



# Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2018



A more human resource.™

## SPIS TREŚCI

<b>RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP</b>	<b>3</b>
<b>1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2018</b>	<b>5</b>
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	5
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	8
<b>2. ZMIANY ZATRUDNIENIA W PERSPEKTYWIE DŁUGOOKRESOWEJ (Q3 2012 – Q3 2018)</b>	<b>9</b>
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	9
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia wg sektorów rynku Nowoczesnej Gospodarki (produkcja vs usługi)	11
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	12
2.5. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	13
2.6. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie w porównaniu do ogółu rynku (od Q3 2012 do Q3 2018)	14
<b>METODYKA</b>	<b>15</b>

### RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – prezentuje raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport stanowi analizę poziomu zatrudnienia w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w III kw. 2018 r. z uwzględnieniem danych historycznych, sięgających 2012 r. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Jest to 24. z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych, półrocznych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami przedstawiciela ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw – uznanych ekspertów, analityków rynku i praktyków zarządzania kapitałem ludzkim.

---

### Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

---

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować można jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

### Dynamika zatrudnienia wyhamowuje

Po rekordowych wskaźnikach wzrostu zatrudnienia w pierwszych dwóch kwartałach 2018 r., w trzecim kwartale br. przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki odnotowały mniejszą dynamikę wzrostu zatrudnienia (+6,11 proc. w porównaniu do III kw. 2017 r.). Tym niemniej, firmy Nowoczesnej Gospodarki wciąż zatrudniają więcej niż ogół rynku, który według Głównego Urzędu Statystycznego zwiększył poziom zatrudnienia o 3,70 proc.

Niższa dynamika zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie w III kw. 2018 r. (vs III kw. 2017 r.) jest w dużej mierze spowodowana sytuacją firm produkcyjnych, w których odnotowano wzrost zatrudnienia na poziomie 4,70 proc. Analiza wzrostu zatrudnienia w okresie lipiec – wrzesień br. wskazuje na dominację firm usługowych, które osiągnęły stabilny dla swojej branży wynik +7,02 proc. (vs III kw. 2017 r.). Jest to najwyższy w historii raportu ADP przyrost zatrudnienia w tym sektorze. Natomiast dystans między usługami a produkcją zwiększył się i wynosi aż 2,32 pproc. Dla porównania w II kw. 2018 r. było to jedynie 1,09 pproc.

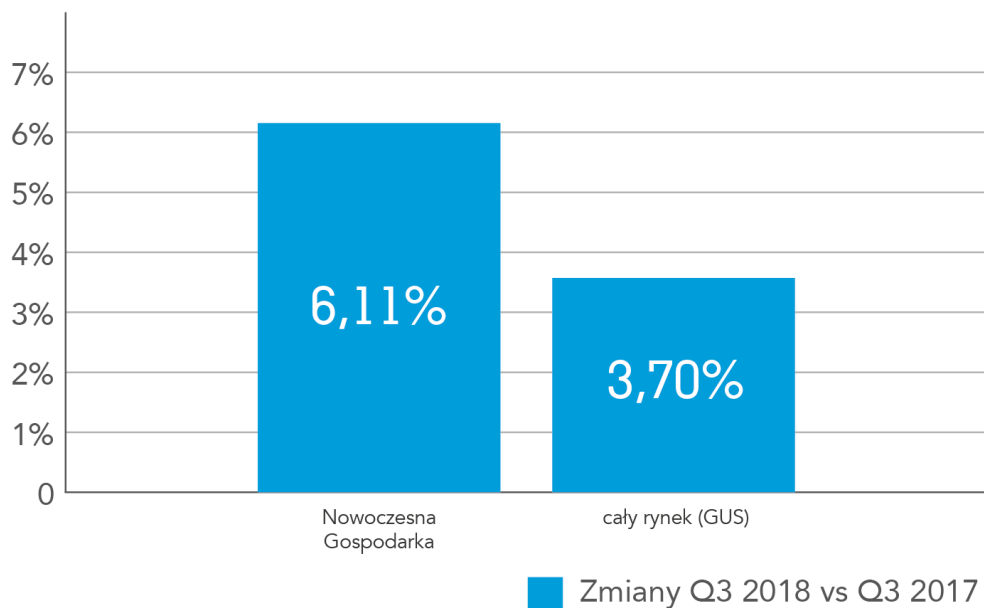
Biorąc pod uwagę wielkość firm, najlepszym wynikiem w III kw. br. mogą pochwalić się mniejsze przedsiębiorstwa (zatrudniające poniżej 500 pracowników). Wynik małych i średnich firm jest wyższy od ogółu rynku i wynosi 6,73 proc. (vs III kw. 2017 r.). Na rezultat małych firm Nowoczesnej Gospodarki wpłynął bezpośrednio wskaźnik, jaki odnotowały małe przedsiębiorstwa sektora usługowego (+7,42 proc. vs III kw. 2017 r.). Dominacja mniejszych firm w trzecim kwartale jednak nie dziwi, biorąc pod uwagę trend z ubiegłych czterech lat. Firmy Nowoczesnej Gospodarki nadal lepiej niż ogół przedsiębiorstw radzą więc sobie w obliczu rekordowo niskiego bezrobocia, stałego wzrostu wynagrodzeń i płacy minimalnej, rosnących kosztów pracy i prowadzenia biznesu.

## 1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2018

### 1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem

W III kw. 2018 r. pracę w najbardziej innowacyjnych firmach w Polsce znalazło o 6,11 proc. więcej osób niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Najdynamiczniej rozwijały się mniejsze firmy, zatrudniające poniżej 500 pracowników, w których wzrost zatrudnienia ukształtował się na poziomie +6,73 proc. Dla porównania, większe przedsiębiorstwa również zakończyły trzeci kwartał br. z wysokim wynikiem +5,98 proc. Tymczasem według danych Głównego Urzędu Statystycznego, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w III kw. 2018 r. wzrosło tylko o 3,7 proc. W porównaniu do poprzednich kwartałów zarówno firmy Nowoczesnej Gospodarki, jaki i ogółu rynku zanotowały niższe wskaźniki wzrostu (II kw. 2018 r.: ogół rynku: +3,90 proc.; Nowoczesna Gospodarka: +6,30 proc.). Obecnie dystans w zatrudnieniu między awangardą biznesu a ogółem rynku sięga 2,41 pproc. Wyzwaniem dla firm jest wciąż niska stopa bezrobocia – 5,7 proc., która w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem zmalała o 1,1 pproc.

## Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS) Q3 2018 vs. Q3 2017

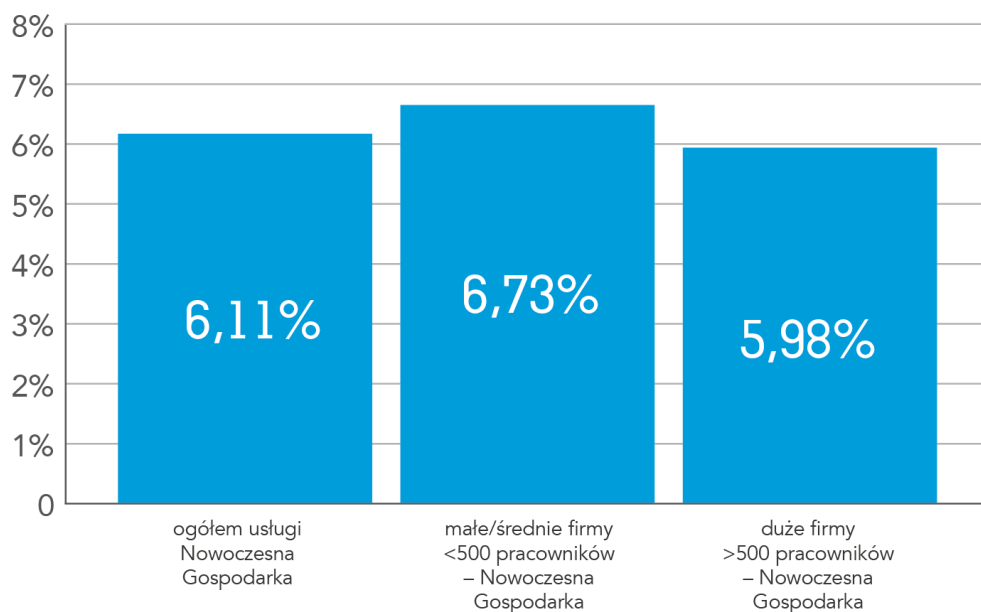


Źródło: ADP Polska, GUS

W omawianym okresie najwięcej nowych pracowników zrekrutowały małe i średnie firmy (+6,73 proc.). Dynamika wzrostu była jednak niższa o ponad 1 pproc. aniżeli w II kw. 2018 r., kiedy odnotowano rekordowe +7,82 proc. W przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 500 osób zatrudnienie wzrosło o 5,98 proc. w stosunku do III kw. 2017 r. W obliczu rekordowo niskiego bezrobocia, stałego wzrostu wynagrodzeń i płacy minimalnej, rosnących kosztów pracy i prowadzenia biznesu, firmy Nowoczesnej Gospodarki radzą sobie lepiej aniżeli ogół przedsiębiorstw

# Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm  
(Q3 2018 vs Q3 2017)



Źródło: ADP Polska

■ Zmiany Q3 2018 vs Q3 2017

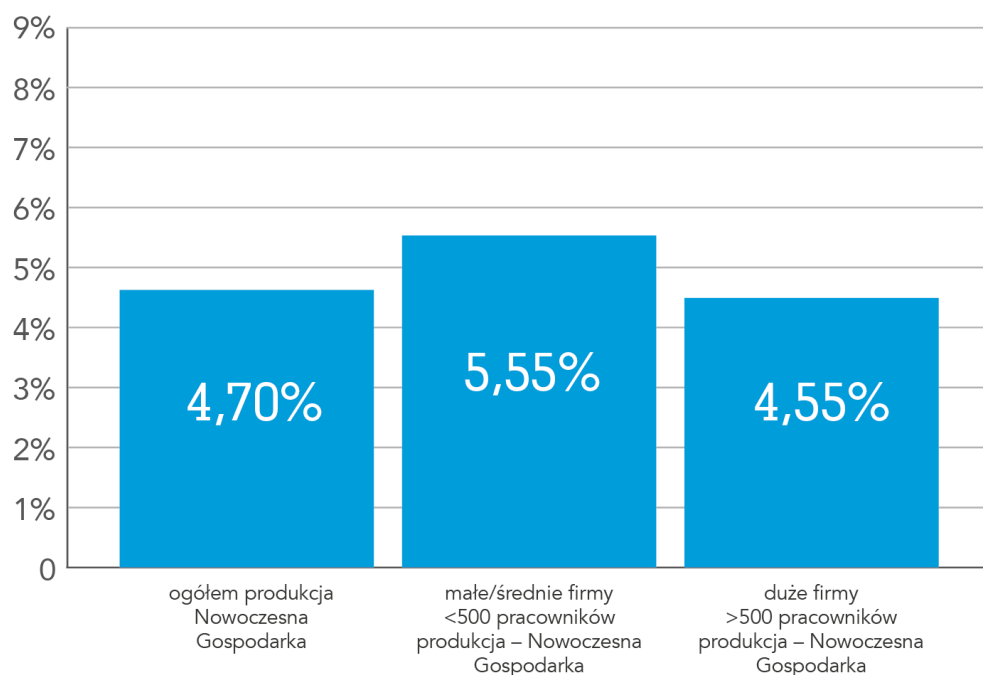
### Anna Barbachowska, Country HR Business Partner, ADP Polska

Niska stopa bezrobocia, stały wzrost wynagrodzeń i płacy minimalnej oraz rosnące koszty pracy i prowadzenia biznesu to największe wyzwania zarówno dla ogółu rynku, jak i dla innowacyjnych firm. Obserwowane niewielkie wyhamowanie koniunktury może wynikać z deficytu pracowników na rynku pracy, zwłaszcza w sektorze produkcyjnym, gdzie coraz trudniej o wykwalifikowanych pracowników fizycznych. Jednak, jak pokazują dane ADP, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki w dalszym ciągu skuteczniej aniżeli ogół rynku konkurują o pracowników i radzą sobie z wszelkimi wyzwaniami rynku.

### 1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor produkcyjny awangardy biznesu w okresie od lipca do września br. odnotował 4,70 proc. wzrost zatrudnienia. Wyższy wzrost zatrudnienia miał miejsce w małych firmach, które zakończyły III kw. z wynikiem 5,55 proc. Z kolei duże przedsiębiorstwa produkcyjne, zatrudniające powyżej 500 pracowników, osiągnęły wzrost na poziomie 4,55 proc. Z analizy długoterminowej wynika, że dynamika wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwach sektora produkcyjnego wyhamowuje – w III kw. br. odnotowano najniższy przyrost zatrudnienia od 2014 r.

## Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm (dane ADP) (Q3 2018 vs Q3 2017)



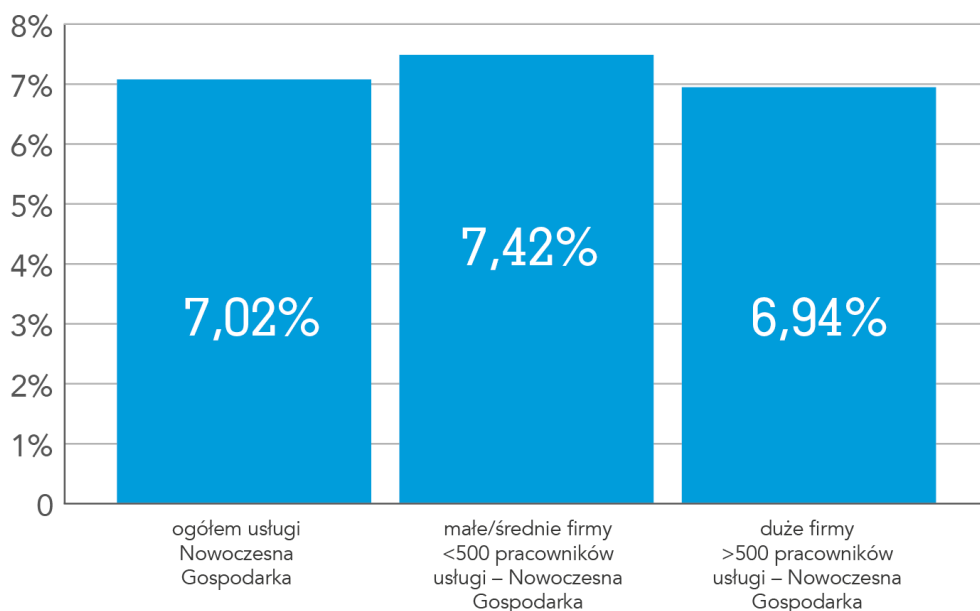
Źródło: ADP Polska,

Zmiany Q3 2018 vs Q3 2017

### 1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

III kwartał 2018 r. był bardzo dobrym okresem dla firm z sektora usługowego Nowoczesnej Gospodarki. To właśnie przedsiębiorstwa specjalizujące się w usługach najdynamiczniej zwiększyły zatrudnienie – średnio aż o 7,02 proc. Najwyższy wynik (+7,42 proc.) odnotowały małe i średnie firmy usługowe. Natomiast podmioty usługowe, zatrudniające powyżej 500 pracowników, zarejestrowały nieznacznie niższy wynik i zakończyły III kw. br. z wzrostem zatrudnienia o 6,94 proc. Warto zaznaczyć, że był to rezultat przewyższający średnią wzrostu odnotowaną w całej Nowoczesnej Gospodarcie.

## Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska, GUS

■ Zmiany Q3 2018 vs Q3 2017



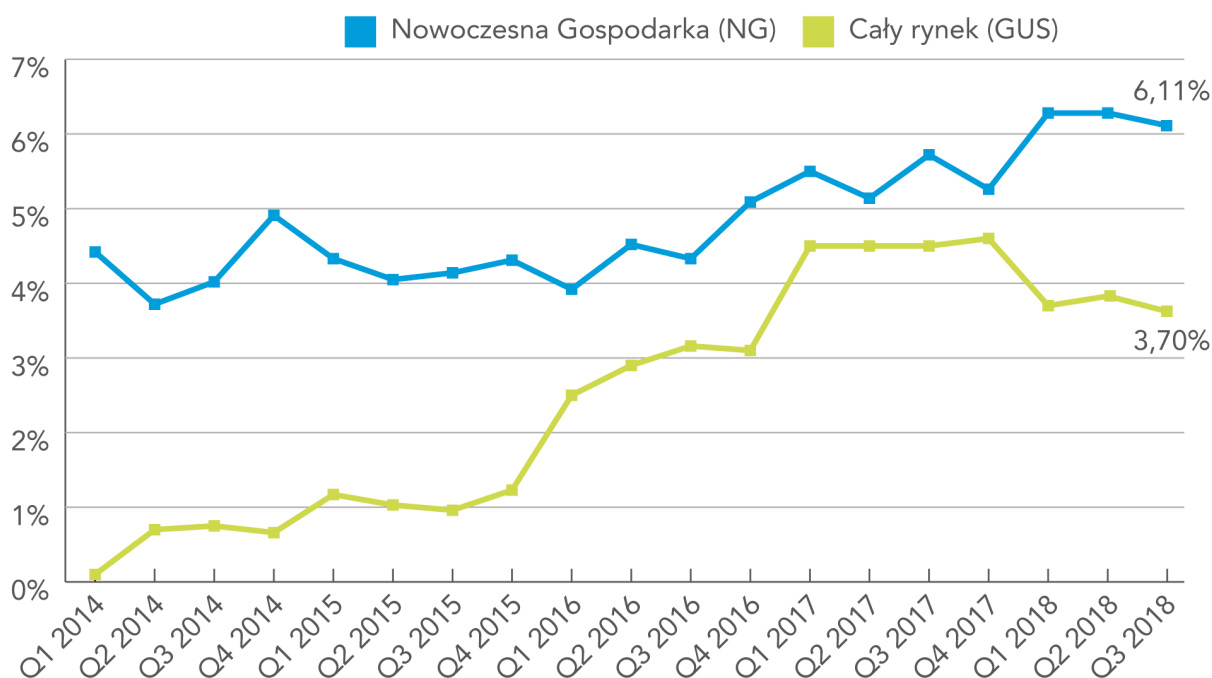
## 2. ZMIANY ZATRUDNIENIA W PERSPEKTYWIE DŁUGOOKRESOWEJ (Q3 2012 – Q3 2018)

### 2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem

Nowoczesna Gospodarka stale zwiększa zatrudnienie. Odnotowany w III kw. br. wzrost zatrudnienia na poziomie 6,11 proc. stanowi potwierdzenie stabilizacji sektora i utrzymującego się rozwoju. W pierwszym i drugim kwartale 2018 r. odnotowała rekordowy wzrost na poziomie 6,28 proc. i 6,30 proc. Warto zauważyć, że dystans między firmami Nowoczesnej Gospodarki a ogółem rynku, który zwiększył się znacząco w pierwszym kwartale br. i utrzymał w kolejnych kwartałach (ponad 2 pproc.) – utrzymał się na podobnym poziomie. Od II kw. 2018 r. wskaźniki dla Nowoczesnej Gospodarki i ogółu rynku podążają według analogicznych tendencji. W III kw. zarówno Nowoczesna Gospodarka, jak i ogół rynku odnotowały niższą dynamikę zatrudnienia niż w II kw. br.

## Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce (dane ADP) w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS) (kw. do kw.) Q1 2014 – Q3 2018



Źródło: ADP Polska, GUS

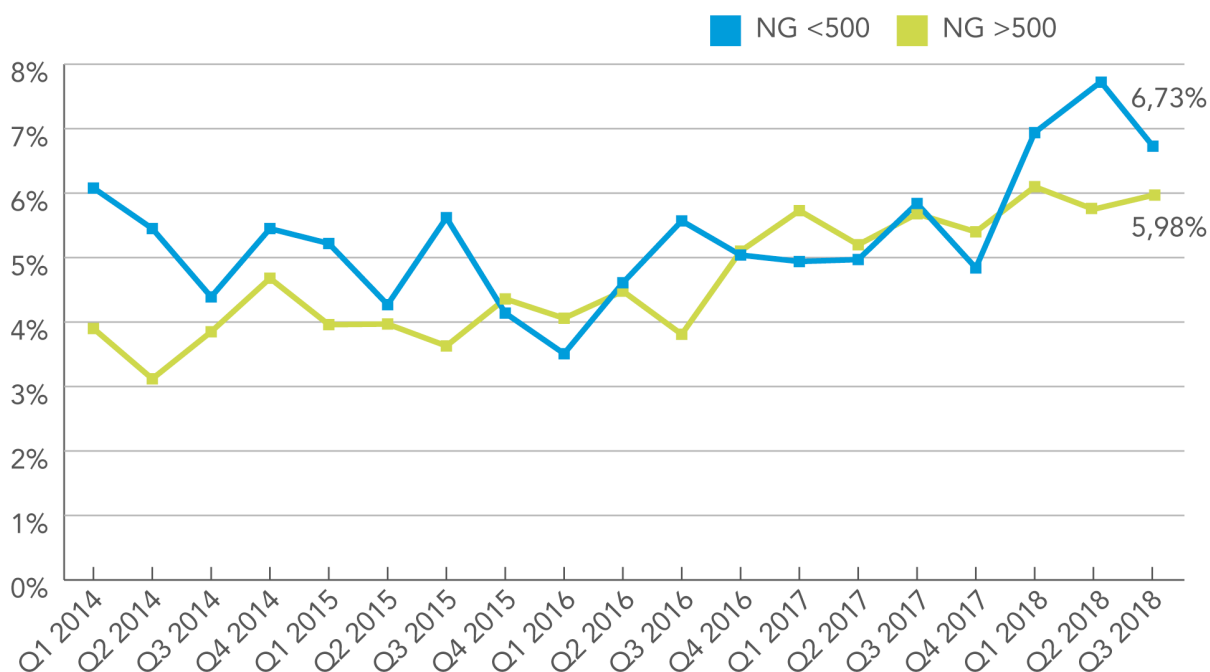
### 2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

W sektorze Nowoczesnej Gospodarki w ostatnich trzech kwartałach obserwowaliśmy dominację mniejszych firm (+6,94 proc. w I kw., +7,82 proc. w II kw. i +6,73 proc. w III kw.). Wzrost zatrudnienia w dużych firmach utrzymywał się na podobnym poziomie, z niewielkimi odchyleniami na przestrzeni kolejnych kwartałów br. Niższa dynamika wzrostu małych firm w III kw. spowodował jednak zmniejszenie dystansu między małymi a dużymi firmami Nowoczesnej Gospodarki do zaledwie 0,75 proc.

## Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

(Q1 2014 – Q3 2018)



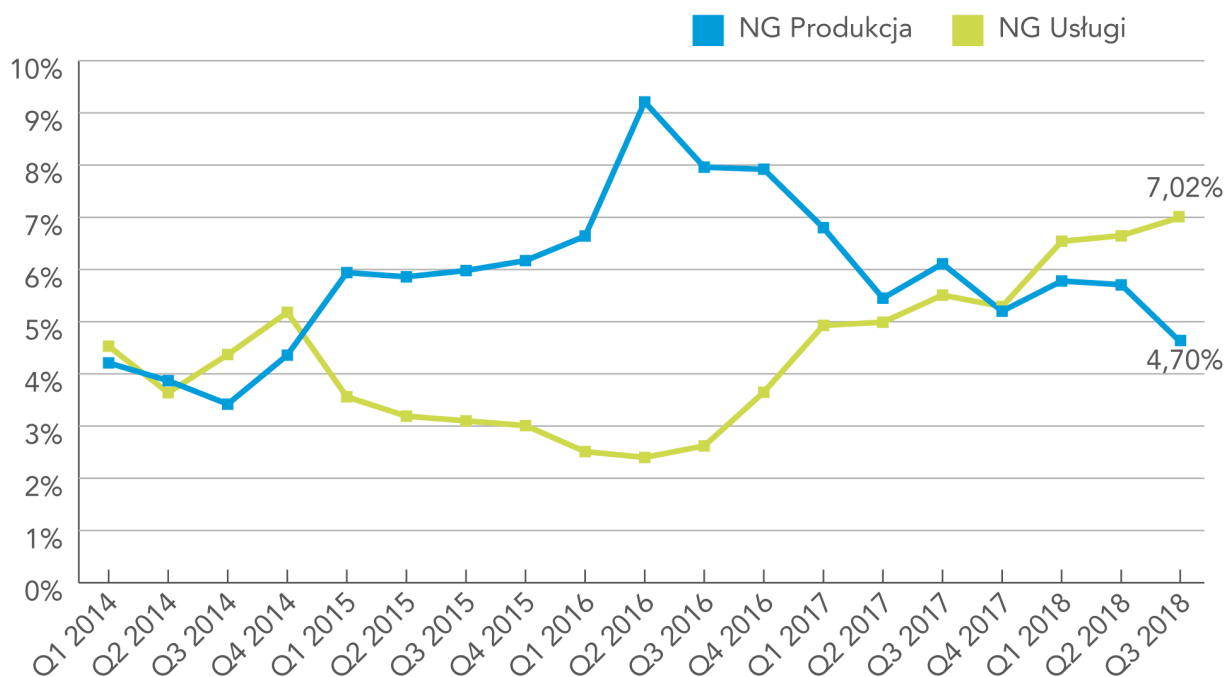
Źródło: ADP Polska

### 2.3. Zmiany zatrudnienia wg sektorów rynku Nowoczesnej Gospodarki (produkcja vs usługi)

III kw. 2018 r. utrzymał widoczne od dwóch kwartałów odwrócenie trendów między sektorem usługowym i produkcyjnym. Usługi odnotowały wzrost zatrudnienia o 7,02 proc. (vs III kw.2017), z kolei firmy sektora produkcyjnego zmniejszyły dynamikę wzrostu zatrudnienia (+4,70 proc. vs III kw. 2017). Tym samym III kw. br. zdecydowanie pogłębił dystans między oboma sektorami do wartości 2,32 pproc. Dla porównania w II kw. 2018 r. było to jedynie 1,09 pproc.

## Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce wg sektora (usługi vs produkcja) Q1 2014 – Q3 2018



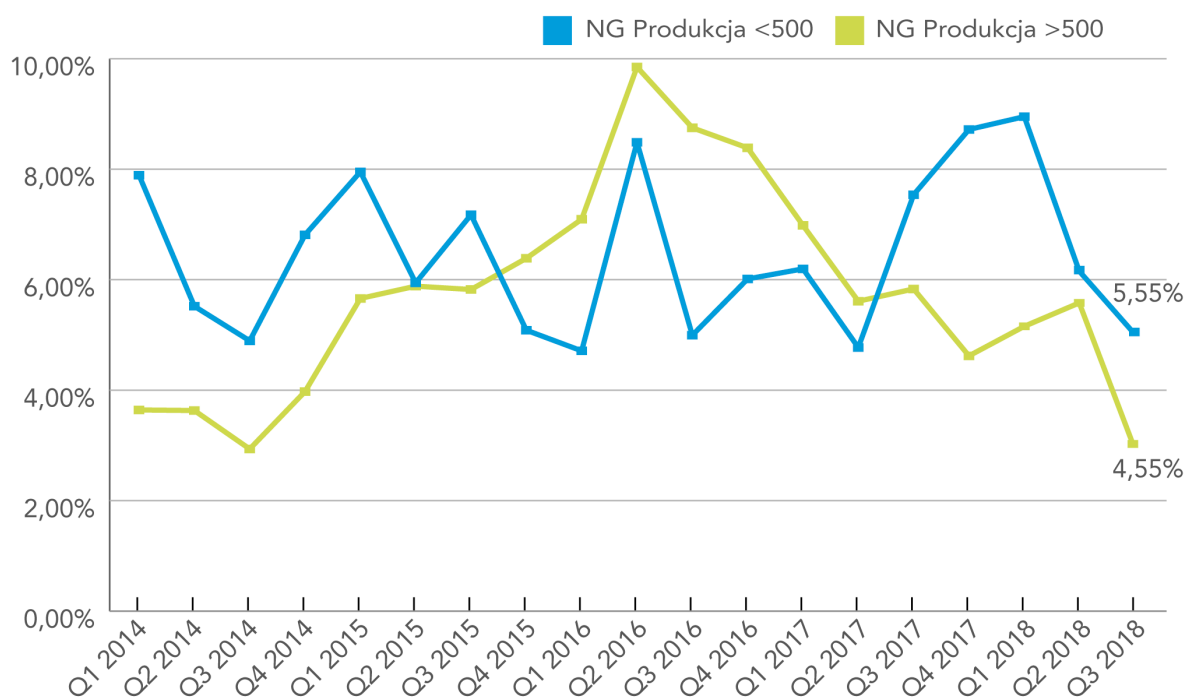
Źródło: ADP Polska

## 2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W III kw. br. wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki wyniósł 4,70 proc. Tym samym można stwierdzić, że sektor produkcyjny odnotował najniższy przyrost zatrudnienia od początku roku 2018. W omawianym okresie lepiej wypadły małe i średnie firmy produkcyjne, zwiększając zatrudnienie o 5,55 proc. r/r, choć był to wskaźnik niższy aniżeli średnia dla ogółu firm Nowoczesnej Gospodarki. Najmniejszą dynamikę wzrostu zatrudnienia w III kw. odnotowały duże przedsiębiorstwa produkcyjne (+4,55 proc.). Obecnie dystans między małymi a dużymi firmami sektora wynosi 1 pproc.

### Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki  
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q3 2018



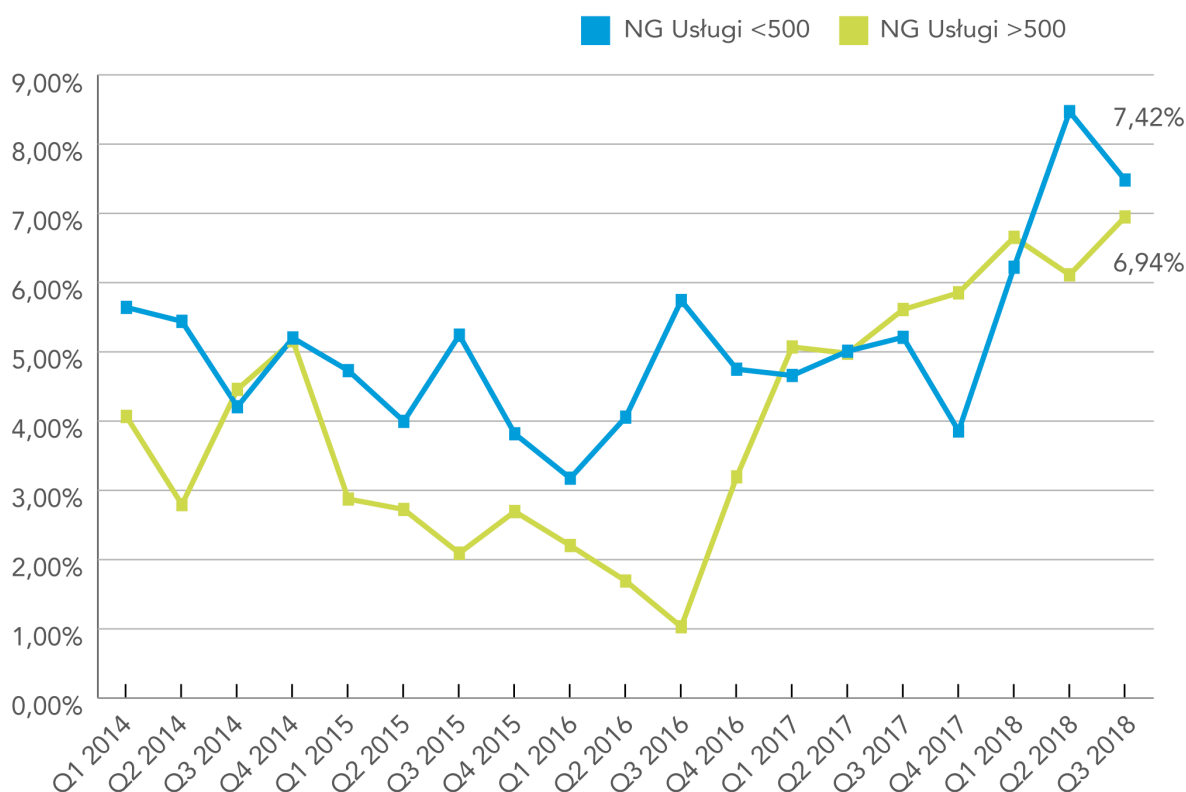
Źródło: ADP Polska

## 2.5. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Od początku 2018 r. obserwujemy konsekwentny wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach z sektora usługowego Nowoczesnej Gospodarki ogółem. Firmy specjalizujące się w usługach prężnie się rozwijają, odnotowując przyrost zatrudnienia 7,02 proc. r/r. W III kw. br. prym wśród firm usługowych wiodą małe przedsiębiorstwa (zatrudniające poniżej 500 pracowników), zwiększając zatrudnienie o 7,42 proc. Nieznacznie niższy wynik zarejestrowano w dużych firmach, które w III kw. zwiększyły zatrudnienie średnio o 6,94 proc. Jednakże w porównaniu do poprzedniego kwartału, różnica między małymi a dużymi firmami sektora usługowego zmniejszyła się do 0,48 pproc. Dla porównania w II kw. br. różnica ta wyniosła 2,35 pproc.

### Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki  
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q3 2018



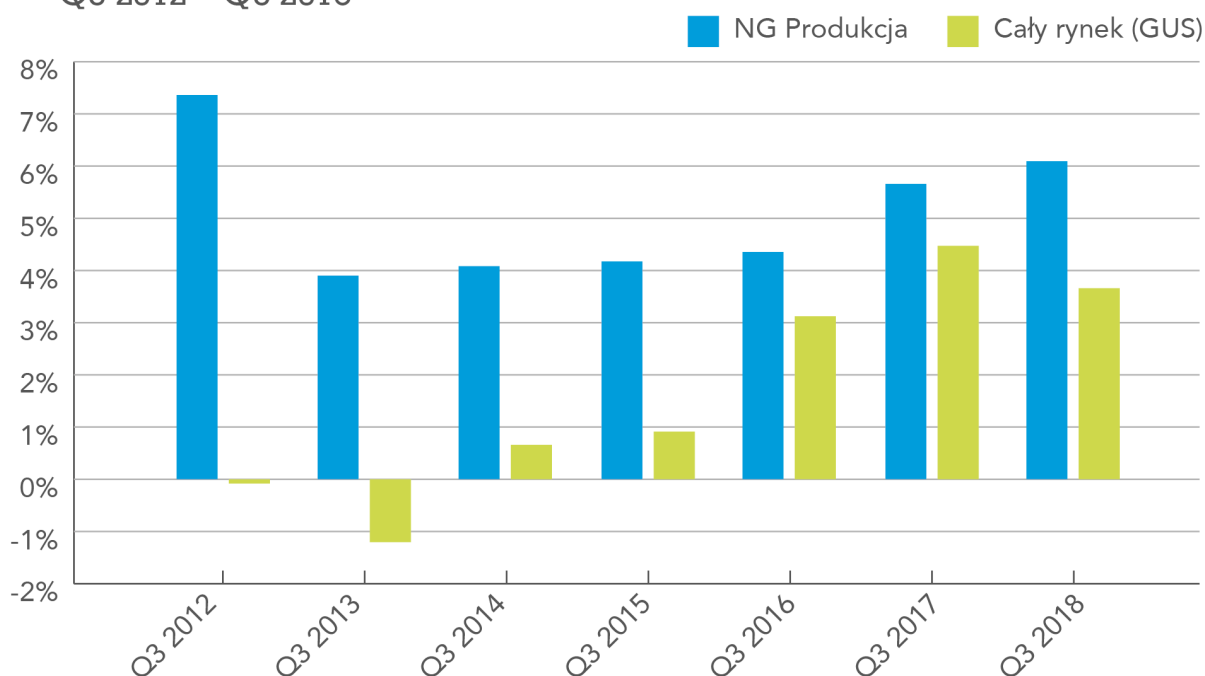
Źródło: ADP Polska

### 2.6. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce w porównaniu do ogółu rynku (od Q3 2012 do Q3 2018)

Od wielu lat Nowoczesna Gospodarka stale i równomiernie się rozwija, co potwierdzają raporty ADP Polska. Z analizy 5-letniej sytuacji w samym tylko III kw. każdego roku, wyłania się nieznaczny trend wzrostowy w stosunku do danego okresu roku poprzedzającego. Natomiast w przypadku ogółu rynku, obecny kwartał przyniósł niższą dynamikę zatrudnienia aniżeli w latach ubiegłych. Do 2017 r. tendencje wzrostowe awangardy biznesu i ogółu rynku były zbieżne.

## Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce (dane ADP)  
w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS) (kw. do kw.)  
Q3 2012 – Q3 2018



Źródło: ADP Polska

### METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2018” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2014 – Q3 2018, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe między przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

---

### ADP na świecie

---

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w ponad 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej [www.adp.com](http://www.adp.com).

---

### ADP w Polsce

---

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 19 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 220 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 120 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej [www.adp.pl](http://www.adp.pl).



A more human resource.™

[www.adp.pl](http://www.adp.pl)

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.  
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

