



Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2021

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. WSKAŹNIK NOWOCZESNEJ GOSPODARKI	7
1.1. Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki Q1 2018 – Q2 2021	7
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2021 VS Q2 2020 / (KW. DO KW.) Q1 2015 – Q2 2021	8
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	8
2.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	12
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	14
2.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg sektora	16
METODYKA	17

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – prezentuje raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Jest to 35. z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych, półrocznych i rocznych w odniesieniu do całego rynku.

Niniejszy dokument został przygotowany w oparciu o dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w II kw. 2021 r. z uwzględnieniem danych historycznych sięgających 2015 r. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami przedstawiciela ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw – uznanych ekspertów, analityków rynku i praktyków zarządzania kapitałem ludzkim.

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować można jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy.

Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 220 firm, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki

Wskaźnik opracowywany cyklicznie przez ADP, wiodącego dostawcę rozwiązań do zarządzania kapitałem ludzkim. Jego celem jest przedstawienie kondycji firm Nowoczesnej Gospodarki, czyli przedsiębiorstw korzystających z nowoczesnych technologii i outsourcingu, które wdrażają innowacyjne rozwiązania. Metodologia opracowywania Wskaźnika bazuje na analizie różnicy w poziomie zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki oraz ogółu rynku. Dane do obliczenia wskaźnika gromadzone są na podstawie analiz własnych ADP oraz ogólnodostępnych źródeł (np. raportów Głównego Urzędu Statystycznego). Wartość bazowa wskaźnika wynosząca 100 przypada na 1.01.2019 r. Dane aktualizowane są w ujęciu kwartalnym.

Ogół rynku zaczyna odrabiać straty do firm Nowoczesnej Gospodarki

Światowa gospodarka wciąż musi radzić sobie z trudnościami wynikającymi z pandemii COVID-19. Choć dla niektórych firm był to czas intensywnego rozwoju, obfitującego w nowe możliwości, to w innych przedsiębiorstwach przystosowanie się do nowej rzeczywistości wymusiło radykalne zmiany w dotychczasowych strategiach działania. Jak wynika z raportu „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2021” opracowanego przez ADP Polska, w II kw. 2021 r. firmy Nowoczesnej Gospodarki częściej zatrudniają niż ogół rynku (+3,17 proc. NG vs +1,2 proc. wg GUS). W rezultacie Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki nieznacznie podwyższył się i wyniósł 139,41.

Z wyzwaniami wynikającymi z pandemii COVID-19 najlepiej radzą sobie duże firmy usługowe, które są obecnie katalizatorem intensywnego rozwoju dla Nowoczesnej Gospodarki. Jednak po dużym wzroście w I kw. 2021 r., gdy dynamika wyniosła aż 8,37 proc. (vs I kw. 2020 r.), w II kw. 2021 r. zanotowały one zauważalne wyhamowanie dynamiki wzrostu (+5,61 proc. vs II kw. 2020 r.).

W I kw. 2021 r. zatrudnienie w firmach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki zwiększyło się tylko o 1,12 proc. (vs I kw. 2020 r.), i była to najmniejsza dynamika wzrostu od początku tworzenia raportu. W II kw. 2021 r. nie były zauważalne istotne zmiany – dynamika wzrostu (vs. II kw. 2020 r.) wyniosła 1,26 proc. Istotne jest, że podobny wzrost zarejestrowały zarówno przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 500 pracowników (+1,15 proc. vs. II kw. 2020 r.), jak i małe firmy (+1,28 proc. vs. II kw. 2020 r.).

RAPORT ADP POLSKA Q2 2021 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka
Wzrost zatrudnienia



↑ 3,17%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q2 2021 vs. Q2 2020



↑ 4,34%

Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q2 2021 vs. Q2 2020



↑ 1,26%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q2 2021 vs. Q2 2020

www.adp.pl

RAPORT ADP POLSKA Q2 2021 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Ogółem



↑ 3,17%



↑ 4,60%



↑ 2,62%

Nowoczesna Gospodarka Usługi



↑ 4,34%



↑ 5,61%



↑ 3,67%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja



↑ 1,26%



↑ 1,15%



↑ 1,28%

www.adp.pl

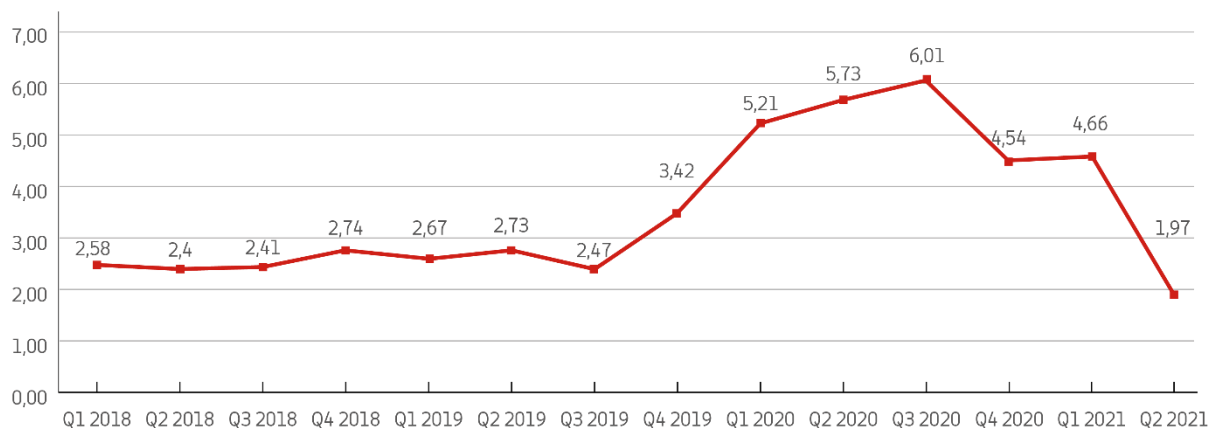
1. WSKAŹNIK NOWOCZESNEJ GOSPODARKI

1.1. Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki Q1 2018 – Q2 2021

Pomimo trudności związanych z pandemią COVID-19, w II kw. 2021 r. przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki zatrudniły więcej pracowników aniżeli ogół rynku (+3,17 proc. NG vs +1,2 proc. wg GUS). W rezultacie Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki jest wyższy i wynosi 139,41.

Różnica w dynamice zatrudnienia

pomiędzy Nowoczesną Gospodarką (dane ADP)
a ogółem rynku (GUS)



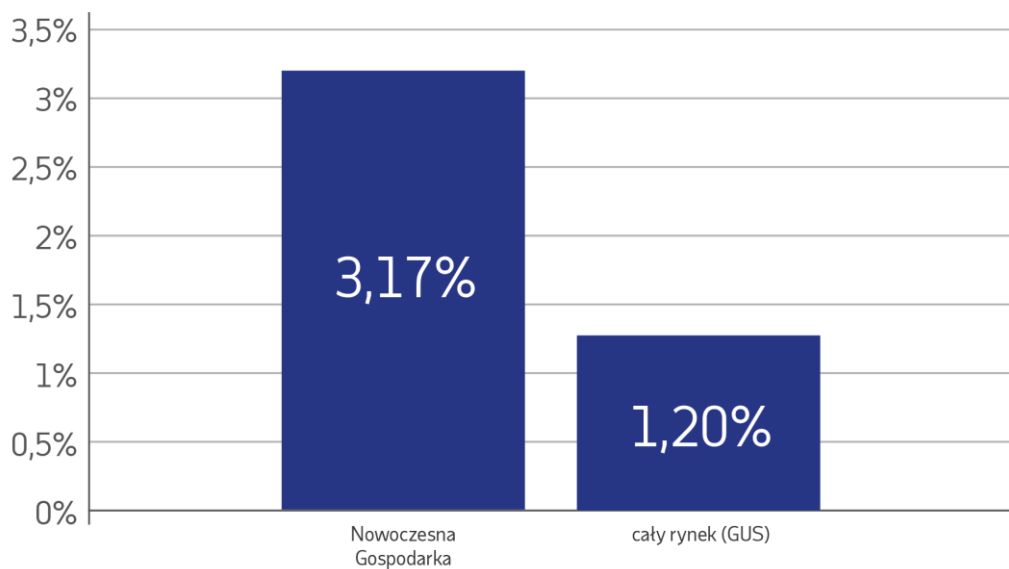
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2021 VS Q2 2020 / (KW. DO KW.) Q1 2015 – Q2 2021

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie a cały rynek

II kw. 2021 r. pokazał, że przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki rozwijały się dynamiczniej (+3,17 proc. vs II kw. 2020 r.) niż ogół rynku (+1,2 proc. wg GUS vs II kw. 2020 r.).

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie w porównaniu
do ogółu rynku (dane GUS)



Źródło: ADP Polska, GUS

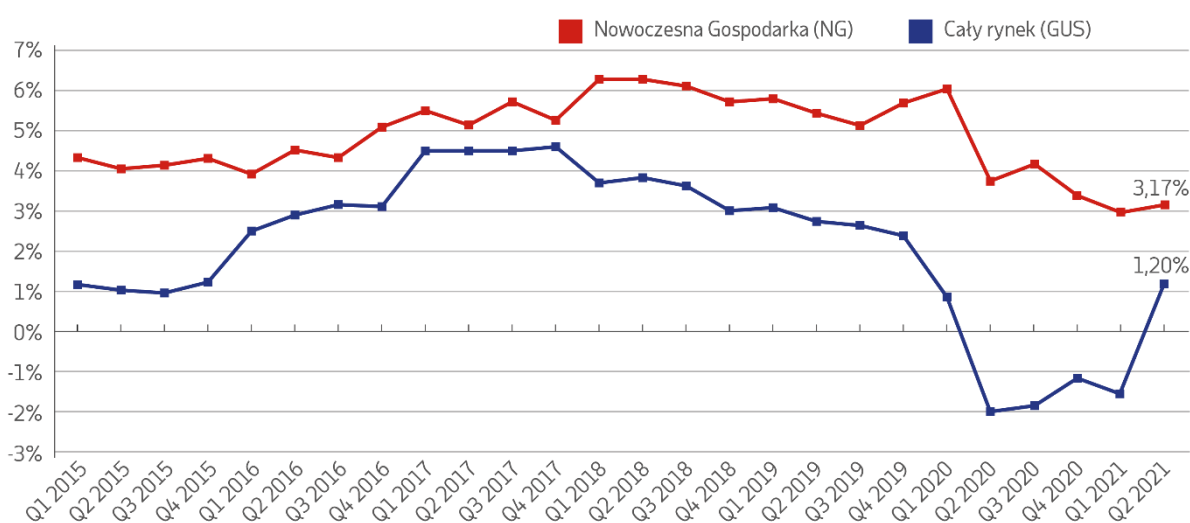
■ Zmiany Q2 2021 vs Q2 2020

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2021

W stosunku do poprzednich trzech miesięcy dystans pomiędzy firmami Nowoczesnej Gospodarki, a ogółem rynku (+3,17 proc. vs +1,2 proc.) widocznie zmniejszył się i wyniósł w II kw. 2021 r. 1,97 p.p. W I kw. 2021 r. było to 4,66 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce w porównaniu do ogółu rynku
(kw. do kw.) Q1 2015 – Q2 2021



Źródło: ADP Polska

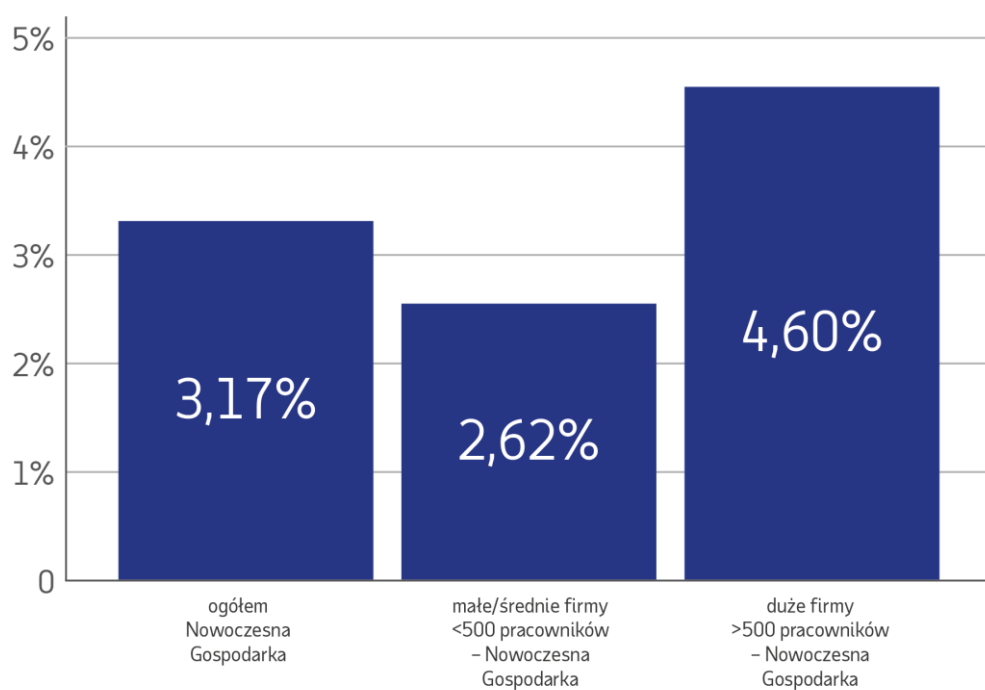
Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

Rosnąca z miesiąca na miesiąc liczba ofert pracy, coraz wyższe płace, a także niska stopa bezrobocia – ostatnie dane rynkowe wskazują, że rynek pracy wraca do stanu sprzed pandemii. Co więcej, niektóre wskaźniki są jeszcze lepsze niż te przed pandemiczne. Nie może zatem dziwić odnotowany w drugim kwartale tego roku wzrost zatrudnienia w firmach ogółu rynku. Jednak to wciąż przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki skuteczniej zwiększają zatrudnienie, co pokazuje, że to właśnie te firmy nie tylko lepiej radzą sobie z pojawiającymi się wyzwaniami, ale również są bardziej konkurencyjne i aktywniej przyciągają nowych pracowników. Oczywiście, są to tylko symptomy pozytywnych zmian i dopiero kolejne kwartały pokażą, czy tendencja ta się utrzyma.

2.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy

Przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 500 osób w II kw. 2021 r. w porównaniu do równoległego okresu 2020 r. zwiększyły zatrudnienie o 4,60 proc. Natomiast małe i średnie firmy zdecydowały się przyjąć do pracy o 2,62 proc. więcej osób niż w II kw. 2020 r.

Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm



Źródło: ADP Polska

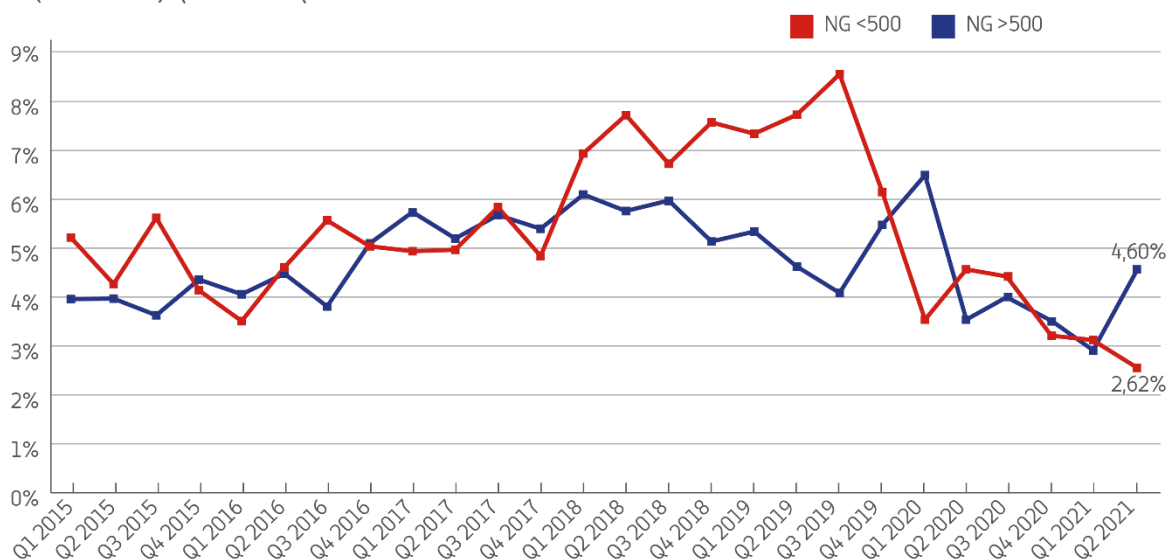
■ Zmiany Q2 2021 vs Q2 2020

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2021

Duże firmy w II kw. 2021 r. wykazały się większą efektywnością w zatrudnieniu (+4,60 proc. vs II kw. 2020 r.) niż małe i średnie przedsiębiorstwa (+2,62 proc. vs II kw. 2020 r.). To przeciwna sytuacja niż w pierwszych trzech miesiącach tego roku, kiedy to niewiele lepszy wynik uzyskały małe firmy (+3,07 proc. vs I kw. 2020 r.) niż duże (+2,86 proc. vs I kw. 2020 r.). Aktualnie różnica między małymi, a dużymi firmami wynosi 1.98 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2015 – Q2 2021



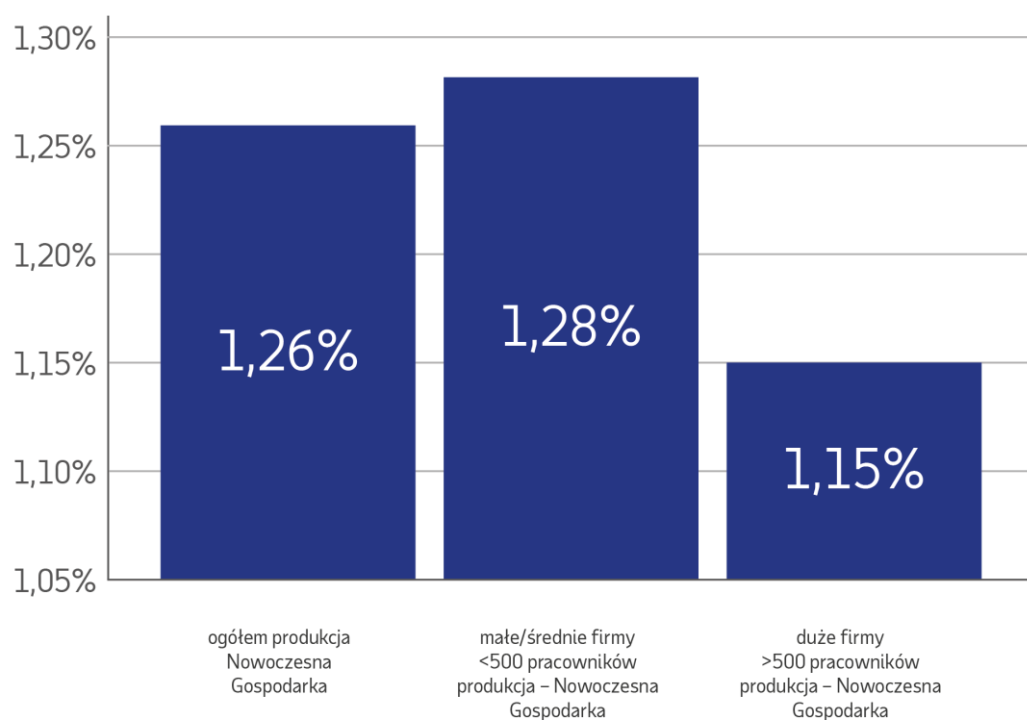
Źródło: ADP Polska

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Firmy z branży produkcyjnej Nowoczesnej Gospodarki w II kw. 2021 r. odnotowały zwiększenie zatrudnienia o prawie 1,26 proc. w porównaniu do tego samego okresu 2020 r. Sytuacja przedstawia się tylko nieco lepiej niż w ubiegłych trzech miesiącach (+1,12 proc. vs I kw. 2020 r.), gdzie poprzedni wynik był najgorszym wynikiem od początku prowadzenia analizy. W odróżnieniu do poprzedniego kwartału, przedsiębiorstwa, w których zatrudnia się powyżej i poniżej 500 pracowników, uzyskały zbliżony wzrost zatrudnienia (odpowiednio +1,15 proc. oraz +1,28 proc. vs II kw. 2020 r.).

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (dane ADP)



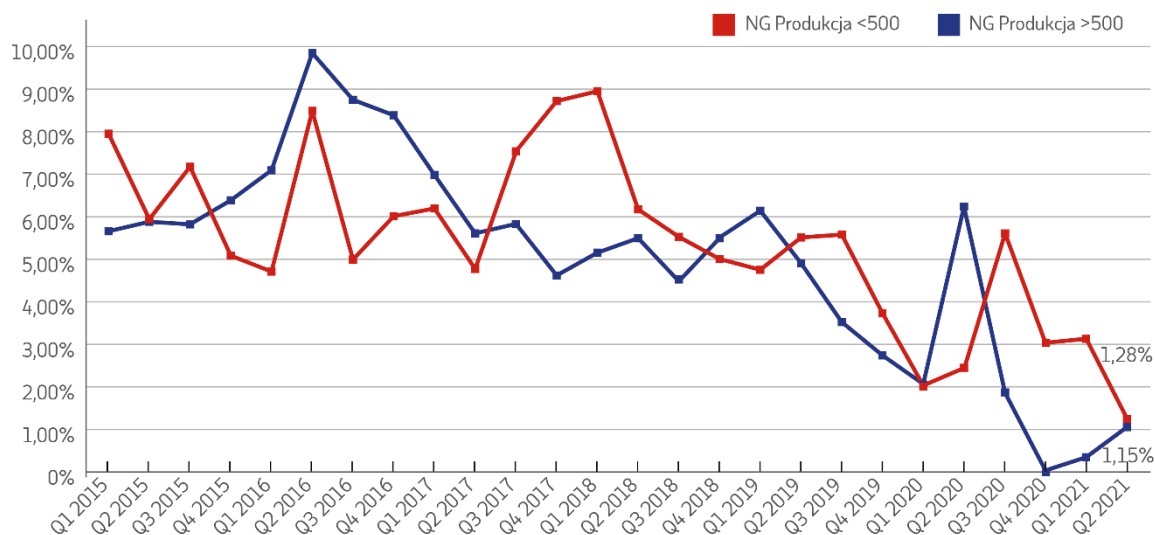
Źródło: ADP Polska

■ Zmiany Q2 2021 vs Q2 2020

Większą intensywnością zatrudnienia w ciągu ubiegłych lat znacznie częściej wykazywały się małe firmy z sektora produkcyjnego. Natomiast na początku 2020 r. jednocześnie duże (+2,06 proc. vs I kw. 2019 r.) i małe (+2,02 proc. vs I kw. 2019 r.) przedsiębiorstwa zarejestrowały wyhamowanie dynamiki wzrostu. W kolejnych kwartałach 2020 r. znacznie gorzej z wyzwaniami rynkowymi poradziły sobie duże przedsiębiorstwa, które w III i IV kw. odnotowały wyraźny zastój w dynamice wzrostu (+1,88 proc. i +0,05 proc. vs III i IV kw. 2019 r.). W I kw. 2021 r. różnica między sektorami wyniosła 2,85 p.p. II kw. 2021 r. doprowadził do znaczących zmian – różnica między małymi i dużymi firmami wyraźnie zmniejszyła się i wyniosła zaledwie 0,23 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2015 – Q2 2021



Źródło: ADP Polska

Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

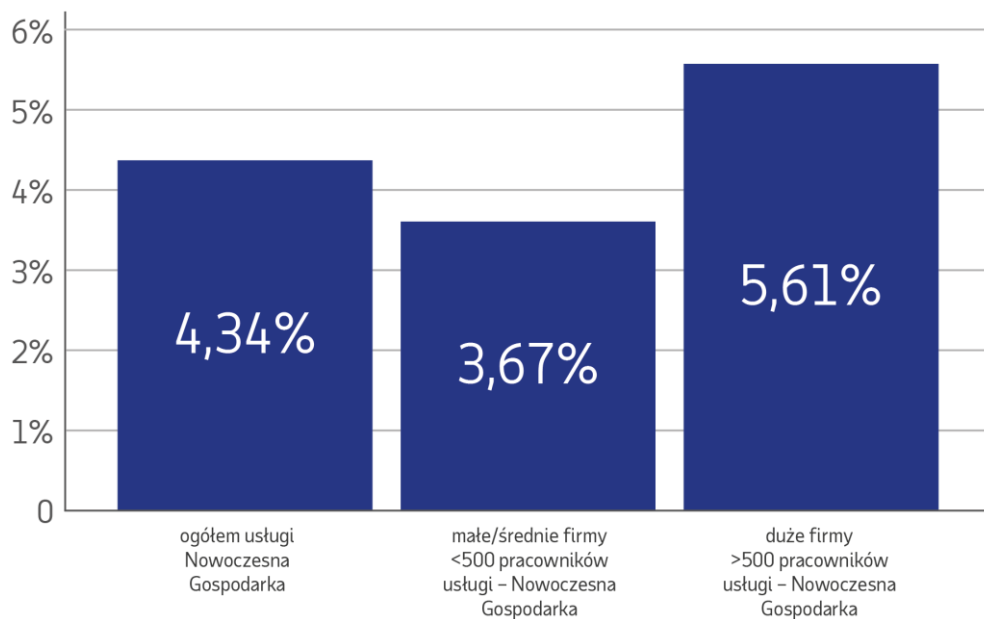
Na początku pandemii, gdy całe społeczeństwo skupiło się na magazynowaniu dóbr, firmy produkcyjne utrzymały wysoką dynamikę zatrudnienia, aby odpowiedzieć na ponadprzeciętne zapotrzebowanie. Jednak kiedy popyt się unormował, a wiele firm produkcyjnych musiało wstrzymać lub wyhamować produkcję, wówczas odbiło się to również na poziomie zatrudnienia w tym sektorze. Od trzech kwartałów w produkcji odnotowujemy utrzymującą się niską dynamikę wzrostu zatrudnienia, co może oznaczać stabilizację w tym obszarze. Z danych rynkowych dotyczących pracy sezonowej możemy jednak wnioskować, że w trzecim kwartale zatrudnienie w tym segmencie odnotuje wzrost.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Firmy z branży usługowej w II kw. 2021 r. zatrudniły o 4,34 proc. więcej pracowników niż w tym samym czasie 2020 r. Wielkie przedsiębiorstwa z sektora usług, które II kw. 2021 r. zakończyły z aż 5,61 proc. wzrostem zatrudnienia w stosunku do II kw. 2020 r., w znacznej mierze przyczyniły się do tego wyniku. W II kw. 2021 r. wyhamowanie dynamiki wzrostu zatrudnienia (+3,67 proc. vs II kw. 2020 r.) zarejestrowały natomiast małe przedsiębiorstwa z sektora usług.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska

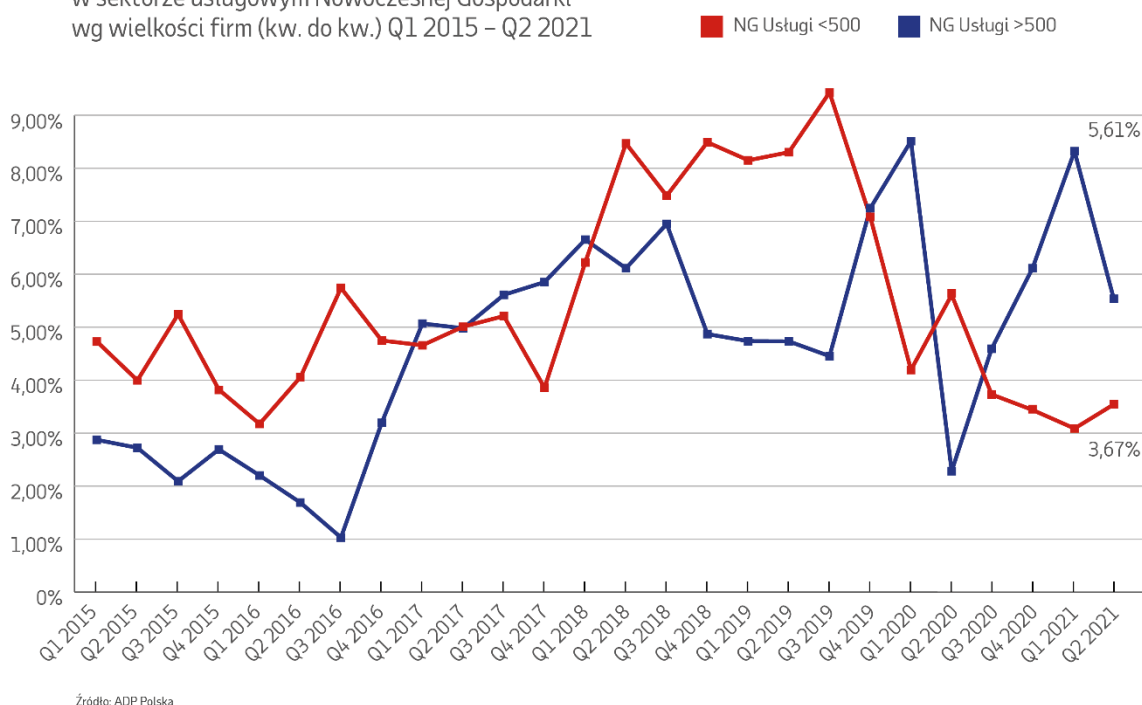
■ Zmiany Q2 2021 vs Q2 2020

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2021

Intensywność zatrudnienia od III kw. 2020 r. była znacznie niższa w małych firmach niż w przypadku przedsiębiorstw zatrudniających ponad 500 osób. W I kw. 2021 różnica wynosiła aż 5,34 p.p., natomiast w II kw. 2021 r. różnica zmalała do 1,94 p.p., jednakże wciąż to duże przedsiębiorstwa rejestrowały lepsze wyniki (+5,61 proc. vs II kw. 2020 r.).

Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2015 – Q2 2021



Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

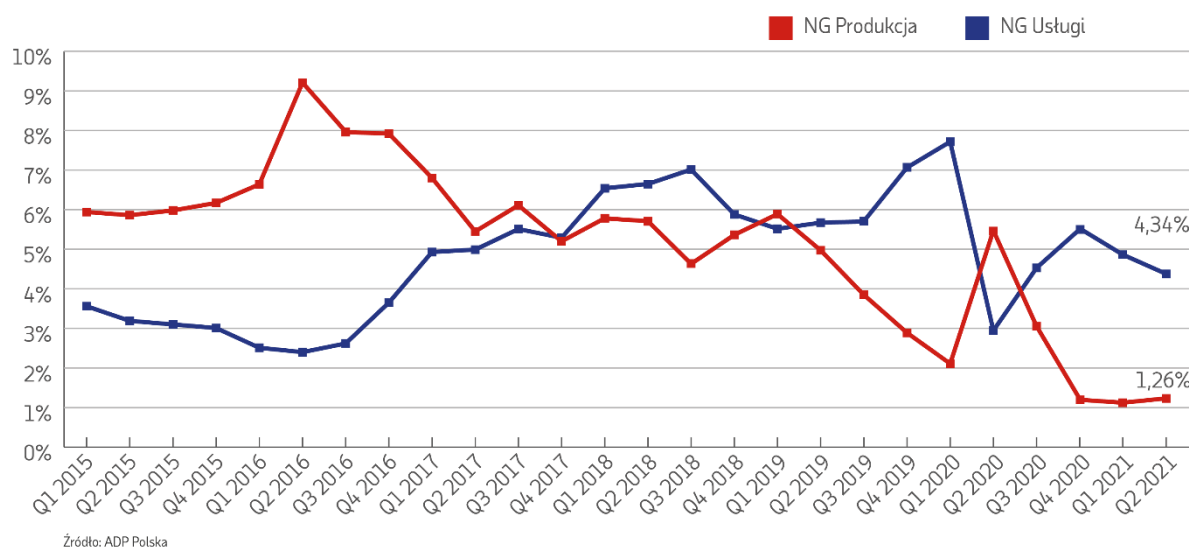
Wyniki pokazują, że w sytuacji znacznej konkurencji na rynku pracy, to duże przedsiębiorstwa usługowe, które często działają w sposób scentralizowany, skuteczniej przyciągają nowe talenty. Duży, globalny gracz jest często dla pracowników gwarancją bezpieczeństwa, wyższej pensji, a także międzynarodowych standardów. To właśnie innowacyjne, duże przedsiębiorstwa trzeci kwartał z rzędu odnotowują najwyższą w zestawieniu dynamikę wzrostu. Po pierwszym szoku na początku pandemii i zamrożeniu procesów rekrutacyjnych, firmy usługowe bardzo szybko dostosowały się do nowych realiów, reorganizując podstawowe procesy funkcjonowania, dzięki czemu niezależnie od tego czy w trybie zdalnym, czy stacjonarnym są w stanie utrzymać stabilność biznesu, która obecnie jest kluczowa dla osób poszukujących nowego miejsca pracy.

2.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora

W II kw. 2021 r. firmy z sektora produkcji zwiększyły zatrudnienie o 1,26 proc. (vs II kw. 2020 r.), natomiast usługowe o 4,34 proc. (vs I kw. 2020 r.). W efekcie utrzymała się różnica między dwoma obszarami i wyniosła ona 3,08 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora
(usługi vs produkcja) Q1 2015 – Q2 2021



METODYKA

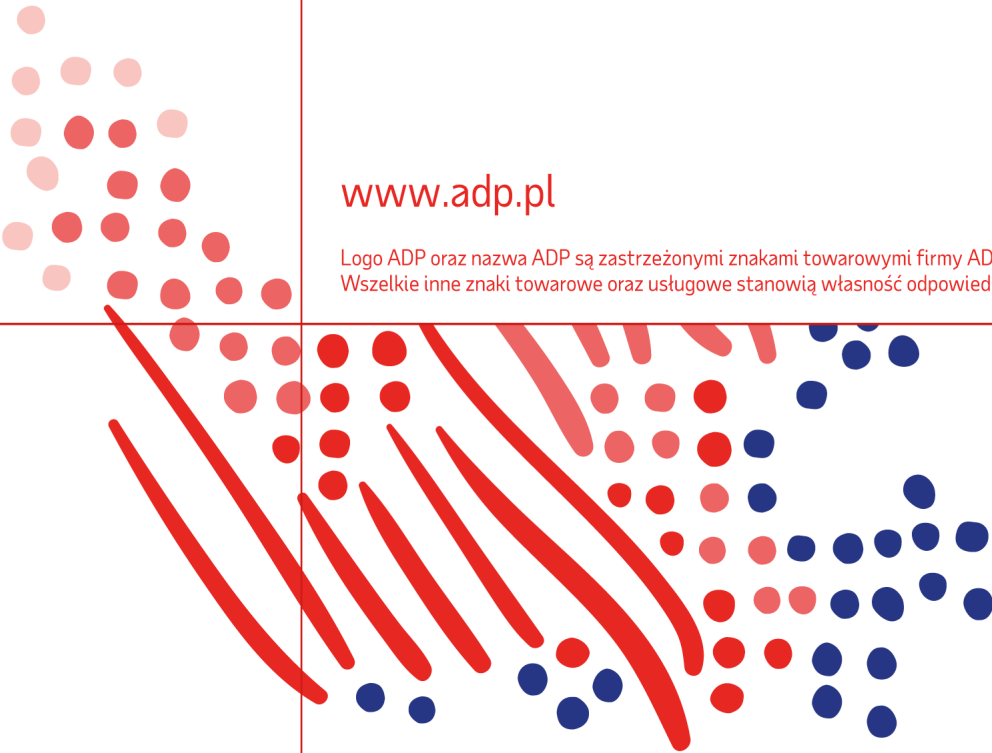
Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2021” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2015 – Q2 2021, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO) ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w ponad 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 19 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 220 przedsiębiorstw zatrudniających ok. 120 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi ADP optymalizuje procesy kadrowe w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2019 ADP, LLC.