



Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q4 2015



A more human resource.™

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q4 2015 / Q4 2014	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	6
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2013 – Q4 2015	9
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	9
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	11
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	17

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2012 – Q4 2015. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest trzynastym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowujący każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

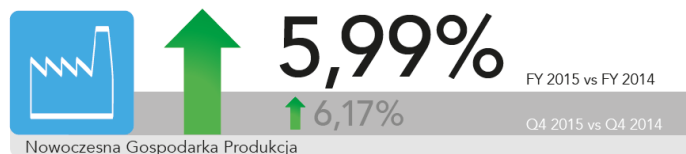
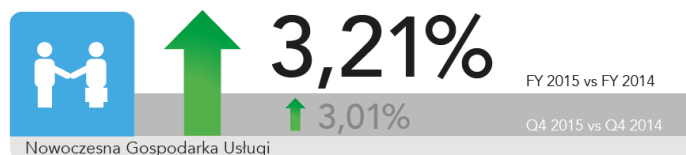
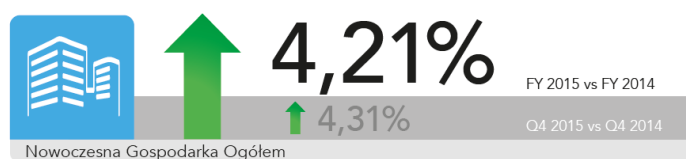
Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

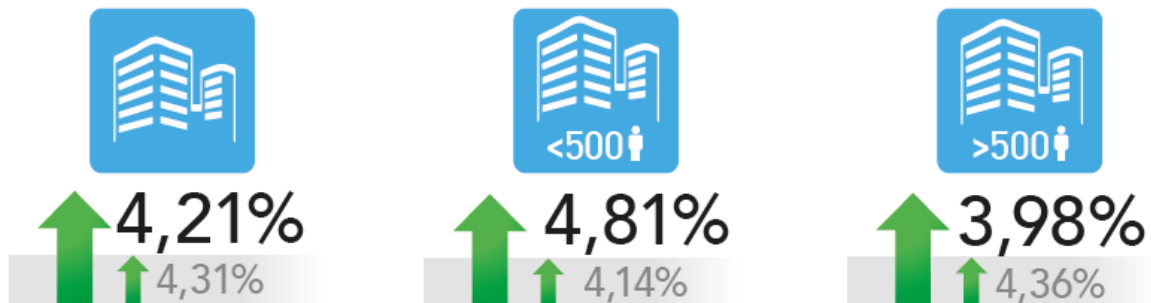
Mniejsze firmy i sektor produkcyjny napędzają Nowoczesną Gospodarkę

Nowoczesna Gospodarka zakończyła 2015 rok 4,21% wzrostem zatrudnienia (vs. 2014 r.). Rekordowe zmiany odnotowano w I kw. (4,33%), jednak bardzo udana dla sektora Nowoczesnej Gospodarki była również końcówka roku – w IV kw. pracę w najbardziej innowacyjnych spółkach w Polsce znalazło o 4,31% pracowników więcej niż w analogicznym okresie 2014 r. Rozwój sektora napędzały głównie mniejsze firmy (do 500 pracowników), rejestrując 4,81% wzrost zatrudnienia w 2015 r. – wobec 3,98% wzrostu odnotowanego przez duże przedsiębiorstwa. Prym w Nowoczesnej Gospodarce w 2015 r. wiodły przedsiębiorstwa produkcyjne, które zanotowały 5,99% wzrost zatrudnienia, a w ostatnim kwartale skoczył on nawet do 6,17%. Dla porównania, firmy specjalizujące się w usługach zarejestrowały 3,01% wzrost zatrudnienia w IV kw. i 3,21% wzrost w całym 2015 r. Największy skok – rekordowy dla całej Nowoczesnej Gospodarki – zaobserwowano w mniejszych firmach produkcyjnych, które odnotowały 6,50% wzrost zatrudnienia w skali roku. Co interesujące, w IV kw. doszło do zmiany na pozycji lidera wśród najbardziej innowacyjnych firm, którym ze wzrostem na poziomie 6,35% stały się duże firmy produkcyjne (w mniejszych firmach tego sektora odnotowano 5,06% wzrost). 2015 był też rokiem rekordowych zmian na całym rynku. Zgodnie z danymi GUS, ogół polskich przedsiębiorstw zarejestrował 1,23% wzrost zatrudnienia w IV kw., przy czym średnia dla całego roku osiągnęła poziom +1,1%. Najniższa w całej historii raportów ADP była także średnia stopa bezrobocia. W skali całego roku wyniosła ona 10,46% – jednak w IV kw. spadła do poziomu 9,66%. Jak wynika z porównania danych ADP i GUS, firmy Nowoczesnej Gospodarki nadal utrzymują znacznie wyższą dynamikę zatrudnienia niż ogół polskich przedsiębiorstw i napędzają gospodarkę. Co jednak niezwykle istotne, rynek podąża śladem awangardy biznesu i konsekwentnie rozwija zatrudnienie.

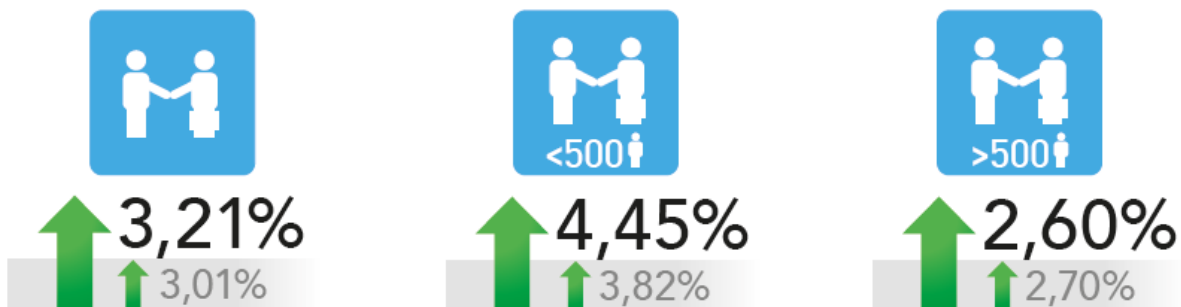
Nowoczesna Gospodarka Wzrost Zatrudnienia



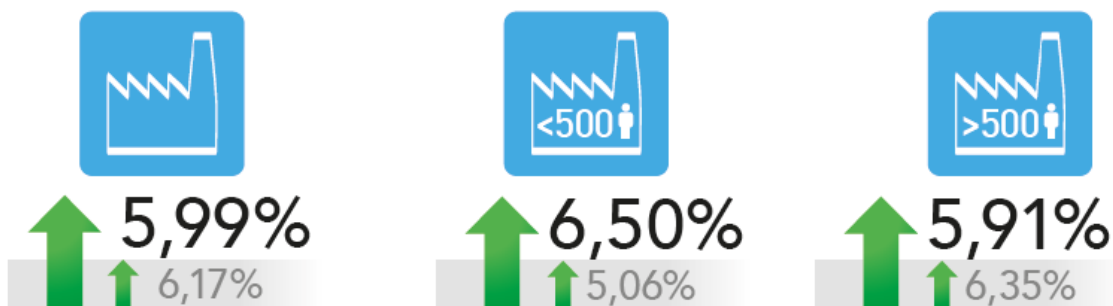
Nowoczesna Gospodarka Ogółem



Nowoczesna Gospodarka Usługi



Nowoczesna Gospodarka Produkcja



FY 2015 vs 2014

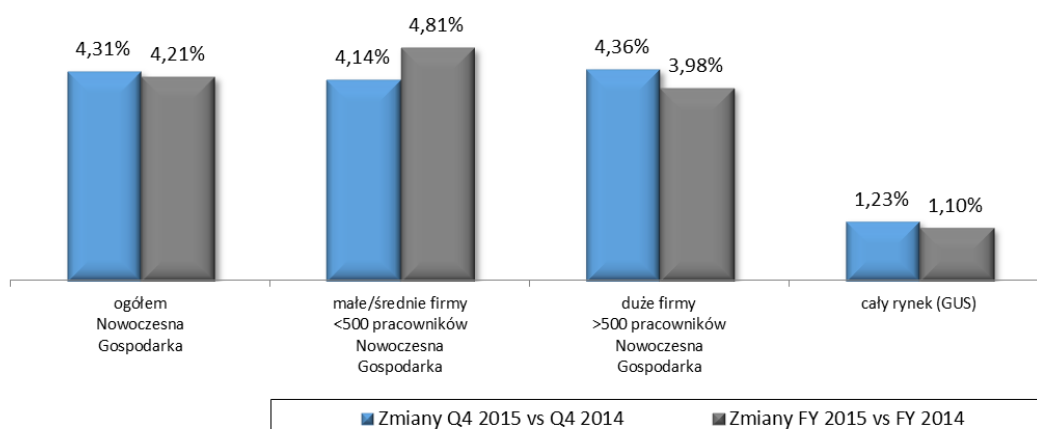
Q4 2015 vs Q4 2014

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q4 2015 / Q4 2014

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Firmy Nowoczesnej Gospodarki zakończyły 2015 rok 4,21% wzrostem zatrudnienia (vs. 2014 r.). Rekordowe zmiany odnotowano co prawda w I kw. (4,33%), jednak bardzo udana dla sektora Nowoczesnej Gospodarki była również końcówka roku – w IV kw. pracę w najbardziej innowacyjnych spółkach w Polsce znalazło o 4,31% pracowników więcej wobec analogicznego okresu 2014 r. Rozwój sektora napędzały głównie mniejsze firmy (do 500 pracowników), rejestrując 4,81% wzrost zatrudnienia w 2015 r. – wobec 3,98% wzrostu odnotowanego przez duże przedsiębiorstwa. Inaczej wyglądała natomiast sytuacja w ostatnim kwartale 2015 r. Wówczas prym wiodły właśnie duże firmy, które ze wzrostem na poziomie 4,36% wyprzedziły mniejsze organizacje (4,14%). 2015 był też rokiem rekordowych zmian na całym rynku. Zgodnie z danymi GUS, ogół polskich przedsiębiorstw zarejestrował 1,23% wzrost zatrudnienia w IV kw., przy czym średnia dla całego roku osiągnęła poziom +1,1%. Najniższa w całej historii raportów ADP była także średnia stopa bezrobocia. W skali całego roku wyniosła ona 10,46% – jednak w IV kw. spadła do poziomu 9,66%.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
(dane ADP) w porównaniu do całego rynku (dane GUS)**

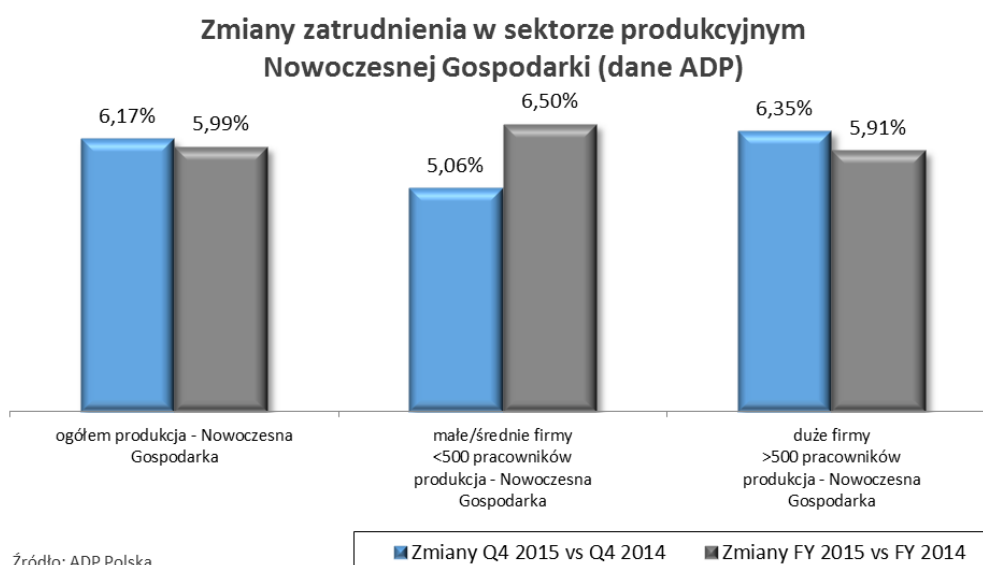


Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska

Za nami udany rok dla Nowoczesnej Gospodarki i całego rynku pracy, który sprawia, że w przyszłość możemy patrzeć z dużym optymizmem. Innowacyjne firmy nadal o kilka długości wyprzedzają ogół rynku pod względem tempa tworzenia nowych miejsc pracy – w czym szczególnie wyróżnia się sektor produkcyjny z blisko 6% wzrostem zatrudnienia. Jednak również cała Nowoczesna Gospodarka rozwija się dynamicznie, a wzrost, który w skali całego roku wyniósł +4,21% ustabilizował się na wysokim poziomie i niezależnie od zmian sezonowych – nie spada poniżej granicy 4%. Rok 2015 upłynął nie tylko pod znakiem wzrostu zatrudnienia, ale również zmian w świadomości pracowników i ich oczekiwaniach względem miejsc pracy. Dostrzegając sprzyjającą koniunkturę, polscy pracownicy coraz częściej decydują się na podejmowanie nowych wyzwań i zmianę pracy – przy czym to oni znacznie częściej niż jeszcze kilka miesięcy temu stawiają warunki.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

IV kw. 2015 r. przedsiębiorstwa sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki odnotowały zdecydowany – aż 6,17% wzrost zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu 2014 r. Średnia wzrostu tej gałęzi gospodarki w całym 2015 r. osiągnęła natomiast poziom 5,99%. Największy skok – rekordowy dla całej Nowoczesnej Gospodarki – w IV kw. 2015 r. zarejestrowano w dużych firmach produkcyjnych (powyżej 500 pracowników). Podmioty te odnotowały 6,35% wzrost zatrudnienia w ujęciu kwartalnym – dla porównania wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach tego sektora wyniósł 5,06%. Mimo doskonałego zakończenia roku w wykonaniu większych firm, 2015 r. upłynął pod znakiem nieznacznej przewagi przedsiębiorstw zatrudniających do 500 pracowników. Odnotowały one średni wzrost na poziomie 6,50%, przy 5,91% wzroście zarejestrowanym przez duże firmy.



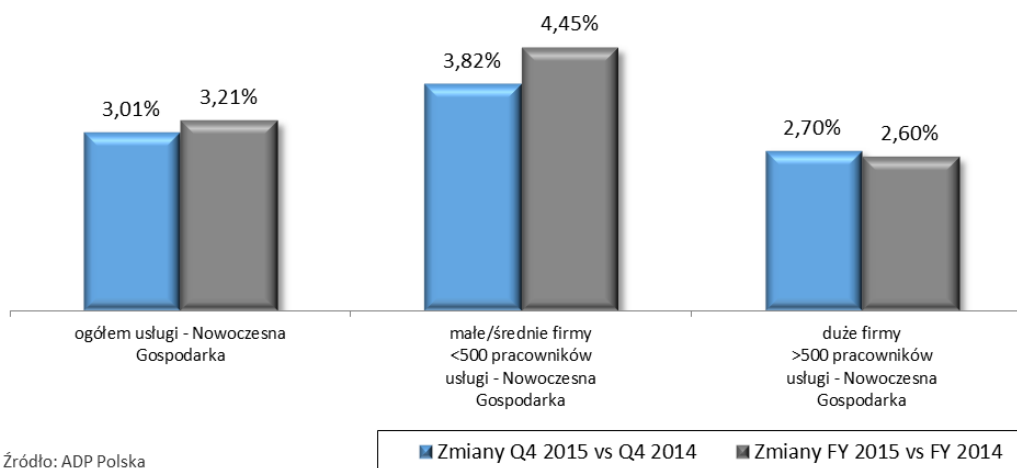
Magdalena Ryż, HR Manager, Umicore Autocat Poland Sp. z o.o.

Rok 2015 na rynku pracy był zdecydowanie rokiem pracowników. Zaobserwowaliśmy wzmożony ruch w obszarze rekrutacji spowodowany zarówno wzrostem produkcyjnym – w tym powstawaniem nowych miejsc pracy, ale również większą gotowością osób do zmian i podejmowania nowych wyzwań, a co za tym idzie tworzeniem się wakatów w firmach po odejściu pracowników. Dane dot. niemal 6% wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki w 2015 r. znalazły potwierdzenie również w naszej firmie. Co więcej, w przypadku naszego przedsiębiorstwa, wzrost ten był jeszcze większy.

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

IV kw. 2015 r. firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki zakończyły 3,01% wzrostem zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem. W skali całego 2015 r. przyrost miejsc pracy był nieco wyższy i osiągnął poziom 3,21%. Końcówka roku upłynęła pod znakiem dominacji mniejszych firm (poniżej 500 pracowników) sektora usługowego, w których zarejestrowano o ponad 1 punkt procentowy wyższy wzrost zatrudnienia niż w dużych przedsiębiorstwach tego sektora (3,82% vs 2,70%). Bardziej znacząca przewaga została odnotowana w ujęciu całorocznym – duże firmy zarejestrowały 2,60% wzrost zatrudnienia, a mniejsze aż 4,45%.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)**



Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club

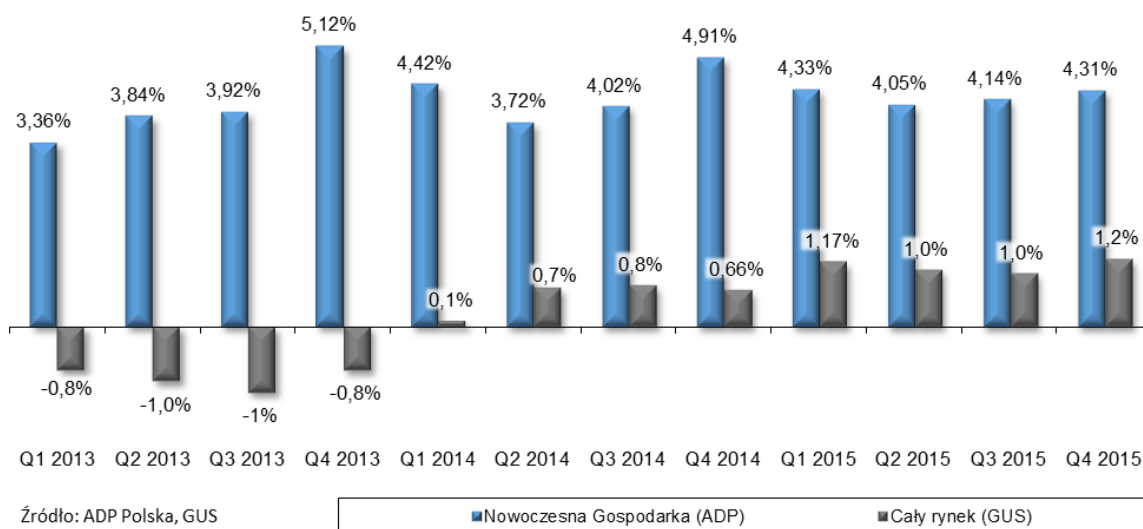
Warto pamiętać, iż wzrost dobrobytu społeczeństwa i zatrzymanie tendencji spadkowych w krajach, z którymi współpracujemy, zazwyczaj łączy się ze wzmożonymi potrzebami zakupowymi oraz usługowymi. To moment, w którym sprzedaż zdecydowanie rośnie. Aby nadążyć za zapotrzebowaniem, następuje wzrost produkcji i usług. Jeśli przeanalizujemy dane sprzed kilku kwartałów, możemy wywnioskować, iż sytuacja zaczęła się poprawiać już w 2014 r., co przełożyło się na nowe umowy i wzrosty w 2015 r.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2013 – Q4 2015

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W 2015 r. wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie, względem 2014 r. ustabilizował się na wysokim poziomie. Średnia wzrostu liczby miejsc pracy w okresie styczeń-grudzień 2015 r. wyniosła 4,21%, tymczasem w 2013 r. była ona nieco wyższa i zatrzymała się na poziomie +4,27%. Co interesujące, zestawiając ze sobą wyniki z tych dwóch lat, można zaobserwować, iż zmieniły się okresy, w których koniunktura była najlepsza. W 2014 r. był to okres przedświąteczny (IV kw.) ze wzrostem na poziomie 4,91%, natomiast w 2015 r. najlepszy okazał się I kw., w którym wzrost wyniósł 4,33% – nieznacznie wyprzedzając końcówkę roku z 4,31% wzrostem. 2015 rok był również bardzo dobry dla ogółu polskich przedsiębiorstw. Według danych GUS cała gospodarka zarejestrowała wzrost zatrudnienia na poziomie 1,1%, co stanowi istotną poprawę względem zarówno koniunktury w 2014 r., jak i szczególnie ujemnych wartości odnotowanych w 2013 r.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
(dane ADP) w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS)
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q4 2015**



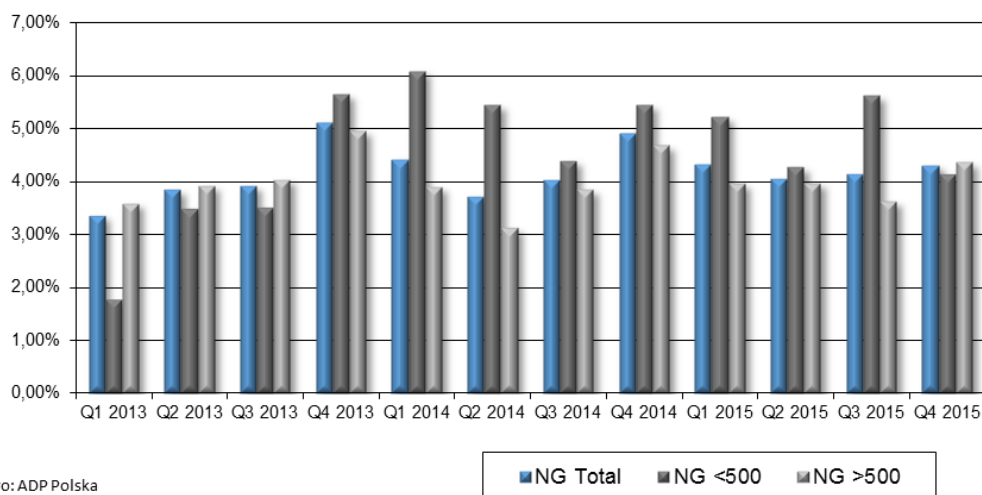
Patricia Molenaar, Wiceprezes ds. Sprzedaży, ADP GES International na region Polski, Hiszpanii i Szwajcarii

Polski rynek pracy sukcesywnie odnotowuje coraz lepsze wyniki, w czym segment Nowoczesnej Gospodarki ma wielką zasługę. Najbardziej innowacyjne przedsiębiorstwa wyznaczają drogę, którą powinien podążać rynek i motywują pozostałe firmy do nieustannego rozwoju. Analizując dane podsumowujące ubiegły rok, możemy zaobserwować, że motywacja i „nacisk” ze strony Nowoczesnej Gospodarki przynosi pożądaný skutek. Rekordowo niska stopa bezrobocia odnotowana przez GUS oraz stale wzrastający poziom zatrudnienia na całym rynku mogą napawać optymizmem. Polska konsekwentnie buduje swoją pozycję szybko rozwijającego się europejskiego państwa.

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

2015 r. z lepszym wynikiem zamknęły mniejsze firmy Nowoczesnej Gospodarki – ze średnią 4,81%. Przedsiębiorstwa zatrudniające do 500 pracowników w pierwszych trzech kwartałach 2015 r. rejestrowały wyższy wzrost zatrudnienia niż duże firmy – w III kw. różnica wyniosła nawet niemal 2 punkty procentowe. Wyjątkiem okazał się IV kw. 2015 r., w którym sytuacja odwróciła się i z wynikiem 4,36% prym wiodły przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 500 pracowników. Co istotne, takie wyniki odnotowano po raz pierwszy od ponad dwóch lat (duże firmy ostatni raz przewodziły Nowoczesnej Gospodarcie w III kw. 2013 r.).

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q4 2015**



Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2013 – Q4 2015

	NG Total	NG <500	NG >500
Q4 2013 (vs Q4 2012)	5,12%	5,65%	4,96%
Q4 2014 (vs Q4 2013)	4,91%	5,45%	4,68%
Q4 2015 (vs Q4 2014)	4,31%	4,14%	4,36%

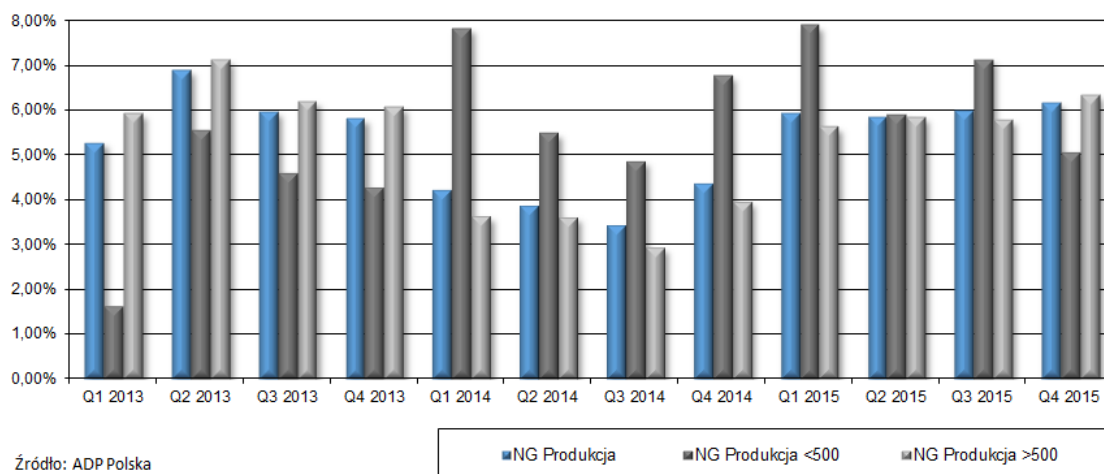
Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club

W ostatnich kwartałach zaobserwowaliśmy, iż lepsze wyniki osiągają mniejsze firmy. Wynika to z faktu, iż tego typu przedsiębiorstwa są pewnego rodzaju „lustrem” dla dużych firm. Mniejsze podmioty są często dostawcami usług i komponentów dla dużych organizacji, dlatego wzrost zatrudnienia w dużych przedsiębiorstwach zawsze przekłada się również na rozwój tych mniejszych. Dodatkowo, w przypadku firm sektora produkcyjnego należy pamiętać także o „cyklu produkcyjnym” – kiedy następuje wzrost produkcji i zatrudnienia w dużych firmach możemy założyć, że w perspektywie kolejnych 3 do 6 miesięcy nastąpi podobny wzrost w mniejszych podmiotach.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Zatrudnienie w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki w 2015 r. napędzały głównie mniejsze firmy, zatrudniające poniżej 500 osób. O takiej sytuacji zdecydowały dwa okresy z rekordowymi wynikami pod względem zatrudnienia – I i III kw. 2015 r., w których odnotowano odpowiednio wzrost na poziomie 7,90% i 7,13%. Kwartały te stanowiły potwierdzenie tendencji dominacji mniejszych firm, którą obserwowano na rynku również przez cały 2014 r. Sytuacja w sektorze produkcyjnym diametralnie zmieniła się w ostatnim kwartale 2015 r. W okresie przedświątecznym prym z wynikiem 6,35% wiodły duże przedsiębiorstwa (vs 5,06% w mniejszych firmach). Na szczególne wyróżnienie zasługuje fakt, że taka sytuacja miała miejsce po raz pierwszy od ośmiu kwartałów.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q4 2015**



Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q4 2013 – Q4 2015

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q4 2013 (vs Q4 2012)	5,82%	4,29%	6,07%
Q4 2014 (vs Q4 2013)	4,36%	6,77%	3,96%
Q4 2015 (vs Q4 2014)	6,17%	5,06%	6,35%

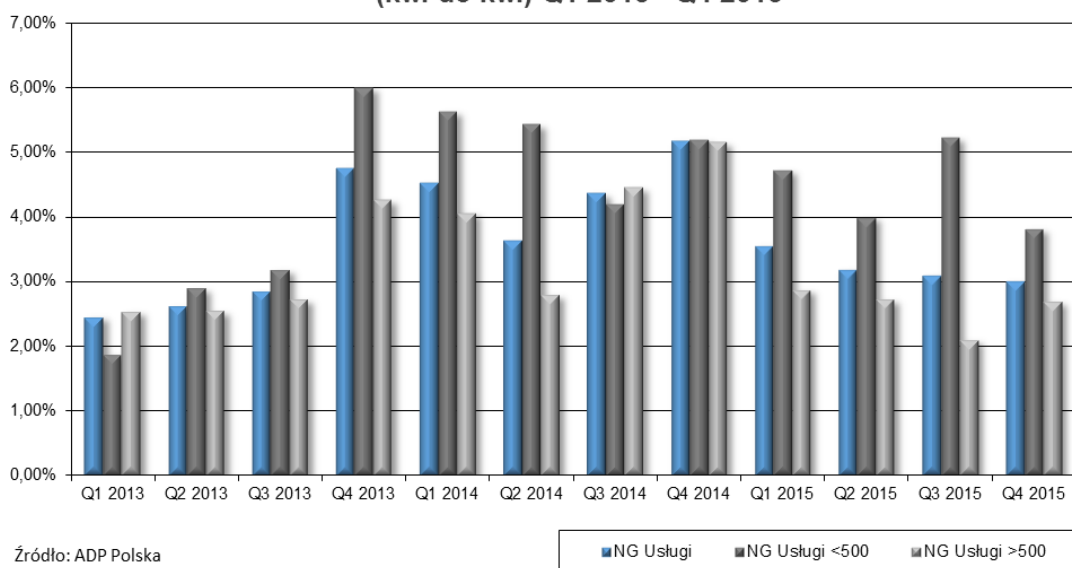
Marta Orszulik-Gębczyńska, Country HR Manager, SGL CARBON POLSKA

Rok 2015 był dobrym rokiem dla polskiej gospodarki, a prezentowane przez analityków prognozy stabilizacji wzrostu i kontynuacji tej tendencji w latach 2016-2017 wydają się realistycznie, szczególnie biorąc pod uwagę spodziewany wzrost konsumpcji krajowej oraz niewątpliwie poprawiający się – dzięki osłabieniu złotego – poziom eksportu. Bardzo dobre wyniki osiągnięte przez Nowoczesną Gospodarkę niezmiennie cieszą. Biorąc pod uwagę fakt, iż w tym przypadku mamy do czynienia z liderami czy przynajmniej liczącymi się graczami w różnych branżach, wydaje się że pozostałe podmioty podążą drogą wzrostu, zapewne z nieco mniejszą dynamiką. Nie oczekiwałabym, że dystans pomiędzy Nowoczesną Gospodarką a ogółem rynku będzie się znacząco pogłębiał w najbliższym czasie.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

W sektorze usługowym 2014 r. także zapisał się na korzyść dla mniejszych firm, które osiągnęły przewagę ponad 1 punktu procentowego względem dużych przedsiębiorstw (+3,82% wobec 2,70%). Przewaga firm zatrudniających poniżej 500 pracowników nie podlegała dyskusji przez cały rok, a największa różnica wystąpiła w III kw., kiedy to mniejsze przedsiębiorstwa zwiększały zatrudnienie ponad dwukrotnie szybciej (+5,24 vs +2,10%). Co interesujące, IV kw. 2015 r. był już dziesiątym kwartałem z rzędu – z drobnym wyjątkiem w III kw. 2014 r. – w którym dominowały mniejsze firmy sektora usługowego.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q4 2015**



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q4 2013 – Q4 2015

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q4 2013 (vs Q4 2012)	4,76%	6,01%	4,27%
Q4 2014 (vs Q4 2013)	5,18%	5,20%	5,16%
Q4 2015 (vs Q4 2014)	3,01%	3,82%	2,70%

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Patricia Molenaar, Wiceprezes ds. Sprzedaży, ADP GES International na region Polski, Hiszpanii i Szwajcarii



Polski rynek pracy sukcesywnie odnotowuje coraz lepsze wyniki, w czym segment Nowoczesnej Gospodarki ma wielką zasługę. Najbardziej innowacyjne przedsiębiorstwa wyznaczają drogę, którą powinien podążać rynek i motywują pozostałe firmy do nieustannego rozwoju. Analizując dane podsumowujące ubiegły rok, możemy zaobserwować, że motywacja i „nacisk” ze strony Nowoczesnej Gospodarki przynosi pożądaną skuteczną zmianę. Rekordowo niska stopa bezrobocia odnotowana przez GUS oraz stale wzrastający poziom zatrudnienia na całym rynku mogą napawać optymizmem. Polska konsekwentnie buduje swoją pozycję szybko rozwijającego się europejskiego państwa. Co prawda, do liderów europejskiego rynku pracy – w tym w szczególności państw Europy Zachodniej – dystans nadal jest znaczny, jednak co najważniejsze, jest regularnie niwelowany. Polscy przedsiębiorcy nie mogą jednak „zachłusnąć się” sukcesem i widocznym wzrostem. Tylko konsekwentna praca nad rozwojem biznesu, dostosowywanie się do zmieniających warunków rynkowych oraz odpowiadanie z wyprzedzeniem na oczekiwania pracowników, pozwolą na kontynuowanie wzrostu także w kolejnych miesiącach i latach. Moim zdaniem, osoby zarządzające najbardziej innowacyjnymi przedsiębiorstwami w Polsce są tego świadome i dopełnią wszelkich starań, aby wzrost zatrudnienia i rozwój rynku pracy był kontynuowany.

Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska



Za nami udany rok dla Nowoczesnej Gospodarki i całego rynku pracy, który sprawia, że w przyszłość możemy patrzeć z dużym optymizmem. Innowacyjne firmy nadal o kilka długości wyprzedzają ogół rynku pod względem tempa tworzenia nowych miejsc pracy – w czym szczególnie wyróżnia się sektor produkcyjny z blisko 6% wzrostem zatrudnienia. Jednak również cała Nowoczesna Gospodarka rozwija się dynamicznie, a wzrost, który w skali całego roku wyniósł +4,21% ustabilizował się na wysokim poziomie i niezależnie od zmian sezonowych – nie spada poniżej granicy 4%. Co niezwykle interesujące, w wynikach naszego badania już kolejny raz możemy dostrzec potwierdzenie tezy, iż gospodarka stanowi „naczynia połączone”. W pierwszych trzech kwartałach 2015 r. prym wśród przedsiębiorstw awangardy biznesu wiodły małe firmy. To właśnie one, po wcześniejszej recesji na rynku, szybciej wykorzystały szansę i m.in. dzięki swojej naturalnej elastyczności odnotowały znaczne wzrosty zatrudnienia. Teraz jednak sytuacja na rynku się już ustabilizowała, co pozwoliło również większym firmom otworzyć się odważnie na nowe możliwości i rozwijać zatrudnienie – dostrzegliśmy to w końcówce minionego roku, kiedy to do głosu doszły firmy zatrudniające powyżej 500 pracowników. Może to stanowić zapowiedź okresu dominacji większych przedsiębiorstw, który w perspektywie kilkunastu miesięcy będzie skutkował kolejnymi znacznymi wzrostami miejsc pracy – głównie w mniejszych firmach. Jednak „naczynia połączone” nie występują wyłącznie w obrębie Nowoczesnej Gospodarki. Potwierdzenie występowania tego zjawiska widzimy również w rekordowych wynikach całego rynku. Wzrost zatrudnienia o 1,1% w skali roku

i rekordowy wynik odnotowany w IV kw. 2015 r. na poziomie +1,23% utwierdzają nas w przekonaniu, że ogół rynku coraz odważniej podąża drogą wyznaczoną przez Nowoczesną Gospodarkę. Firmy, które przez wiele lat wykorzystywały wyłącznie zasoby własne, coraz częściej korzystają z outsourcingu i doświadczenia zewnętrznych podmiotów – tworząc tym samym nowe miejsca pracy i zapotrzebowanie na nowoczesne usługi. Jednocześnie oszczędzają czas i zasoby, które mogą wykorzystywać w celu pozyskiwania nowych klientów i rozszerzania zakresu działalności. Rok 2015 upłynął nie tylko pod znakiem wzrostu zatrudnienia, ale również zmian w świadomości pracowników i ich oczekiwaniach względem miejsc pracy. Dostrzegając sprzyjającą koniunkturę, polscy pracownicy coraz częściej decydują się na podejmowanie nowych wyzwań i zmianę pracy – przy czym to oni, znacznie częściej niż jeszcze kilka miesięcy temu stawiają warunki. Jak wynika z naszego badania „Okiem europejskich pracowników 2015/16” głównym czynnikiem motywującym pracowników do podjęcia danej pracy jest oczywiście nadal wynagrodzenie. Jednak wraz z biegiem czasu i wkraczaniem na rynek kolejnych osób z pokolenia Y, na znaczeniu zyskują również pozamaterialne zachęty i formy motywacji. Firmy w Polsce, aby stale się rozwijać i skutecznie rywalizować o talenty, muszą w coraz większym stopniu uwzględniać również te elementy w swoich strategiach.

Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy Business Centre Club



Miniony rok upłynął w Nowoczesnej Gospodarce pod znakiem dominacji firm produkcyjnych nad usługami, co nie powinno wcale dziwić. Warto pamiętać, iż wzrost dobrobytu społeczeństwa i zatrzymanie tendencji spadkowych w krajach, z którymi współpracujemy, zazwyczaj łączy się ze wzmożonymi potrzebami zakupowymi. To moment, w którym sprzedaż zdecydowanie rośnie. Następuje wzrost produkcji, aby nadążyć za zapotrzebowaniem. Jeśli przeanalizujemy dane sprzed kilku kwartałów, możemy wywnioskować, iż sytuacja zaczęła się poprawiać już w 2014 r., co przełożyło się na nowe umowy i wzrost produkcji w 2015 r. Idąc tym tropem, możemy spodziewać się, że również w 2016 r. przedsiębiorstwa produkcyjne będą napędzać gospodarkę. W ostatnich kwartałach zaobserwowaliśmy, iż lepsze wyniki osiągają mniejsze firmy. Wynika to z faktu, iż tego typu przedsiębiorstwa są pewnego rodzaju „lustrem” dla dużych firm. Mniejsze podmioty są często dostawcami usług i komponentów dla dużych organizacji, dlatego wzrost zatrudnienia w dużych przedsiębiorstwach zawsze przekłada się również na rozwój tych mniejszych. Dodatkowo, w przypadku firm sektora produkcyjnego należy pamiętać także o „cyklu produkcyjnym” – kiedy następuje wzrost produkcji i zatrudnienia w dużych firmach możemy założyć, że w perspektywie kolejnych od 3 do 6 miesięcy nastąpi podobny wzrost w mniejszych podmiotach. Ten wzrost powinien się utrzymać jeszcze przez jakiś czas, choć obecnie precyzyjne prognozowanie w gospodarce jest bardzo trudne. Bardziej niż nam się wydaje, na wzrosty firm mają wpływ zarówno decyzje rządu, jak i opinie na temat naszego kraju. Jeśli ratingi będą nadal spadały lub też będziemy postrzegani negatywnie, może to wpłynąć na ilość zamówień, a tym samym znów z pewnym przesunięciem czasowym przełożyć się na zmianę trendu. Zatrudnienie jest zawsze bezpośrednio powiązane ze stanem gospodarki lokalnej i światowej oraz zdolnością firm do współpracy poza rynkiem lokalnym. Zdecydowanie, w coraz większym wymiarze w Polsce mamy do czynienia z rynkiem pracownika i taka sytuacja powinna się utrzymać jeszcze przez jakiś czas. Uważam jednak, że pod koniec 2016 r. zaczniemy odczuwać pierwsze skutki zmian, szczególnie, że może wystąpić spadek inwestycji na terenie Polski, co ewentualnie może wpłynąć na pewną redukcję zatrudnienia.

Marta Orszulik-Gębczyńska, Country HR Manager, SGL CARBON POLSKA



Rok 2015 był dobrym rokiem dla polskiej gospodarki, a prezentowane przez analityków prognozy stabilizacji wzrostu i kontynuacji tej tendencji w latach 2016-2017 wyglądają realistycznie, szczególnie biorąc pod uwagę spodziewany wzrost konsumpcji krajowej oraz niewątpliwie poprawiający się – dzięki osłabieniu złotego – poziom eksportu. Należy jednak zauważyć, że istnieją również zagrożenia, które w dłuższej perspektywie mogą tę korzystną sytuację zmienić. Mam tu na myśli z jednej strony obawę o załamanie koniunktury w Chinach, niepewną przyszłość Unii Europejskiej, a także trudne do przewidzenia skutki polityki gospodarczej nowego rządu w Polsce. Wszystkie te czynniki skłaniają do stwierdzenia, że raczej nie należy spodziewać się boomu gospodarczego na skalę całego kraju. Firma, którą reprezentuję – SGL CARBON POLSKA – działa na tradycyjnych rynkach i przede wszystkim w tzw. przemyśle ciężkim, a naszymi odbiorcami w większości są producenci metali. Warto podkreślić, że sytuacja w przemyśle ciężkim uzależniona jest od konkurencji na rynkach globalnych, na których Europa nie dyktuje warunków. Niepokojące sygnały z Chin, spadki cen surowców oraz niższa dynamika wzrostu rynków wschodzących sprawiają, że w ostatnim czasie doświadczamy sygnałów osłabienia koniunktury. Mimo, iż w sensie ekonomicznym radzimy sobie bardzo dobrze i generujemy zadowalające zyski, to poziom zatrudnienia w naszym przedsiębiorstwie się ustabilizował i nie odnotowaliśmy wzrostów. Bardzo dobre wyniki osiągane przez Nowoczesną Gospodarkę niezmiennie cieszą. Biorąc pod uwagę fakt, iż w tym przypadku mamy do czynienia z liderami czy przynajmniej liczącymi się graczami w różnych branżach, wydaje się, że pozostałe podmioty podążą drogą wzrostu, zapewne z nieco mniejszą dynamiką. Nie oczekiwałabym, że dystans pomiędzy Nowoczesną Gospodarką, a ogółem rynku będzie się znacząco pogłębiał w najbliższym czasie.

Magdalena Ryż, HR Manager, Umicore Autocat Poland Sp. z o.o.

Rok 2015 na rynku pracy był zdecydowanie rokiem pracowników. Zaobserwowaliśmy wzmożony ruch w obszarze rekrutacji spowodowany zarówno wzrostem produkcyjnym – w tym powstawaniem nowych miejsc pracy, ale również większą gotowością osób do zmian i podejmowania nowych wyzwań, a co za tym idzie tworzeniem się wakatów w firmach po odejściu pracowników. Dane dot. niemal 6-proc. wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki w 2015 r. znalazły potwierdzenie również w naszej firmie. Co więcej, w przypadku naszego przedsiębiorstwa, wzrost ten był jeszcze większy. Dynamiczny rozrost miejsc pracy spowodowany był etapem, na którym firma znajdowała się w 2015 r. – czyli uruchamianiem produkcji seryjnej. Szukaliśmy przede wszystkim operatorów produkcji, ale także wyspecjalizowanych inżynierów: procesu i jakości oraz logistyków. Moim zdaniem, w kolejnych miesiącach możemy spodziewać się dalszego rozwoju rynku pracy. Nie będzie on jednak możliwy bez odpowiednich przepisów, sprzyjających pracodawcom i inwestorom działać na naszym rynku. Nie bez znaczenia będzie także kształcenie odpowiedniej kadry fachowców (np. powrót do szkół zawodowych) oraz możliwość zapewnienia im atrakcyjnych warunków pracy, co również wiąże się z regulacjami w zakresie Prawa Pracy. Niezbędny jest również program mający na celu zatrzymanie fachowej kadry, która w tym momencie podejmuje pracę poza granicami Polski. Jeśli chodzi o dystans pomiędzy Nowoczesną

Gospodarką, a ogółem rynku, w kolejnych miesiącach będzie on nadal widoczny – nie powinien się jednak powiększać. Moim zdaniem kwestią czasu jest moment, w którym więcej firm na rynku będzie mogło zaliczać się do tego segmentu, a reszta stawki siłą rzeczy będzie musiała gonić Nowoczesną Gospodarkę lub zmieniać profil swojej działalności.

METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q4 2015” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2012 – Q4 2015, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 17 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 290 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 130 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



A more human resource.™

www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

