



Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2020

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. WSKAŹNIK NOWOCZESNEJ GOSPODARKI	7
1.1. Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki Q1 2018 – Q2 2020	7
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2020 VS Q2 2019 / (KW. DO KW.) Q1 2014 – Q2 2020	8
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	8
2.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	12
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	14
2.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg sektora	16
METODYKA	17

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – prezentuje raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Jest to 30. z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych, półrocznych i rocznych w odniesieniu do całego rynku.

Niniejszy dokument został przygotowany w oparciu o dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w II kw. 2020 r. z uwzględnieniem danych historycznych sięgających 2014 r. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami przedstawiciela ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw – uznanych ekspertów, analityków rynku i praktyków zarządzania kapitałem ludzkim.

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować można jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy.

Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 220 firm, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki

Wskaźnik opracowywany cyklicznie przez ADP, wiodącego dostawcę rozwiązań do zarządzania kapitałem ludzkim. Jego celem jest przedstawienie kondycji firm Nowoczesnej Gospodarki, czyli przedsiębiorstw korzystających z nowoczesnych technologii i outsourcingu, które wdrażają innowacyjne rozwiązania. Metodologia opracowywania Wskaźnika bazuje na analizie różnicy w poziomie zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki oraz ogółu rynku. Dane do obliczenia wskaźnika gromadzone są na podstawie analiz własnych ADP oraz ogólnodostępnych źródeł (np. raportów Głównego Urzędu Statystycznego). Wartość bazowa wskaźnika wynosząca 100 przypada na 1.01.2019 r. Dane aktualizowane są w ujęciu kwartalnym.

Nowoczesna Gospodarka w kryzysie radzi sobie lepiej niż ogół rynku!

Jak wynika z danych ADP oraz Głównego Urzędu Statystycznego, firmy Nowoczesnej Gospodarki, pomimo kryzysu związanego z pandemią koronawirusa, w II kw. 2020 r. zatrudniały z większą dynamiką niż ogół rynku (+3,73 proc. NG vs -2 proc. wg GUS). W efekcie Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki wzrósł do 122,23.

W największym stopniu na wyniki w II kw. 2020 r. wpływ miały duże przedsiębiorstwa produkcyjne, które w tym okresie zwiększyły zatrudnienie o 6,23 proc. (w odniesieniu do analogicznego okresu 2019 r.). To zmiana trendu, ponieważ we wcześniejszych kwartałach to przedsiębiorstwa usługowe zatrudniały więcej nowych pracowników. Od kwietnia do czerwca firmy produkcyjne odnotowały wzrost zatrudnienia na poziomie 5,46 proc. (w porównaniu do II kw. 2019 r.). Wyższa dynamika zatrudnienia może wynikać ze zwiększonych potrzeb produkcyjnych gospodarki po niedawnym lockdownie.

Nieco mniejszą dynamikę wzrostu zatrudnienia odnotował sektor usług – w II kw. 2020 r. zatrudnienie w usługowych firmach Nowoczesnej Gospodarki wzrosło zaledwie o 2,43 proc. (w porównaniu z II kw. 2019 r.), podczas gdy w I kw. wzrost zatrudnienia był na poziomie 8,65 proc. (vs I kw. 2019 r.).

RAPORT ADP POLSKA Q2 2020 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka
Wzrost zatrudnienia



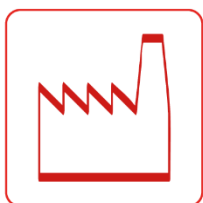
↑ 3,73%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q2 2020 vs. Q2 2019



↑ 2,96%

Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q2 2020 vs. Q2 2019



↑ 5,46%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q2 2020 vs. Q2 2019

www.adp.pl

RAPORT ADP POLSKA Q2 2020 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Ogółem



↑ 3,73%



↑ 4,66%



↑ 3,51%

Nowoczesna Gospodarka Usługi



↑ 2,96%



↑ 5,73%



↑ 2,32%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja



↑ 5,46%



↑ 2,43%



↑ 6,23%

www.adp.pl

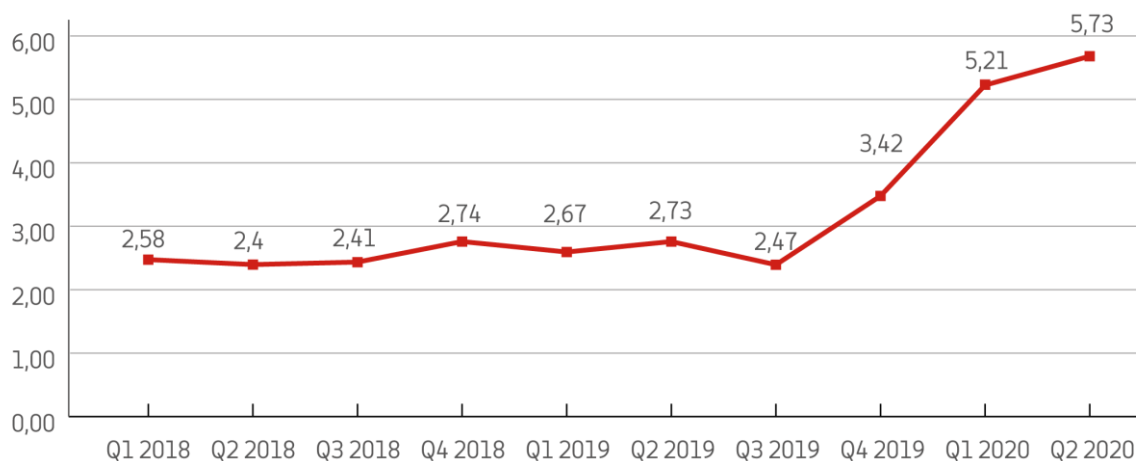
1. WSKAŹNIK NOWOCZESNEJ GOSPODARKI

1.1. Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki Q1 2018 – Q2 2020

Firmy Nowoczesnej Gospodarki w II kw. 2020 r., pomimo trudności związanych z pandemią koronawirusa nadal zatrudniały znacznie więcej pracowników niż ogół rynku (+3,73 proc. NG vs -2 proc. wg GUS). Takie wyniki sprawiły, że Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki w II kw. 2020 r. wzrósł o rekordowe 5,73 i wyniósł 122,23.

Różnica w dynamice zatrudnienia

pomiędzy Nowoczesną Gospodarką (dane ADP)
a ogółem rynku (GUS)



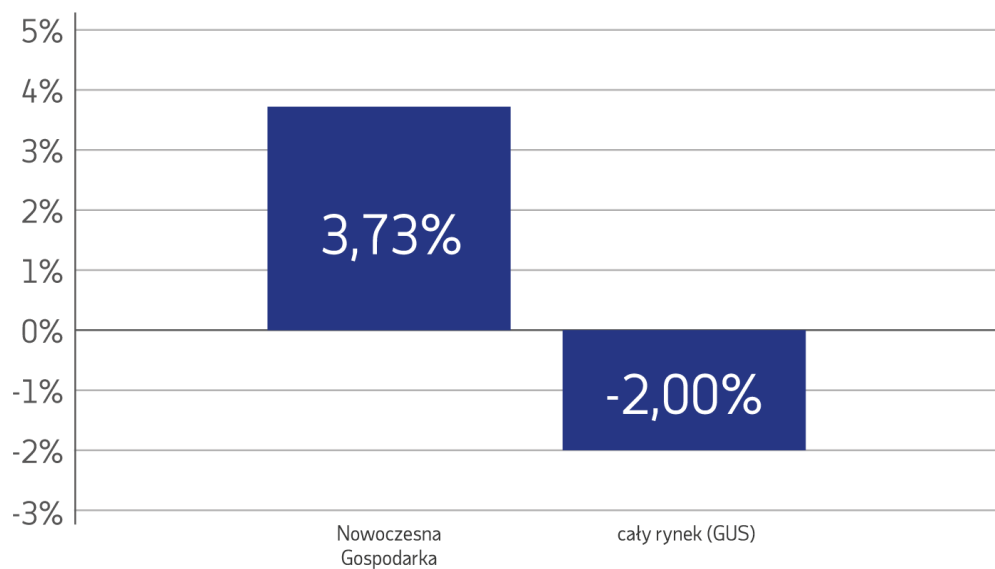
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2020 VS Q2 2019 / (KW. DO KW.) Q1 2014 – Q2 2020

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W II kw. 2020 r. przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki zatrudniły o 3,73 proc. więcej pracowników niż w tym samym okresie 2019 r. Z kolei dynamika zatrudnienia ogółu rynku, w porównaniu z II kw. 2019 r., wyniosła -2 proc. (wg GUS). Równocześnie pod koniec czerwca stopa bezrobocia wyniosła 6,1 proc. (wg GUS) i była powyżej poziomu sprzed roku.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie w porównaniu
do ogółu rynku (dane GUS)



Źródło: ADP Polska, GUS

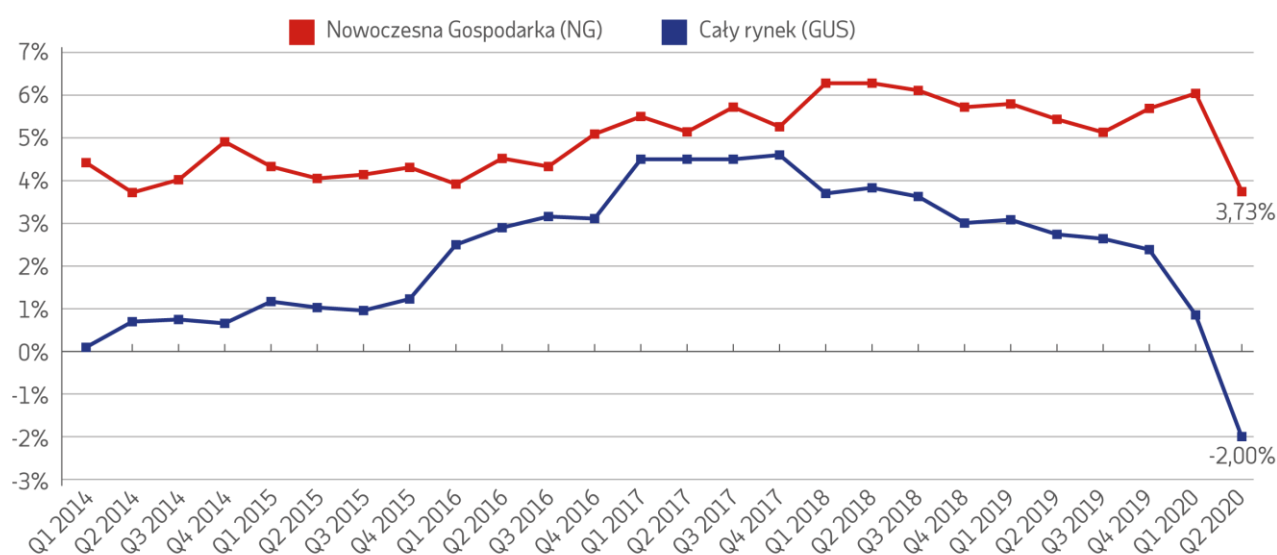
■ Zmiany Q2 2020 vs Q2 2019

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2020

W perspektywie sześciolletniej można natomiast zaobserwować, że cały 2019 r. charakteryzuje się wyhamowaniem dynamiki wzrostu zatrudnienia – w firmach Nowoczesnej Gospodarki, a szczególnie w rynku ogółem. Po wzroście dynamiki zatrudnienia w I kw. 2020 r., w II kw. br. odnotowano znaczne wyhamowanie dynamiki wzrostu. Ogół rynku natomiast przez cały 2019 r. i pierwsze półrocze 2020 r. odnotowuje spadki. Sprawilo to, że dystans w dynamice wzrostu zatrudnienia między gospodarkami powiększył się na przestrzeni kwietnia i czerwca i wyniósł 5,73 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie w porównaniu do ogółu rynku
(kw. do kw.) Q1 2014 – Q2 2020



Źródło: ADP Polska

Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

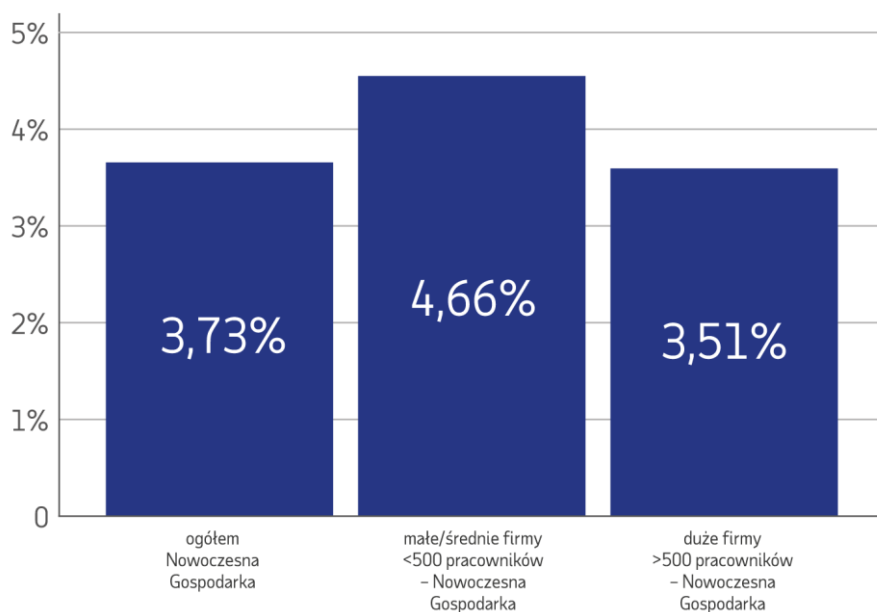
Porównując innowacyjne przedsiębiorstwa i ogół rynku widać dużą różnicę na korzyść tych pierwszych. Oznacza to, że awangarda biznesu skuteczniej radzi sobie ze skutkami kryzysu. Od początku roku różnica między Nowoczesną Gospodarką a ogółem przedsiębiorstw przekracza 5,5, podczas gdy w ubiegłym roku najwyższy wynik wynosił 3,42 (IV kw.). Jednym z powodów tego rozdźwięku są inwestycje w nowe technologie i cyfryzację, która – jak udowodniły ostatnie miesiące – jest szansą na zachowanie ciągłości procesów biznesowych. Dodatkowo, innowacyjne firmy o wiele wcześniej wdrażały niestandardowe rozwiązania, stąd łatwiej było im przenieść zespoły w tryb pracy zdalnej. Nie musiały dzięki temu wstrzymywać rekrutacji, którą skutecznie, przy pomocy odpowiednich narzędzi, można przeprowadzić także online.

2.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy

II kw. 2020 r. przyniósł zmianę trendu z poprzedniego kwartału, w którym na wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie największy wpływ miały firmy zatrudniające powyżej 500 osób. Od kwietnia do czerwca 2020 r. małe firmy zwiększyły zatrudnienie o 4,66 proc. w porównaniu do tego samego okresu 2019 roku. Z kolei duże przedsiębiorstwa zatrudniły o 3,51 proc. więcej pracowników niż w II kw. 2019 roku.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm



Źródło: ADP Polska

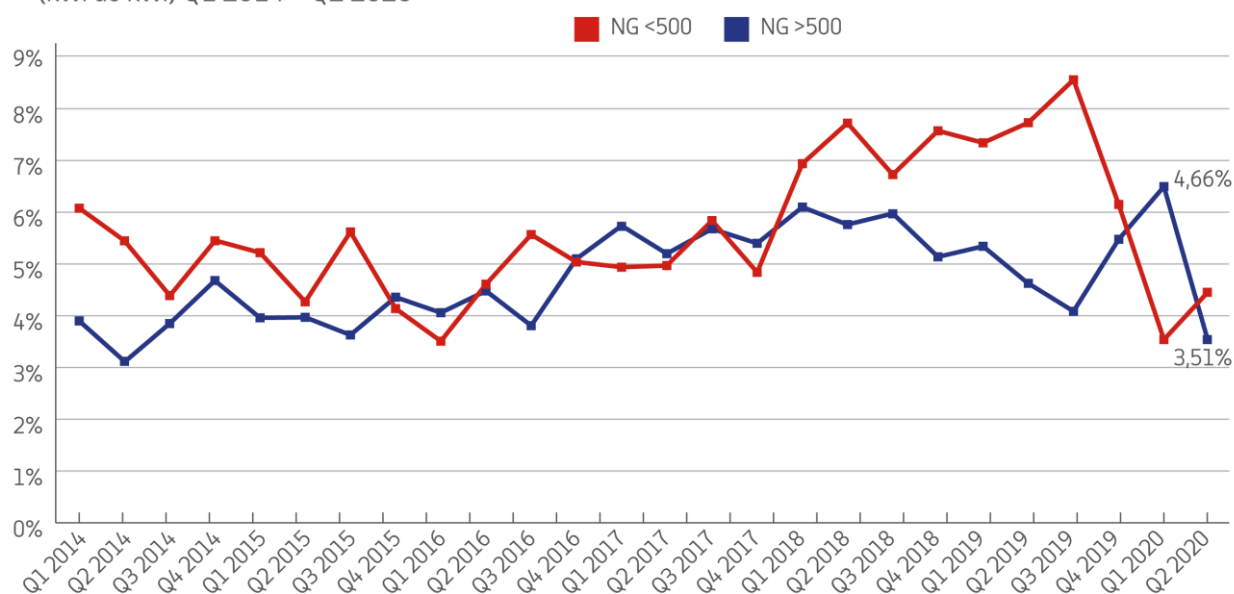
■ Zmiany Q2 2020 vs Q2 2019

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2020

II kw. 2020 r. przyniósł nieznaczny spadek zatrudnienia w dużych firmach Nowoczesnej Gospodarki względem poprzedniego kwartału (różnica wyniosła 2,09 p.p.). W ujęciu kwartalnym spadło także zatrudnienie w małych firmach, przez co zmniejszył się dystans między małymi a dużymi przedsiębiorstwami – w II kw. 2020 wyniósł on 1,15 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2014 – Q2 2020



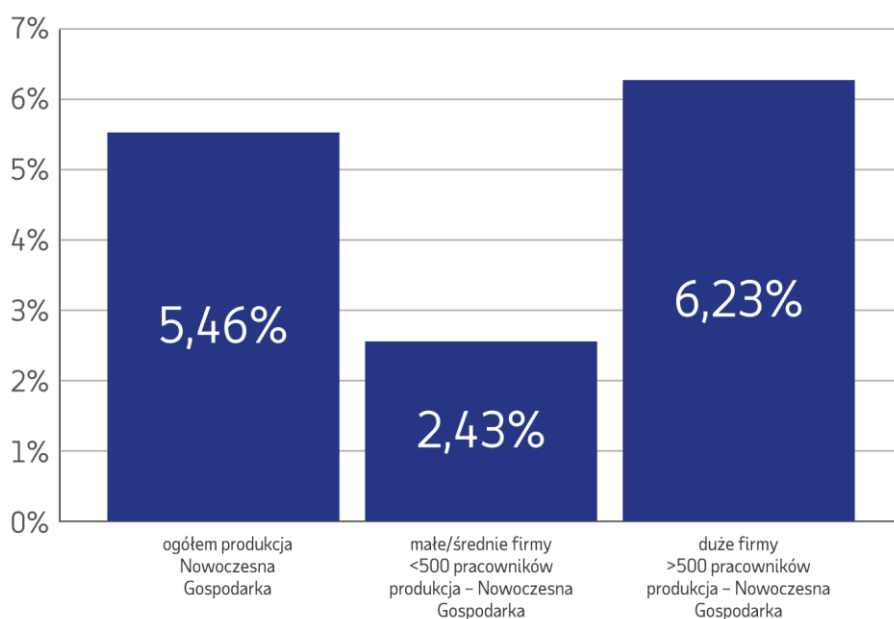
Źródło: ADP Polska

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r., II kw. 2020 r. przyniósł w sektorze produkcyjnym wzrost zatrudnienia – w okresie kwiecień-czerwiec 2020 r. wyniósł on 5,46 proc., podczas gdy w poprzednim kwartale było to 2,06 proc. W II kw. 2020 r. to duże firmy produkcyjne zatrudniały z większą dynamiką wzrostu (+6,23 proc. vs II kw. 2019 r.) w porównaniu do małych przedsiębiorstw (+2,43 proc. vs II kw. 2019 r.).

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska

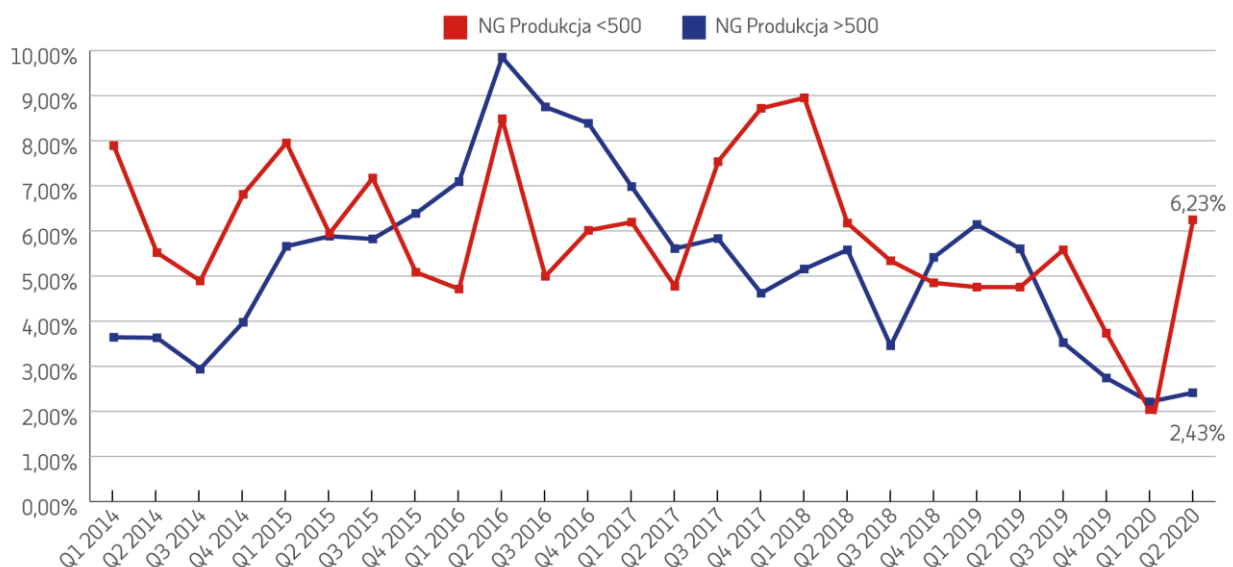
■ Zmiany Q2 2020 vs Q2 2019

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2020

Wynik zatrudnienia w małych firmach sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki w II kw. 2019 r. był wyższy niż w poprzednich kwartałach. W porównaniu do I kw. 2020 r., zatrudnienie było wyższe o 3,4 p.p. Jest to wyraźne odbicie po poprzednich, historycznie najniższych wynikach. Ze względu na wyższy wynik firm zatrudniających ponad 500 pracowników, wzrosła różnica między dużymi a małymi przedsiębiorstwami i obecnie wynosi ona 3,8 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q2 2020



Źródło: ADP Polska

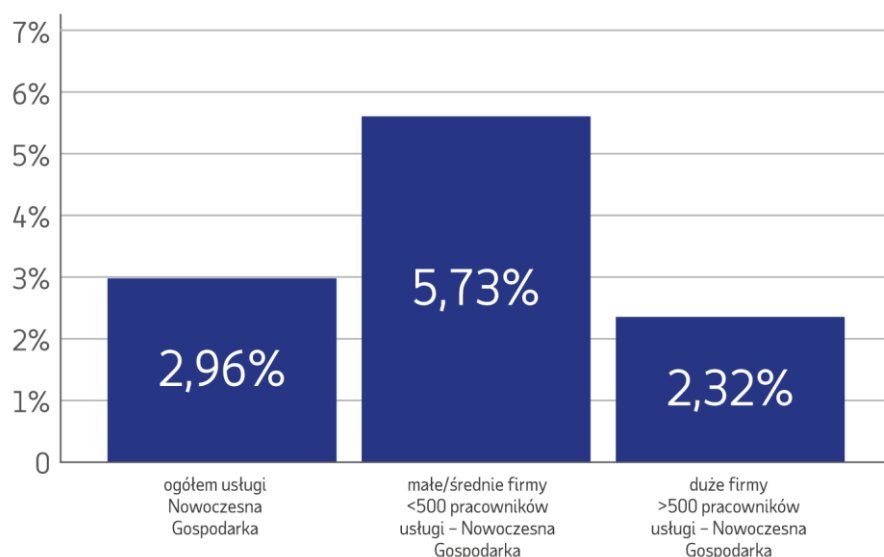
Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

W drugim kwartale odnotowano znaczny wzrost dynamiki zatrudnienia szczególnie w firmach produkcyjnych. Wynika on z zwiększonej produkcji firm tego sektora. Ze względu na niepokój związany z przerwami w łańcuchach dostaw, które miały miejsce w czasie lockdownu, firmy, chcąc zabezpieczyć się na wypadek drugiej fali pandemii, uzupełniały zapasy magazynowe. A zwiększona produkcja, to większe zapotrzebowanie na pracowników.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor usług w II kw. 2020 r. zatrudnił o 2,96 proc. więcej osób niż w tym samym okresie 2019 r. To niższy wynik niż w poprzednich kwartałach. Zdecydowało o nim głównie zatrudnienie w małych przedsiębiorstwach – wzrost zatrudnienia w nich, w stosunku do analogicznego okresu z 2019 r., wyniósł 5,73 proc. (w porównaniu do II kw. 2019 r.). Z kolei duże firmy usługowe odnotowały wzrost zatrudnienia na poziomie 2,32 proc. w porównaniu do tego samego okresu 2019 r.

Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska

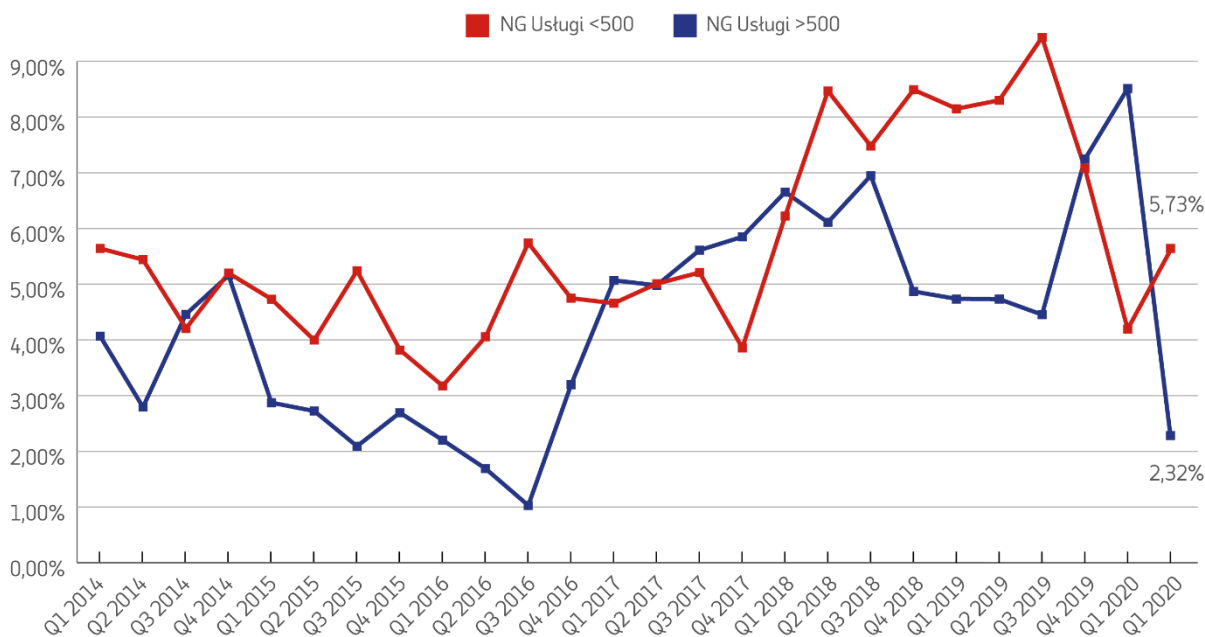
■ Zmiany Q2 2020 vs Q2 2019

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2020

W porównaniu z poprzednimi kwartałami, firmy usługowe zatrudniły w II kw. 2020 r. mniej pracowników. Jest to szczególnie widoczne w dużych firmach usługowych, w których w I kw. 2020 r. wzrost zatrudnienia wyniósł 8,65 proc. Więcej pracowników zatrudniły z kolei małe przedsiębiorstwa, które do końca 2019 r. były motorem napędowym Nowoczesnej Gospodarki. Różnica w dynamice zatrudnienia między małymi a dużymi firmami wyniosła w II kw. 2020 r. 3,41 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q2 2020



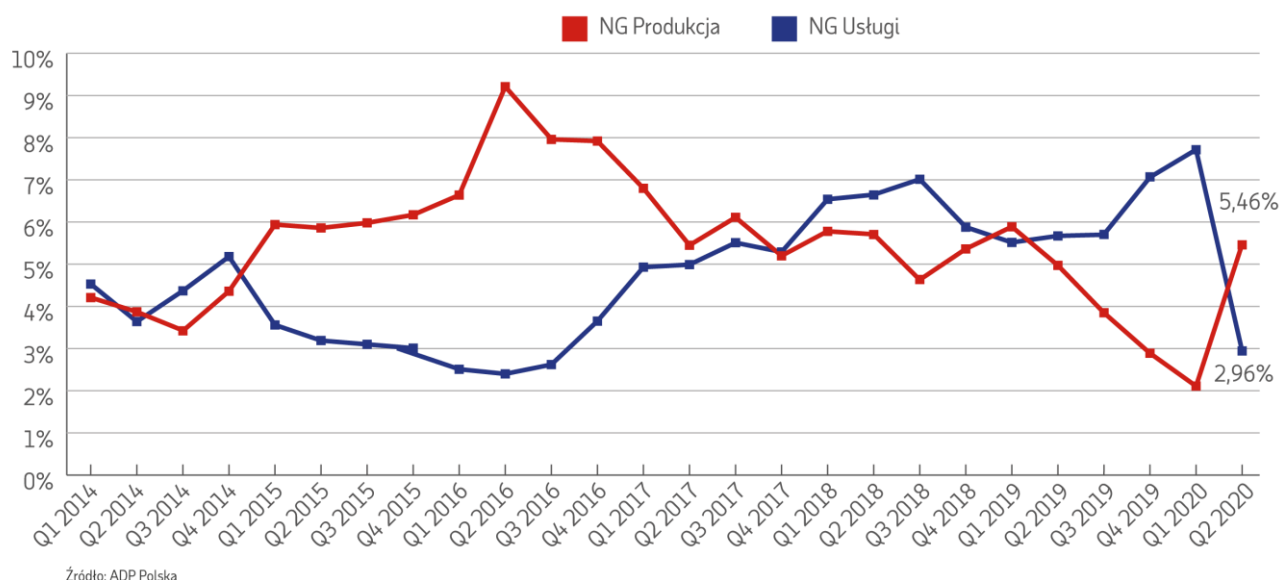
Źródło: ADP Polska

2.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora

Od IV kw. 2017 r., z jednym wyjątkiem w I kw. 2019 r., firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki zatrudniały z mniejszą dynamiką wzrostu niż usługowe. W II kw. 2020 r. sytuacja uległa zmianie na korzyść przedsiębiorstw produkcyjnych. Obecnie dystans między produkcją a usługami wynosi 2,5 p.p.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora
(usługi vs produkcja) Q1 2014 – Q2 2020



METODYKA

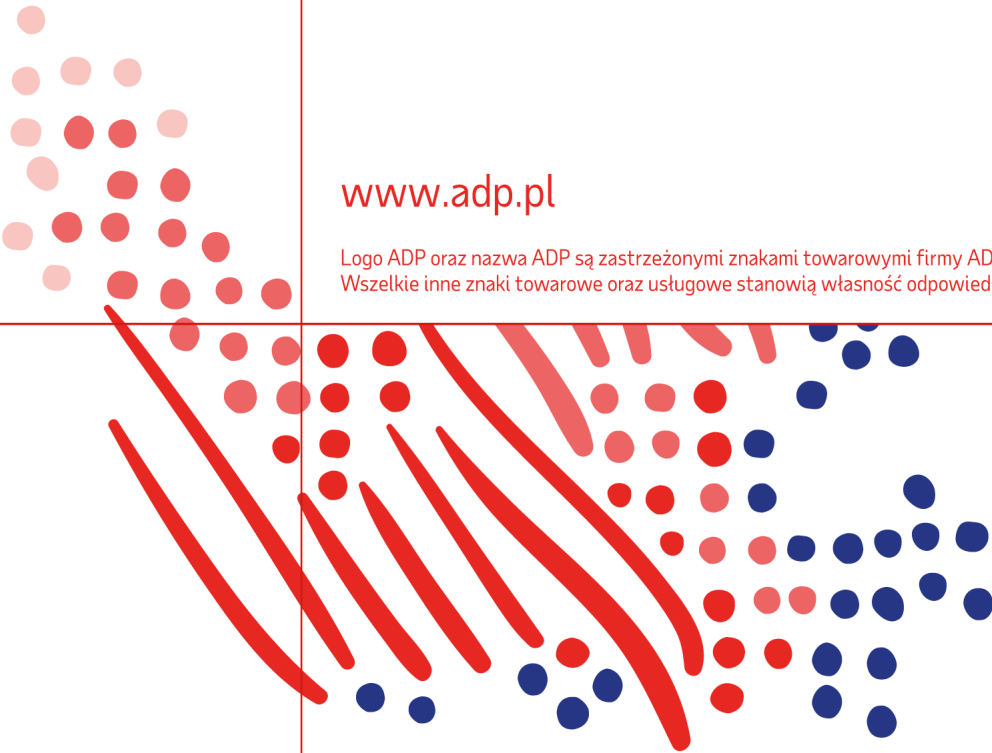
Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2020” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2014 – Q2 2020, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO) ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w ponad 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 19 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 220 przedsiębiorstw zatrudniających ok. 120 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi ADP optymalizuje procesy kadrowe w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2019 ADP, LLC.