują ostatnie kwartały zmierza ona do stabilizacji. Czynniki, które wpływają na kondycję produkcji, są m.in. rosnące koszty pracy, energii, surowców, a także stopniowe wyhamowanie popytu. Choć wiele przedsiębiorstw dostosowało się już do nowej rzeczywistości, to jednak wciąż, zwłaszcza w dużych firmach produkcyjnych, panuje niepokój. Wiele przedsiębiorstw produkcyjnych w czasie pandemii postawiło również na automatyzację najbardziej powtarzalnych procesów, w wyniku tego zmieniło się zapotrzebowanie tych firm na pracowników. Obecnie najbardziej poszukiwani są specjaliści potrafiący nie tylko obsłużyć maszynę, ale także sprostają zadaniom związanym z cyfryzacją w przedsiębiorstwie.

### 1.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor usługowy Nowoczesnej Gospodarki zatrudnił w III kw. 2021 r. o 5,4 proc. więcej osób niż w analogicznym okresie 2020 r. Wynik ten w poprzednim kwartale wyniósł 5,64 proc. (vs II kw. 2020 r.) Tym razem lepiej poradziły sobie duże przedsiębiorstwa usługowe, które odnotowały wzrost na poziomie 9,22 proc. (vs III kw. 2020 r.) Z kolei małe firmy usługowe, w okresie lipiec-wrzesień zatrudniły o 4,17 proc. więcej w tym samym okresie rok temu. Zarówno duże, jak i małe przedsiębiorstwa stawiające na innowacyjne rozwiązania zakończyły III kw. br. ze wzrostem zatrudnienia w stosunku do ubiegłego kwartału (odpowiednio 3,61 p.p. oraz 0,5 p.p.).

## Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki  
wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska

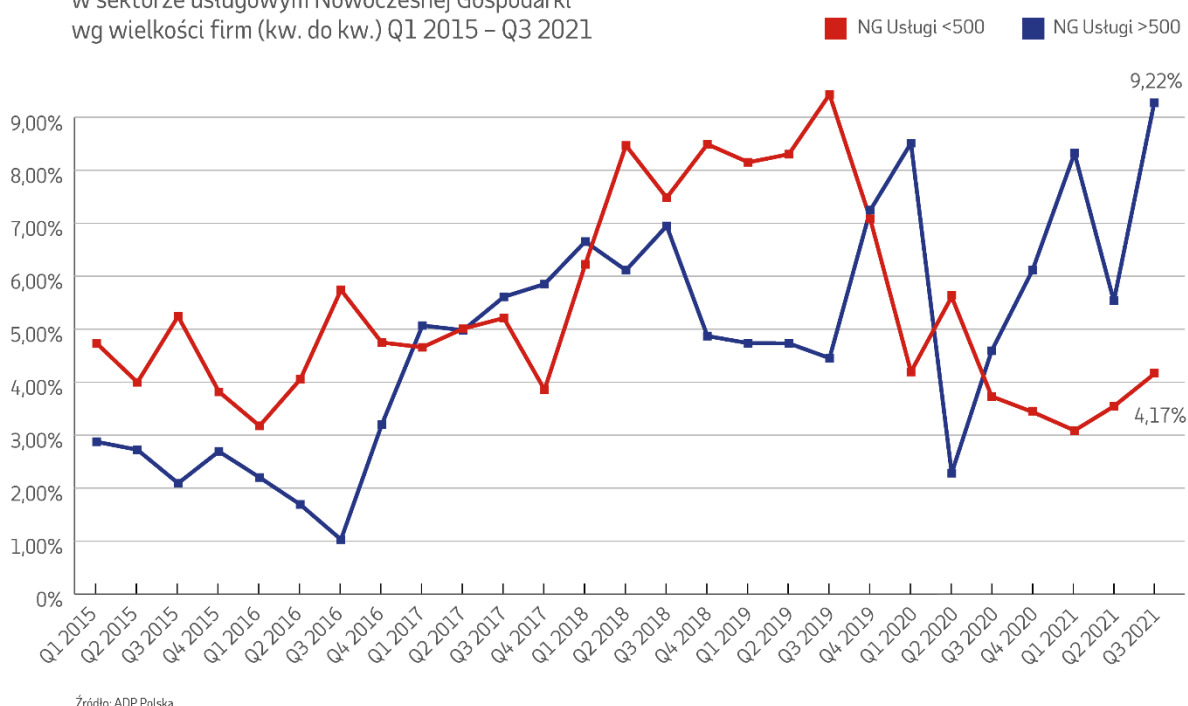
■ Zmiany Q3 2021 vs Q3 2020

## Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q3 2021

Mimo spadku zatrudnienia w dużych firmach usługowych w II kw. 2021 r. (5,61 proc.), w okresie od lipca do września, firmy te ponownie zwiększyły swoje zatrudnienie. W III kw. 2021 roku. firmy usługowe zatrudniające powyżej 500 zatrudniły o 9,22 proc. więcej osób niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Nieco gorzej prezentuje się sytuacja w małych i średnich przedsiębiorstwach, gdzie zatrudnienie wzrosło o 4,17 proc. (vs III kw. 2020r.) W III kwartale 2021 r. różnica zatrudnienia pomiędzy małymi i dużymi firmami sektora wyniosła 5,05 p.p. (vs. 1,94 p.p. w II kw. 2021r.)

### Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki  
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2015 – Q3 2021



### Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

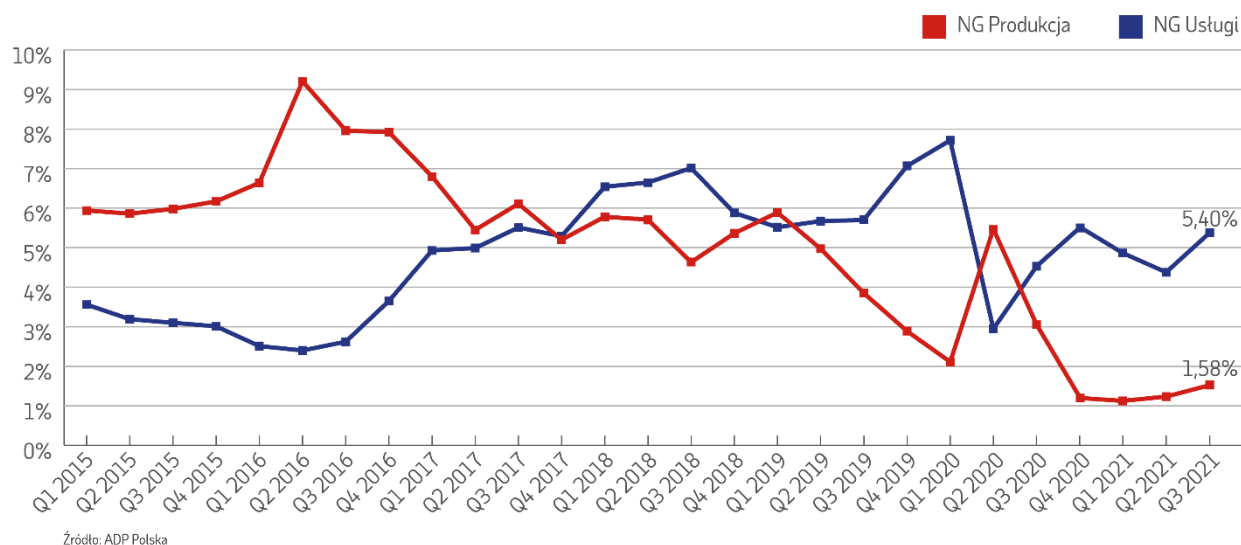
W sektorze usług w ostatnich kwartałach widzimy znaczne wzrosty zatrudnienia, mogące wynikać z tego, że pracownicy coraz częściej zamiast pracy w fabryce, wybierają niefizyczną formę zatrudnienia, w której mogą otrzymać takie samo lub nawet lepsze wynagrodzenie. Sytuacja na rynku pracy jest bardzo konkurencyjna, jednak duże przedsiębiorstwa usługowe, często działające w sposób scentralizowany, skuteczniej przyciągają nowe talenty, ponieważ mogą zaoferować większy pakiet benefitów oraz pożądaną przez rekrutujących stabilizację. Ponadto należy zaznaczyć, że zgodnie z danymi GUS, liczba Polaków przebywających czasowo za granicą systematycznie spada i obecnie obserwujemy napływ polskich emigrantów zarobkowych do kraju. Często osoby te decydują się na pracę właśnie w firmach usługowych, gdzie spełniają wymagania co do wykształcenia oraz znajomości języków.

### 1.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora

W III kw. 2021 r. firmy z sektora usług zwiększyły zatrudnienie o 5,40 proc. (vs III kw. 2020 r.), natomiast produkcyjne o 1,58 proc. (vs III kw. 2020 r.). W porównaniu z poprzednim kwartałem dystans pomiędzy tymi dwoma obszarami zwiększył się i wyniósł 3,82 p.p. (vs 3,08 p.p. II kw. 2021 r.)

### Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora  
(usługi vs produkcja) Q1 2015 – Q3 2021



## METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q3 2021” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2015 – Q3 2021, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

---

## ADP na świecie

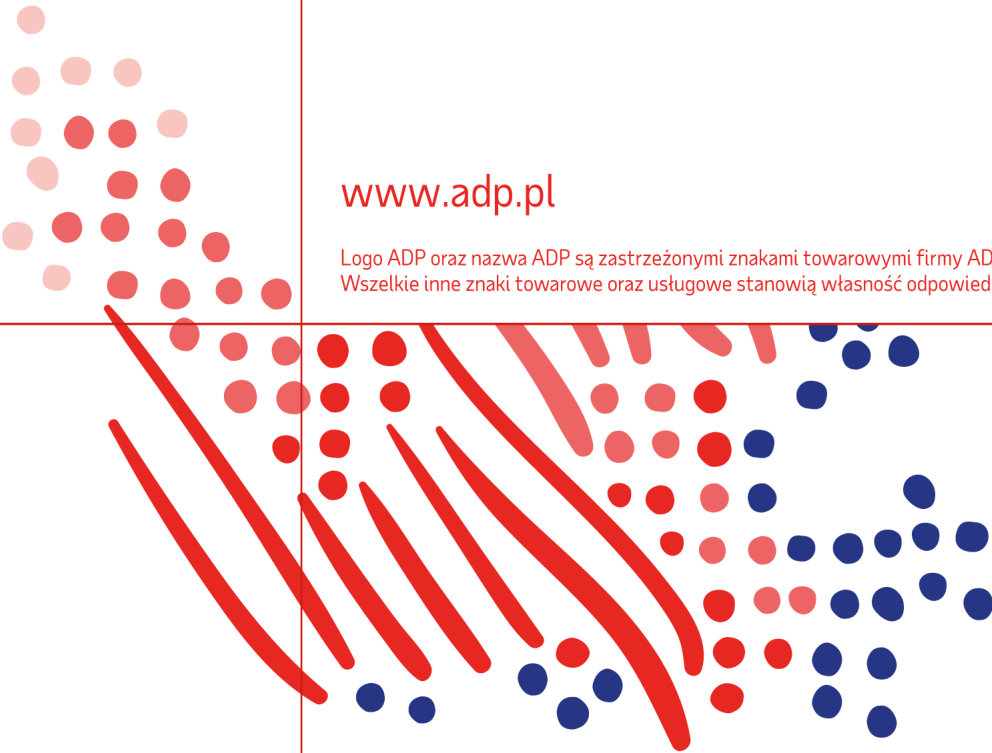
Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO) ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w ponad 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej [www.adp.com](http://www.adp.com)

---

## ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 19 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 220 przedsiębiorstw zatrudniających ok. 120 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi ADP optymalizuje procesy kadrowe w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej [www.adp.pl](http://www.adp.pl).





[www.adp.pl](http://www.adp.pl)

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.  
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2019 ADP, LLC.