



SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. WSKAŹNIK NOWOCZESNEJ GOSPODARKI	7
1.1. Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki Q1 2018 – Q1 2019	7
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2019 VS Q1 2018 / (KW. DO KW.) Q1 2014 – Q1 2019	8
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	8
2.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	12
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	14
2.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg sektora	16
METODYKA	17

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – prezentuje raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Jest to 26. z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych, półrocznych i rocznych w odniesieniu do całego rynku.

Niniejszy dokument został przygotowany w oparciu o dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w I kw. 2019 r. z uwzględnieniem danych historycznych sięgających 2014 r. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami przedstawiciela ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw – uznanych ekspertów, analityków rynku i praktyków zarządzania kapitałem ludzkim.

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować można jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy.

Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 220 firm, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki

Wskaźnik opracowywany cyklicznie przez ADP, wiodącego dostawcę rozwiązań do zarządzania kapitałem ludzkim. Jego celem jest przedstawienie kondycji firm Nowoczesnej Gospodarki, czyli przedsiębiorstw korzystających z nowoczesnych technologii i outsourcingu, które wdrażają innowacyjne rozwiązania. Metodologia opracowywania Wskaźnika bazuje na analizie różnicy w poziomie zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki oraz ogóle rynku. Dane do obliczenia wskaźnika zbierane są na podstawie analiz własnych ADP oraz ogólnodostępnych źródeł. Wartość bazowa wskaźnika wynosząca 100 przypada na 1.01.2019r. Dane aktualizowane są w ujęciu kwartalnym.

Przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki rosną w siłę!

Dane ADP oraz Głównego Urzędu Statystycznego pokazują, że firmy Nowoczesnej Gospodarki wciąż rozwijają się dynamiczniej niż ogół polskich przedsiębiorstw i intensywniej zwiększają zatrudnienie. W I kw. 2019 r. ogół rynku zwiększył zatrudnienie w stosunku do analogicznego okresu 2018 r. na poziomie 3,1 proc., natomiast awangarda biznesu o 5,77 proc. Tym samym Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki wynosi 102,67.

W trzech pierwszych miesiącach 2019 r. zatrudnienie w przedsiębiorstwach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki wzrosło średnio o 5,95 proc. W wyniku tego po raz pierwszy od III kw. 2017 r. firmy sektora produkcyjnego w ujęciu procentowym zatrudniły więcej osób niż usługi. Motorem wzrostu zatrudnienia w produkcji są duże firmy, zatrudniające powyżej 500 pracowników, które zwiększyły poziom zatrudnienia o 6,16 proc. w stosunku analogicznym okresie 2018 r.

Niezmiennie od kilku kwartałów zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce napędzają też małe firmy usługowe, które w I kw. 2019 r. przyjęły do pracy o 8,13 proc. więcej pracowników niż w analogicznym okresie 2018 r. Równocześnie, obserwuje się wyhamowywanie zatrudnienia w dużych przedsiębiorstwach Nowoczesnej Gospodarki.

RAPORT ADP POLSKA Q1 2019 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia



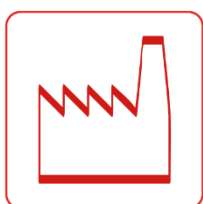
↑ 5,77%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q1 2018 vs. Q1 2019



↑ 5,68%

Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q1 2018 vs. Q1 2019



↑ 5,95%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q1 2018 vs. Q1 2019

www.adp.pl

RAPORT ADP POLSKA Q1 2019 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Ogółem



↑ 5,77%



↑ 7,35%



↑ 5,30%

Nowoczesna Gospodarka Usługi



↑ 5,68%



↑ 8,13%



↑ 4,77%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja



↑ 5,95%



↑ 4,79%



↑ 6,16%

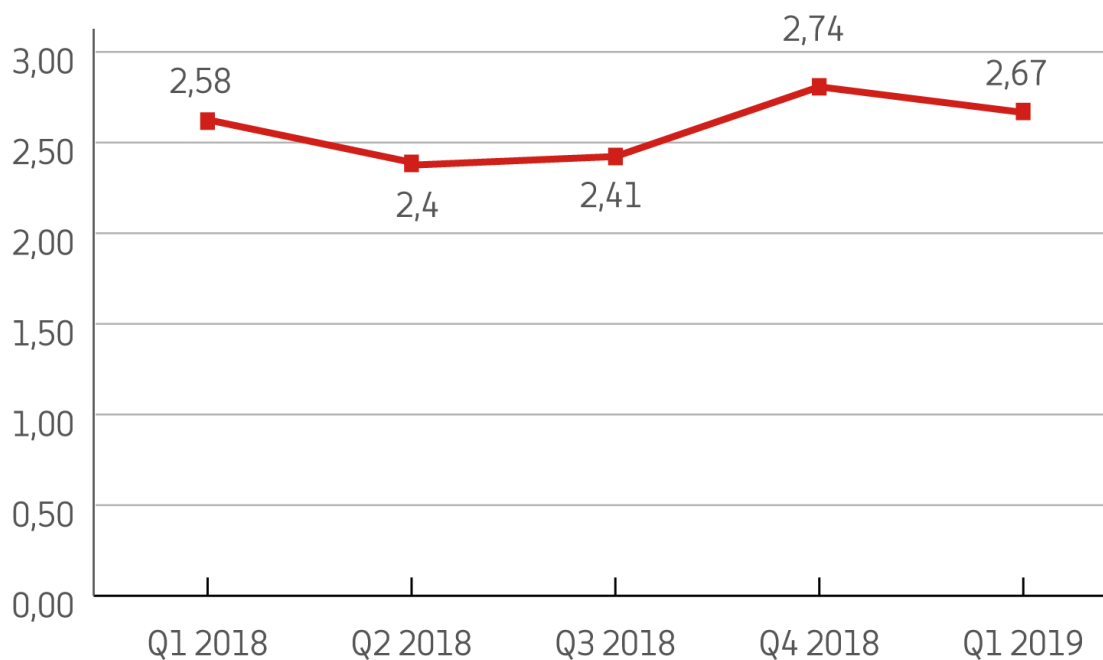
www.adp.pl

1. WSKAŹNIK NOWOCZESNEJ GOSPODARKI

1.1. Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki Q1 2018 – Q1 2019

W I kw. 2019 r. innowacyjne przedsiębiorstwa zatrudniały więcej pracowników aniżeli ogół rynku (+5,77 proc. NG vs +3,1 proc. wg GUS). W wyniku tego Wskaźnik Nowoczesnej Gospodarki wyniósł 102,67. Biorąc pod uwagę wcześniejsze kwartały, widać, że niezmiennie przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki zatrudniają z większą dynamiką, a różnica między awangardą biznesu a ogółem gospodarki nie spada poniżej 2,4 pproc.

Różnica w dynamice zatrudnienia pomiędzy Nowoczesną Gospodarką (dane ADP) a ogółem rynku (GUS)



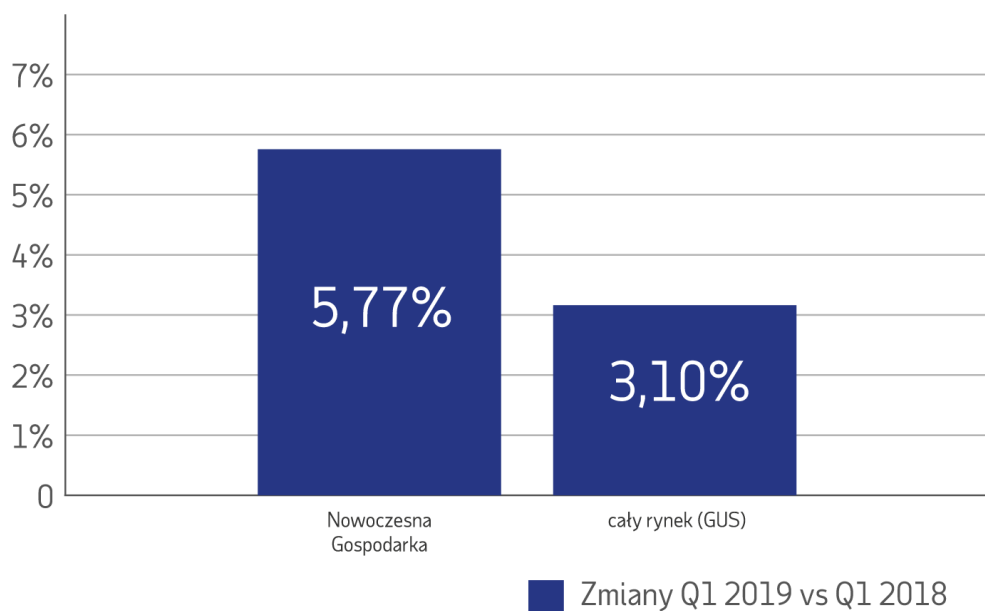
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2019 VS Q1 2018 / (KW. DO KW.) Q1 2014 – Q1 2019

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem

W I kwartale 2018 r. firmy Nowoczesnej Gospodarki zatrudniły o 5,77 proc. więcej osób niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Tymczasem według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) przeciętne zatrudnienie w okresie styczeń-marzec br. wzrosło o 3,1 proc. Jednocześnie GUS odnotował z końcem I kwartału br. niską stopę bezrobocia (5,9 proc.), która w porównaniu do analogicznego okresu 2018 r. zmalała o 0,7 pproc.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce w porównaniu
do ogółu rynku (dane GUS)

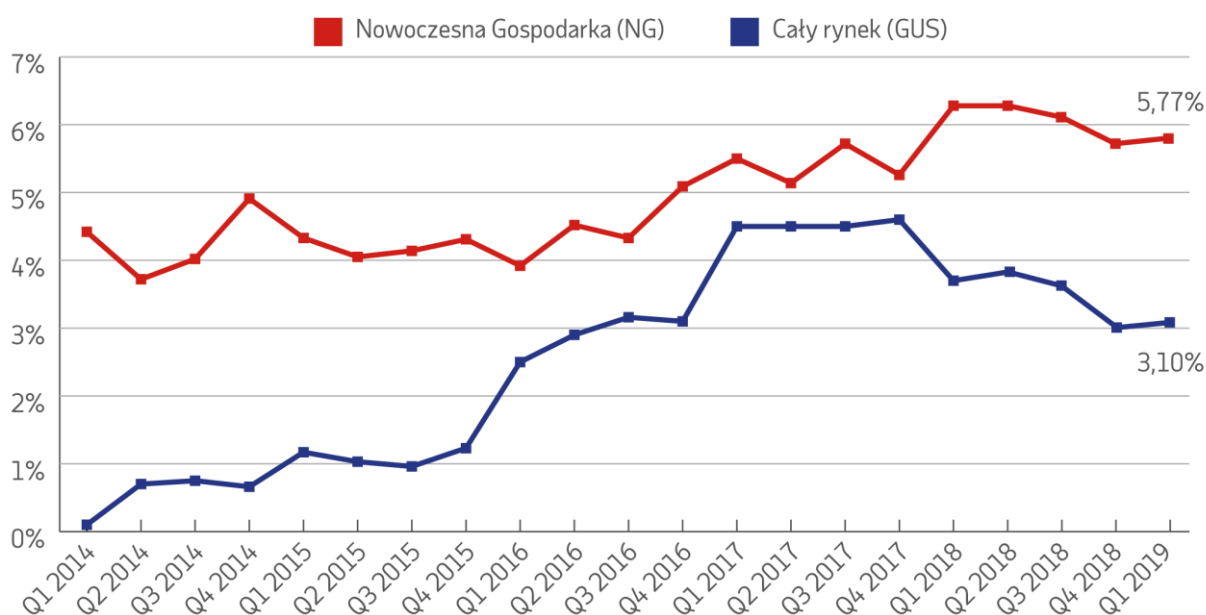


Źródło: ADP Polska, GUS

W ujęciu sześcioletnim widać natomiast, że po wyhamowaniu dynamiki wzrostu zatrudnienia w obu gospodarkach w poprzednim kwartale tendencja nieznacznie się odwraca (IV kw. 2018 r.: NG +5,74 proc.; ogół rynku +3 proc.; III kw. 2018 r.: NG +6,11 proc.; ogół rynku +3,7 proc.). Jednak wciąż utrzymuje się dystans między dynamiką wzrostu zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki a ogółu rynku. W ostatnich czterech kwartałach różnica ta wynosiła: 2,4 pproc. (II kw. 2018 r.), 2,41 pproc. (III kw. 2018 r.), 2,74 pproc. (IV kw. 2018 r.), 2,67 pproc. (I kw. 2019 r.).

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce w porównaniu do ogółu rynku
(kw. do kw.) Q1 2014 – Q1 2019



Źródło: ADP Polska, GUS

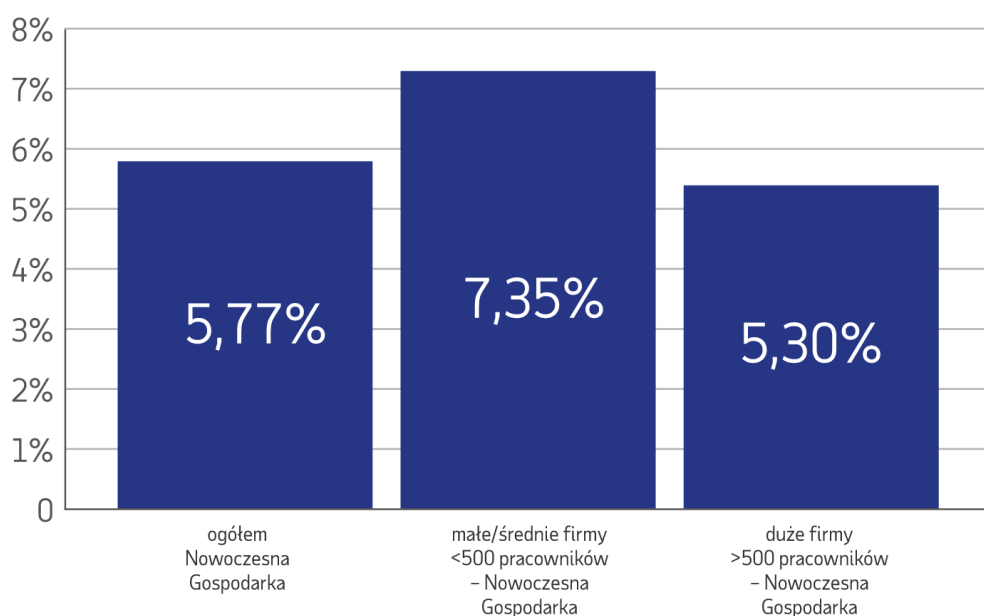
Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

Koniec ubiegłego roku wskazywał na wyhamowanie dynamiki wzrostu zatrudnienia zarówno ogółu rynku, jak i w firmach Nowoczesnej Gospodarki. Po raz kolejny jednak potwierdziło się, że początek roku to czas wdrażania nowych strategii kadrowych, a co za tym idzie – dodatkowych budżetów na działania rekrutacyjne. Niemniej jednak w obliczu niskiej stopy bezrobocia, która w marcu osiągnęła poziom 5,9 proc., pracodawcy mają coraz większą trudność nie tylko z pozyskaniem nowych pracowników, ale również z ich utrzymaniem. Z kwartału na kwartał rosną oczekiwania pracowników, którzy coraz aktywniej poszukują dla siebie nowych, lepszych rozwiązań, np. licytując warunki pracy. W wyniku tego pracodawcy muszą dynamicznie odpowiadać na potrzeby kadr, kładąc większy nacisk na przestrzeganie work-life balance, czy zwiększając pakiet benefitów.

2.2. Zmiany zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firmy

W I kw. 2019 r. rozwój w najbardziej innowacyjnych firmach w Polsce napędzany był głównie przez firmy zatrudniające poniżej 500 pracowników. Przedsiębiorstwa te odnotowały wzrost zatrudnienia o 7,35 proc. w stosunku do analogicznego okresu 2018 r. Jednak coraz większy udział w rozwoju zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki mają przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 500 pracowników (+5,3 proc. vs I kw. 2018 r.). W wyniku tego dystans między małymi a dużymi firmami zmniejszył się i wynosi 2,05 pproc.

Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm



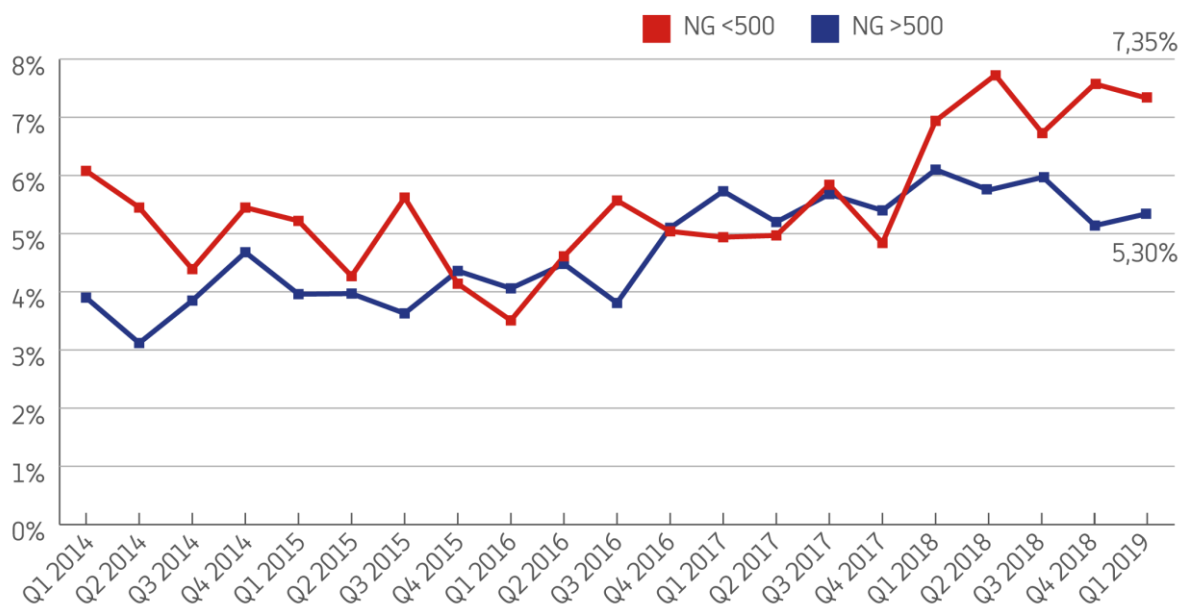
Źródło: ADP Polska

■ Zmiany Q1 2019 vs Q1 2018

Po dużym wzroście zatrudnienia w małych firmach Nowoczesnej Gospodarki w pierwszych dwóch kw. 2018 r. (I kw. 2018 r.: +6,94 proc.; II kw. 2018 r.: +7,82 proc.) w III kw. 2018 r. dynamika wzrostu zatrudnienia nieznacznie wyhamowała (+6,73 proc. vs Q3 2017 r.), jednak ta tendencja nie utrzymała się w IV kw. (+7,62 proc.). Mimo że w I kw. 2019 r. małe przedsiębiorstwa zatrudniły więcej pracowników, to obserwuje się jednak nieznaczne wyhamowanie dynamiki wzrostu zatrudnienia w tych przedsiębiorstwach. Odwrotną tendencję odnotowano w dużych przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 500 osób, które w I kw. 2019 r. przyjęły do pracy o 5,3 proc. więcej osób niż analogicznym okresie 2018 r.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2014 – Q1 2019



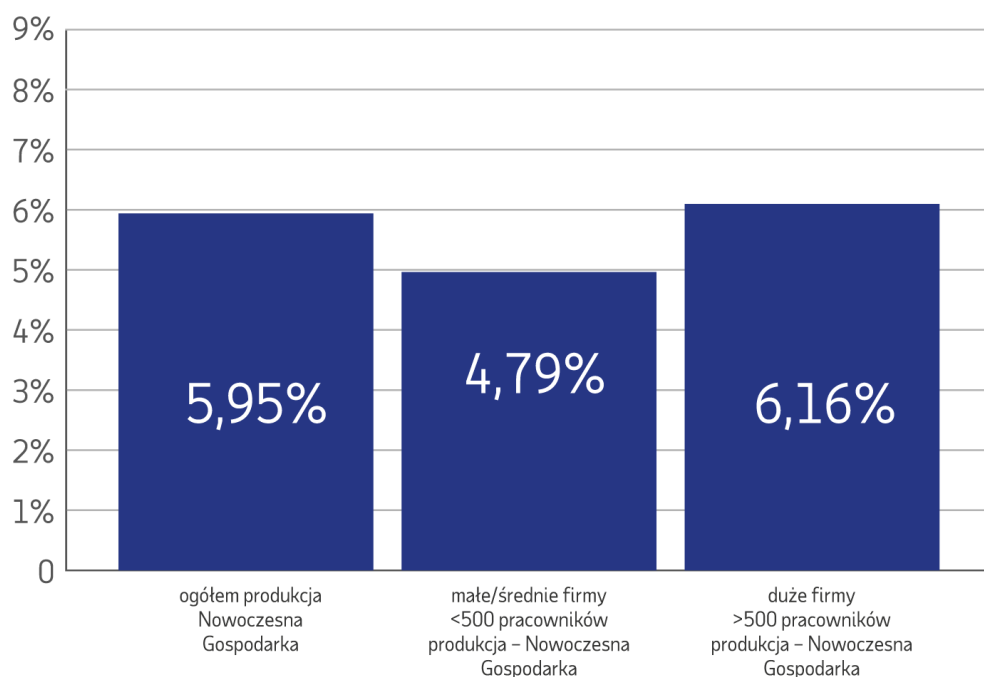
Źródło: ADP Polska

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor produkcyjny Nowoczesnej Gospodarki w I kw. 2019 r. utrzymał dobrą passę wzrostu zatrudnienia. Innowacyjne firmy produkcyjne w okresie styczeń-marzec zatrudniły o 5,95 proc. więcej pracowników aniżeli w analogicznym czasie w 2018 r. Zdecydowanie lepszy wynik odnotowały duże przedsiębiorstwa, które zatrudniły więcej osób niż małe firmy (+6,16 proc. vs +4,79 proc.).

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska

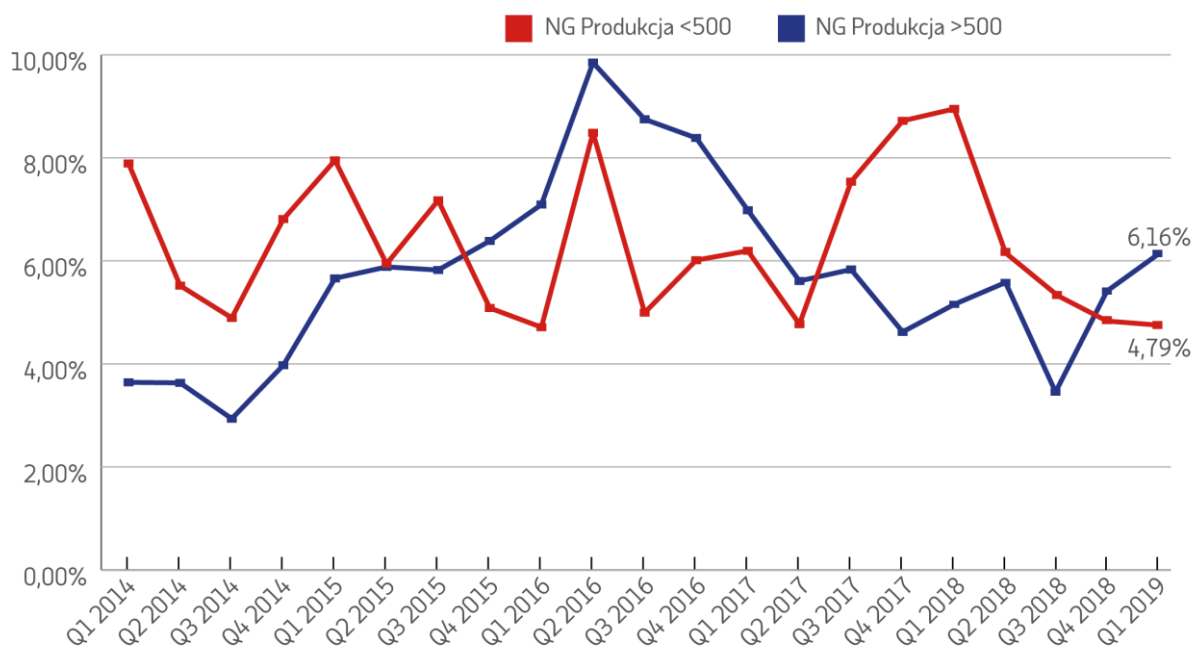
Zmiany Q1 2019 vs Q1 2018

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q1 2019

W 2018 r. zatrudnienie w firmach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki napędzały małe przedsiębiorstwa, szczególnie w I kw., kiedy w stosunku do analogicznego okresu 2017 r. zatrudnienie wzrosło o rekordowe 8,89 proc. Warto jednak zwrócić uwagę, że od tamtego momentu dynamika wzrostu zatrudniania w małych przedsiębiorstwach produkcyjnych wyhamowuje. W ostatnim kw. 2018 r. po raz pierwszy od II kw. 2017 r. małe firmy odnotowały niższą dynamikę wzrostu zatrudnienia niż duże (+5 proc. vs +5,49 proc.). W I kw. 2019 r. dystans między małymi a dużymi przedsiębiorstwami produkcyjnymi zwiększył się i wynosi 1,37 pproc.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q1 2019



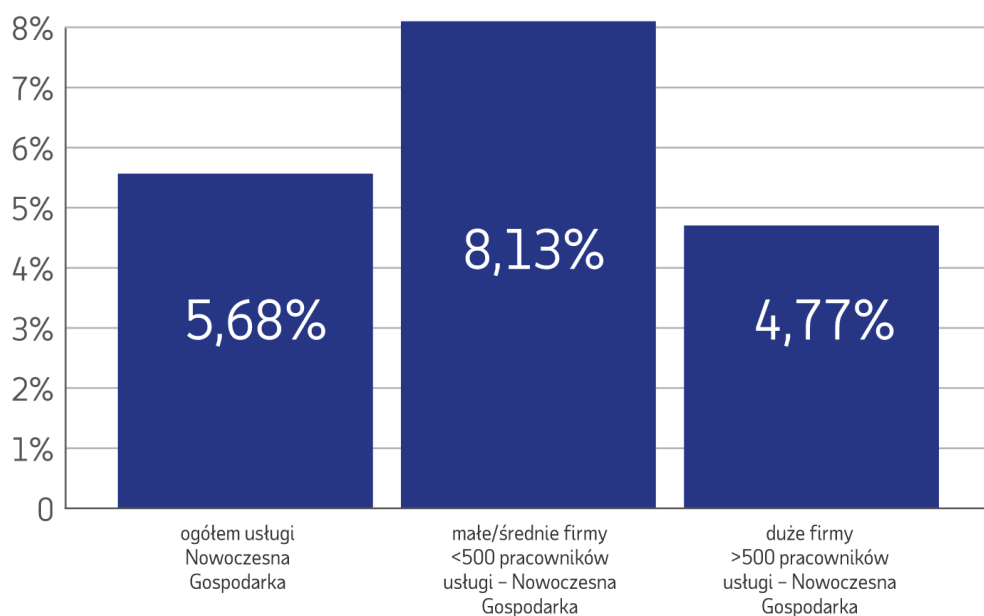
Źródło: ADP Polska

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor usługowy rozpoczął rok 2019 ze wzrostem zatrudnienia o 5,68 proc. w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku. W przeciwieństwie do sektora produkcyjnego na ten rezultat miały wpływ głównie małe przedsiębiorstwa, które w okresie styczeń-marzec zatrudniły o 8,13 proc. więcej osób niż w I kw. 2018 r. Natomiast duże firmy produkcyjne zwiększyły liczbę pracowników o 4,77 proc. W wyniku tego różnica między małymi i dużymi przedsiębiorstwami wynosi aż 3,36 pproc.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska

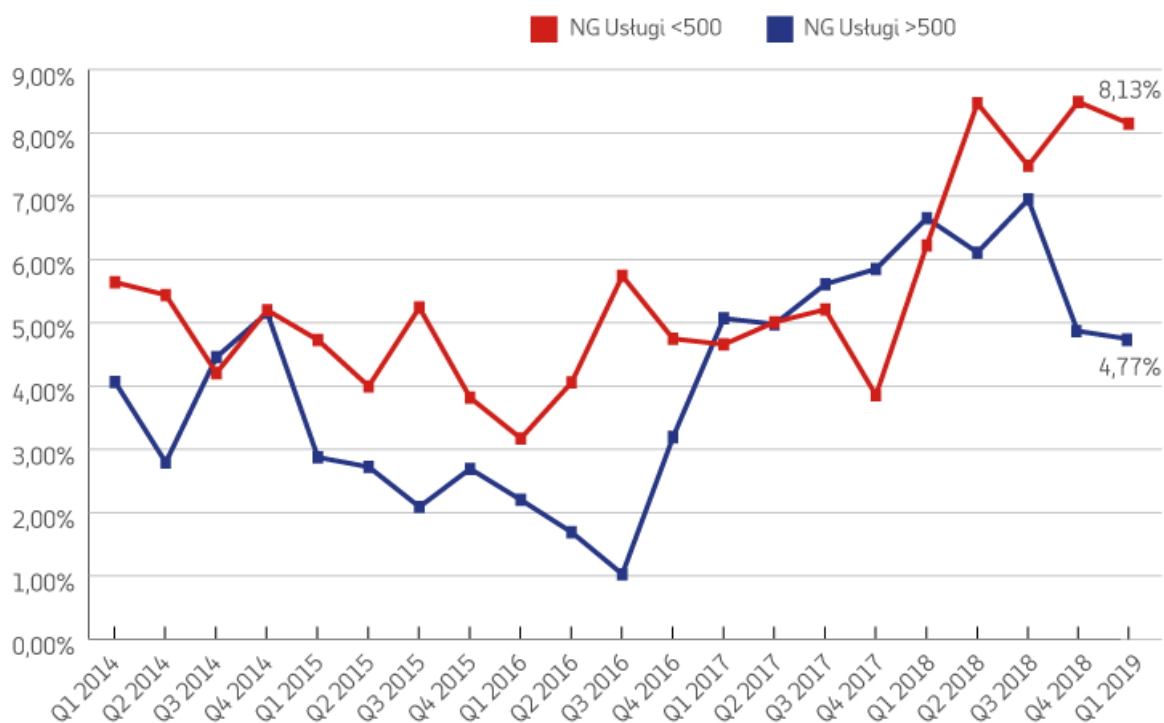
■ Zmiany Q1 2019 vs Q1 2018

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q1 2019

Od III kw. 2018 r. można zauważyć wyhamowanie dynamiki zatrudnienia w dużych firmach usługowych (Q3 2018 r.: +6,94 proc.; Q4 2018 r.: +4,95 proc.; Q1 2019 r.: 4,77 proc.). Zdecydowaną siłą napędową usług są firmy zatrudniające poniżej 500 pracowników, które utrzymały wzrost zatrudnienia powyżej 8 proc. (+8,13 proc.).

Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q1 2019



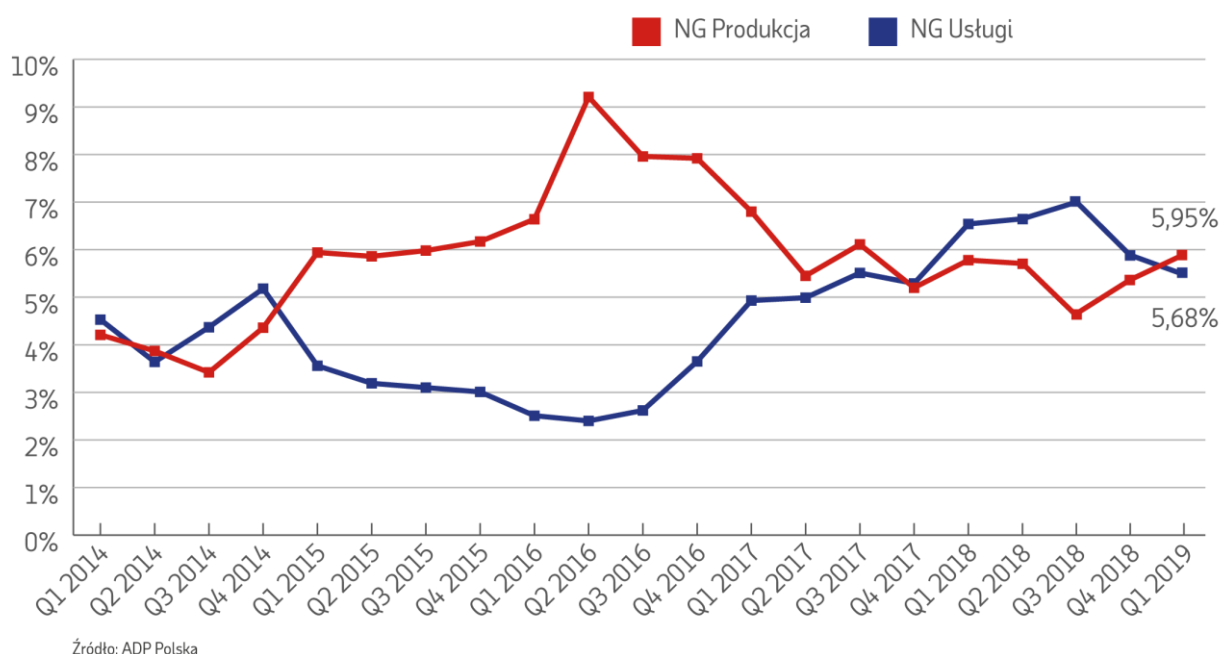
Źródło: ADP Polska

2.5. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora

Od IV kw. 2017 r. do początku 2019 r. sektor produkcyjny zatrudniał mniej osób aniżeli usługi. Jednak po dużej różnicy dynamiki wzrostu zatrudnienia w III kw. 2018 r. (2,32 pproc.) dystans między sektorami zaczął się zmniejszać. W I kw. 2019 r. firmy usługowe odnotowały wzrost zatrudnienia w stosunku do analogicznego okresu 2018 r. o 5,68 proc. Z kolei przedsiębiorstwa sektora produkcyjnego zwiększyły dynamikę wzrostu o 5,95 proc.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora
(usługi vs produkcja) Q1 2014 – Q1 2019



Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

Na przewagę sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki nad usługowym, obserwowaną w I kw. 2019 r., mogły wpłynąć dwa czynniki. Z jednej strony, duże firmy usługowe w obliczu niedoboru pracowników stawiają na innowacyjne rozwiązania z zakresu automatyzacji i robotyzacji pracy, ograniczając tym samym zapotrzebowanie na nowych pracowników. Z drugiej natomiast, obserwujemy dynamiczny wzrost zatrudnienia w dużych przedsiębiorstwach produkcyjnych, które znacznie lepiej niż małe firmy produkcyjne radzą sobie z odpływem na Zachód pracowników z Ukrainy. Wynika to przede wszystkim z możliwości operacyjnych większych przedsiębiorstw, mogących w obliczu trudnej sytuacji na rynku przyciągać pracowników atrakcyjniejszą ofertą płacową i bogatszym pakietem benefitów.

METODYKA

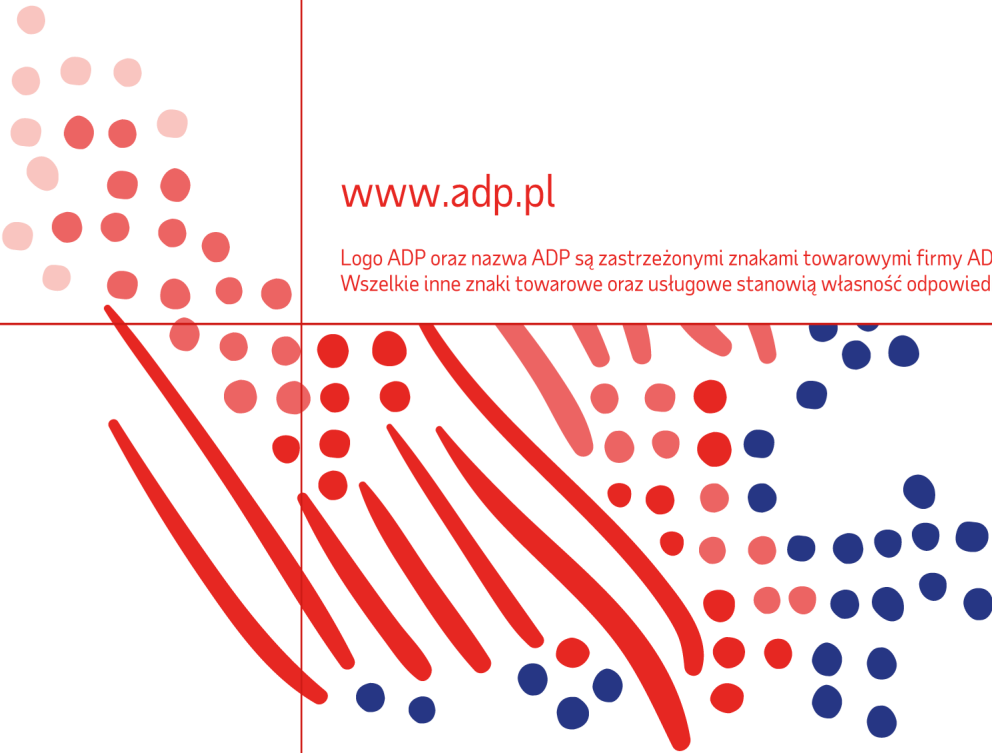
Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q1 2019” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2014 – Q1 2019, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO) ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w ponad 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 19 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 220 przedsiębiorstw zatrudniających ok. 120 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi ADP optymalizuje procesy kadrowe w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2019 ADP, LLC.