



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q4 2014

26/02/2015

Raport ADP Polska. Podsumowanie Q4 2014.

HR. Payroll. Benefits.

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q4 2014

Spis treści

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q4 2014 / Q4 2013 ORAZ 2014 / 2013	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	6
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług Nowoczesnej Gospodarki	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2012 – Q4 2014	9
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	9
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	11
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług Nowoczesnej Gospodarki	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	16

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q4 2011 – Q4 2014. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego¹, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest dziewiątym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowywany każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

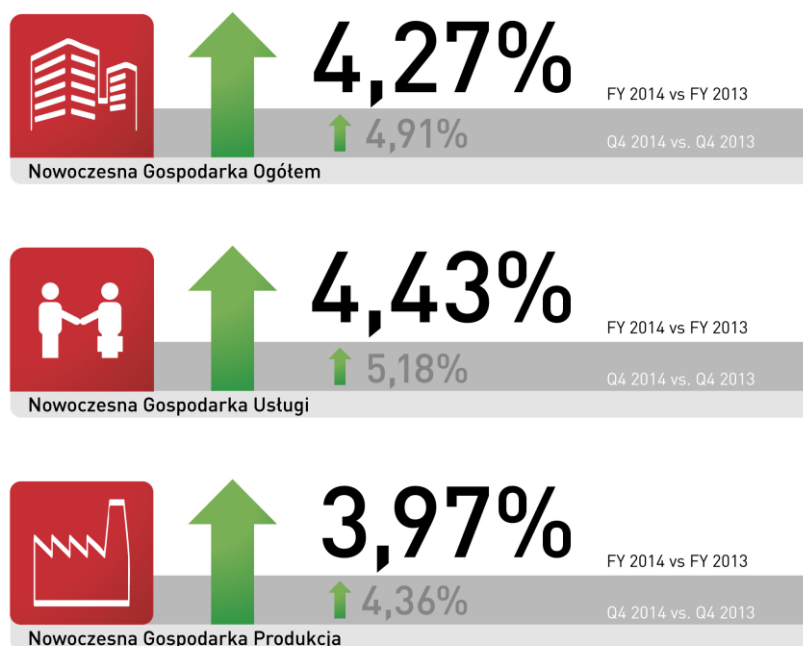
Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

¹ Źródło: Wybrane wskaźniki makroekonomiczne, Część I, Główny Urząd Statystyczny, 4 lutego 2015 r., <http://stat.gov.pl/wskaźniki-makroekonomiczne/>

Nowoczesna Gospodarka rozwija się głównie dzięki mniejszym firmom

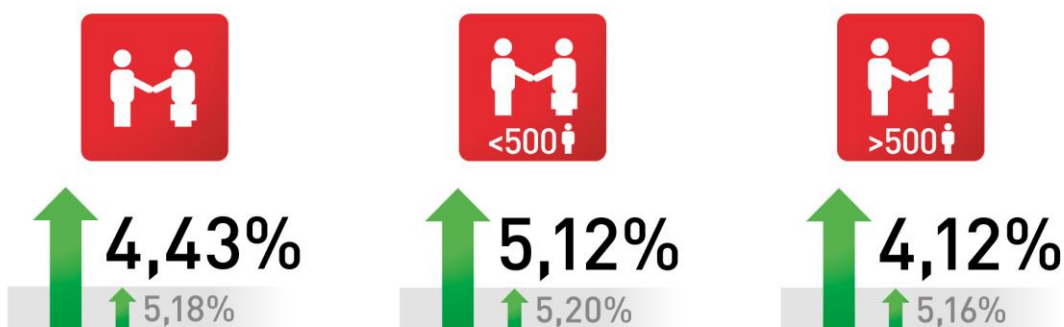
Firmy Nowoczesnej Gospodarki zamknęły 2014 rok 4,27% wzrostem zatrudnienia (vs 2013). Rekordowe zmiany odnotowano w IV kw. – wówczas najbardziej innowacyjne spółki w Polsce stworzyły o 4,91% więcej miejsc pracy wobec analogicznego okresu 2013 r. Rozwój sektora napędziły głównie mniejsze firmy (do 500 pracowników), które zatrudniły o 5,34% więcej osób niż w 2013 r. Największy skok – rekordowy dla całej Nowoczesnej Gospodarki – zaobserwowano w mniejszych firmach produkcyjnych, które odnotowały 6,24% wzrost zatrudnienia, a w ostatnim kwartale skoczył on nawet do 6,77%. Cały sektor firm produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki zwiększył zatrudnienie o 3,97% w 2014 r. Dla porównania przedsiębiorstwa specjalizujące się w usługach zarejestrowały 5,18% wzrost zatrudnienia w IV kw. i 4,43% wzrost w całym 2014 r. Te ostatnie 12 miesięcy były również czasem pozytywnych zmian na całym rynku. Jak wynika z danych GUS, ogół polskich przedsiębiorstw zarejestrował 0,93% wzrost zatrudnienia w IV kw., przy czym średnia dla całego roku wyniosła +0,65%, co stanowi istotną poprawę i dobry prognostyk wobec ujemnych wartości z 2013 r. Średnia stopa bezrobocia za cały rok wyniosła co prawda ponad 12%, ale pod koniec roku istotnie spadała, a najniższą wartość 11,3% osiągnęła w październiku. Jak wynika z porównania danych ADP i GUS, firmy Nowoczesnej Gospodarki nadal utrzymują wyższą dynamikę zatrudnienia niż ogół polskich przedsiębiorstw. Ekspertci są zgodni, że tak imponujący rozwój Nowoczesnej Gospodarki jest wynikiem m.in. rosnącego znaczenia outsourcingu.

**Nowoczesna Gospodarka
Wzrost zatrudnienia**

Nowoczesna Gospodarka **Ogółem**



Nowoczesna Gospodarka **Usługi**



Nowoczesna Gospodarka **Produkcja**



FY 2014 vs FY 2013

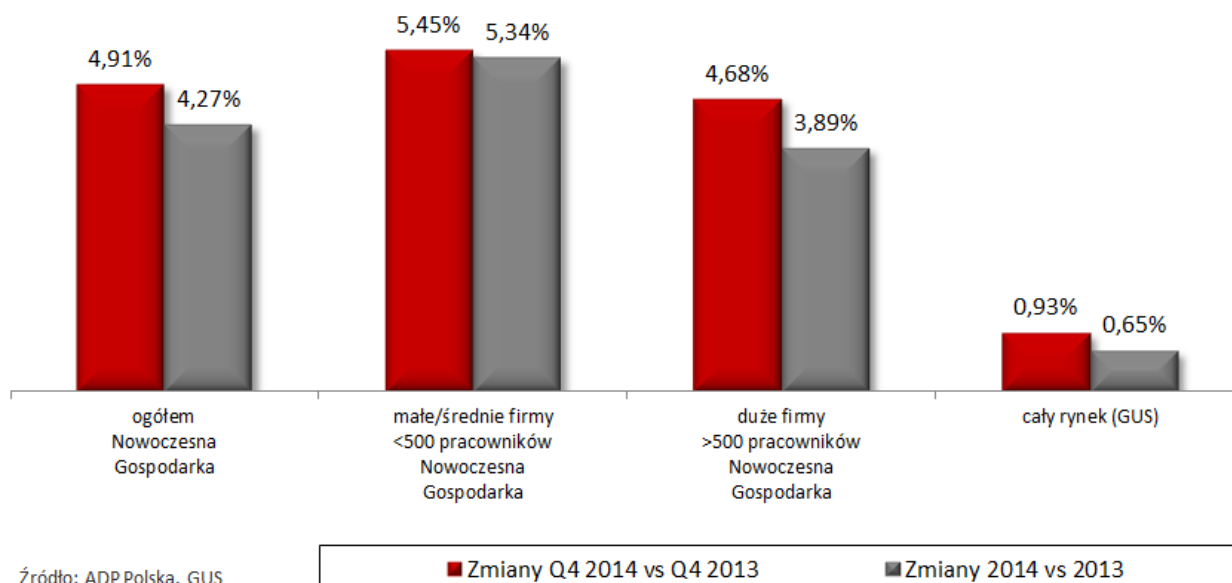
Q4 2014 vs Q4 2013

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q4 2014 / Q4 2013 ORAZ 2014 / 2013

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Firmy Nowoczesnej Gospodarki zamknęły 2014 rok 4,27% wzrostem zatrudnienia (vs 2013). Rekordowe zmiany odnotowano w IV kw. – wówczas pracę w najbardziej innowacyjnych spółkach w Polsce znalazło o 4,91% pracowników więcej wobec analogicznego okresu 2013 r. Rozwój sektora napędziły głównie mniejsze firmy (do 500 pracowników), odnotowując 5,45% wzrost zatrudnienia w IV kw. i 5,34% w całym roku. Dla porównania, duże firmy (ponad 500 pracowników) zakończyły rok 3,89% wzrostem, a ostatni kwartał zamknęły z wynikiem +4,68%. 2014 był też rokiem rekordowych zmian na całym rynku. Jak wynika z danych GUS, ogół polskich przedsiębiorstw zarejestrował 0,93% wzrost zatrudnienia w IV kw., przy czym średnia dla całego roku wyniosła +0,65%. Średnia stopa bezrobocia za cały rok wyniosła co prawda ponad 12%, ale pod koniec roku istotnie spadała, a najniższą wartość 11,3% osiągnęła w październiku.

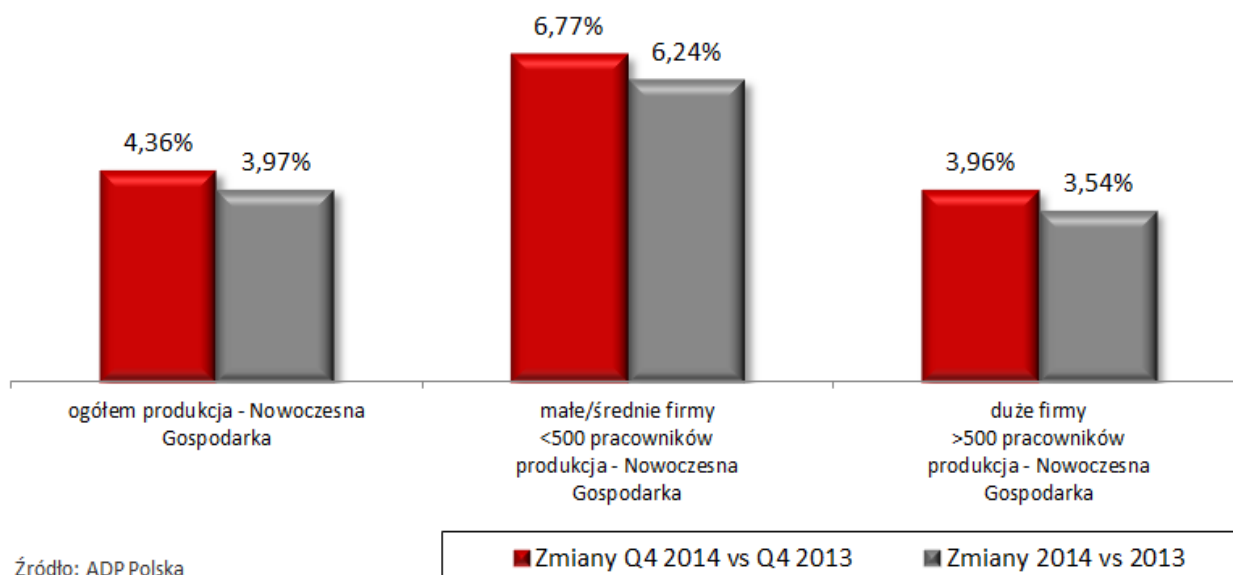
**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
(dane ADP) w porównaniu do całego rynku (dane GUS)**

**Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska**

Innowacyjne firmy nadal o kilka długości wyprzedzają ogół rynku. Niewiele zabrakło, aby wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie przekroczył prognozowaną przez nas granicę 5%. Jednak nawet wynik na poziomie +4,91% w IV kw. jest znakomity w porównaniu do zaledwie +0,65%, które zarejestrował ogół polskich przedsiębiorstw. Na podstawie danych GUS widzimy, że nadal długa droga przed ogółem rynku, aby zbliżyć się do najlepszych, ale sam fakt, że GUS rejestruje zmiany in plus stanowi dobry prognostyk na przyszłość dla całego rynku pracy. W samej Nowoczesnej Gospodarcie uwagę zwraca przede wszystkim sytuacja mniejszych firm. To właśnie one silniej odczuły rozwój polskiej gospodarki, odnotowując wyższy wzrost zatrudnienia w porównaniu do dużych firm awangardy biznesu. Trend ten wynika m.in. z przejścia części zadań i zleceń przez te firmy, czyli outsourcingu.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

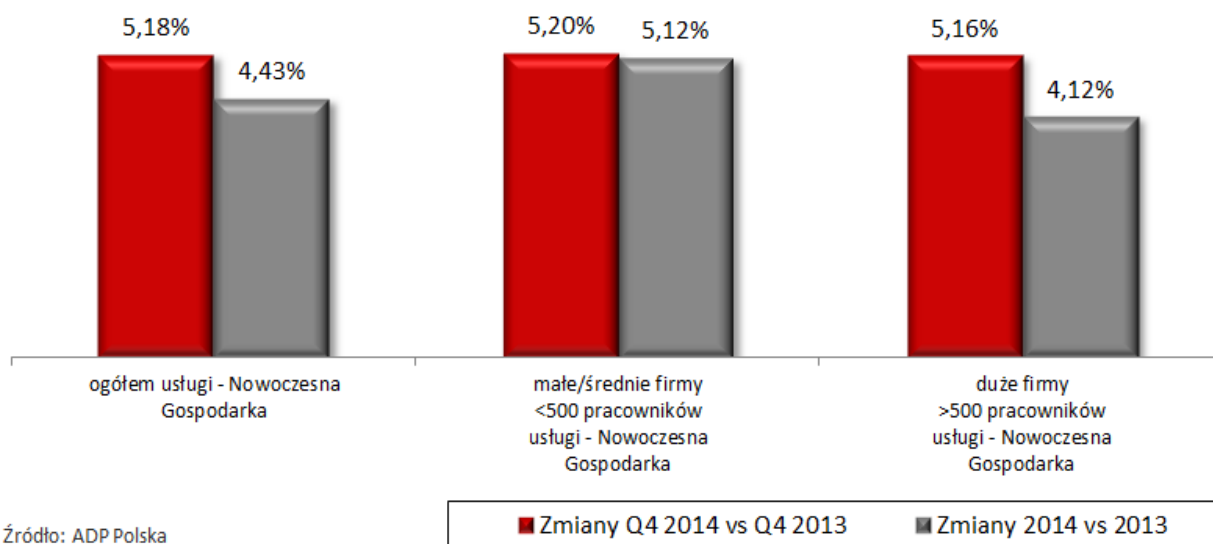
W IV kw. 2014 r. przedsiębiorstwa sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki odnotowały 4,36% wzrost zatrudnienia w porównaniu do ostatniego kwartału 2013 r. W zestawieniu rocznym wzrost zatrudnienia wyniósł 3,97%. Największy skok – rekordowy dla całej Nowoczesnej Gospodarki – zaobserwowano w mniejszych firmach produkcyjnych (do 500 pracowników). Przedsiębiorstwa te odnotowały 6,77% wzrost zatrudnienia w ujęciu kwartalnym i 6,24% w ujęciu rocznym. Tymczasem, duże firmy (powyżej 500 pracowników) zwiększyły zatrudnienie o 3,96% w IV kw. (3,54% w całym 2014 roku). Tym samym różnica pomiędzy dużymi i mniejszymi firmami sektora produkcyjnego wyniosła niemal 3 punkty procentowe.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)**

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług Nowoczesnej Gospodarki

Firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki odnotowały wyższy wzrost zatrudnienia w porównaniu do firm produkcyjnych. Przedsiębiorstwa specjalizujące się w usługach zarejestrowały 5,18% wzrost zatrudnienia w IV kw. i 4,43% wzrost w całym 2014 roku. Różnice zmian w IV kw. ze względu na wielkość firm były bardzo nieznaczne – o ile mniejsze firmy specjalizujące się w usługach zwiększyły zatrudnienie o 5,2%, o tyle większe o 5,16%. Bardziej znaczące wahania zostały zarejestrowane w ujęciu całorocznym – duże firmy odnotowały 4,12% wzrost zatrudnienia, a mniejsze 5,12%.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usług
Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)**



Marzena Rybicka-Szudera, HR Manager, Grupa Sopra Steria

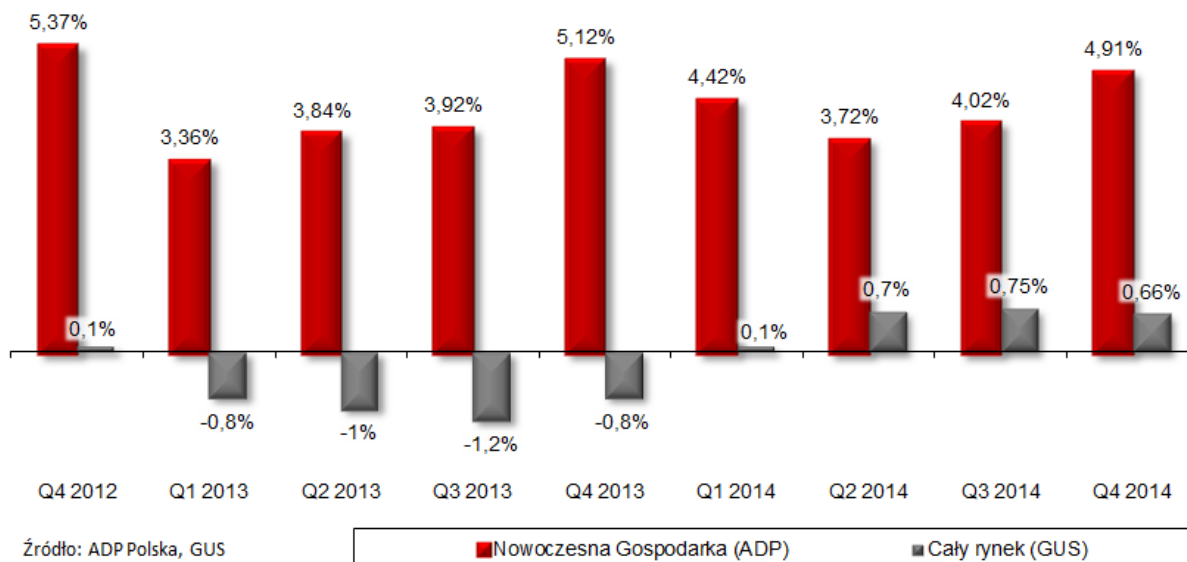
W ciągu ostatnich kilku lat polski oddział firmy Sopra Steria zwiększał zatrudnienie średnio o 100 nowych stanowisk rocznie. W najbliższych latach chcemy utrzymać ten trend wzrostowy. Biorąc pod uwagę, że obecnie zatrudniamy ok. 700 pracowników, nasze tempo wzrostu jest nawet większe niż innych firm Nowoczesnej Gospodarki, specjalizujących się w usługach. Patrząc również ogólnie na rynek, widzimy, że inne firmy sektora outsourcingu procesów biznesowych i IT również otwierają nowe oddziały lub rozbudowują istniejące struktury. Zwiększa się także liczba dużych i mniejszych europejskich przedsiębiorstw otwartych na korzystanie z usług outsourcingowych w zakresie IT, obsługi księgowej, kadrowej, czy też audytowej. Coraz więcej firm zdaje sobie sprawę z tego, że nie ma wartości dodanej w zatrzymywaniu u siebie działów, które nie są bezpośrednio związane z ich profilem. Korzystając z outsourcingu, przedsiębiorcy mogą skupić 100% swojej uwagi na rozwijaniu biznesu, zająć się tym, na czym znają się najlepiej. Sądząc po ilości i różnorodności potencjalnych klientów odwiedzających nasze centrum świadczenia usług w Katowicach wnioskuję, że zainteresowanie outsourcingiem z roku na rok wzrasta.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2012 – Q4 2014

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

2014 był nieznacznie lepszym rokiem niż 2013 pod względem zatrudnienia zarówno dla firm Nowoczesnej Gospodarki, jak i dla ogółu rynku. Średnia wzrostu liczby miejsc pracy w 2014 r. wyniosła 4,27%, tymczasem w 2013 r. zatrzymała się ona na poziomie +4,06%. W obu przypadkach najlepszą koniunkturę odnotowano w ostatnich miesiącach roku, czyli w okresie przedświątecznym (choć w IV kw. 2013 r. dynamika zmian była nieco wyższa i wyniosła 5,12% wobec 4,91% w IV kw. 2014 r.). 2014 rok był również przychylny ogółowi polskich przedsiębiorstw. Cała gospodarka (wg danych GUS) zarejestrowała nieznaczny wzrost zatrudnienia, co stanowi istotną poprawę i dobry prognostyk wobec ujemnych wartości z 2013 r.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
(dane ADP) w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS)
(kw. do kw.) Q4 2012 - Q4 2014**



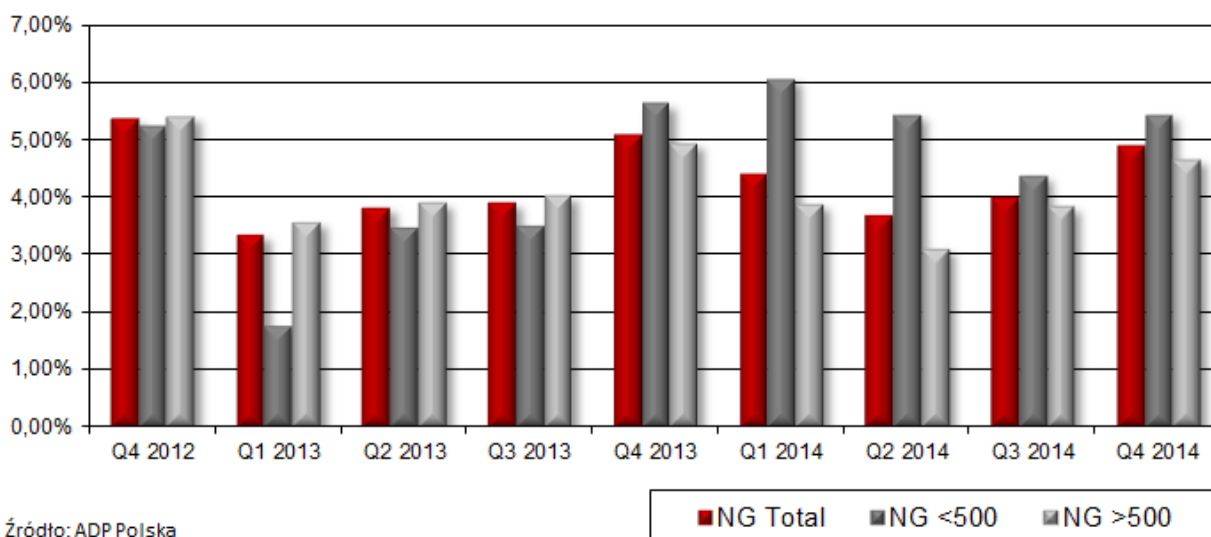
dr hab. Jan Winiecki, Profesor i Kierownik Katedry w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie

Dane najnowszego raportu ADP wskazują, iż wyselekcjonowane na starcie badań „firmy nowoczesnej gospodarki” utrzymują wyższą dynamikę zatrudnienia niż firmy ogółem w polskiej gospodarce. Ponadto, w warunkach szybszego w 2014 r. wzrostu PKB niż w 2013 r., odnotowały one także przyspieszenie tempa wzrostu zatrudnienia. Ponieważ jednak w 2015 r. tempo wzrostu PKB utrzymywać się będzie na podobnym poziomie, co w 2014 r., więc należy oczekiwać pewnego spadku dynamiki zatrudnienia w firmach nowoczesnej gospodarki, choć będzie ona zapewne nadal wyższa niż w gospodarce ogółem. To, że badane firmy wykazują się podobnie wysoką dynamiką i w sektorze przemysłu, i w sektorze usług wynika z faktu, iż polska gospodarka zalicza się do średnio rozwiniętych. W takich gospodarkach firmy przemysłowe ciągle jeszcze dużo inwestują w kapitał trwały (tzw. kapitał materialny), posiadając nadal pewne przewagi konkurencyjności, ale jednocześnie firmy w usługach już zaczynają zdobywać przewagi w branżach usług o dużym nasyceniu kapitałem ludzkim (a więc szerzej wykorzystujących tzw. kapitał niematerialny).

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

W 2014 roku lepiej radziły sobie mniejsze firmy Nowoczesnej Gospodarki. W każdym kwartale przedsiębiorstwa zatrudniające do 500 pracowników odnotowały wyższy wzrost zatrudnienia niż duże firmy – w I i II kw. różnica wyniosła nawet ponad 2 punkty procentowe, a średnia dla całego 2014 roku wyniosła 1,45 punktu procentowego na korzyść mniejszych podmiotów. Warto zauważyć, że w 2013 r. tendencja była odwrotna – wówczas to właśnie największe podmioty wysuwały się na prowadzenie pod względem tempa kreowania nowych miejsc pracy.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q4 2012 - Q4 2014**



Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2012 – Q4 2014

	NG Total	NG <500	NG >500
Q4 2012 (vs Q4 2011)	5,37%	5,25%	5,42%
Q4 2013 (vs Q4 2012)	5,12%	5,65%	4,96%
Q4 2014 (vs Q4 2013)	4,91%	5,45%	4,68%

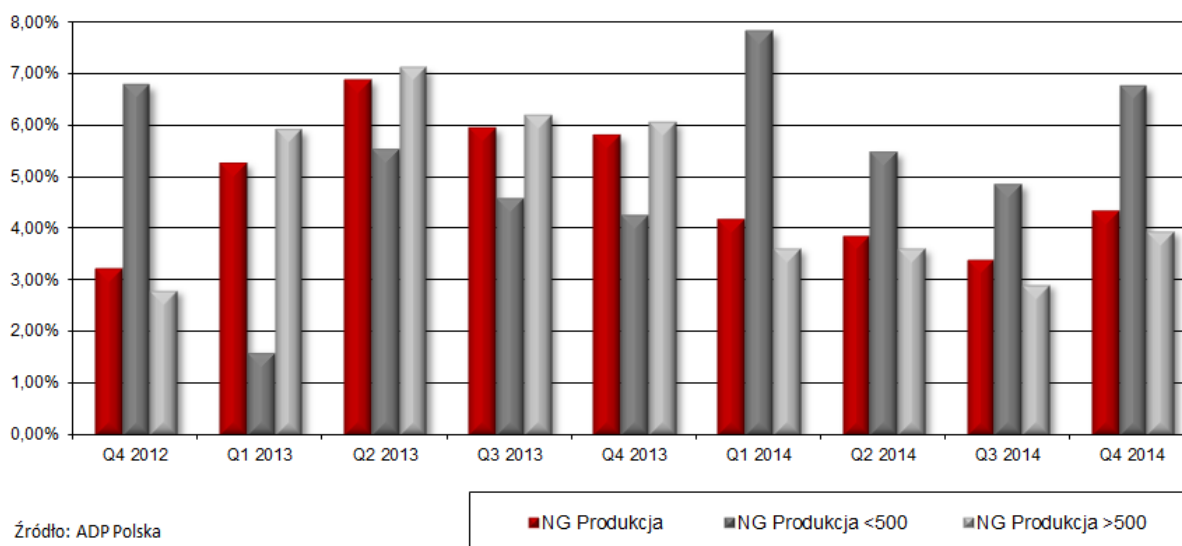
Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska

Obserwujemy wyraźny trend przyływu zagranicznego kapitału, który przekłada się na tworzenie setek tysięcy nowych miejsc pracy. Dobrym przykładem są światowi giganci z branż e-commerce, IT czy BPO, którzy coraz częściej decydują się na otwieranie oddziałów w Polsce. Zgodnie z prognozami, zjawisko to znalazło odzwierciedlenie w naszym raporcie. Ponownie widzimy również, że wzrost zatrudnienia w jednych firmach skutkuje zmianami w innych podmiotach. Gdy duże firmy zatrudniają (np. zagraniczne firmy zakładają swoje oddziały w Polsce), nie trzeba długo czekać, aby ich rozwój istotnie napędził wzrost zatrudnienia w mniejszych podmiotach. A ponieważ mniejsze firmy startują z niższego pułapu, nowe miejsca pracy mają większy udział procentowy w ich ogólnej strukturze zatrudnienia. Nie oznacza to, że największe rynkowe podmioty się nie rozwijają. Wręcz przeciwnie! Potrzebują one jednak znacznie silniejszych impulsów, aby zmiany odczuć w tak dużym stopniu.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach Nowoczesnej Gospodarki napędzały głównie firmy produkcyjne zatrudniające do 500 osób. To właśnie w tych przedsiębiorstwach zanotowano rekordowe zmiany zatrudnienia, które sprawiły, że mniejsze podmioty specjalizujące się w produkcji zdystansowały większe firmy o ponad 4 punkty procentowe w I kw. i niemal 3 punkty procentowe w IV kw. Dla porównania, w 2013 roku w sektorze produkcyjnym zdecydowanie lepiej radziły sobie duże firmy zatrudniające 501 osób i więcej.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q4 2012 - Q4 2014**

**Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q4 2012 – Q4 2014**

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q4 2012 (vs Q4 2011)	3,25%	6,80%	2,82%
Q4 2013 (vs Q4 2012)	5,82%	4,29%	6,07%
Q4 2014 (vs Q4 2013)	4,36%	6,77%	3,96%

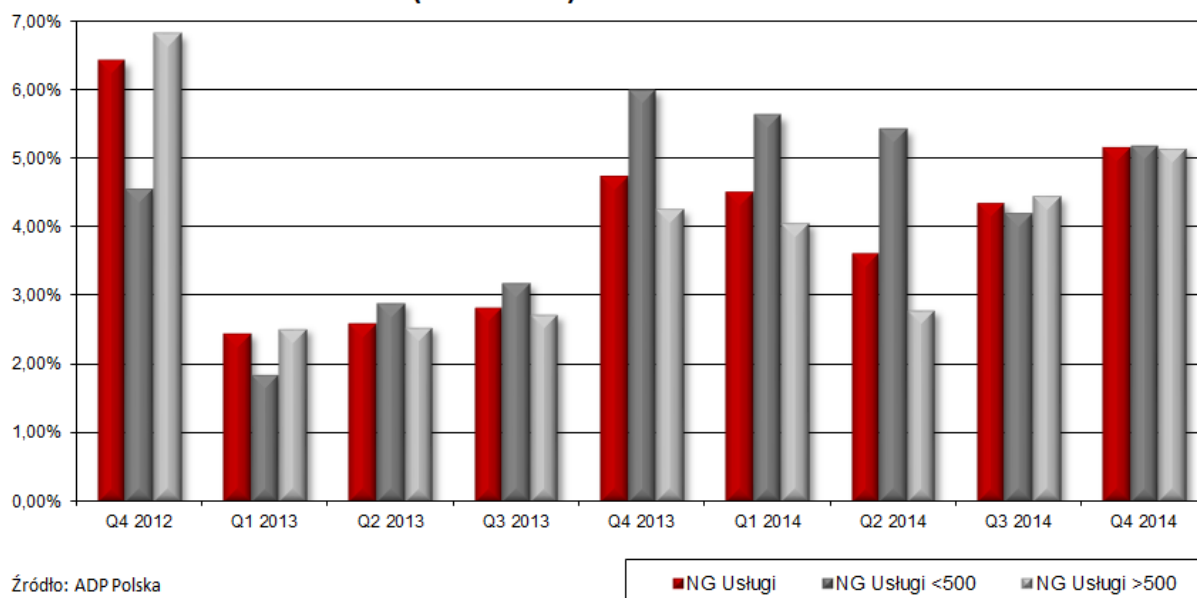
Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy Business Centre Club

W nadchodzących latach spółki Nowoczesnej Gospodarki będą dalej zwiększały dystans wobec reszty rynku. Jesteśmy społeczeństwem chętnie poszukującym i wdrażającym nowe rozwiązania, co z pewnością przełoży się na wzrost zatrudnienia w najbardziej innowacyjnych firmach. Zagrożone może być jednak tempo wzrostu ze względu na niedopasowanie kadry i kompetencji potencjalnych pracowników. Ponadto, wiele firm boryka się z takimi problemami, jak: przerost administracji i biurokracji, wysokie koszty pracy oraz bardzo długi czas oczekiwania w przypadku projektów związanych np. z dofinansowaniem rozwoju. Likwidacja tych barier na pewno pozytywnie wpłynie na dynamikę tworzenia nowych miejsc pracy.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług Nowoczesnej Gospodarki

W sektorze usługowym 2014 rok również zapisał się na korzyść dla mniejszych firm z 1 punktem procentowym przewagi nad większymi firmami specjalizującymi się w usługach (+5,12% wobec +4,12%). Jednak w przeciwieństwie do firm produkcyjnych, w usługach do końca roku trudno było przewidzieć, czy większe czy mniejsze firmy wysuną się na prowadzenie. O ile I połowa roku rzeczywiście zapisała się na korzyść dla mniejszych firm, o tyle w III kw. to większe firmy odnotowały przewagę, a z kolei w IV kw. cały sektor niezależnie od wielkości firm uplasował się niemal na równi ze zmianą zatrudnienia na poziomie ok. +5,2% wobec analogicznego okresu 2013 r.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q4 2012 - Q4 2014**



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q4 2012 – Q4 2014

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q4 2012 (vs Q4 2011)	6,44%	4,57%	6,83%
Q4 2013 (vs Q4 2012)	4,76%	6,01%	4,27%
Q4 2014 (vs Q4 2013)	5,18%	5,20%	5,16%

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

Innowacyjne firmy nadal o kilka długości wyprzedzają ogół rynku pod względem tempa tworzenia nowych miejsc pracy. Niewiele zabrakło, aby wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie przekroczył prognozowaną przez nas granicę 5%. Jednak nawet wynik na poziomie +4,91% osiągnięty w IV kw. jest znakomity w porównaniu do zaledwie +0,65%, które zarejestrował ogół polskich przedsiębiorstw. Na podstawie danych GUS widzimy, że nadal długa droga przed ogółem rynku, aby zbliżyć się do najlepszych, ale sam fakt, że GUS rejestruje zmiany in plus stanowi dobry prognostyk na przyszłość dla całego rynku pracy. W samej Nowoczesnej Gospodarcie uwagę zwraca przede wszystkim sytuacja mniejszych firm. To właśnie one silniej odczuły rozwój polskiej gospodarki, odnotowując wyższy wzrost zatrudnienia w porównaniu do dużych firm awangardy biznesu. Trend ten wynika m.in. z przejęcia części zadań i zleceń przez mniejsze firmy, czyli outsourcingu. Zlecenia od największych graczy sprawiają, że mniejsze firmy mogą rozwijać swój biznes, stosować coraz nowsze technologie oraz zwiększać liczebność zespołów. Natomiast duże przedsiębiorstwa – poprzez outsourcing – uzyskują kilkudziesięcioprocentowe oszczędności czasowe i kilkunastoprocentowe oszczędności finansowe. Te „oszczędzone” zasoby mogą zostać wykorzystane w celu pozyskiwania nowych klientów i rozszerzania zakresu działalności. Dlatego bez cienia wątpliwości mogę powiedzieć, że model prowadzenia biznesu stosowany przez Nowoczesną Gospodarkę przynosi wymierne korzyści zarówno firmom z jej sektora – niezależnie od ich wielkości, jak i całemu rynkowi, który wzoruje się na liderach. Mam ogromną nadzieję, że nasze badania nad Nowoczesną Gospodarką zainspirują również inne podmioty do analizy tego sektora. ADP – ze względu na specyfikę swojej działalności – opracowuje raporty nt. zatrudnienia. Jestem jednak przekonany, że jeśli połączymy siły z innymi firmami i niezależnymi instytucjami, znacznie lepiej poznamy awangardę biznesu, a wiedza ta będzie miała niebagatelne znaczenie dla rozwoju całej polskiej gospodarki.

Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska

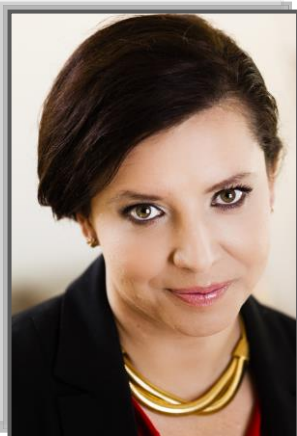
Obserwujemy wyraźny trend przyływu zagranicznego kapitału, który istotnie przekłada się na tworzenie setek tysięcy nowych miejsc pracy. Dobrym przykładem są światowi giganci z branż e-commerce, IT czy BPO, którzy coraz częściej decydują się na otwieranie oddziałów w Polsce. Zgodnie z prognozami, zjawisko to znalazło odzwierciedlenie w naszym raporcie. IV kw. był najbardziej przychylny dla Nowoczesnej Gospodarki i skutkowało niemal 5% wzrostem zatrudnienia. Najnowsze dane doskonale ilustrują również zjawisko, o którym już nie raz wspominaliśmy – wzrost zatrudnienia w jednych firmach skutkuje zmianami w innych podmiotach. Gdy zagraniczne

firmy zakładają swoje oddziały w Polsce, z reguły w raporcie ADP sklasyfikować możemy je, jako duże przedsiębiorstwa. Nie trzeba jednak później długo czekać, aby rozwój dużych firm istotnie napędził wzrost zatrudnienia w mniejszych podmiotach. A ponieważ mniejsze firmy startują z niższego pułapu, nowe miejsca pracy mają większy udział procentowy w ich ogólnej strukturze zatrudnienia, stąd wyższe zmiany in plus dotyczące właśnie firm zatrudniających do 500 pracowników. Nie oznacza to, że największe rynkowe podmioty się nie rozwijają. Wręcz przeciwnie! Potrzebują one jednak znacznie silniejszych impulsów, aby zmiany odczuć w tak dużym stopniu.

dr hab. Jan Winiecki, Profesor i Kierownik Katedry w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie

Dane najnowszego raportu ADP wskazują, iż wyselekcjonowane na starcie badań „firmy nowoczesnej gospodarki” utrzymują wyższą dynamikę zatrudnienia niż firmy ogółem w polskiej gospodarce. Ponadto, w warunkach szybszego w 2014 r. wzrostu PKB niż w 2013 r., odnotowały one także przyspieszenie tempa wzrostu zatrudnienia. Ponieważ jednak w 2015 r. tempo wzrostu PKB utrzymywać się będzie na podobnym poziomie, co w 2014 r., więc należy oczekiwać pewnego spadku dynamiki zatrudnienia w firmach nowoczesnej gospodarki, choć będzie ona zapewne nadal wyższa niż w gospodarce ogółem. To, że badane firmy wykazują się podobnie

wysoką dynamiką i w sektorze przemysłu, i w sektorze usług wynika z faktu, iż polska gospodarka zalicza się do średnio rozwiniętych. W takich gospodarkach firmy przemysłowe ciągle jeszcze dużo inwestują w kapitał trwały (tzw. kapitał materialny), posiadając nadal pewne przewagi konkurencyjności, ale jednocześnie firmy w usługach już zaczynają zdobywać przewagi w branżach usług o dużym nasyceniu kapitałem ludzkim (a więc szerzej wykorzystujących tzw. kapitał niematerialny). Postulowałbym rozszerzenie dotychczasowych badań poprzez wykorzystanie danych „twardych” (produkcja, inwestycje w kapitał trwały, relacja wydatków na badania i rozwój do wartości sprzedaży, wydatki na licencje i patenty, itd.) oraz danych „miękkich” (np. relacja wydatków na marketing, w tym reklamę, itp.). Pozwoliłoby to przekształcić badania dynamiki trendu jednej zmiennej (zatrudnienia) w badania wpływu szeregu zmiennych objaśniających na zmienną objaśnianą (zatrudnienie, a może wówczas i produkcję). Zakres wiedzy o firmach nowoczesnej gospodarki zwiększyłby się znacząco.

Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy Business Centre Club

W nadchodzących latach spółki Nowoczesnej Gospodarki będą dalej zwiększały dystans wobec reszty rynku. Jesteśmy społeczeństwem chętnie poszukującym i wdrażającym nowe rozwiązania, co z pewnością przełoży się na wzrost zatrudnienia w najbardziej innowacyjnych firmach. Zagrożone może być jednak tempo wzrostu ze względu na niedopasowanie kadry i kompetencji potencjalnych pracowników. Ponadto, wiele firm boryka się z takimi problemami, jak: przerost administracji i biurokracji, wysokie koszty pracy oraz bardzo długi czas oczekiwania w przypadku projektów związanych np. z dofinansowaniem rozwoju. Likwidacja tych barier na pewno pozytywnie wpłynie na dynamikę tworzenia nowych miejsc pracy. W ostatnim kwartale widać było również wzmożony ruch na stanowiskach średniej kadry menedżerskiej – firmy poszukiwały głównie osób odpowiedzialnych za rozwój organizacji. Można

zatem wnioskować, że polskie przedsiębiorstwa intensywnie przygotowują się do 2015 roku również pod kątem rozbudowywania biznesu i zwiększania zespołów.

Marzena Rybicka-Szudera, HR Manager, Grupa Sopra Steria

W ciągu ostatnich kilku lat polski oddział firmy Sopra Steria zwiększał zatrudnienie średnio o 100 nowych stanowisk rocznie. W najbliższych latach chcemy utrzymać ten trend wzrostowy. Biorąc pod uwagę, że obecnie zatrudniamy ok. 700 pracowników, nasze tempo wzrostu jest nawet większe niż innych firm Nowoczesnej Gospodarki, specjalizujących się w usługach. Idealnie wpisujemy się z kolei w badania rynkowe, wskazujące na ok. 20-proc. roczny wzrost zatrudnienia w centrach nowoczesnych usług w aglomeracji katowickiej. Patrząc ponadto ogólnie na rynek, widzimy, że inne firmy sektora outsourcingu procesów biznesowych i IT również otwierają nowe oddziały lub rozbudowują istniejące struktury. Zwiększa się także liczba dużych i mniejszych

europejskich przedsiębiorstw otwartych na korzystanie z usług outsourcingowych w zakresie IT, obsługi księgowej, kadrowej, czy też audytowej. Co ważne, wynika to nie tylko ze sporych oszczędności, jakie niesie za sobą outsourcing, ale przede wszystkim z nowej jakości. Wyspecjalizowane centra usługowe przyciągają i zatrudniają młodych, zdolnych studentów i najlepszych specjalistów, a także posiadają bogate doświadczenie, którym dzielą się ze swoimi klientami. Centra te specjalizują się w danej dziedzinie, ale też gwarantują swoim klientom dostęp do najnowszych technologii, zgodność z obowiązującymi przepisami w danym zakresie oraz z aktualnymi standardami rynkowymi. Coraz więcej firm zdaje sobie sprawę z tego, że nie ma wartości dodanej w zatrzymywaniu u siebie działów, które nie są bezpośrednio związane z ich profilem. Korzystając z outsourcingu, przedsiębiorcy mogą skupić 100% swojej uwagi na rozwijaniu biznesu, zając się tym, na czym znają się najlepiej. Sądząc po ilości i różnorodności potencjalnych klientów odwiedzających nasze centrum świadczenia usług w Katowicach wnioskuję, że zainteresowanie outsourcingiem z roku na rok wzrasta.

Metodyka

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q4 2014” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q4 2011 – Q4 2014, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentującymi całość rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 610 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od 15 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 230 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 100 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402 lub SSAE16). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

www.adp.pl

Logo ADP i skrót ADP są zarejestrowanymi znakami towarowymi ADP, LLC.
Wszystkie inne znaki towarowe i znaki usług są własnością ich odpowiednich
właścicieli. © 2014 ADP, LLC.