



**Raport ADP Polska**  
**Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2017**



A more human resource.™

## SPIS TREŚCI

<b>RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP</b>	<b>3</b>
<b>1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2017 / Q3 2016</b>	<b>7</b>
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	8
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	9
<b>2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q3 2014 – Q3 2017</b>	<b>10</b>
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	10
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	12
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	13
<b>3. KOMENTARZE EKSPERTÓW</b>	<b>14</b>
<b>METODYKA</b>	<b>16</b>

### RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q3 2014 – Q3 2017. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest dwudziestym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowujący każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

---

### Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

---

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.



### **Małe i średnie przedsiębiorstwa siłą napędową gospodarki – najlepsza sytuacja w zatrudnieniu od wielu lat w Nowoczesnej Gospodarce!**

III kwartał 2017 r. był bardzo dobrym okresem dla najbardziej innowacyjnych firm Nowoczesnej Gospodarki. Tradycyjnie firmy te osiągnęły lepsze wyniki w zatrudnieniu niż ogół rynku, niemniej pierwszy raz w historii – już trzeci kwartał z rzędu poziom zatrudnienia w Polsce nie spada, i jak podaje GUS osiąga średnio 4,5 proc. Nowoczesna Gospodarka także odnotowała rekordowy wynik ogółem zwiększając zatrudnienie +5,72% r/r. To najwyższy wolumen wzrostu ostatnich 5 lat w historii raportów ADP. Z porównania danych ADP Polska i GUS wynika, że ogół rynku coraz odważniej naśladuje Nowoczesną Gospodarkę i konsekwentnie rozwija zatrudnienie, rozwijając tym samym całą polską gospodarkę.

Biorąc pod uwagę wielkość firm najlepszym wynikiem w III kw. br. mogą pochwalić się mniejsze przedsiębiorstwa (zatrudniające poniżej 500 pracowników). Wynik małych i średnich firm jest wyższy od ogółu rynku i wynosi 5,84%. Na wynik małych firm Nowoczesnej Gospodarki wpłynął bezpośrednio wskaźnik, jaki odnotowały małe przedsiębiorstwa sektora produkcyjnego (+7,49%). Analizując ostatnie trzy lata zauważa się, że trzeci kwartał minionych lat kończył się dominacją mniejszych firm. Tak samo jak i teraz to właśnie firmy reprezentujące Nowoczesną Gospodarkę, zatrudniające poniżej 500 pracowników, dynamiczniej zwiększają zatrudnienie niż duże. Jednym z głównych powodów takiego stanu rzeczy jest zatrudnienie sezonowe.

Analiza wzrostu zatrudnienia w okresie lipiec – wrzesień br. wskazuje na dominację firm produkcyjnych, które osiągnęły stabilny dla swojej branży wynik +6,11%. Przedsiębiorstwa usługowe także odnotowały wysoki wzrost zatrudnienia +5,51%. Dystans między sektorem produkcyjnym, a usługowym w III kw. br. wynosi jedynie 0.6 p.p. Firmy Nowoczesnej Gospodarki z sektora usługowego osiągnęły jeden z wyższych przyrostów zatrudnienia od lat. Jednocześnie, w ubiegłych latach, raporty wykazywały znaczne różnice we wskaźnikach dot. zatrudnienia, jakie osiągały duże i mniejsze przedsiębiorstwa w branży usługowej. Rok 2017 pokazuje, że poziom zatrudnienia zarówno u jednych, jak i u drugich jest bardzo wyrównany. Co więcej, wyjątkowo w III kw. br. w usługach nieznacznie prowadzi duże firmy, odnotowując wzrost zatrudnienia na poziomie +5,61% r/r.

RAPORT ADP POLSKA Q3 2017  
ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka  
Wzrost zatrudnienia



↑ 5,72%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem  
Q3 2017 vs. Q3 2016



↑ 5,51%

Nowoczesna Gospodarka Usługi  
Q3 2017 vs. Q3 2016



↑ 6,11%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja  
Q3 2017 vs. Q3 2016



## RAPORT ADP POLSKA Q3 2017 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

### Nowoczesna Gospodarka Ogółem



### Nowoczesna Gospodarka Usługi



### Nowoczesna Gospodarka Produkcja

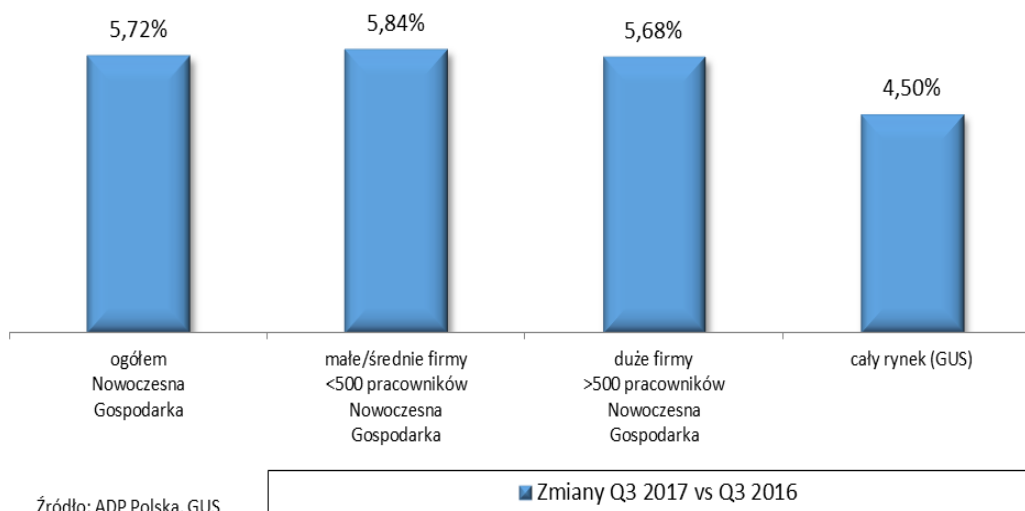


## 1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2017 / Q3 2016

### 1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W III kw. 2017 r. pracę w najbardziej innowacyjnych firmach w Polsce znalazło o 5,72% więcej osób niż w analogicznym okresie przed rokiem. Najdynamiczniej rozwijały się mniejsze firmy, zatrudniające do 500 pracowników, w których wzrost zatrudnienia ukształtował się na poziomie +5,84%. Duże przedsiębiorstwa (powyżej 500 pracowników) zakończyły III kw. br. z niewiele niższym wzrostem zatrudnienia, który wyniósł +5,68%. Bardzo dobrą passę kontynuuje również ogół rynku. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w III kw. 2017 roku wzrosło aż o 4,5%. Tak dobry przyrost zatrudnienia utrzymuje się na rynku już trzeci kwartał z rzędu. Cieszyć może również rekordowo niska stopa bezrobocia – 6,8%, która w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem zmalała o 1,6 punktu procentowego.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie  
(dane ADP) w porównaniu do całego rynku (dane GUS)**

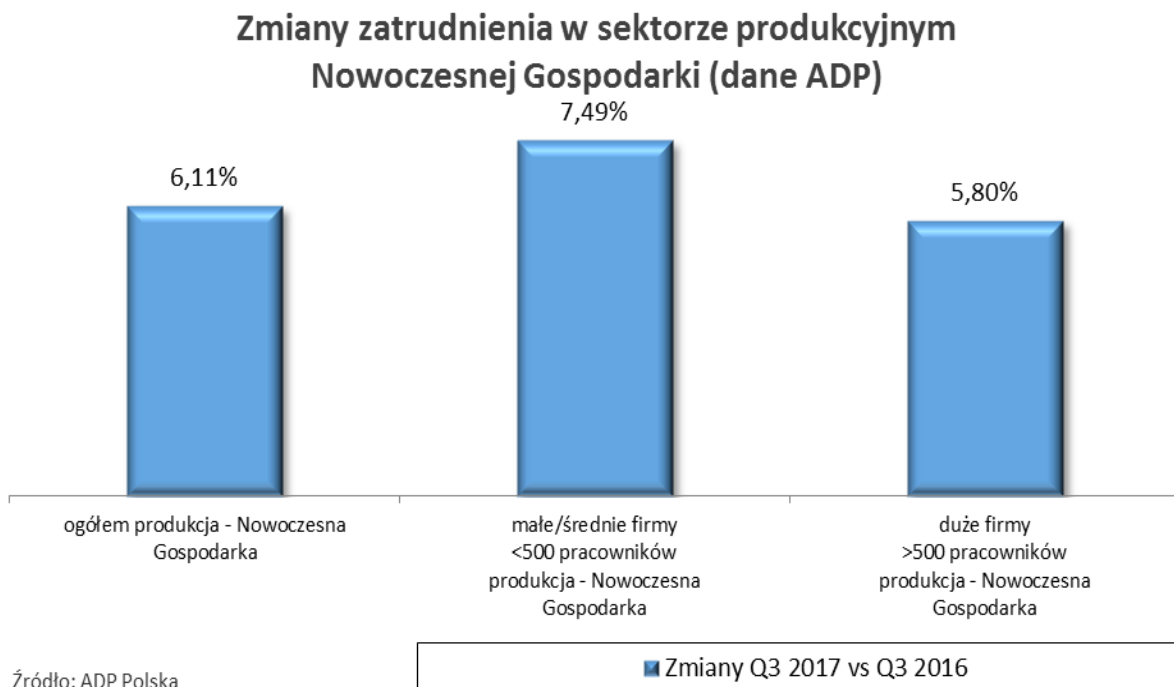


### Magdalena Adamiak, HR Business Partner, Enxoo / HR-owo

Coraz większe sukcesy odnoszą małe firmy, często start-upy. To jest miejsce, w którym chce i może się rozwijać młode pokolenie. Młodzi ludzie wierzą, że ich praca ma sens i przynosi realne efekty, daje satysfakcję. Stąd zapewne zauważalny trend zwiększania zatrudnienia w firmach poniżej 500 pracowników. Usługi oferowane przez firmy Nowoczesnej Gospodarki, chętnie są kupowane przez firmy zagraniczne. Firmy doradcze i software'owe z powodzeniem funkcjonują na rynkach Europy Zachodniej czy USA, oferując swoje usługi lub „dostarczając” wysoko wykwalifikowanych specjalistów do realizacji dużych międzynarodowych projektów. I tu należy się cieszyć, że Polacy podchodzą bez kompleksów do współpracy z gigantami, a nasi pracownicy uważani są za wybitnych ekspertów i robią kariery także poza granicami Polski.

### 1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

III kwartał 2017 roku był bardzo dobrym okresem dla firm z sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki. To właśnie przedsiębiorstwa specjalizujące się w produkcji dynamiczniej zwiększyły zatrudnienie średnio aż o 6,11%. Zdecydowanie najlepszy wynik – na bardzo wysokim poziomie +7,49% – odnotowały firmy produkcyjne, zatrudniające poniżej 500 pracowników. W tym kwartale był to największy wzrost nie tylko w sektorze produkcyjnym, ale również w całej Nowoczesnej Gospodarce. Większe podmioty produkcyjne (zatrudniające powyżej 500 pracowników) zarejestrowały nieznacznie niższy wynik i zakończyły III kw. br. z wzrostem zatrudnienia 5,8% r/r. Warto zaznaczyć, że był to rezultat przewyższający średnią wzrostu odnotowaną w całej Nowoczesnej Gospodarce.



#### Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

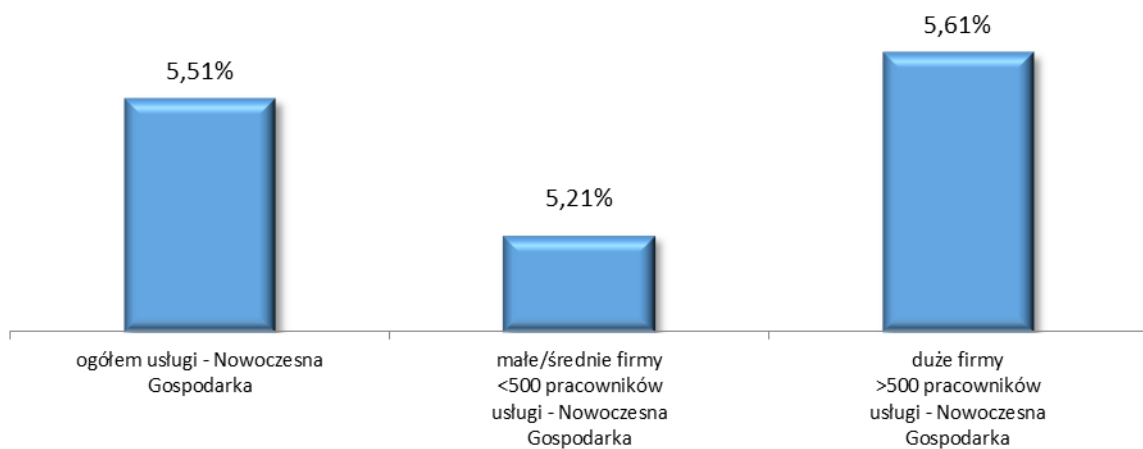
Tradycyjnie już, firmy z sektora produkcyjnego są liderem we wzroście zatrudnienia. W III kw. br. odnotowały wynik na poziomie 6,11 proc. Rekordowym wzrostem mogą pochwalić się małe firmy produkcyjne, które osiągnęły wynik 7,49 proc. Z tak dużym wzrostem i wysokim tempem rozwoju wiążą się liczne wyzwania. Branża produkcyjna to branża specjalistów w różnych dziedzinach, a ich ciągle brakuje na rynku pracy. Dla wielu firm powszechnym zjawiskiem stało się posilkowanie się pracownikami np. z Ukrainy. Niemniej, wraz z zatrudnianiem obcokrajowców pojawia się wiele problemów, szczególnie tych proceduralnych związanych z legalizacją stałego zatrudnienia



### 1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor usługowy awangardy biznesu utrzymuje wysoki przyrost zatrudnienia. Ogół przedsiębiorstw reprezentujących sektor usług Nowoczesnej Gospodarki systematycznie od II kw. 2016 roku prędko się rozwija i zatrudnia pracowników. Okres od lipca do września br. przyniósł 5,51% wzrost zatrudnienia w firmach tego sektora. Wśród firm usługowych, odwrotnie niż w sektorze produkcyjnym, zarejestrowano wyższy wzrost zatrudnienia w większych firmach, które zakończyły III kw. br. z bardzo dobrym wynikiem +5,61%. Z kolei, małe przedsiębiorstwa usługowe, zatrudniającej poniżej 500 pracowników, osiągnęły wzrost na poziomie 5,21%. W porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem, znacznie zmniejszyła się różnica w tempie wzrostu zatrudnienia pomiędzy firmami usługowymi o różnej wielkości. Na koniec III kw. 2016 r. ukształtowała się ona na poziomie 4,7 p.p., obecnie zaś różnica ta wynosi zaledwie 0,4 p.p. Jednocześnie, przedsiębiorstwa reprezentujące sektor usługowy systematycznie zwiększają zatrudnienie, osiągając najwyższy przyrost zatrudnienia ogółem od czterech lat.

#### Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)



Źródło: ADP Polska

■ Zmiany Q3 2017 vs Q3 2016

#### Konrad Bromiński, Ekspert ds. Rekrutacji, OLX Group

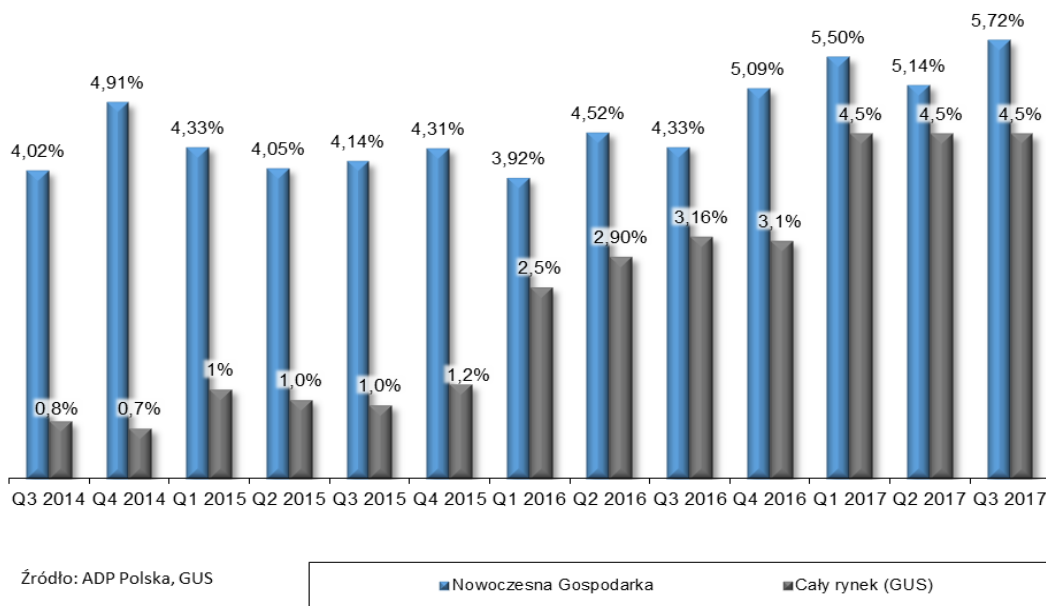
Kondycja sektora przedsiębiorstw usługowych w III kwartale tego roku pozostała dobra i stabilna, a perspektywy dla firm w IV kw. rysują się optymistycznie. W najlepszej na rynku sytuacji są duże firmy z branży usługowej. Jak pokazują wyniki, zatrudnienie w tych firmach jest znacznie wyższe niż było to jeszcze rok temu. Firmy usługowe zarówno duże, jak i mniejsze są w fazie ogromnego rozwoju, dotyczy to szczególnie branży nowych technologii. Rozwój firm tego typu spowodowany jest wyjściem na rynki zagraniczne. Odwrotnie - zagraniczni inwestorzy także sprowadzają do Polski swoje biznesy. Wszystko to napędza Nowoczesną Gospodarkę, czego efektem jest rosnące zatrudnienie.

## 2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q3 2014 – Q3 2017

### 2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Nowoczesna Gospodarka nie zwalnia tempa i odnotowuje najwyższy przyrost zatrudnienia od trzech lat. W III kw. br. wzrost zatrudnienia wśród najbardziej innowacyjnych firm uplasował się na poziomie +5,72% r/r. Wynik ten stanowi potwierdzenie konsekwentnego rozwoju przedsiębiorstw reprezentujących awangardę biznesu. Co istotne, rozwój i dobrą koniunkturę widać również wśród firm ogółu gospodarki. Doskonale wyniki odnotowane przez Główny Urząd Statystyczny (GUS) potwierdzają dobrą sytuację na polskim rynku – od trzech kwartałów zmiany we wzroście zatrudnienia utrzymują się na poziomie +4,5%. Miłowy krok zarejestrowano między IV kw. 2016 a I kw. 2017 roku, gdzie różnica w przyroście zatrudnienia wyniosła 1,4 p.p. Firmy reprezentujące Nowoczesną Gospodarkę tradycyjnie wyprzedzają ogół rynku, jednak różnica między nimi, a ogółem przedsiębiorstw na przestrzeni lat znacznie się zmniejszyła i obecnie wynosi 1,22 p.p.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie (dane ADP) w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS) (kw. do kw.) Q3 2014 - Q3 2017**



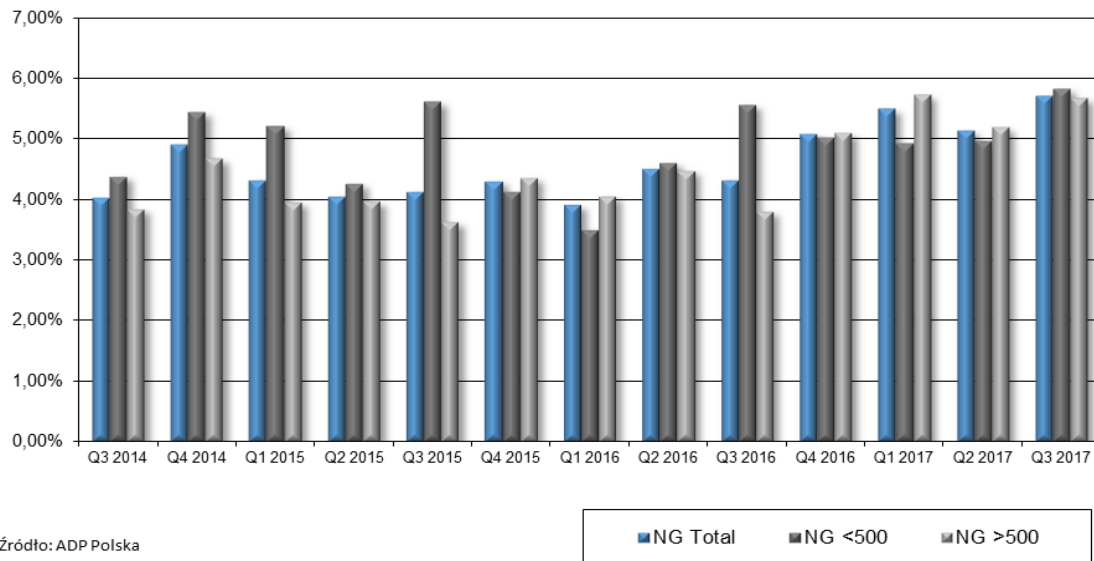
### Magdalena Adamiak, HR Business Partner, Enxoo / HR-owo

Rynek pracy staje się rynkiem pracowników, zmniejsza się bezrobocie, a wiele firm skarży się na trudności w pozyskiwaniu kadr. Z jednej strony, wymaga to zwiększenia efektywności procesów rekrutacyjnych i docierania do kandydatów przy wykorzystaniu nowych źródeł, a z drugiej przebudowania swojej oferty warunków zatrudnienia. Zachodzące zmiany sprawiają, że wraz ze zmianą idą działania zwiększające poczucie dobrostanu pracowników: liczy się już nie tylko dostęp do opieki medycznej czy obiektów sportowych, ale także dobra atmosfera, partnerstwo i szacunek, elastyczne godziny pracy i możliwość pracy zdalnej.

## 2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Utrzymująca się od początku roku korzystna koniunktura na rynku sprzyja zwiększaniu zatrudnienia w przedsiębiorstwach. Mniejsze firmy Nowoczesnej Gospodarki, zatrudniającej poniżej 500 pracowników, nieznacznie wyprzedziły duże przedsiębiorstwa odnotowując w III kw. br. wzrost zatrudnienia na poziomie +5,84%. Jest to przełomowy wynik dla małych firm, w których tak wysokiego zwiększania kadry pracowniczej nie było od III kw. 2014 roku. Jednocześnie to właśnie mniejsze firmy szybciej się rozwijały i zwiększały zatrudnienie dynamiczniej, niż duże przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 500 pracowników. Należy jednak zwrócić uwagę, że również duże firmy Nowoczesnej Gospodarki w III kw. br. uzyskały świetny wynik +5,68%. Odnotowany wzrost zatrudnienia w firmach zatrudniających powyżej 500 pracowników, reprezentujących awangardę biznesu jest najwyższym od 5 lat. Warto też zauważyć, że różnica między przedsiębiorstwami różnej wielkości jest niewielka i wynosi zaledwie 0,16 p.p.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie  
wg wielkości firm  
(kw. do kw.) Q3 2014 - Q3 2017**



**Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q3 2015 – Q3 2017**

	NG Total	NG <500	NG >500
Q3 2015 (vs Q3 2014)	4,14%	5,62%	3,63%
Q3 2016 (vs Q3 2015)	4,33%	5,57%	3,81%
Q3 2017 (vs Q3 2016)	5,72%	5,84%	5,68%

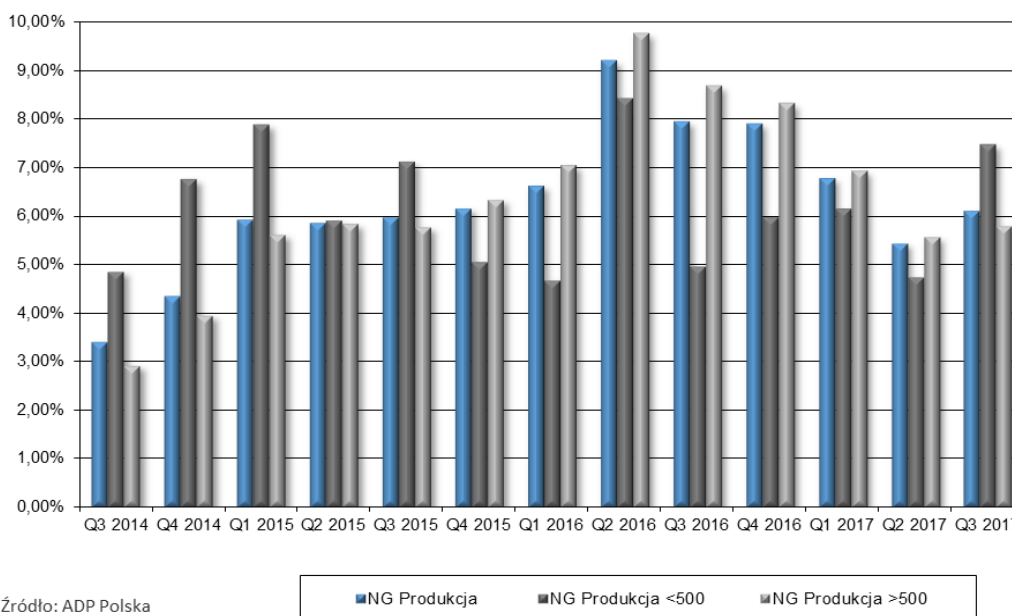
### Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Drugie półrocze 2017 r. doskonale rozpoczęły średnie firmy, zatrudniające poniżej 500 pracowników, osiągając wynik +5,84 proc. To bardzo dobra informacja dla rynku. Prognozuje się, że prawie 40 proc. małych przedsiębiorstw zamierza zwiększyć zatrudnienie w ciągu najbliższego roku. Mniejsze firmy chcą się rozwijać i będą intensywnie szukać nowych klientów, to może pociągnąć za sobą wzrost zatrudnienia.

## 2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W okresie lipiec – wrzesień br. wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki wyniósł 6,11% – co stanowi znaczny spadek w stosunku do III kw. poprzedniego roku, w którym duże przedsiębiorstwa produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki odnotowały znaczący i bardzo wysoki skok we wzroście zatrudnienia (+7,96%). W III kw. 2017 roku firmy tego sektora nadal, znacznie wyprzedzają ogół rynku. W omawianym okresie świetnie wypadły firmy produkcyjne, zatrudniające poniżej 500 pracowników, zwiększając zatrudnienie o +7,49% r/r. Przez ostatnie siedem kwartałów, czyli od IV kw. 2015 roku wśród innowacyjnych przedsiębiorstw produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki, pod względem wzrostu zatrudnienia, dominowały duże firmy (zatrudniające powyżej 500 pracowników). W III kw. br. do głosu doszły mniejsze przedsiębiorstwa produkcyjne (zatrudniające poniżej 500 pracowników) i zdezonizowały duże firmy reprezentujące sektor produkcyjny Nowoczesnej Gospodarki. Dla porównania duże przedsiębiorstwa awangardy biznesu w III kw. 2017 roku zwiększyły zatrudnienie o 5,80%. Różnica w tempie rozwoju nie jest tak duża jak w poprzednich latach, jednak mniejsze firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki (zatrudniające poniżej 500 pracowników) wyprzedzają w tym kwartale duże przedsiębiorstwa aż o 1,69 p.p.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm (kw. do kw.) Q3 2014 - Q3 2017**



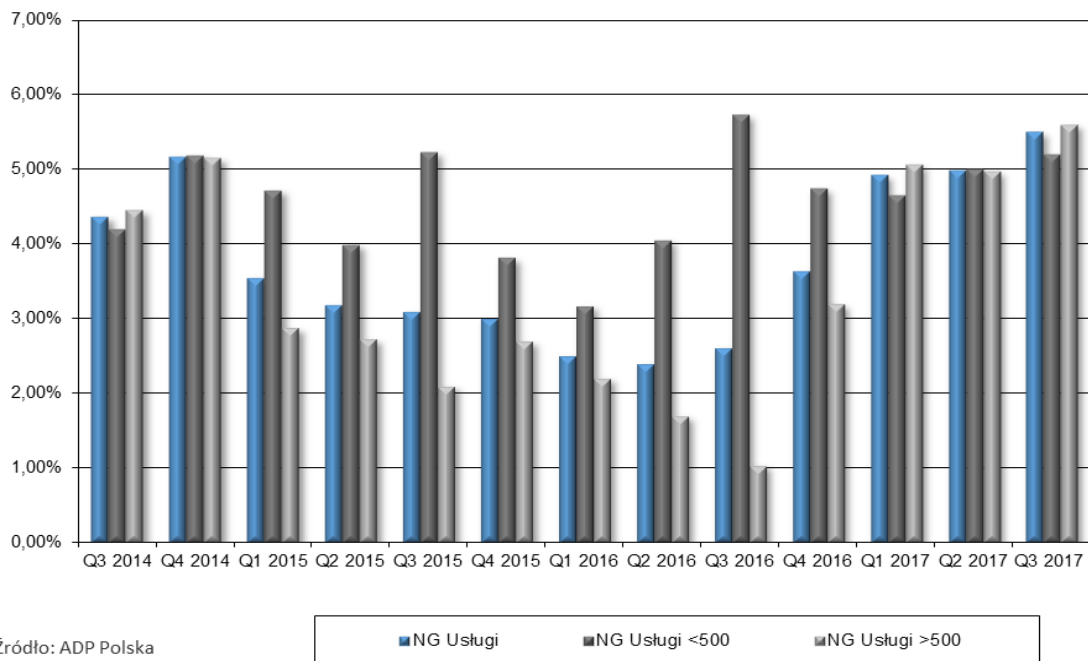
### Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q3 2015 – Q3 2017

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q3 2015 (vs Q3 2014)	5,98%	7,13%	5,79%
Q3 2016 (vs Q3 2015)	7,96%	4,97%	8,69%
Q3 2017 (vs Q3 2016)	6,11%	7,49%	5,80%

## 2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Od początku 2017 roku obserwujemy konsekwentny wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach z sektora usługowego Nowoczesnej Gospodarki. Firmy specjalizujące się w usługach prężnie rozwijają się i zwiększają zatrudnienie tworząc nowe miejsca pracy odnotowując przyrost zatrudnienia +5,51% r/r. W III kw. br. prym wśród firm usługowych Nowoczesnej Gospodarki wiodą duże przedsiębiorstwa (zatrudniające powyżej 500 pracowników), zwiększając zatrudnienie o 5,61%. Nieznacznie niższy wynik zarejestrowano w małych firmach reprezentujących ten sektor Nowoczesnej Gospodarki – firmy zatrudniające poniżej 500 pracowników, w III kw. br. zwiększyły zatrudnienie średnio o 5,21%. W porównaniu do poprzedniego kwartału różnica pomiędzy firmami o różnej wielkości sektora usługowego zwiększyła się i wynosi 0,4p.p. Dla porównania w II kw. br. różnica ta wyniosła zaledwie 0,1 p.p.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm (kw. do kw.) Q3 2014 - Q3 2017**



### Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q3 2015 – Q3 2017

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q3 2015 (vs Q3 2014)	3,10%	5,24%	2,10%
Q3 2016 (vs Q3 2015)	2,62%	5,74%	1,04%
Q3 2017 (vs Q3 2016)	5,51%	5,21%	5,61%

#### Konrad Bromiński, Ekspert ds. Rekrutacji, OLX Group

Firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki nigdy jeszcze nie były w tak dobrej kondycji. Przy sprzyjającej koniunkturze, jest szansa na wyniki bliskie tym, które osiąga sektor produkcyjny. Gdyby skupić się wyłącznie na statystykach, to dynamika wzrostu w sektorze usługowym jest znacznie wyższa, co daje prawdopodobieństwo wyprzedzenia produkcji w kontekście zatrudnienia już w kolejnym roku.



### 3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

---

#### Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska



W najnowszym, dwudziestym już Raporcie o zatrudnieniu w Nowoczesnej Gospodarce najbardziej innowacyjne spółki w Polsce odnotowały ponownie bardzo dobre wyniki. Firmy Nowoczesnej Gospodarki nadal rozwijają się dynamiczniej, niż ogół polskich przedsiębiorstw i intensywnie zwiększają swoje zatrudnienie, o czym świadczy odnotowany wzrost na poziomie 5,72 proc. w III kw. br. w stosunku do roku ubiegłego. Drugie półrocze 2017 r. doskonale rozpoczęły średnie firmy, zatrudniające poniżej 500 pracowników, osiągając wynik +5,84 proc. To bardzo dobra informacja dla rynku. Prognozuje się, że prawie 40 proc. małych przedsiębiorstw zamierza zwiększyć zatrudnienie w ciągu najbliższego roku. Mniejsze firmy chcą się rozwijać i będą intensywnie szukać nowych klientów, to może pociągnąć za sobą wzrost zatrudnienia. Tradycyjnie już, firmy z sektora produkcyjnego są

liderem we wzroście zatrudnienia. W III kw. br. odnotowały wynik na poziomie 6,11 proc. Rekordowym wzrostem mogą pochwalić się małe firmy produkcyjne, które osiągnęły wynik 7,49 proc. Z tak dużym wzrostem i wysokim tempem rozwoju wiążą się liczne wyzwania. Branża produkcyjna to branża specjalistów w różnych dziedzinach, a ich ciągle brakuje na rynku pracy. Dla wielu firm powszechnym zjawiskiem stało się posiłkowanie się pracownikami np. z Ukrainy. Niemniej, wraz z zatrudnianiem obcokrajowców pojawia się wiele problemów, szczególnie tych proceduralnych związanych z legalizacją stałego zatrudnienia. Brak pracowników to tylko jedno z wyzwań. Polacy mają coraz większe apetyty na coraz wyższe wynagrodzenia. Tymczasem nie każda firma stać na podwyżkę, bo nie wszędzie udaje się poprawić wydajność pracy. Jak wyliczył GUS, w całym przemyśle wartość produkcji sprzedanej, wypracowanej przez jednego pracownika zwiększyła się o 2,9 proc., przeciętne wynagrodzenie zaś - realnie o 3,1 proc. Mimo to wzrost płac jest nieunikniony. Niedobór rąk do pracy wymusza wzrost wynagrodzeń oraz oferowanie pracownikom dodatkowych benefitów.

---

#### Magdalena Adamiak, HR Business Partner, Enxoo / HR-owo



Rynek pracy staje się rynkiem pracowników, zmniejsza się bezrobocie, a wiele firm skarży się na trudności w pozyskiwaniu kadr. Z jednej strony, wymaga to zwiększenia efektywności procesów rekrutacyjnych i docierania do Kandydatów przy wykorzystaniu nowych źródeł, a z drugiej przebudowania swojej oferty warunków zatrudnienia. Zachodzące zmiany są optymistyczne dla rynku, bo idą za tym działania zwiększające poczucie dobrostanu pracowników: liczy się już nie tylko dostęp do opieki medycznej czy obiektów sportowych, ale także dobra atmosfera, partnerstwo i szacunek, elastyczne godziny pracy i możliwość pracy zdalnej. Dotychczas takie benefity były kojarzone przede wszystkim z firmami Nowoczesnej Gospodarki, w tej chwili stają się bardziej powszechne.

To powoduje, że Kandydaci chętnie aplikują również do firm wcześniej postrzeganych, jako bardziej „tradycyjne”. Obserwowalny jest również transfer menadżerów między sektorami. Tym samym sposób zarządzania unifikuje się w firmach o różnych profilach. Coraz większe sukcesy odnoszą małe firmy, często start-upy. To jest miejsce, w którym chce i może się rozwijać młode pokolenie. Młodzi ludzie wierzą, że ich praca ma sens i przynosi realne efekty, daje satysfakcję. Stąd zapewne zauważalny trend zwiększania zatrudnienia w firmach poniżej 500 pracowników. Usługi oferowane przez firmy Nowoczesnej Gospodarki, chętnie są kupowane przez firmy zagraniczne. Firmy doradcze i software’owe z powodzeniem funkcjonują na rynkach Europy Zachodniej czy USA, oferując

swoje usługi lub „dostarczając” wysoko wykwalifikowanych specjalistów do realizacji dużych międzynarodowych projektów. I tu należy się cieszyć, że Polacy podchodzą bez kompleksów do współpracy z gigantami, a nasi pracownicy uważani są za wybitnych ekspertów i robią kariery także poza granicami Polski. Wyzwaniem dla pracodawców jest niewątpliwie utrzymanie wysokiego zaangażowania pracowników i zapewnienie sobie stałego poziomu zatrudnienia. Niebagatelną rolę odgrywają tu rosnące wymagania płacowe. Niektóre firmy muszą więc postawić sobie na nowo pytanie, jak chcą kształtować politykę wynagrodzeń i czy zdecydują się na zwiększanie budżetu płacowego oraz czy pogodzą się z rosnącą rotacją. Życzenie „abyś żył w ciekawych czasach” nabiera znaczenia, a od HR-owców wymagać będziemy niestandardowego myślenia i inspirowania się najlepszymi światowymi praktykami.

---

### Konrad Bromiński, Ekspert ds. Rekrutacji, OLX Group



Kondycja sektora przedsiębiorstw usługowych w III kwartale tego roku pozostała dobra i stabilna, a perspektywy dla firm w IV kw. rysują się optymistycznie. W najlepszej na rynku sytuacji są duże firmy z branży usługowej. Jak pokazują wyniki, zatrudnienie w tych firmach jest znacznie wyższe niż było to jeszcze rok temu. Firmy usługowe zarówno duże, jak i mniejsze są w fazie ogromnego rozwoju, dotyczy to szczególnie branży nowych technologii. Rozwój firm tego typu spowodowany jest wyjściem na rynki zagraniczne. Odwrotnie - zagraniczni inwestorzy także sprowadzają do Polski swoje biznesy. Wszystko to napędza Nowoczesną Gospodarkę, czego efektem jest rosnące zatrudnienie. Mimo to, jest kilka czynników, które są utrudnieniem dla rozwoju, a nawet powodują jego zahamowanie.

Najważniejszym z nich są wysokie koszty pracy. Dane rynkowe mówią, że możemy oczekiwać dalszego wzrostu przeciętnej płacy. Podwyżki są efektem zarówno rosnących nacisków ze strony pracowników, jak i skutkiem wyższych obrotów i zysków, czyli dobrej sytuacji finansowej firm. Jednak w ocenie przedsiębiorstw wzrost wydajności coraz częściej nie nadąża za wzrostem wynagrodzeń. Będzie to największe wyzwanie kolejnego roku dla całego sektora. Szczególnie duże przedsiębiorstwa sceptycznie podchodzą do podwyżek, ponieważ nadal cieszą się względnie dużym zainteresowaniem osób poszukujących pracy i nie mają aż tak dużych powodów do narzekań na brak kandydatów. To, czym konkurują to warunki pracy, możliwości rozwoju zawodowego, wartości i kultura organizacji pracy oraz świadczenia pozapłacowe. A to są czynniki, które poza wynagrodzeniem mają największe znaczenie dla pracowników. Najbardziej na brak pracowników narzeka handel, gdzie brakuje pracowników nisko wykwalifikowanych. Niedobory kadrowe zaspakajane są przez pracowników z Ukrainy. Mimo to, można być dobrej myśli. Firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki nigdy jeszcze nie były w tak dobrej kondycji. Przy sprzyjającej koniunkturze, jest szansa na wyniki bliskie tym, które osiąga sektor produkcyjny. Gdyby skupić się wyłącznie na statystykach, to dynamika wzrostu w sektorze usługowym jest znacznie wyższa, co daje prawdopodobieństwo wyprzedzenia produkcji w kontekście zatrudnienia już w kolejnym roku.

### METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2017” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2013 – Q3 2017, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

---

### ADP na świecie

---

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej [www.adp.com](http://www.adp.com).

---

### ADP w Polsce

---

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 17 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 290 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 130 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finałnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej [www.adp.pl](http://www.adp.pl).



A more human resource.™

[www.adp.pl](http://www.adp.pl)

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.  
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

