



Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q4 2017



A more human resource.™

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q4 2017 / Q4 2016	7
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2015 – Q4 2017	10
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	10
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm	11
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	12
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	13
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	15
METODYKA	18

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2015 – Q4 2017. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest dwudziestym pierwszym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowujący każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Rok rekordów w zatrudnieniu. Sektor produkcyjny siłą napędową Nowoczesnej Gospodarki.

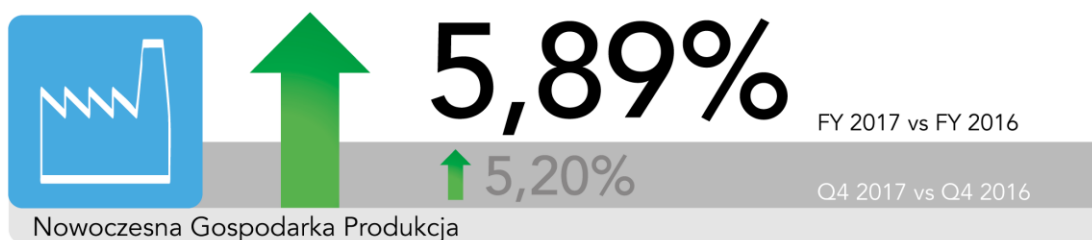
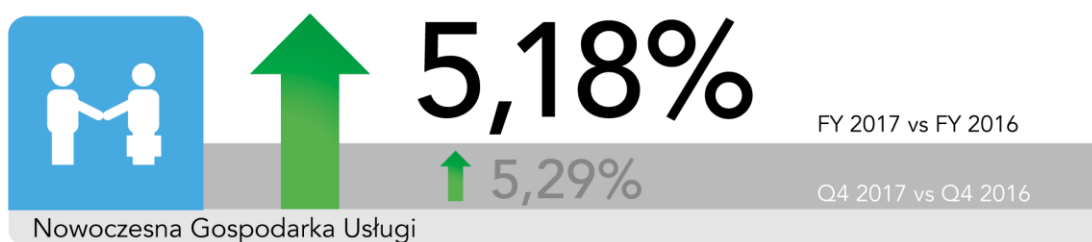
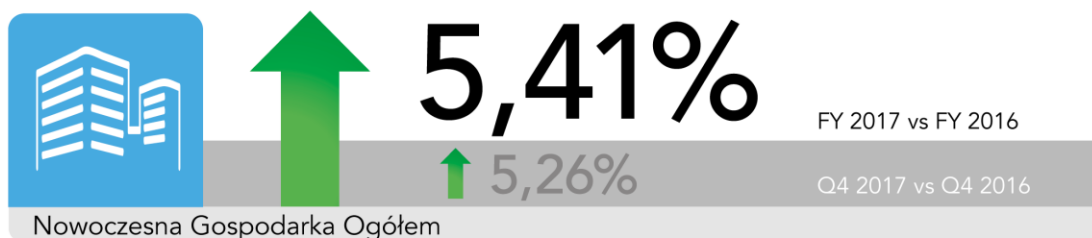
Nowoczesna Gospodarka zakończyła 2017 rok z 5,41 proc. wzrostem zatrudnienia (vs. 2016 r.). To prawie 1 p.p. wyższy wynik niż w analogicznym okresie rok temu. Rekordowe zmiany w skali całego roku odnotował ponownie sektor produkcyjny, który zatrudnił o 5,89 proc. więcej pracowników niż w 2016 r. Najlepiej w 2017 roku radziły sobie duże przedsiębiorstwa, zatrudniające powyżej 500 pracowników (+5,50 proc.). Jednak zaskakujące wyniki osiągnęły mniejsze firmy produkcyjne, które zakończyły IV kw. 2017 r. z wynikiem +8,66 proc. W skali całego roku były także na prowadzeniu osiągając wskaźnik 6,77 proc. wzrostu zatrudnienia. O ogólnym wyniku sektora zdecydowały właśnie mniejsze przedsiębiorstwa.

Najgorszy wynik ostatniego kwartału odnotowały firmy usługowe zatrudniające do 500 pracowników. Nieznaczne spowolnienie sektora w zatrudnieniu zaowocowało wynikiem na poziomie 3,86 proc. Okres styczeń-grudzień 2017 r. zapisał się na korzyść firm usługowych zatrudniających powyżej 500 pracowników. Co warto podkreślić, w ubiegłych latach lepsze wyniki w tym sektorze odnotowywały mniejsze firmy. Na wyróżnienie zasługuje również wynik zarejestrowany w III kw. 2017 r. u ogółu firm usługowych (5,51 proc.) – jest to najlepszy wskaźnik wzrostu zatrudnienia w tym sektorze od dwóch lat. Ogółem najlepsze wyniki ubiegłego roku zostały osiągnięte przez Nowoczesną Gospodarkę w III kw. 2017 r. (+5,72 proc.). Co ciekawe od końca 2016 roku wskaźnik dot. zatrudnienia nie spada poniżej 5 proc. To ewenement w skali wszystkich dotychczasowych raportów ADP.

Na uwagę zasługują także rekordowe wyniki jakie osiągnął ogół rynku. Według danych GUS, zatrudnienie w 2017 roku wzrosło średnio o 4,5 proc. Co istotne, wskaźnik zatrudnienia utrzymywał się na tym samym poziomie przez trzy pierwsze kwartały, a w końcówce roku nawet nieznacznie wzrósł. Taka sytuacja na rynku pracy nie wystąpiła od ponad ćwierćwiecza. Rekordowo niskie jest także bezrobocie, które w całym 2017 roku osiągało poziom średnio około 7 proc. Ogół rynku konsekwentnie zwiększa zatrudnienie i z kwartału na kwartał zbliża się do wyników, jakie osiąga Nowoczesna Gospodarka. Cały ubiegły rok pokazuje, iż nie jest to zaledwie jednorazowy „skok” wskaźników, a konsekwentnie rozwijany trend rynkowy. Możemy spodziewać się, że 2018 rok będzie kontynuacją zapoczątkowanych trendów. Prognozuje się, że bezrobocie nadal będzie spadać, a zapotrzebowanie na pracowników będzie nieustannie rosnąć. Z pewnością największym wyzwaniem będzie rekrutacja i utrzymanie pracowników w miejscu pracy.

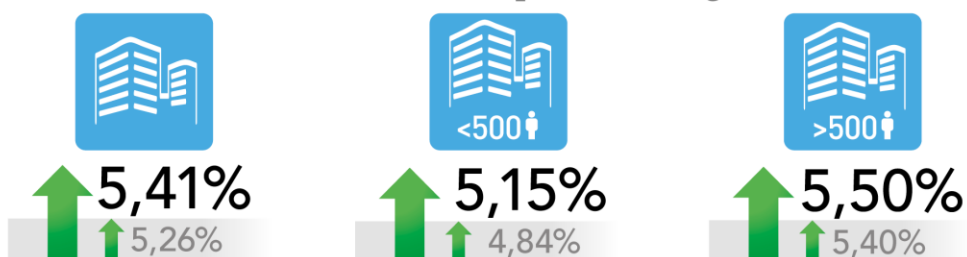
RAPORT ADP POLSKA FY 2017 & Q4 2017 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Wzrost Zatrudnienia

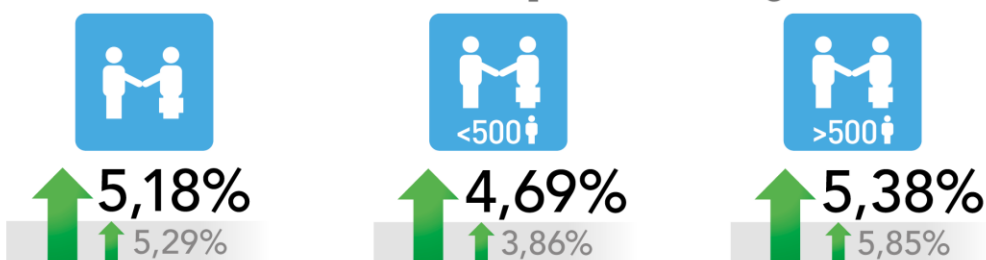


RAPORT ADP POLSKA FY 2017 & Q4 2017 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

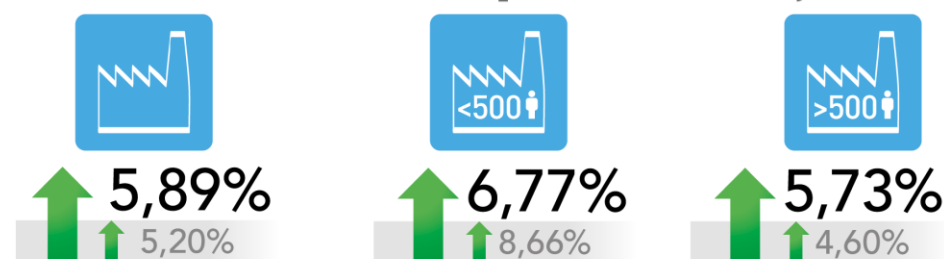
Nowoczesna Gospodarka Ogółem



Nowoczesna Gospodarka Usługi



Nowoczesna Gospodarka Produkcja



FY 2017 vs 2016

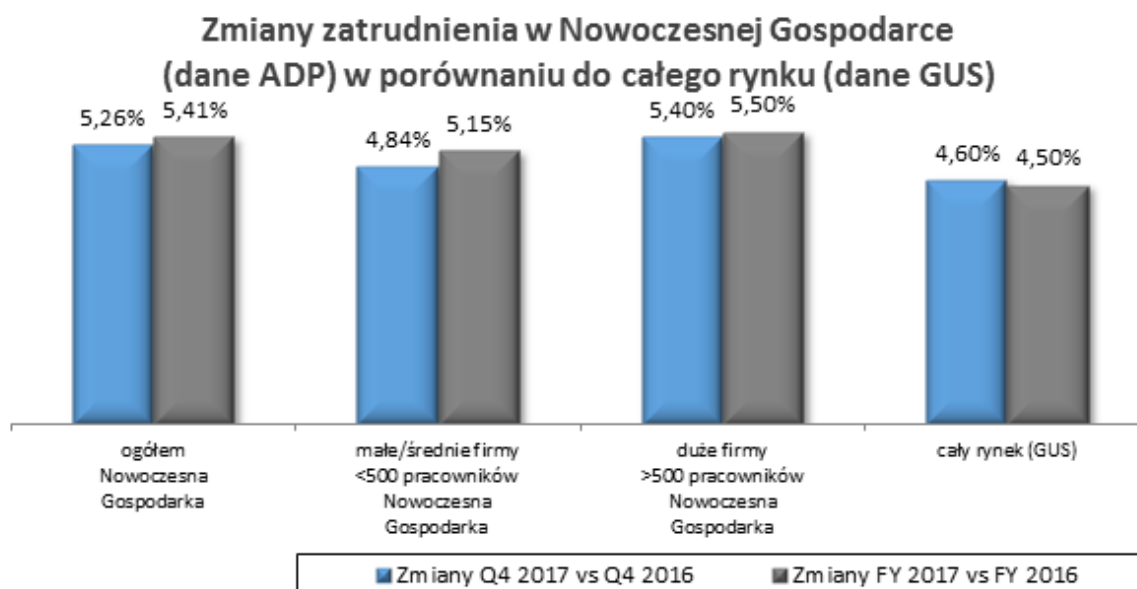
Q4 2017 vs Q4 2016



1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q4 2017 / Q4 2016

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Firmy Nowoczesnej Gospodarki zakończyły IV kw. 2017 r. 5,41 proc. wzrostem zatrudnienia. Rozwój w najbardziej innowacyjnych firmach w Polsce napędzany był głównie przez firmy zatrudniające ponad 500 pracowników, które zarejestrowały 5,40 proc. wzrost zatrudnienia, podczas gdy w mniejszych firmach wskaźnik ten wynosił 4,84 proc. Również w skali całego roku większe przedsiębiorstwa odnotowały lepsze wyniki, wyprzedzając firmy zatrudniające mniej niż 500 osób o 0,35 punktu procentowego. W 2017 roku zaskoczyła również stopa bezrobocia – była najniższa od ćwierć wieku. Na koniec grudnia wynosiła 6,6 proc. Wysokość zatrudnienia ogółem utrzymywała się na jednym, stabilnym poziomie 4,5 proc. przez cały rok.



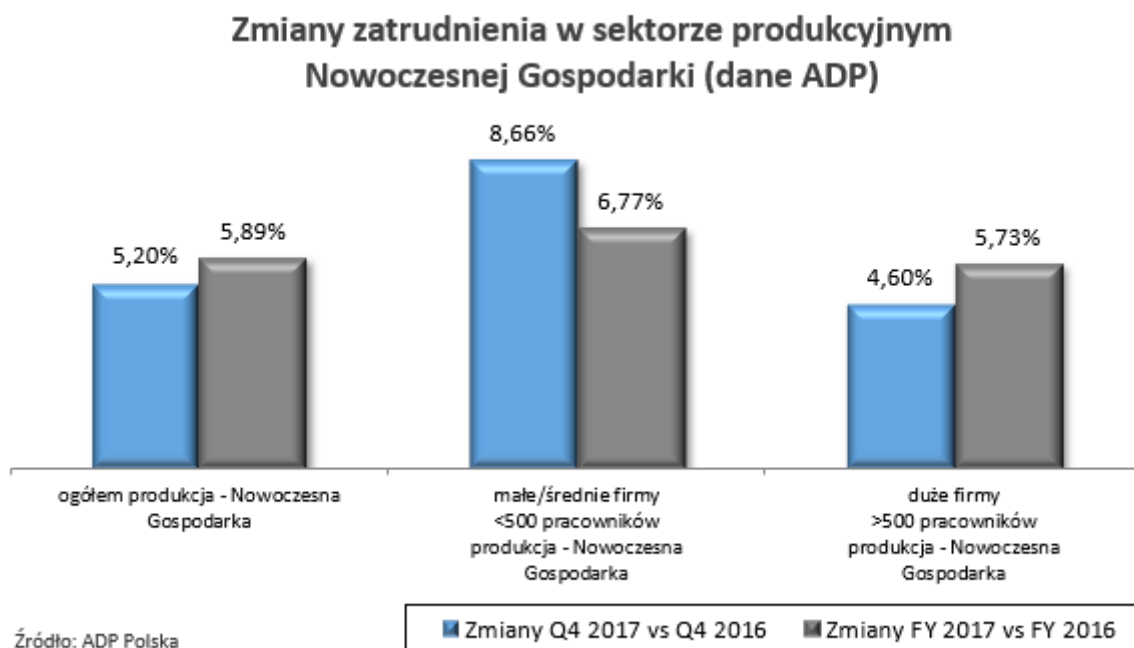
Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

2017 rok okazał się rekordowy pod względem zatrudnienia zarówno w Nowoczesnej Gospodarcie jak i na całym rynku. Z zaciekawieniem obserwowaliśmy każdy kolejny kwartał. Pierwszy raz w historii raportów ADP wystąpiły dwie zmienne – ponad 5 proc. wzrost zatrudnienia w każdym kwartale ubiegłego roku oraz stały, wysoki wzrost na całym rynku tj. 4,5 proc. Oczywiście najbardziej innowacyjne firmy w Polsce osiągają lepsze wskaźniki, jednak nie sposób pominąć bardzo dobrą koniunkturę w pozostałych przedsiębiorstwach. Wyniki te potęguje także rekordowo niskie bezrobocie, które w całym roku wynosiło średnio 7 proc. To najlepszy wynik ostatniego ćwierćwiecza.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

IV kwartał 2017 r. w sektorze produkcyjnym znacznie lepiej wyglądał dla przedsiębiorstw zatrudniających poniżej 500 pracowników. W ujęciu kwartalnym podmioty te odnotowały 8,66 proc. wzrost, to aż o +4,06 p.p. więcej niż duże przedsiębiorstwa. Warto zaznaczyć, że był to wynik

przewyższający średnią wzrostu odnotowaną w całej Nowoczesnej Gospodarce. Również w skali całego roku mniejsze firmy wypadają lepiej niż organizacje zatrudniające powyżej 500 pracowników. Te pierwsze odnotowały +6,77 proc. wzrost, podczas gdy w dużych przedsiębiorstwach wynik ten wyniósł +5,73 proc.



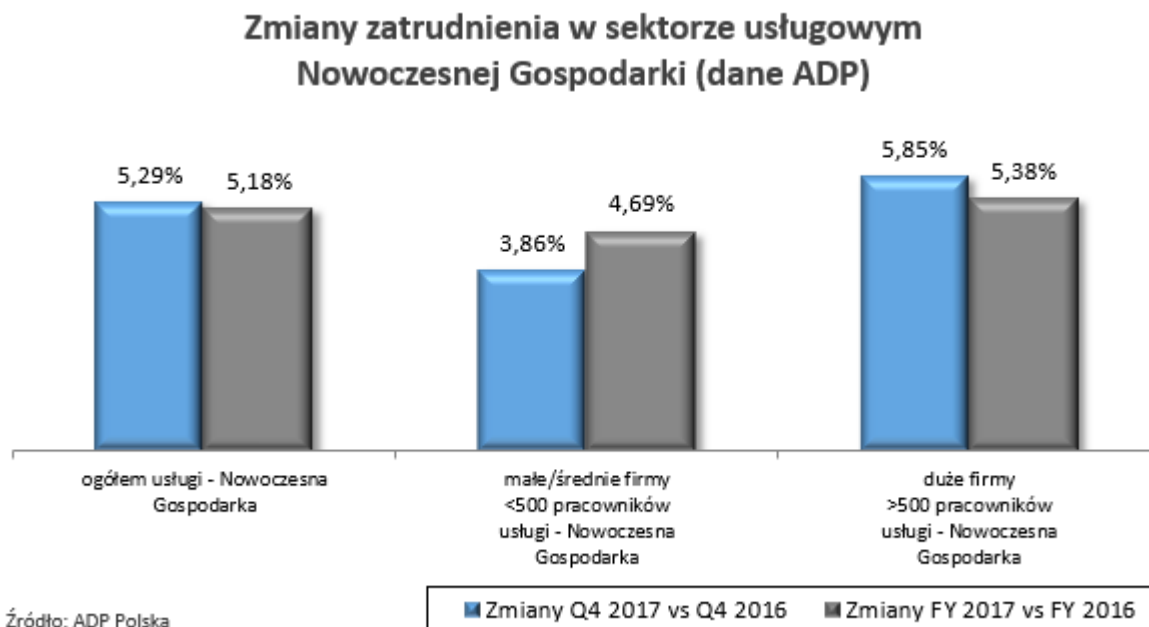
Alicja Kalinowska, Dyrektor ds. personalnych, w spółkach produkcyjnych grupy VELUX

Firmy otwierają się na nowe rynki zbytu i jednocześnie inwestują w produkcję i rozwój swoich zakładów w Polsce. W związku z inwestycjami rośnie również zatrudnienie w branży. Nawet jeśli wyniki za IV kwartał 2017 są nieco niższe od poprzedniego kwartału to i tak możemy śmiało powiedzieć, że trend w postaci wzrostu zatrudniania w branży produkcyjnej na pewno się utrzyma w 2018 roku.

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor usługowy zamknął rok 2017 ze wzrostem zatrudnienia wynoszącym 5,18 proc. Wśród firm usługowych, odwrotnie niż w sektorze firm produkcyjnych lepsze wyniki osiągnęły większe przedsiębiorstwa. W ostatnim kwartale firmy zatrudniające powyżej 500 pracowników, zamknęły rok z wynikiem 5,85 proc. W mniejszych i średnich firmach okres między październikiem a grudniem przyniósł wzrost zatrudnienia na poziomie 3,86 proc. Znaczną przewagę widać również

w podsumowaniu całorocznym, gdzie różnica wzrostu zatrudnienia między dużymi a małymi firmami wynosiła +0,60 punktu procentowego.



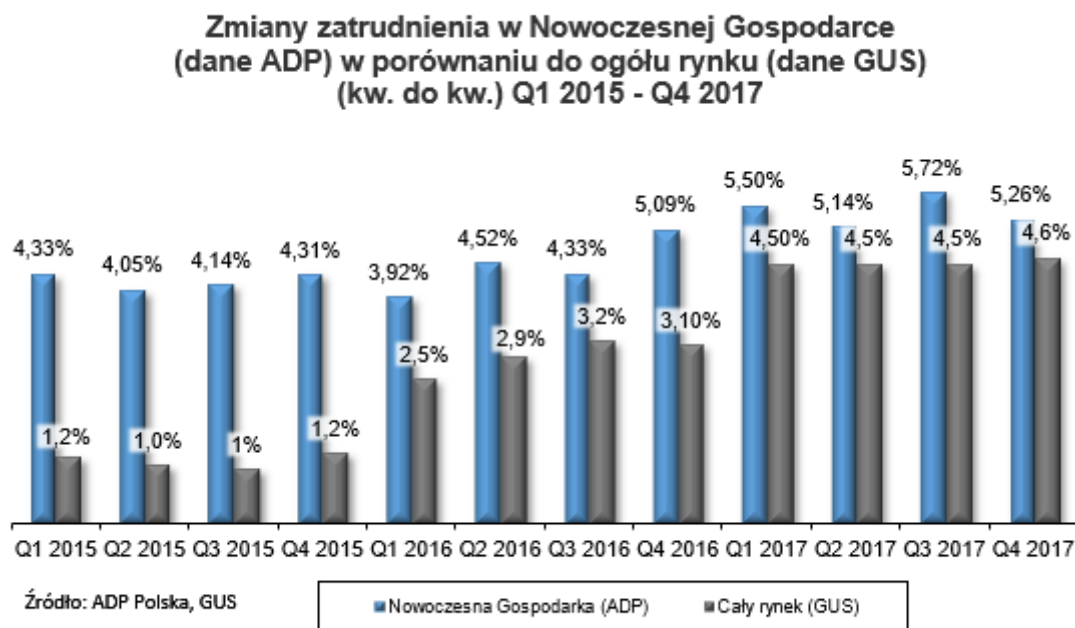
Konrad Bromiński, Ekspert ds. Rekrutacji, OLX Group

Rok 2017 dla firm z sektora usługowego był bardzo dobrym czasem pod względem rozwoju i wskaźnika wzrostu zatrudnienia. Największy wzrost obserwujemy w większych firmach tego sektora, które zakończyły ostatni kwartał 2017 ze wzrostem zatrudnienia na poziomie 5,85 proc. Porównując ten wynik z IV kw. 2016 r., różnica jest bardzo znacząca i wynosi +2,65 p.p. Nowoczesna Gospodarka napędzana jest głównie przez firmy z sektora IT i nowych technologii, na których usługi zapotrzebowanie stale rośnie.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2015 – Q4 2017

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Firmy Nowoczesnej Gospodarki w całym 2017 roku odnotowały najwyższy przyrost zatrudnienia w ostatnich latach. Najlepsze wyniki przyniósł III kw. 2017 r., gdzie według danych ADP wzrost zatrudnienia był na poziomie 5,72 proc. Znaczącą różnicę w zatrudnieniu widać między I kw. 2016 a I kw. 2017, gdzie różnica wynosi +1,58 punktu procentowego. Zaskakuje również sytuacja na całym rynku - według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w całym 2017 roku przez pierwsze trzy kwartały wzrost zatrudnienia utrzymywał się na stałym poziomie 4,5 proc, a w czwartym kwartale wzrósł dodatkowo o 0,1 proc. Potwierdza to dobrą i stabilną sytuację na polskim rynku pracy.

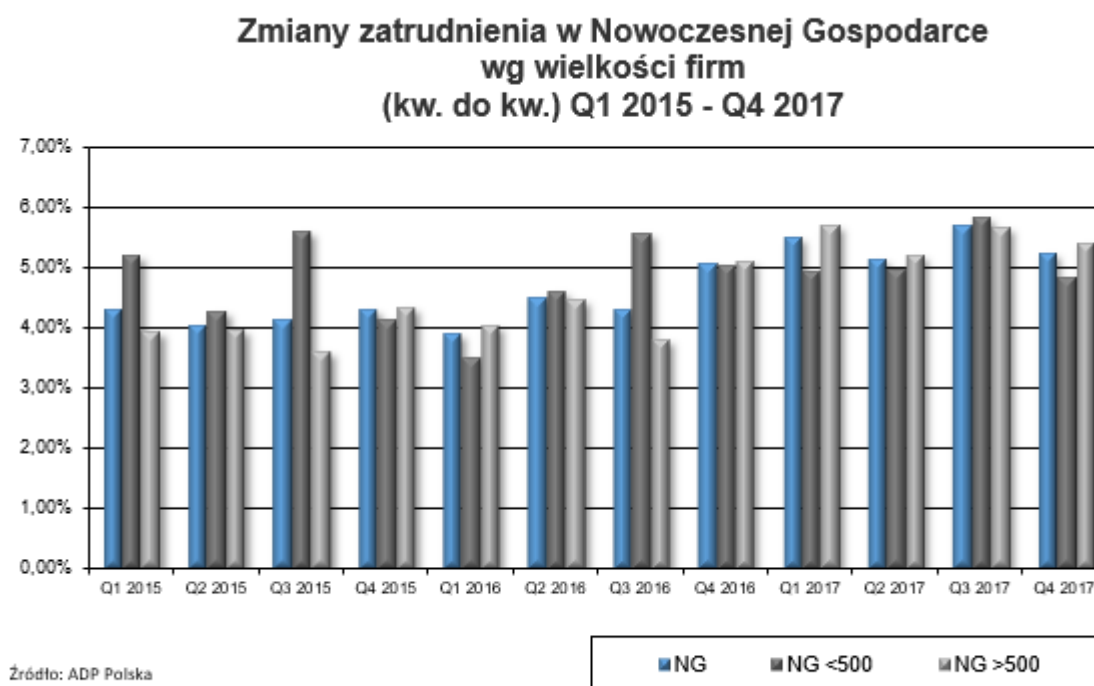


Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Dynamicznie rozwijająca się gospodarka pozwala nam prognozować, że kolejny rok będzie co najmniej tak dobry jak 2017. Biorąc pod uwagę średnią zatrudnienia pod względem wielkości przedsiębiorstw, na prowadzenie wychodzą duże firmy, zatrudniające ponad 500 pracowników. Nie jest tajemnicą, że duże firmy rozwijają się szybciej, ze względu na większe przychody, a co za tym idzie liczne inwestycje, które podejmują. Wraz z nimi w parze zawsze idzie zwiększanie zatrudnienia. Rynek pracy wciąż jest korzystny dla pracownika. Świadczą o tym odczuwalne wzrosty płac. W 2017 roku pojawiło się na rynku pracy ponad pół miliona ofert pracy.

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Utrzymujące się od końca 2016 roku korzystne warunki na rynku pracy pozytywnie wpływają na zwiększanie zatrudnienia w przedsiębiorstwach. 2017 rok z lepszym średnim wynikiem zamknęły większe firmy Nowoczesnej Gospodarki, które zatrudniały średnio o 5,50 proc. więcej pracowników. O ich przewadze zdecydowały wskaźniki zarejestrowane w I, II i IV kwartale roku, kiedy firmy zatrudniające powyżej 500 pracowników wyprzedziły mniejsze i średnie przedsiębiorstwa odpowiednio o +0,79, +0,23 i +0,56 punktu procentowego.



Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2015 – Q4 2017

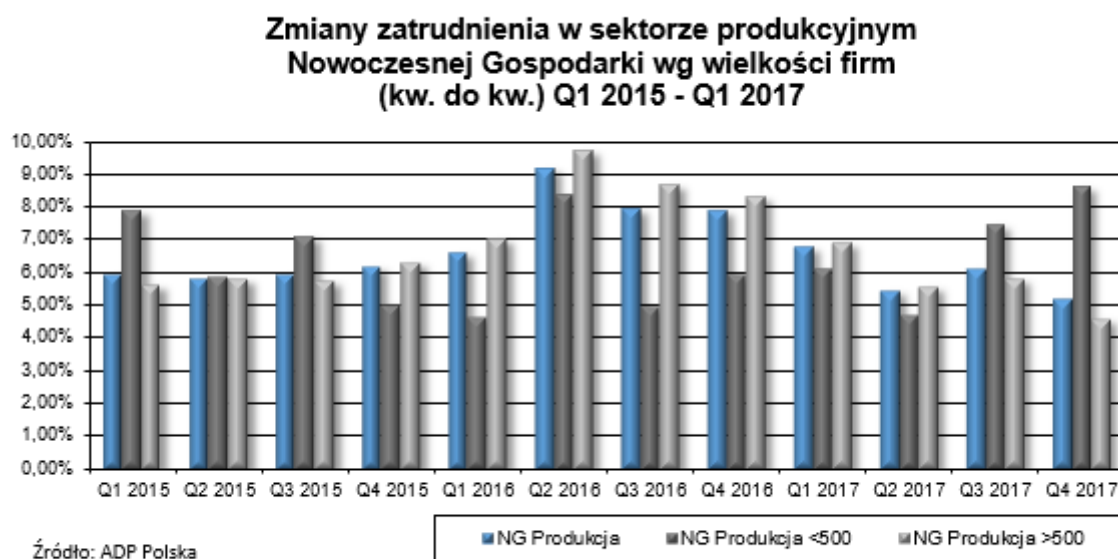
	NG Total	NG <500	NG >500
Q4 2015 (vs Q4 2014)	4,31%	4,14%	4,36%
Q4 2016 (vs Q4 2015)	5,09%	5,04%	5,10%
Q4 2017 (vs Q4 2016)	5,26%	5,4%	4,84%

Ewa Kamińska, Dyrektor Zasobów Ludzkich, PZL Świdnik

Na dynamikę rozwoju małych i średnich firm Nowoczesnej Gospodarki wpływa rosnące zapotrzebowanie na różnego rodzaju usługi związane ze wzrostem poziomu życia przeciętnej polskiej rodziny, jak również outsourcing i rozwój sieci dostawców przez duże firmy. Szybkość i zwinność dostosowywania się do oczekiwań rynku oraz koszty wytwarzania są niewątpliwą ich przewagą. Warto dodać, że często są to firmy rodzinne a z racji swojej wielkości zapewniają brak anonimowości i lepszą integrację pracowników wokół postawionych celów. Przed firmami tymi stoi jednak perspektywa wzrostu inwestycji w personel i technologie, które pozwolą na utrzymanie się w sektorze Nowoczesnej Gospodarki.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Zatrudnienie w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki w 2017 roku napędzały małe przedsiębiorstwa, szczególnie w III i IV kwartale, z wynikami na poziomie 7,49 proc. oraz 8,66 proc. Warto zwrócić uwagę na to, że w 2016 roku sytuacja była zupełnie odwrotna i to duże firmy produkcyjne miały znaczną przewagę w tym okresie. Ogółem dla firm z sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki najlepszy w 2017 roku okazał się I kwartał, gdzie wzrost zatrudnienia wynosił 6,8 proc.



Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q4 2015 – Q4 2017

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q4 2015 (vs Q4 2014)	6,17%	5,06%	6,35%
Q4 2016 (vs Q4 2015)	7,92%	5,98%	8,33%
Q4 2017 (vs Q4 2016)	5,2%	8,66%	4,6%

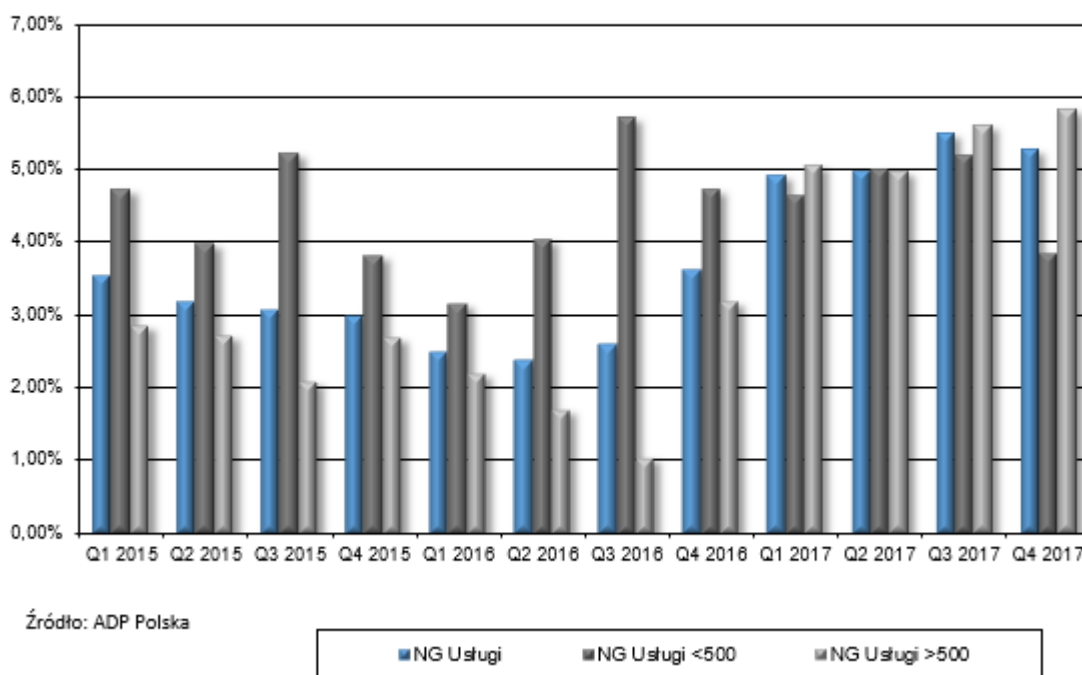
Alicja Kalinowska, Dyrektor ds. personalnych, w spółkach produkcyjnych Grupy VELUX

Zatrudnienie w zakładach produkcyjnych Grupy VELUX w ubiegłym roku wzrosło o około 6 proc, czyli podobnie jak średnia rynkowa przedsiębiorstw NG za 2017 rok. Trend ten dotyczy również małych firm produkcyjnych, które zarówno w IV kwartale jak i w skali całego roku 2017 osiągnęły bardzo dobry wynik. Firmy te często współpracują z dużymi przedsiębiorstwami, które mają duży wpływ na rozwój sektora MŚP i wzrost zatrudnienia.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Sytuacja w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki w 2017 roku była zupełnie inna niż w branży produkcyjnej. Okres styczeń-grudzień 2017 r. zapisał się na korzyść firm zatrudniających powyżej 500 pracowników, które w skali roku zwiększyły zatrudnienie o +0,69 p.p. więcej niż przedsiębiorstwa zatrudniające poniżej 500 pracowników. Co warto podkreślić, w ubiegłych latach lepsze wyniki w tym sektorze odnotowywały mniejsze firmy. Na wyróżnienie zasługuje również wynik zarejestrowany w III kw. 2017 r. u ogółu firm usługowych (5,51 proc.) – jest to najlepszy wskaźnik wzrostu zatrudnienia w tym sektorze od dwóch lat.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2015 - Q4 2017**



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q4 2015 – Q4 2017

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q4 2015 (vs Q4 2014)	3,01%	3,82%	2,70%
Q4 2016 (vs Q4 2015)	3,65%	4,75%	3,20%
Q4 2017 (vs Q4 2016)	5,29%	3,86%	5,85%

Konrad Bromiński, Ekspert ds. Rekrutacji, OLX Group

Pod koniec roku mogliśmy zaobserwować nieznaczne spowolnienie w zatrudnieniu w mniejszych firmach usługowych w stosunku do poprzedniego kwartału (III kw. 2017 r.). Wpływ na taką sytuację mogła mieć między innymi praca sezonowa. W letnich miesiącach roku, kiedy wzrasta popyt na określone usługi, firmy zauważalnie zwiększają zatrudnienie, żeby sprostać potrzebom rynku. Jednak pomimo słabszego wyniku w końcówce roku mniejszych przedsiębiorstw usługowych, ogólny wynik sektora jest bardzo zadowalający. Na uwagę zasługuje fakt, że sektor usługowy w IV kw. 2017 r. wyprzedził nieznacznie sektor produkcyjny – co dotychczas nie miało miejsca.

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska



2017 rok okazał się rekordowy pod względem zatrudnienia zarówno w Nowoczesnej Gospodarce jak i na całym rynku. Z zaciekawieniem obserwowaliśmy każdy kolejny kwartał. Pierwszy raz w historii raportów ADP wystąpiły dwie zmienne – ponad 5 proc. wzrost zatrudnienia w każdym kwartale ubiegłego roku oraz stały, wysoki wzrost na całym rynku tj. 4,5 proc. Oczywiście najbardziej innowacyjne firmy w Polsce osiągają lepsze wskaźniki, jednak nie sposób pominąć bardzo dobrą koniunkturę w pozostałych przedsiębiorstwach. Wyniki te potęguje także rekordowo niskie bezrobocie, które w całym roku wynosiło średnio 7 proc. To najlepszy wynik ostatniego ćwierćwiecza. Dynamicznie rozwijająca się gospodarka pozwala nam prognozować, że kolejny rok będzie co najmniej tak dobry jak 2017.

Biorąc pod uwagę średnią zatrudnienia pod względem wielkości przedsiębiorstw, na prowadzenie wychodzą duże firmy, zatrudniające ponad 500 pracowników. Nie jest tajemnicą, że duże firmy rozwijają się szybciej, ze względu na większe przychody, a co za tym idzie liczne inwestycje, które podejmują. Wraz z nimi w parze zawsze idzie zwiększanie zatrudnienia. Rynek pracy wciąż jest korzystny dla pracownika. Świadczą o tym odczuwalne wzrosty płac. W 2017 roku pojawiło się na rynku pracy ponad pół miliona ofert pracy. Najczęściej poszukiwane zawody w Polsce związane są z branżą IT, nowych technologii i analityki. Podsumowując ubiegły rok nie sposób nie wspomnieć o fali pracowników zza wschodniej granicy, którzy w skuteczny sposób zasilali szeregi pracowników fizycznych oraz wakaty w produkcji i w usługach. Jednym słowem – pracownicy są dziś w centrum uwagi, mogą wymagać więcej od pracodawców. Wzrost płac jest nieunikniony, można nawet rzec, że mamy do czynienia z presją płacową. Niemniej ważne, są inne czynniki, takie jak benefity pozapłacowe czy dobra atmosfera w pracy i relacja na linii pracownik – pracodawca. Do głosu dochodzi najmłodsze pracujące pokolenie, które stawia np. na elastyczny czas pracy. Mnie osobiście cieszy fakt, że działy HR stają się coraz bardziej istotnym ogniwem w rozwoju firmy i zaczynają pełnić funkcje strategiczne. Odpowiadają one za niezwykle ważne obszary, takie jak rekrutacja, utrzymanie pracownika, czy jego rozwój. Jedynie umiejętne i horyzontalne zarządzanie może przynieść pozytywny skutek w przedsiębiorstwie. Podsumowując wiele trendów z ostatnich lat zostanie utrzymanych tj. niskie bezrobocie, wzrost płac, walka o pracownika., ale w 2018 roku zobaczymy również nowe oblicze rynku pracy. Kluczową zmianą wpływającą na przyszłość całego rynku pracy będzie powstanie nowego kodeksu pracy. Obecnie nasz rynek działa na podstawie kodeksu pracy, który powstał w połowie lat 70-tych. Szczególną uwagę zarówno po stronie pracodawców, jak i pracowników, będą przykuwać nowe formy umów, naliczania urlopów oraz premii. W tym roku wchodzi w życie także nowe przepisy związane danymi osobowymi tj. RODO czy obowiązek wprowadzenia elektronicznych zwolnień lekarskich.

Ewa Kamińska, Dyrektor Zasobów Ludzkich, PZL Świdnik



Makro prognozy gospodarcze wskazują na utrzymanie koniunktury w 2018 i 2019. Wielu analityków twierdzi, że w roku 2020 gospodarka zacznie odczuwać sygnały dekonunktury. Z perspektywy mojej firmy zapotrzebowanie na pracowników utrzyma się w podobnym do roku 2017 trendzie. Problemem staje się jednak nie tylko dostępność pracowników na rynku, jak głównie poziom ich kwalifikacji, w tym w szczególności kwalifikacji technicznych. Niestety nieustanną bolączką pracodawców są nieprzystające do potrzeb gospodarki programy kształcenia i odczuwalny niski poziom kształcenia technicznego, zarówno na poziomie średnim, jak i wyższym. Stąd rosnące koszty pracodawców ponoszone na szkolenie i uzupełnianie często podstawowych kompetencji niezbędnych do sprostania wymaganiom stanowiska pracy w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Ze względu na powyższe pracodawcy coraz częściej zwracają szczególną uwagę na historię retencji i kurczy się rynek dla ultra szybko rotujących pracowników. Największe braki dotyczą grupy wykwalifikowanych operatorów a także konstruktorów specjalistów w poszczególnych branżach oraz integratorów tzn. takich, którzy mają doświadczenie w integracji różnych systemów: elektroniki, mechaniki, elektryki itp. w jednym produkcie. Koncepcja rodzących się projektów studiów dualnych czyli takich, których program oraz jego realizacja jest wypracowana przez uczelnię i partnera biznesowego, wspierana finansowaniem ze środków UE wydaje się być w tej sytuacji pożądanym rozwiązaniem na przyszłość. Kolejnym aspektem jest rosnąca spirala wynagrodzeń, która w sytuacji braku specjalistów czy managerów produkcji powoduje zaburzenia balansu realne kompetencje – wynagrodzenie. Wzrost kosztów spowodowany tą sytuacją może okazać się jednym z czynników ograniczających konkurencyjność firm. Na dynamikę rozwoju małych i średnich firm Nowoczesnej Gospodarki wpływa rosnące zapotrzebowanie na różnego rodzaju usługi związane ze wzrostem poziomu życia przeciętnej polskiej rodziny jak również outsourcing i rozwój sieci dostawców przez duże firmy. Szybkość i zwinność dostosowywania się do oczekiwań rynku oraz koszty wytwarzania są niewątpliwą ich przewagą. Warto dodać, że często są to firmy rodzinne a z racji swojej wielkości zapewniają brak anonimowości i lepszą integrację pracowników wokół postawionych celów. Przed firmami tymi stoi jednak perspektywa wzrostu inwestycji w personel i technologie, które pozwolą na utrzymanie się w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Zatem dostępne środki z dedykowanych programów współfinansowanych przez UE powinny być mądrze i celowo zainwestowane.

Alicja Kalinowska, Dyrektor ds. personalnych, w spółkach produkcyjnych Grupy VELUX



Firmy z sektora produkcji, w tym stolarki, nadal rozwijają się dynamicznie. Stale rośnie eksport polskich okien i drzwi, który według prognoz miał w ostatnim roku wzrosnąć ogółem o około 6-9 proc. Firmy otwierają się na nowe rynki zbytu i jednocześnie inwestują w produkcję i rozwój swoich zakładów w Polsce. W związku z inwestycjami rośnie również zatrudnienie w branży. Nawet jeśli wyniki za IV kwartał 2017 są nieco niższe od poprzedniego kwartału to i tak możemy śmiało powiedzieć, że trend w postaci wzrostu zatrudniania w branży produkcyjnej na pewno się utrzyma w 2018 roku. Zatrudnienie w zakładach produkcyjnych Grupy VELUX w ubiegłym roku wzrosło o około 6 proc, czyli podobnie jak średnia rynkowa przedsiębiorstw NG za 2017 rok. Trend ten dotyczy również małych firm produkcyjnych, które zarówno w IV kwartale jak i w skali całego roku 2017 osiągnęły bardzo dobry wynik. Firmy te często współpracują z dużymi przedsiębiorstwami, które mają duży wpływ na rozwój sektora MŚP i wzrost zatrudnienia. Grupa VELUX ma wśród dostawców ponad 100 aktywnych firm produkcyjnych, a stały wzrost skali produkcji ma wpływ na tworzenie i utrzymywanie stabilnych miejsc pracy. Rozwój branży produkcyjnej i zapotrzebowanie na pracowników powoduje, że firmy muszą zmierzyć się z różnymi wyzwaniami. Jednym z nich jest deficyt pracowników specjalistycznych, co w dużej mierze wynika z niedoskonałości systemu kształcenia zawodowego. Na

rynku brakuje fachowców z konkretnymi uprawnieniami, jak np. mechanicy, elektromechanicy, czy narzędziowcy. Dlatego firmy coraz częściej posiłkują się pracownikami zagranicznymi np. z Ukrainy. Podejmują również intensywną współpracę ze szkołami zawodowymi i uczelniami, licząc na zdobycie odpowiedniej kadry w przyszłości. Kolejnym wyzwaniem jest wykształcenie i utrzymanie w zakładzie dobrej kadry inżynierskiej. Tym bardziej, że konkurencja w sektorze produkcji jest duża. Ta sytuacja rynkowa powoduje, że firmy intensyfikują swoje działania mające na celu utrzymanie bieżących kadr. Na niski poziom fluktuacji mogą liczyć tylko dobrzy pracodawcy. Przy czym, liczy się już nie tylko dostęp do opieki medycznej, czy obiektów sportowych, lecz przede wszystkim kultura organizacyjna oparta na wartościach, szacunku, bezpieczeństwie, odpowiedniej atmosferze pracy. Powszechnie mówi się o rynku pracownika, uważam, jednak, że powinniśmy zmienić perspektywę i mówić o rynku dobrych pracodawców.

Konrad Bromiński, Ekspert ds. Rekrutacji, OLX Group



Rok 2017 dla firm z sektora usługowego był bardzo dobrym czasem pod względem rozwoju i wskaźnika wzrostu zatrudnienia. Największy wzrost obserwujemy w większych firmach tego sektora, które zakończyły ostatni kwartał 2017 ze wzrostem zatrudnienia na poziomie 5,85 proc. Porównując ten wynik z IV kw. 2016 r., różnica jest bardzo znacząca i wynosi +2,65 p.p. Nowoczesna Gospodarka napędzana jest głównie przez firmy z sektora IT i nowych technologii, na których usługi zapotrzebowanie stale rośnie. Firmy coraz częściej szukają nowoczesnych rozwiązań ułatwiających oraz usprawniających ich codzienną pracę. Rośnie również liczba przedsiębiorstw otwierających się na rynki zagraniczne, co generuje potrzeby kadrowe. Pod koniec roku mogliśmy zaobserwować nieznaczne spowolnienie w zatrudnieniu w mniejszych firmach usługowych w stosunku do poprzedniego kwartału (III kw. 2017 r.). Wpływ na taką sytuację mogła mieć między innymi praca sezonowa. W letnich miesiącach roku, kiedy wzrasta popyt na określone usługi, firmy zauważalnie zwiększają zatrudnienie, żeby sprostać potrzebom rynku. Jednak pomimo słabszego wyniku w końcówce roku mniejszych przedsiębiorstw usługowych, ogólny wynik sektora jest bardzo zadowalający. Na uwagę zasługuje fakt, że sektor usługowy w IV kw. 2017 r. wyprzedził nieznacznie sektor produkcyjny – co dotychczas nie miało miejsca. Największą rozbieżność widać porównując wzrost zatrudnienia w dużych firmach obydwu sektorów – jest to +1,25 p.p. na korzyść firm usługowych. W skali całego roku sektor produkcyjny zatrudniał więcej pracowników, ale pozycja firm usługowych umacnia się i trend ten utrzyma się w kolejnym roku. Zapotrzebowanie rynku na usługi jest coraz większe, rośnie też zainteresowanie pracą w tym sektorze. Szczególnie dużym zainteresowaniem cieszą się centra usług wspólnych, w których pracownicy mogą liczyć na dynamiczny rozwój kariery.

METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q4 2017” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2015 – Q4 2017, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 17 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 290 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 130 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



A more human resource.™

www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

