



Raport ADP Polska

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q3 2016



A more human resource.™

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2016 / Q3 2015	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	6
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2014 – Q3 2016	9
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	9
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	11
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	16

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2013 – Q3 2016. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest szesnastym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowujący każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Nowoczesna Gospodarka – kwartał pod znakiem dominacji produkcji

III kwartał 2016 r. był bardzo dobrym okresem dla firm produkcyjnych z sektora Nowoczesnej Gospodarki. Przedsiębiorstwa specjalizujące się w produkcji zwiększyły zatrudnienie średnio aż o 7,96%. Analiza wzrostu zatrudnienia w okresie lipiec – wrzesień br. wskazuje na dominację firm produkcyjnych zatrudniających powyżej 500 pracowników. W tych przedsiębiorstwach zanotowano 8,69% wzrost zatrudnienia w stosunku do analogicznego okresu z roku 2015 – co jest jednym z najlepszych wyników zarejestrowanych w całej historii raportów ADP Polska. Mniejsze przedsiębiorstwa produkcyjne odnotowały niższą dynamikę wzrostu i zakończyły III kw. br. z wynikiem 4,97%. Okres od lipca do września br. upłynął również pod znakiem wzrostu zatrudnienia w sektorze usługowym, w którym najbardziej innowacyjne firmy stworzyły o 2,62% więcej miejsc pracy niż w analogicznym okresie przed rokiem. Odwrotnie niż w sektorze produkcyjnym – znacznie wyższy wzrost zatrudnienia zarejestrowano w mniejszych firmach (zatrudniających poniżej 500 pracowników), które zakończyły III kw. 2016 r. z bardzo dobrym wynikiem +5,74%. Z kolei, duże przedsiębiorstwa usługowe, osiągnęły wzrost na poziomie 1,04%. Warto podkreślić, iż w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem, znacznie zwiększyła się różnica w tempie wzrostu zatrudnienia pomiędzy firmami usługowymi o różnej wielkości.

Co istotne, rozwój i dobrą koniunkturę widać nie tylko w najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstwach. Rekordowe wyniki odnotował ogół rynku badany przez Główny Urząd Statystyczny (GUS). Od czterech kwartałów (poczynając od IV kw. 2015 r.) rejestrowano konsekwentny rozwój zatrudnienia w polskich przedsiębiorstwach, jednak odnotowany w III kw. br. wzrost zatrudnienia na poziomie 3,16% jest rekordowy w całej historii raportów ADP Polska i nastraja optymistycznie na kolejne miesiące. Z porównania danych ADP Polska i GUS wynika, że ogół rynku coraz odważniej naśladuje Nowoczesną Gospodarkę i konsekwentnie rozwija zatrudnienie, rozwijając tym samym całą Polską gospodarkę.

Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia



↑ 4,33%
Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q3 2016 vs. Q3 2015



↑ 2,62%
Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q3 2016 vs. Q3 2015



↑ 7,96%
Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q3 2016 vs. Q3 2015

Nowoczesna Gospodarka
Ogółem



↑ 4,33%



↑ 5,57%



↑ 3,81%

Nowoczesna Gospodarka
Usługi



↑ 2,62%



↑ 5,74%



↑ 1,04%

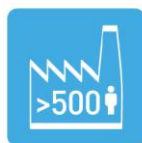
Nowoczesna Gospodarka
Produkcja



↑ 7,96%



↑ 4,97%



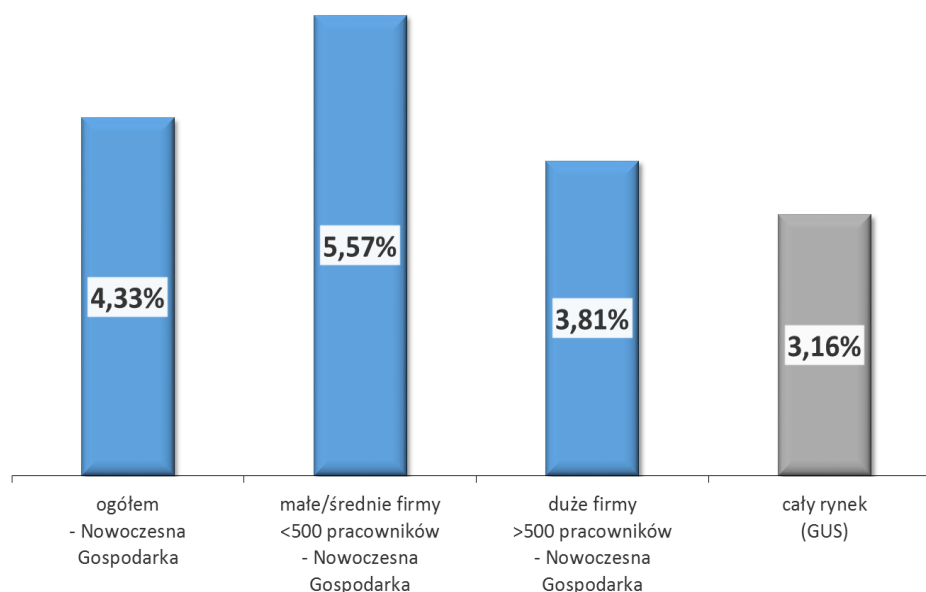
↑ 8,69%

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2016 / Q3 2015

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W III kw. 2016 r. pracę w najbardziej innowacyjnych firmach w Polsce znalazło o 4,33% więcej osób niż w analogicznym okresie przed rokiem. Najdynamiczniej rozwijały się mniejsze firmy, zatrudniające do 500 pracowników, w których wzrost zatrudnienia ukształtował się na poziomie +5,57%. Dla porównania, duże przedsiębiorstwa (powyżej 500 pracowników) zakończyły III kw. z wynikiem +3,81% pod względem wzrostu zatrudnienia. Bardzo dobrą passę kontynuuje również ogół rynku. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w okresie lipiec – wrzesień br. wzrosło aż o 3,16% – co stanowi najlepszy rezultat w historii raportów ADP Polska. Cieszyć może również rekordowo niska stopa bezrobocia – 8,4%, która w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem zmalała niemal o 1,5 punktu procentowego.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie (dane ADP)
w porównaniu do całego rynku (dane GUS) Q3 2016 vs Q3 2015**



Źródło: ADP Polska, GUS

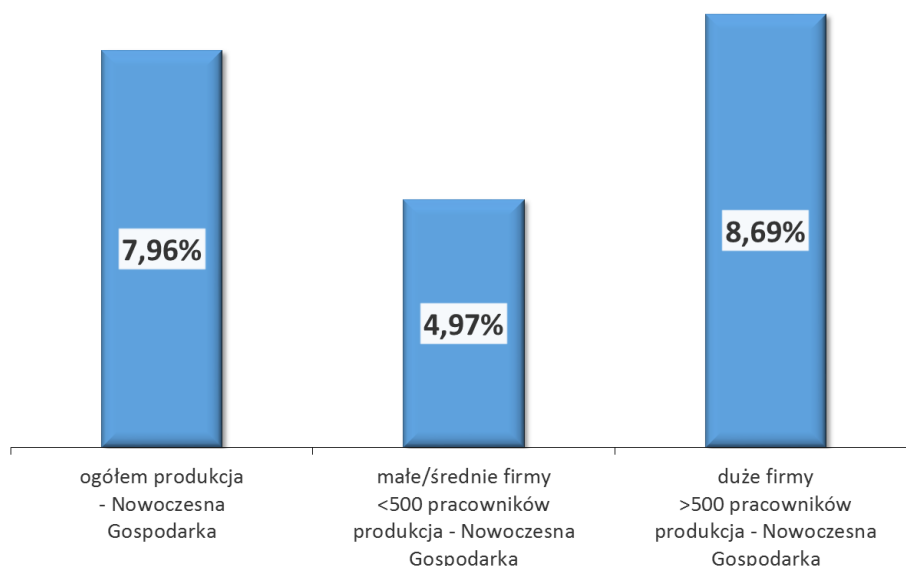
Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Ponad 4% wzrost zatrudnienia zarejestrowany przez najbardziej innowacyjne polskie firmy dowodzi, że otwartość na innowacje oraz chęć wdrażania rozwiązań usprawniających zarządzanie biznesem przynosi wymierne efekty. Przedstawiciele awangardy biznesu zdają sobie sprawę z dynamiki zmian w środowisku pracy oraz występowania różnych zjawisk kreujących jego charakter. Stąd ich działy HR wdrażają nowoczesne rozwiązania, by przyciągnąć najlepszych specjalistów, którzy zagwarantują rozwój firmy na wielu płaszczyznach.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

III kwartał 2016 r. był bardzo dobrym okresem dla firm produkcyjnych z sektora Nowoczesnej Gospodarki. Przedsiębiorstwa specjalizujące się w produkcji zwiększyły zatrudnienie średnio aż o 7,96%. Zdecydowanie najlepszy wynik – na bardzo wysokim poziomie 8,69% – odnotowały większe firmy produkcyjne, zatrudniające powyżej 500 pracowników. Już po raz kolejny był to największy wzrost nie tylko w sektorze produkcyjnym, ale również w całej Nowoczesnej Gospodarcie. Mniejsze podmioty produkcyjne zarejestrowały wynik o ponad 3,2 punktu procentowego gorszy i zakończyły III kw. 2016 r. z wynikiem +4,97% r/r. Warto zaznaczyć, że był to i tak rezultat przewyższający średnią wzrostu całej Nowoczesnej Gospodarki.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki Q3 2016 vs Q3 2015**



Źródło: ADP Polska

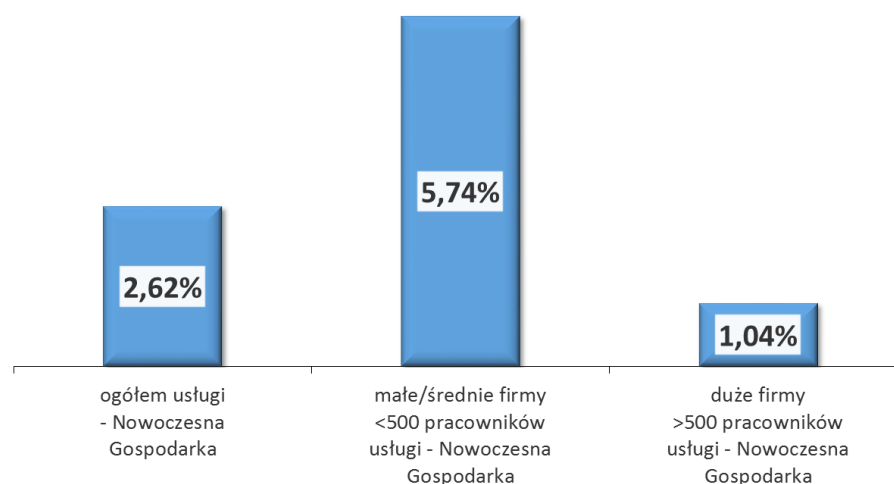
Karol Stróżyk, HR Manager, Neapco Europe Sp. z o.o.

Nowoczesna Gospodarka kontynuuje swój dynamiczny rozwój, a prym w tym segmencie wiodą zwłaszcza duże przedsiębiorstwa produkcyjne, które kolejny kwartał z rzędu notują bardzo dobre wyniki. Szybki wzrost zatrudnienia w tych firmach i ich ogólny rozwój wynika z kilku czynników. Zdecydowana większość dużych firm produkcyjnych to przedsiębiorstwa z udziałem kapitałów zagranicznych. Firmy te eksportują dużą część swojej produkcji, co wobec dość dobrej koniunktury na rynkach zagranicznych sprzyja wzrostowi zatrudnienia.

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor usługowy awangardy biznesu odnotował ponad trzykrotnie niższą dynamikę wzrostu zatrudnienia niż przedsiębiorstwa produkcyjne. Okres od lipca do września br. przyniósł 2,62% wzrost zatrudnienia w firmach tego sektora. Wśród firm usługowych, odwrotnie niż w sektorze produkcyjnym, zarejestrowano znacznie wyższy wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach, które zakończyły III kw. 2016 r. z zasługującym na wyróżnienie wynikiem +5,74%. Z kolei, duże przedsiębiorstwa usługowe, osiągnęły wzrost na poziomie 1,04%. W porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem, znacznie zwiększyła się różnica w tempie wzrostu zatrudnienia pomiędzy firmami o różnej wielkości. Na koniec III kw. 2016 r. ukształtowała się ona na poziomie 4,7 punktu procentowego, podczas gdy przed rokiem była o 1,7 punktu procentowego mniejsza. Co istotne, w porównaniu do III kw. 2015 r., ustabilizowała się różnica w tempie rozwoju firm usługowych różnych wielkości. W analogicznym okresie przed rokiem wynosiła ona zaledwie 3,1 punktu procentowego na korzyść małych firm. Koniec III kw. 2016 r. przyniósł wzrost na poziomie aż 4,7 punktu procentowego – również w przypadku podmiotów zatrudniających poniżej 500 pracowników.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki Q3 2016 vs Q3 2015**



Źródło: ADP Polska

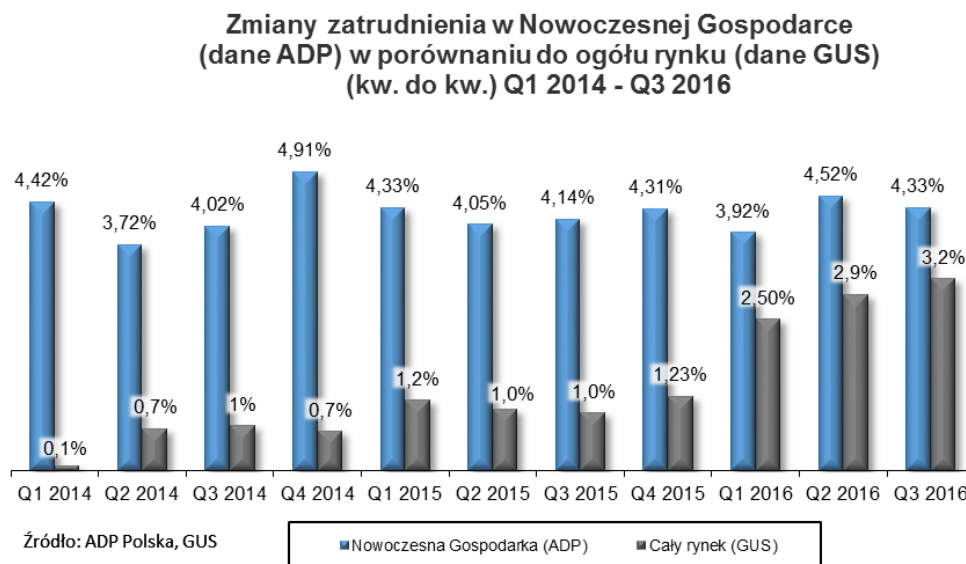
Katarzyna Macek, Dyrektor Personalny, Sapiens

To co napędza Nowoczesną Gospodarkę to fakt, że spora grupa specjalistów nie dąży już do pracy wyłącznie w dużych korporacjach – modne z powrotem zaczyna mniejsze środowisko pracy. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na rozwój jest fakt, że przedsiębiorstwa w grupie Nowoczesnej Gospodarki dzięki swojej elastyczności przedstawiają ofertę dla potencjalnych pracowników, która może wielokrotnie konkurować z ogromnymi firmami i korporacjami.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2014 – Q3 2016

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Nowoczesna Gospodarka nie zwalnia tempa i stale zwiększa zatrudnienie. Odnotowany w okresie lipiec – wrzesień br. wzrost zatrudnienia na poziomie 4,33% stanowi potwierdzenie stabilizacji sektora i jego konsekwentnego rozwoju. Co istotne, rozwój i dobrą koniunkturę widać nie tylko w najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstwach. Doskonałe wyniki odnotował również ogół rynku badany przez Główny Urząd Statystyczny (GUS). Od czterech kwartałów (poczynając od IV kw. 2015 r.) rejestrowano konsekwentny rozwój zatrudnienia w polskich przedsiębiorstwach, jednak odnotowany w III kw. br. wzrost zatrudnienia na poziomie 3,16% jest rekordowy całej historii raportów ADP.



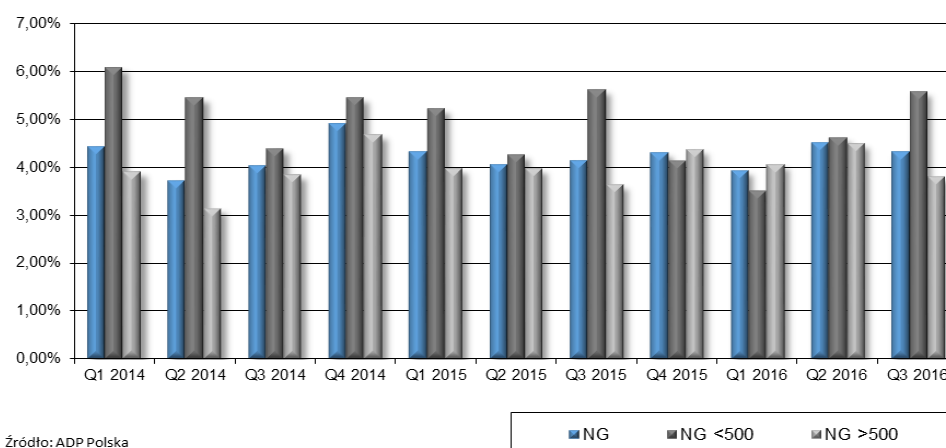
Magdalena Siwińska, Partner Zarządzający, Grupa HR Masters / portal HRPolska.pl

Nowoczesna Gospodarka to firmy wdrażające innowacyjne rozwiązania, korzystające z usług outsourcingu, liderzy w branżach. Tradycyjne firmy, jeśli nie skorzystają z rozwiązań stosowanych przez awangardę biznesu raczej nie zanotują podobnego wzrostu zatrudnienia i rozwoju w najbliższym czasie. Na takie tendencje ma wpływ fakt, że rynek zatrudnienia od jakiegoś czasu jest rynkiem pracownika – zwłaszcza wykwalifikowanego specjalisty.

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Eksperti rynku pracy podkreślają, że gospodarka stanowi system naczyń połączonych, w którym tylko dobra współpraca małych i dużych przedsiębiorstw przynosi pożądane efekty. Nie inaczej jest w sektorze Nowoczesnej Gospodarki, w którym w ostatnich kilku kwartałach obserwowaliśmy kilka zmian na pozycji lidera segmentu. Przez osiem kwartałów – począwszy od IV kw. 2013 r. – w szybszym tempie zatrudnienie rozwijały mniejsze firmy (zatrudniające poniżej 500 pracowników). Sytuacja ta zmieniła się w ostatnim kwartale 2015 r. i była kontynuowana w pierwszych trzech miesiącach 2016 r. – wówczas wśród firm awangardy biznesu dominowały większe przedsiębiorstwa. W III kw. br., podobnie jak w poprzednim okresie raportowym, na prowadzenie z wynikiem +5,57% ponownie wysunęły się firmy zatrudniające poniżej 500 pracowników (w większych firmach wzrost zatrudnienia wyniósł 3,81%. Warto zaznaczyć, że różnica pomiędzy firmami o różnej wielkości w III kw. 2016 r. była jedną z największych w ostatnich latach.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2014 - Q3 2016**



Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q3 2014 – Q3 2016

	NG Total	NG <500	NG >500
Q3 2014 (vs Q3 2013)	4,03%	4,39%	3,85%
Q3 2015 (vs Q3 2014)	4,14%	5,62%	3,63%
Q3 2016 (vs Q3 2015)	4,33%	5,57%	3,81%

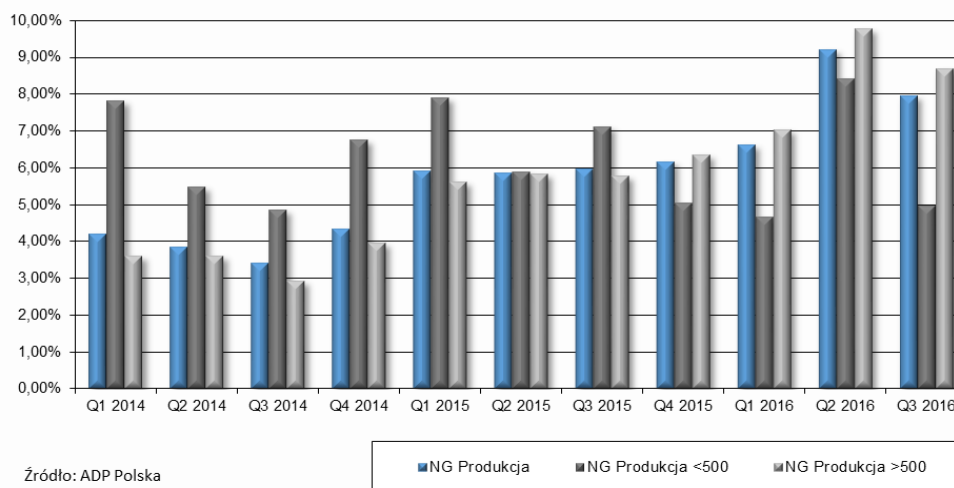
Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Z perspektywy innowacyjnego pracodawcy, zwiększenie liczby miejsc pracy, towarzyszące implementacji najnowocześniejszych praktyk w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, nie oznacza jedynie poniesienia nakładów finansowych. Wiąże się przede wszystkim z inwestycją, która prędzej czy później zwróci się w postaci wykwalifikowanego i lojalnego pracownika oraz ogólnego rozwoju firmy. Co niezwykle istotne, taka argumentacja trafia do coraz szerszego grona firm.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W okresie lipiec – wrzesień br. wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki wyniósł 7,96% – co stanowi trzeci najlepszy wynik w całej historii raportów ADP Polska. Co więcej firmy z tego sektora, zatrudniające powyżej 500 pracowników osiągnęły również trzeci wynik w historii, biorąc jednak pod uwagę zarówno ogół segmentu, jak i statystyki uwzględniające wielkość firm. Od czterech kwartałów to właśnie duże firmy produkcyjne, dynamicznie zwiększając zatrudnienie, napędzają zarówno sektor, jak i całą Nowoczesną Gospodarkę. Wcześniej przez niemal dwa lata (I kw. 2014 r. – III kw. 2015 r.) o sile sektora stanowiły firmy zatrudniające poniżej 500 pracowników. III kw. 2016 r. jest przełomowy pod względem różnicy tempa rozwoju zatrudnienia w firmach produkcyjnych różnej wielkości, która w ostatnich trzech miesiącach wyniosła aż 3,7 punktu procentowego – takiej różnicy nigdy wcześniej nie odnotowano w Nowoczesnej Gospodarcie.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2014 - Q3 2016**



Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q3 2014 – Q3 2016

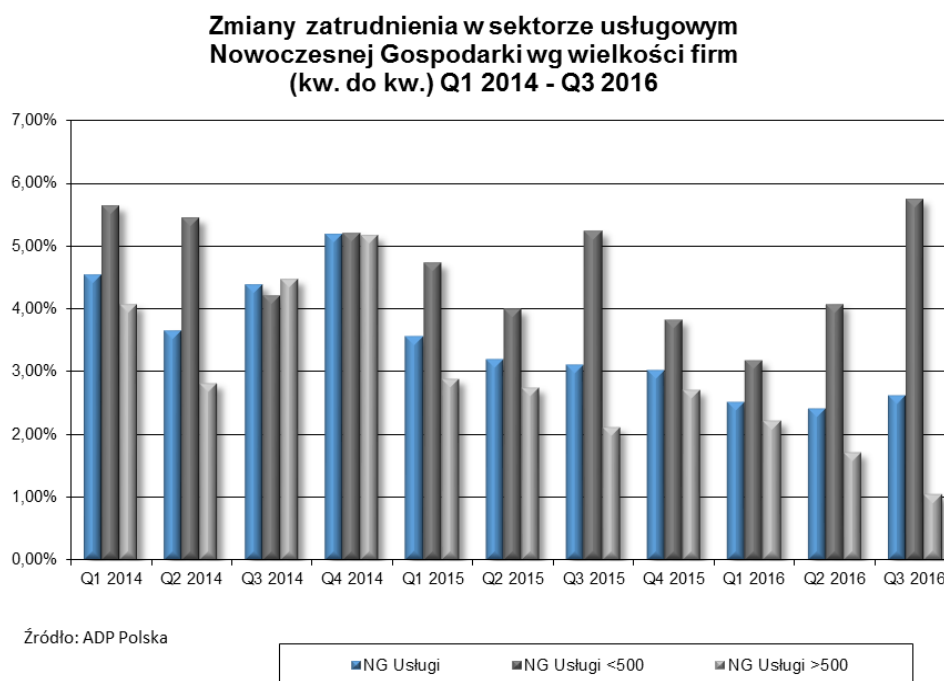
	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q3 2014 (vs Q3 2013)	3,42%	4,87%	2,93%
Q3 2015 (vs Q3 2014)	5,98%	7,13%	5,79%
Q3 2016 (vs Q3 2015)	7,96%	4,97%	8,69%

Karol Stróżyk, HR Manager, Neapco Europe Sp. z o.o.

Analizując sytuację firm produkcyjnych oraz ich otoczenie biznesowe, możemy przypuszczać, iż ten segment Nowoczesnej Gospodarki nadal będzie rozwijał zatrudnienie. Mogą temu sprzyjać zmiany w środowisku międzynarodowym, zarówno te obecne, jak i planowane – m.in. większy wzrost gospodarczy w Strefie Euro oraz większe otwarcie rynków w USA i Kanadzie.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Od początku 2016 r. obserwujemy nieznaczne wyhamowanie dynamiki wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwach sektora usługowego Nowoczesnej Gospodarki. Firmy specjalizujące się w usługach niezmiennie kreują nowe miejsca pracy, ale tempo ich przyrostu spadło w III kw. br. do 2,62%. Podobnie, jak w trzech ostatnich kwartałach, większy wzrost (+5,74%) zanotowały mniejsze firmy usługowe – dla porównania firmy tego sektora, zatrudniające powyżej 500 pracowników osiągnęły wzrost na poziomie +1,04%. Jednak tym razem dystans pomiędzy przedsiębiorstwami o różnej wielkości znacznie się zwiększył. Firmy zatrudniające powyżej 500 pracowników zakończyły III kw. br. z wynikiem niemal pięciokrotnie słabszym niż mniejsze przedsiębiorstwa. Warto przy tym wyróżnić wynik wzrostu zatrudnienia właśnie w firmach do 500 osób, które osiągnęły najlepszy rezultat od IV kw. 2013 r.



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q3 2014 – Q3 2016

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q3 2014 (vs Q3 2013)	4,37%	4,21%	4,46%
Q3 2015 (vs Q3 2014)	3,10%	5,24%	2,10%
Q3 2016 (vs Q3 2015)	2,62%	5,74%	1,04%

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska



Zdecydowanie ponad 4% wzrost zatrudnienia zarejestrowany przez najbardziej innowacyjne polskie firmy dowodzi, że otwartość na innowacje oraz chęć wdrażania rozwiązań usprawniających zarządzanie biznesem przynosi wymierne efekty. Przedstawiciele awangardy biznesu zdają sobie sprawę z dynamiki zmian w środowisku pracy oraz występowania różnych zjawisk kreujących jego charakter. Stąd ich działy HR wdrażają nowoczesne rozwiązania, by przyciągnąć najlepszych specjalistów, którzy zagwarantują rozwój firmy na wielu płaszczyznach. Z perspektywy innowacyjnego pracodawcy, zwiększenie liczby miejsc pracy, towarzyszące implementacji najnowocześniejszych praktyk w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, nie oznacza jedynie poniesienia nakładów finansowych. Wiąże się przede wszystkim z inwestycją, która prędzej czy później zwróci się w postaci wykwalifikowanego i lojalnego pracownika oraz ogólnego rozwoju firmy. Co niezwykle istotne, taka argumentacja trafia do coraz szerszego grona firm. Rekordowy wzrost zatrudnienia odnotowany przez ogół przedsiębiorstw pokazuje, że polskie firmy odważnie stawiają na innowacje, podejmują się nowych zleceń i planują konsekwentny rozwój – co przekłada się na rozbudowywanie zespołów i gromadzenie niezbędnego know-how. Co równie ważne, dalszy rozwój nadal jest możliwy. Co prawda, ogółowi polskich przedsiębiorstw bardzo ciężko będzie dogonić lub wyprzedzić Nowoczesną Gospodarkę, jednak nadal w ich funkcjonowaniu pozostaje wiele sfer, których usprawnienie może przełożyć się na wzrost zatrudnienia i ogólny rozwój.

Magdalena Siwińska, Partner Zarządzający, Grupa HR Masters / portal HRPolska.pl



Firmy z sektora Nowoczesnej Gospodarki stanowią niewątpliwie przykład innowacyjności i dynamicznego rozwoju. Będąc liderami w swoich branżach, czy są to usługi czy produkcja, są wzorem dla całego rynku. Bez wątpienia silna konkurencja i ciągłe zmiany powodują, że firmy nie należące jeszcze do Nowoczesnej Gospodarki szukają tam dobrych praktyk i inspiracji. Nowoczesna Gospodarka to firmy wdrażające innowacyjne rozwiązania, korzystające z usług outsourcingu, liderzy w branżach. Tradycyjne firmy, jeśli nie skorzystają z rozwiązań stosowanych przez awangardę biznesu raczej nie zanotują podobnego wzrostu zatrudnienia i rozwoju w najbliższym czasie. Na takie tendencje ma wpływ fakt, że rynek zatrudnienia od jakiegoś czasu jest rynkiem pracownika – zwłaszcza wykwalifikowanego specjalisty. Jeśli tradycyjne firmy dostrzegą znaczenie Employer Brandingu i budowania zaangażowania pracowników – mogą się spodziewać wzrostu zatrudnienia i rozwoju. Bez wątpienia na wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach może mieć wpływ efekt prac sezonowych. Jednakże warto sprawdzić, jakie branże odnotowały wzrost zatrudnienia. Bardzo często firmy z branży IT (programistyczne, nowe technologie, viralowe) nie zatrudniają wielu pracowników. W związku z ciągłym, niesamowitym rozwojem w tej branży – wzrost zatrudnienia wydaje się ciągle rosnąć – co może mieć wpływ na powyższe dane. W końcu naturalną konsekwencją rozwoju firmy jest wzrost zatrudnienia. Trudności w rekrutacji to bolączka wielu dużych firm produkcyjnych. Z naszych doświadczeń wynika, że w zasadzie nieustająco są poszukiwani pracownicy produkcyjni (operatorzy maszyn, magazynierzy itp.), a firmy zabiegają o nich prawie tak samo jak o specjalistów czy wyższą kadrę menedżerską. Z jednej strony to dobre zjawisko – świadczy o wzroście

zamówień dla naszych firm. Z drugiej jednak strony jest ryzyko, że będziemy postrzegani (pomimo wysokich kosztów pracy) jako rynek pracowników fizycznych, a nie specjalistów.

Karol Stróżyk, HR Manager, Neapco Europe Sp. z o.o.



Nowoczesna Gospodarka kontynuuje swój dynamiczny rozwój, a prym w tym segmencie wiodą zwłaszcza duże przedsiębiorstwa produkcyjne, które kolejny kwartał z rzędu notują bardzo dobre wyniki. Szybki wzrost zatrudnienia w tych firmach i ich ogólny rozwój wynika z kilku czynników. Zdecydowana większość dużych firm produkcyjnych to przedsiębiorstwa z udziałem kapitałów zagranicznych. Firmy te eksportują dużą część swojej produkcji, co wobec dość dobrej koniunktury na rynkach zagranicznych sprzyja wzrostowi zatrudnienia. Z kolei mniejsze firmy produkcyjne, działają głównie na rynku krajowym, gdzie obecnie popyt nie rośnie, czego dowodem jest m.in. deflacja. Ponadto, mniejsze firmy tracą również rynek na rzecz dużych producentów. Połączenie tych wszystkich elementów przekłada się na coraz większe różnice w dynamice zatrudnienia w firmach produkcyjnych

różnej wielkości. Analizując sytuację firm produkcyjnych oraz ich otoczenie biznesowe, możemy przypuszczać, iż ten segment Nowoczesnej Gospodarki nadal będzie rozwijał zatrudnienie. Mogą temu sprzyjać zmiany w środowisku międzynarodowym, zarówno te obecne, jak i planowane – większy wzrost gospodarczy w Strefie Euro, większe otwarcie rynku amerykańskiego i kanadyjskiego po podpisaniu umów o wolnym handlu czy też ewentualne zmiany w Rosji i otwarcie na towary z UE (choć ten element może być bardzo trudny do realizacji). Dobra sytuacja w całym sektorze produkcyjnym znajduje potwierdzenie również w naszej firmie. Co prawda w ostatnich miesiącach zatrudnienie ustabilizowało się, jednak w pierwszej połowie br. liczba naszych pracowników wzrosła aż o ok. 5 proc.

Katarzyna Macek, Dyrektor Personalny, Sapiens



Na przestrzeni ostatniego kwartału możemy zaobserwować stały wzrost w obszarze firm reprezentujących Nowoczesną Gospodarkę. Wśród tego sektora jest wiele branż, które odnotowują znaczny wzrost i napędzają Nowoczesną Gospodarkę – z całą pewnością jest to segment firm IT, które wpływają na rozwój rynku w kilku biznesowych regionach Polski. Dzięki czemu obserwujemy taką sytuację? Wpływ na nią ma fakt, że inwestorzy i start up'owcy zorientowali się w bardzo wysokich umiejętnościach, chęci rozwoju i uczestniczenia w ciekawych projektach wśród absolwentów polskich uczelni technicznych. Ich elastyczność

i ambicja sprawiły, że są oni atrakcyjni na polskim rynku bez względu na wielkość przedsiębiorstwa. Taka sytuacja doprowadziła do popytu na kandydata, który już teraz stanowi wyzwanie dla podaży. Aby te dwa czynniki spotkały się w jednym punkcie siłą rzeczy stworzyło się pole do rozwoju współpracy pomiędzy organami edukacyjnymi a biznesem. Nie ma już tak dużego wahania jak kiedyś w tworzeniu nowych firm, a młodzi inwestorzy, którzy są niezwykle kreatywni, mają duże pole do osiągnięcia sukcesu. Oczywiście może być również odczuwalna pogoń firm za najbardziej utalentowanymi pracownikami, ale jest to element, nad którym powoli zaczynamy wszyscy w środowisku biznesowym panować, skupiając się m.in. na szeroko zakreślonej współpracy z np. uczelniami i stowarzyszeniami studenckimi oraz formacjami zawodowymi już doświadczonych ekspertów i specjalistów. Jeżeli taki trend i energia wzrostu się utrzymają to możemy prognozować dobrą koniunkturę dla Nowoczesnej Gospodarki w najbliższym czasie. To co również napędza Nowoczesną Gospodarkę to fakt, że spora grupa specjalistów nie dąży już do pracy wyłącznie w dużych korporacjach – modne z powrotem zaczyna mniejsze środowisko pracy. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na rozwój jest fakt, że przedsiębiorstwa w grupie Nowoczesnej Gospodarki dzięki swojej

elastyczności przedstawiają ofertę dla potencjalnych pracowników, która może wielokrotnie konkurować z ogromnymi firmami i korporacjami. Jako, że jesteśmy firmą IT poszukujemy obecnie głównie informatyków, jednak przy rozwoju zatrudnienia skupiamy się również na rolach wspierających. Obecnie rynek daje wiele możliwości, źródeł i sposobów poszukiwania pracowników. Ze względu na większy popyt wśród kandydatów IT, zmieniają się sposoby rekrutacji talentów – czasem te procesy nie są łatwe i szybkie, jednak zawsze są nastawione na sukces.

METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q3 2016” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2013 – Q3 2016, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 17 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 290 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 130 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



A more human resource.™

www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

