



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2013

22/10/2013

**Raport ADP Polska.
Podsumowanie Q3 2013.
Prognozy na Q4 2013.**





IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2013

Spis treści

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2013 / Q3 2012 I PROGNOZY	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym – Q3 2013 / Q3 2012	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług – Q3 2013 / Q3 2012	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2011 – Q3 2013	9
2.1. Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q3 2013	10
2.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym (kw. do kw.) Q4 2011–Q3 2013	11
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q3 2013	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	17

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q4 2010 – Q3 2013. Dane te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego¹, reprezentującymi całość rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do danych dla całego rynku. Jest czwartym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które są przygotowywane przez ADP Polska cyklicznie – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygodnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami oraz prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych firm i organizacji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach usługowych i produkcyjnych oraz organizacjach biznesowych).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki powstał w oparciu o doświadczenia i metodykę opracowaną przez ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od ponad 20 lat. *National Employment Report*® przygotowywany przez ekspertów ADP oraz agencji ratingowej Moody's każdego miesiąca jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do danych przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie przedsiębiorstwa, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia. Na świecie przedsiębiorstwa tzw. Nowoczesnej Gospodarki wyznaczają trendy na rynku, stanowiąc awangardę świata biznesu. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację i IT, finanse oraz farmację.

¹ Źródło: Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju. I-III kwartał 2013, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa, 22 października 2013 r.

Nowoczesna Gospodarka ponownie zdystansowała rynek

Przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki stale zwiększają zatrudnienie, utrzymując jednocześnie dystans wobec ogółu rynku – wynika z najnowszej analizy ekspertów ADP Polska dotyczącej zmian zatrudnienia w III kwartale 2013 r. O ile wg statystyk GUS, badających ogół polskich firm, zatrudnienie w III kw. spadło o 1,2 proc., a stopa bezrobocia we wrześniu wyniosła 13 proc., o tyle **Nowoczesna Gospodarka po raz kolejny pokazała, że jest ostoją na polskim rynku pracy**. Innowacyjne firmy z każdym kwartałem dowodzą, iż nawet w niepewnych czasach można rozwijać biznes, tworząc jednocześnie nowe miejsca pracy. III kwartał 2013 r. awangarda biznesu zamknęła wzrostem zatrudnienia na poziomie 3,92 proc. wobec analogicznego okresu ubiegłego roku. Jednocześnie **rozwój Nowoczesnej Gospodarki ponownie nabrał tempa** – zwiększyła się bowiem dynamika wzrostu zatrudnienia. Nowoczesna Gospodarka nie tylko istotnie wyprzedziła cały rynek, ale także odnotowała większy wzrost zatrudnienia niż w poprzednim kwartale. Co również ciekawe, to już trzeci kwartał z rzędu, w którym wzrost zatrudnienia jest zdecydowanie wyższy w firmach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki w porównaniu do firm usługowych. Największy skok zatrudnienia (6,2 proc.) odnotowały duże firmy produkcyjne, najmniejszy – duże firmy usługowe (2,73 proc.). Ekspertci podtrzymują prognozy dotyczące **5-proc. wzrostu zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie na koniec 2013 r.** Z mniejszym optymizmem patrzą jednak na ogół rynku, spodziewając się spadku zatrudnienia na poziomie 1 proc. Ożywienia gospodarczego należy oczekiwać w przyszłym roku.

Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia

**3,92%**Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q3 2013 vs. Q3 2012**5%**Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Prognozy – 2013 vs. 2012**2,85%**Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q3 2013 vs. Q3 2012**5,97%**Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q3 2013 vs. Q3 2012

Nowoczesna Gospodarka Ogółem



↑ 3,92%



↑ 3,51%



↑ 4,04%

Nowoczesna Gospodarka Usługi



↑ 2,85%



↑ 3,19%



↑ 2,73%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja



↑ 5,97%



↑ 4,61%

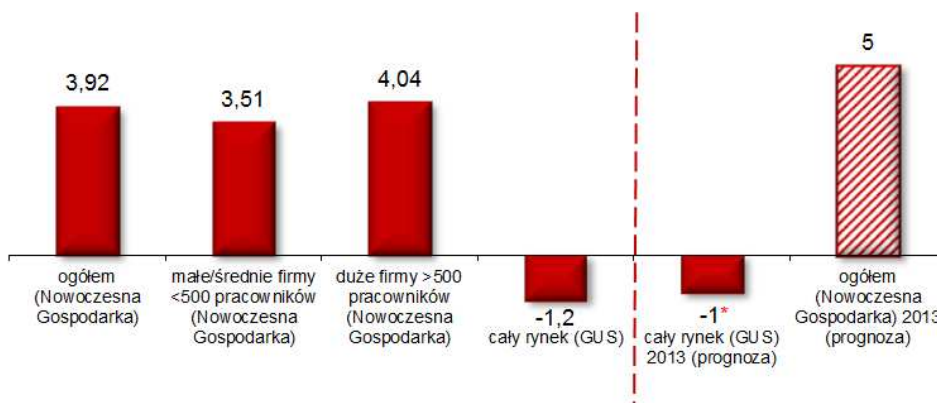


↑ 6,20%

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q3 2013 / Q3 2012 I PROGNOZY

Przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki po raz kolejny zdystansowały konkurencję. III kwartał 2013 r. firmy te zamknęły **wzrostem zatrudnienia na poziomie 3,92 proc.** w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. Wobec regresu panującego ogólnie na rynku pracy – dane GUS dla ogółu przedsiębiorstw wskazują na spadek zatrudnienia o 1,2 proc. w III kwartale 2013 r. i spadek o 1 proc. w okresie styczeń – wrzesień 2013 r. oraz stopę bezrobocia we wrześniu w wysokości 13 proc. – Nowoczesna Gospodarka po raz kolejny udowodniła, że oferuje istotnie większe możliwości znalezienia zatrudnienia w porównaniu do pozostałych podmiotów. Ekspertci podtrzymują prognozy – **2013 rok przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki zamkną ok. 5 proc. wzrostem zatrudnienia** wobec postępującego regresu ogólnie na rynku (w porównaniu do 2012 r.).

Wykres 1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
Q3 2013 vs Q3 2012 [%] oraz prognozy na Q4 2013



* Wartość estymowana przez ekspertów rynku pracy na podstawie danych GUS za Q1 2012 - Q3 2013
Źródło: ADP Polska, GUS

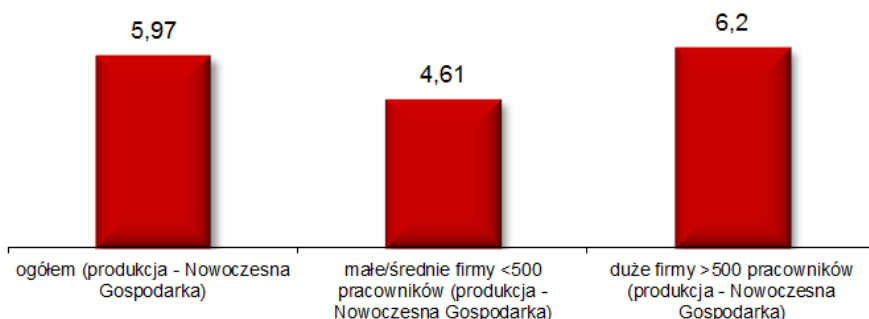
Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

Polski biznes znajduje się obecnie w stanie zawieszenia, wciąż ostrożnie podchodząc do inwestycji i wzmocnień kadrowych. Na tym tle Nowoczesna Gospodarka wyraźnie się wybiła – z kwartału na kwartał systematycznie zwiększa zatrudnienie przynajmniej o kilka procent. Innowacyjne firmy usprawniają swoją działalność, inwestują, wzmacniają portfolio usług i produktów, otwierają się na zagraniczne rynki, ściągają najlepszych specjalistów – wszystko po to, aby pozyskać nowych klientów i w konkurencji rozwijać biznes. Z kolei oszczędności szukają w obszarach, które nie są bezpośrednio związane z podstawową działalnością firmy. O ile ogół polskich przedsiębiorstw nie zacznie patrzeć na biznes z większej perspektywy i brać przykład z najbardziej innowacyjnych firm, dystans do tzw. Nowoczesnej Gospodarki – awangardy świata biznesu – będzie się tylko zwiększał.

1.1. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym – Q3 2013 / Q3 2012

Istotnie lepsza sytuacja pod względem zatrudnienia panuje w sektorze produkcyjnym. To już trzeci kwartał z rzędu, w którym **wzrost zatrudnienia jest wyższy w firmach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki w porównaniu do firm usługowych** – choć należy zauważyć, iż różnica pomiędzy oboma sektorami maleje. W ciągu ostatnich trzech miesięcy sektor produkcyjny zwiększył zatrudnienie o 5,97 proc. w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. Największy skok zatrudnienia odnotowano w dużych firmach z sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki (6,2 proc.). W tym samym okresie zmiana zatrudnienia w mniejszych firmach produkcyjnych ukształtowała się na poziomie 4,61 proc.

Wykres 2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki Q3 2013 vs Q3 2012 [%]



Źródło: ADP Polska

Aneta Ilkiewicz-Krawczyk, Dyrektor ds. Kadr, AXTONE

Wzrost zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki spowodowany jest przede wszystkim ich otwartością na inwestycje w nowe technologie, innowacje oraz specjalistyczne, unikatowe kompetencje. Z drugiej strony, wiele międzynarodowych firm wciąż dostrzega wymierne korzyści płynące z możliwości ulokowania swoich fabryk czy oddziałów w naszym kraju. Nad Wisłę przyciąga ich dobrze wyszkolona kadra inżynierów oraz stosunkowo niskie koszty pracy. W przeciwieństwie do ogółu rynku, firmy Nowoczesnej Gospodarki mogą pozyskać najlepszych specjalistów, oferując im stabilność zatrudnienia oraz możliwość realizacji innowacyjnych projektów. Takie czynniki, jak „skrojony na miarę” pakiet świadczeń, możliwość rozwoju oraz jasno zdefiniowana ścieżka kariery również odgrywają niebagatelną rolę w podejmowaniu decyzji zawodowych przez kandydatów.

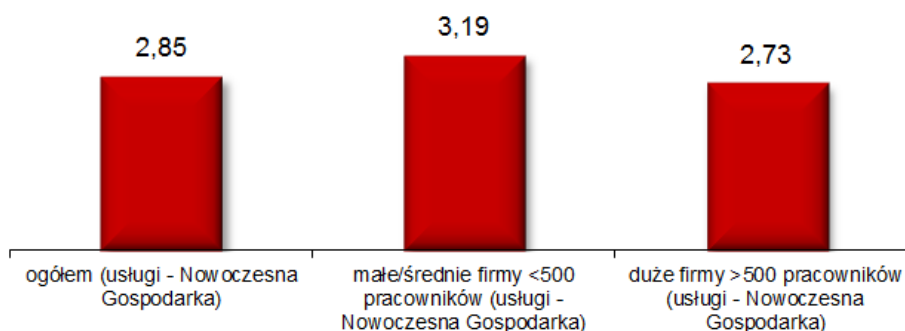
Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska

Tak znacząca przewaga dynamiki zatrudniania w przemyśle nad usługami jest wynikiem popytu zewnętrznego, czyli rosnącego eksportu. Sprzedaż usług odbywa się zaś głównie na runku krajowym, gdzie jeszcze wśród konsumentów zauważa się dużą ostrożność i ograniczenie konsumpcji. W dalszej perspektywie wzrost zatrudnienia w firmach produkcyjnych przyniesie efekt w postaci kolejnych miejsc pracy w usługach.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług – Q3 2013 / Q3 2012

W III kwartale 2013 r. w firmach z sektora usług Nowoczesnej Gospodarki zatrudnienie wzrosło o **2,85 proc.** w porównaniu do analogicznego okresu 2012 r. W przeciwieństwie do branży produkcyjnej, w firmach usługowych wzrost zatrudnienia był wyższy w przedsiębiorstwach zatrudniających poniżej 500 pracowników. Choć wpływ wielkości firmy na zmianę był nieznaczny, w mniejszych firmach zatrudnienie wzrosło o 3,19 proc., a w większych o 2,73 proc. Dane wskazują również na poprawę wobec poprzedniego kwartału.

**Wykres 3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług
Nowoczesnej Gospodarki Q3 2013 vs Q3 2012 [%]**



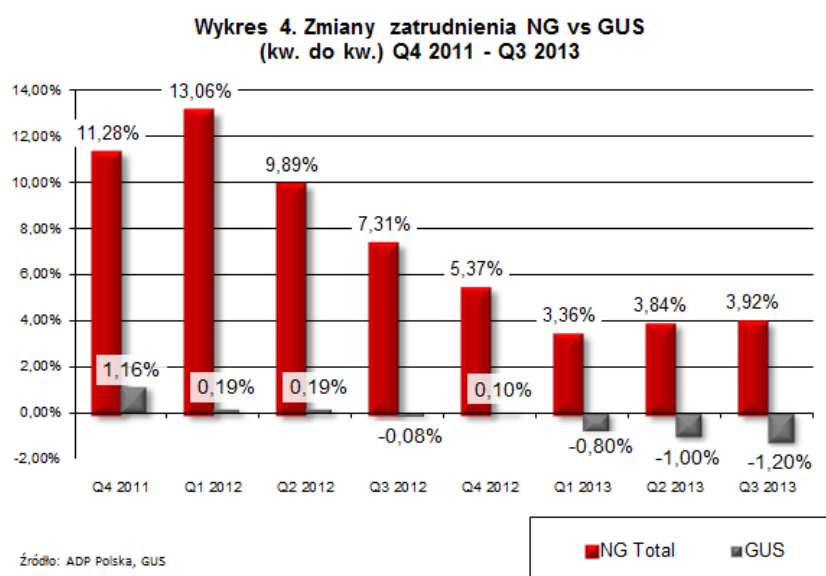
Źródło: ADP Polska

Dominika Staniewicz, ekspert Business Centre Club oraz Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia

W ostatnim kwartale innowacyjne firmy najchętniej zatrudniały programistów. Widać było także wzrost zapotrzebowania na specjalistów R&D (Research & Development). Czynniki, które bez wątpienia przyciągają kandydatów do pracy w najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstwach, są prestiż firmy, możliwość pracy zdalnej i oczywiście coraz większe wynagrodzenie. W przyszłość patrzę z dużym optymizmem. „Jaskółki” zapowiadające zmianę ogólnie na rynku pracy widać już bliżej niż na horyzoncie. Choć ostatni kwartał będzie trudniejszy – pracownicy sezonowi zaczną powoli wracać do rejestrów bezrobotnych – w przyszłym roku negatywne zjawiska powinny zostać zneutralizowane postępującym ożywieniem gospodarczym.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2011 – Q3 2013

Innowacyjne firmy rozwijają się znacznie dynamiczniej w porównaniu do ogółu rynku i szybciej zwiększają zatrudnienie – wniosek ten nasuwa się po analizie zmian zatrudnienia na przestrzeni ostatnich ośmiu kwartałów. O ile cały rynek niemal z każdym kwartałem zmniejsza liczbę pracowników, o tyle w Nowoczesnej Gospodarcie zatrudnienie stale rośnie. Co ciekawe, ponownie zwiększyło się tempo wzrostu zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie. Poprzednie kwartały – w szczególności okresu kwiecień 2012 r. – marzec 2013 r. – przyniosły istotne wyhamowanie spowodowane trudną sytuacją makroekonomiczną. Jednak w III kwartale 2013 r. zaobserwowano wzrost dynamiki zatrudnienia.



Steven van Tuijl, Dyrektor Obsługi Klienta i Rozwoju, ADP ESI na region Iberii, Polski i Szwajcarii

Na tle Europy Polska wypada dobrze. O ile w niektórych krajach Unii Europejskiej – jak Grecja, Hiszpania, Portugalia czy Włochy – wciąż spada poziom zatrudnienia i trudno oczekiwać radykalnej poprawy sytuacji na rynku pracy, o tyle zatrudnienie nad Wisłą powoli się stabilizuje. Polski rynek pracy odnotowuje co prawda spadki w skali roku, jednak – nie licząc sezonowych fluktuacji – regres jest coraz mniejszy. Jak wynika z danych Eurostat za II kwartał 2013 r. Polska jest na zbliżonym poziomie m.in. do Belgii, Francji czy Finlandii. Ewenement stanowią oczywiście przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki, które z każdym kwartałem dowodzą, iż nawet w niepewnych czasach można rozwijać biznes, tworząc jednocześnie nowe miejsca pracy.

2.1. Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q3 2013

Od półtora roku utrzymuje się tendencja wskazująca na **większy wzrost zatrudnienia w dużych firmach Nowoczesnej Gospodarki** (powyżej 500 pracowników) niż w przypadku mniejszych podmiotów (poniżej 500 pracowników). Różnice są jednak coraz mniejsze. O ile przed sześcioma kwartałami sięgały kilku punktów procentowych, obecnie wynoszą jedynie 0,53 p.p. W III kwartale 2013 r. zatrudnienie w większych przedsiębiorstwach wzrosło o 4,04 proc., przy czym w mniejszych firmach odnotowano wzrost na poziomie 3,51 proc.

**Wykres 5. Zmiany zatrudnienia NG
(kw. do kw.) Q4 2011 - Q3 2013**

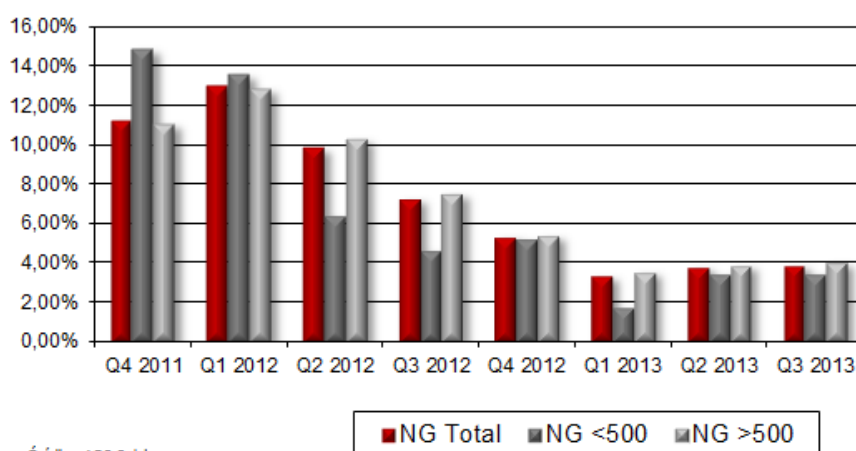


Tabela 1. Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q3 2013

	NG Total	NG <500	NG >500
Q4 2011 (vs Q4 2010)	11,28%	14,91%	11,12%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	13,06%	13,62%	12,90%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	9,89%	6,41%	10,33%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	7,31%	4,66%	7,57%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	5,37%	5,25%	5,42%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	3,36%	1,77%	3,59%
Q2 2013 (vs Q2 2012)	3,84%	3,48%	3,92%
Q3 2013 (vs Q3 2012)	3,92%	3,51%	4,04%

2.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym (kw. do kw.) Q4 2011–Q3 2013

Analiza zmian zatrudnienia w ostatnich kwartałach wskazuje na **bardzo dobrą kondycję firm produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki**. Po zapaści w 2012 r., przedsiębiorstwa produkcyjne z kwartału na kwartał systematycznie zwiększają zatrudnienie przynajmniej o kilka procent w porównaniu do analogicznych okresów w roku poprzedzającym. Znacznie lepiej pod względem zatrudnienia radzą sobie duże firmy produkcyjne (powyżej 500 pracowników), choć mniejszym firmom udaje się w ostatnim czasie minimalizować dystans.

Wykres 6. Zmiany zatrudnienia NG Produkcja
(kw. do kw.) Q4 2011 - Q3 2013

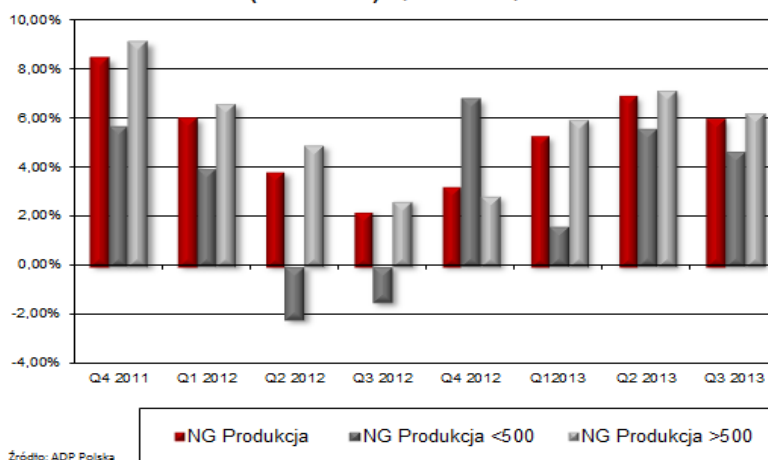


Tabela 2. Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q4 2011 – Q3 2013

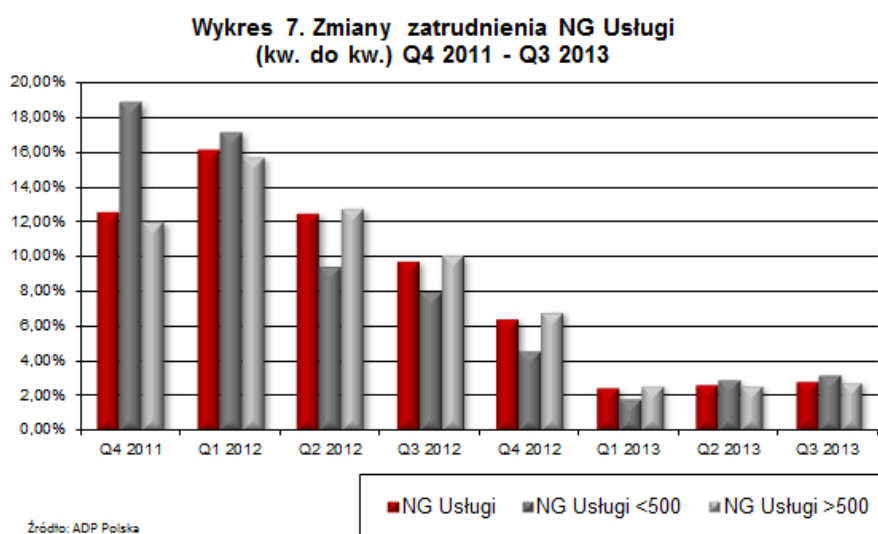
	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500	NG Produkcja
Q4 2011 (vs Q4 2010)	5,68%	9,13%	8,47%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	3,94%	6,59%	6,03%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	-2,20%	4,91%	3,82%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	-1,51%	2,64%	2,22%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	6,80%	2,82%	3,25%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	1,62%	5,93%	5,28%
Q2 2013 (vs Q2 2012)	5,55%	7,12%	6,90%
Q3 2013 (vs Q3 2012)	4,61%	6,20%	5,97%

Artur Więznowski, Dyrektor Naczelny Huty Miedzi „Legnica”, oddziału KGHM Polska Miedź

Przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki charakteryzują się dużym potencjałem wzrostu, dlatego nie powinno dziwić, że właśnie w nich zatrudnienie rośnie najszybciej. Obserwując jednak cały rynek, za kluczowe uważam kwestie regulacji – zatrudnienie rośnie tam, gdzie nadmiar przepisów, barier i różnego rodzaju obciążeń nie przymusił jeszcze przedsiębiorców do substytucji pracy kapitałem lub przeniesienia produkcji poza granice Unii Europejskiej. Większość firm – co było wyraźnie widoczne m.in. w ostatnim kwartale – wciąż szuka sposobów na wzrost produktywności, tak by nie obciążyć nadmiernie przedsiębiorstwa w przypadku spadku popytu. Stąd kluczowe znaczenie outsourcingu.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q3 2013

Poprawie ulega także kondycja zatrudnienia w firmach usługowych Nowoczesnej Gospodarki. Do niedawna we wszystkich kwartałach można było co prawda zaobserwować wzrost zatrudnienia w porównaniu do analogicznych okresów w roku poprzedzającym, jednak z każdym kwartałem różnice były coraz mniejsze. W III kwartale 2013 r., czyli już drugi kwartał z rzędu, wzrost zatrudnienia był większy niż w poprzednim kwartale i wyniósł 2,85 proc.

**Tabela 3. Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q2 2013**

	NG Usługi <500	NG Usługi >500	NG Usługi
Q4 2011 (vs Q4 2010)	18,86%	12,01%	12,53%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	17,20%	15,73%	16,12%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	9,43%	12,73%	12,49%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	8,01%	10,07%	9,76%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	4,57%	6,83%	6,44%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	1,87%	2,54%	2,46%
Q2 2013 (vs Q2 2012)	2,90%	2,55%	2,62%
Q3 2013 (vs Q3 2012)	3,19%	2,73%	2,85%

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

Polski biznes znajduje się obecnie w stanie zawieszenia. Choć doniesienia o trudnej sytuacji makroekonomicznej powoli odchodzą w zapomnienie i nie ma konieczności wprowadzania radykalnych cięć, rynek wciąż ostrożnie podchodzi do inwestycji i wzmocnień kadrowych. Każda złotówka nie jest oglądana z przysłowiowych dwóch, a z czterech stron. Na tym tle Nowoczesna Gospodarka wyraźnie się wybija – z kwartału na kwartał systematycznie zwiększa zatrudnienie przynajmniej o kilka procent. Czyżby innowacyjne firmy funkcjonowały w odosobnieniu i nie strasze im były jakiekolwiek trudności na rynkach europejskich? Bynajmniej. Odpowiedzi należy szukać gdzie indziej. Przedsiębiorstwa tzw. Nowoczesnej Gospodarki mają świadomość, że biznesowych problemów nie rozwiązuje się zamrażając inwestycje i zawieszając decyzje. Innowacyjne firmy usprawniają swoją działalność, inwestują, wzmacniają portfolio usług i produktów, otwierają się na zagraniczne rynki, ściągają najlepszych specjalistów – wszystko po to, aby pozyskać nowych klientów i w konsekwencji rozwijać biznes. Z kolei oszczędności szukają w obszarach, które nie są bezpośrednio związane z podstawową działalnością firmy. Nowoczesna Gospodarka outsourcuje wybrane obszary biznesowe, decyduje się na wsparcie zewnętrznych specjalistów, co – jak wynika z badań – może przynieść nawet kilkunastoprocentowe oszczędności. O dalsze losy Nowoczesnej Gospodarki jestem spokojny – podtrzymuję prognozy dotyczące 5-proc. wzrostu zatrudnienia na koniec 2013 r. Jestem jednocześnie przekonany, że o ile ogół polskich przedsiębiorstw nie zacznie patrzeć na biznes z większej perspektywy i brać przykład z najbardziej innowacyjnych firm, dystans do tzw. Nowoczesnej Gospodarki – awangardy świata biznesu – będzie się tylko zwiększał.

Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska

Tak znacząca przewaga dynamiki zatrudniania w przemyśle nad usługami jest wynikiem popytu zewnętrznego, czyli rosnącego eksportu. Sprzedaż usług odbywa się zaś głównie na runku krajowym, gdzie jeszcze wśród konsumentów zauważa się dużą ostrożność i ograniczenie konsumpcji. Jednakże gospodarka to system naczyń połączonych – choć to truizm, warto go czasem przypomnieć. Poprawa koniunktury i wzrost zatrudnienia w jednym sektorze przekłada się bezpośrednio na zmiany w pozostałych. Wprawdzie nie następują one od razu, ale prędzej czy później są widoczne, na co wskazuje również analiza Nowoczesnej Gospodarki. Wzrost zatrudnienia w firmach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki (o 5,97 proc.) skutkuje nowymi miejscami pracy w firmach usługowych (2,85 proc.). W dalszej perspektywie

wzrost zatrudnienia w firmach produkcyjnych przyniesie efekt w postaci kolejnych miejsc pracy w usługach. Jednocześnie liczba firm zaliczanych do sektora tzw. Nowoczesnej Gospodarki stale się zwiększa, gdyż obserwując rynkowych liderów pozostałe podmioty dostrzegają czynniki, które pozwalają zdystansować konkurentów i zyskać przewagę na rynku. W konsekwencji nowe miejsca pracy tworzy coraz więcej firm.

Steven van Tuijl, Dyrektor Obsługi Klienta i Rozwoju, ADP ESI na region Iberii, Polski i Szwajcarii

Na tle Europy Polska wypada dobrze. O ile w niektórych krajach Unii Europejskiej – jak Grecja, Hiszpania, Portugalia czy Włochy – wciąż spada poziom zatrudnienia i trudno oczekiwać radykalnej poprawy sytuacji na rynku pracy, o tyle zatrudnienie nad Wisłą powoli się stabilizuje. Polski rynek pracy odnotowuje co prawda spadki w skali roku, jednak – nie licząc sezonowych fluktuacji – regres jest coraz mniejszy. Jak wynika z danych Eurostat za II kwartał 2013 r. Polska jest na zbliżonym poziomie m.in. do Belgii, Francji czy Finlandii. Ewenement stanowią oczywiście przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki, które z każdym kwartałem dowodzą, iż nawet w niepewnych czasach można rozwijać biznes, tworząc jednocześnie nowe miejsca pracy.

Do tych optymistycznych stwierdzeń trzeba jednak podchodzić z dużą dozą ostrożności i świadomości zagranicznych realiów biznesowych. Polskie przedsiębiorstwa również reagują na globalne zmiany koniunktury. Nie mam jednak wątpliwości, że im bardziej świadoma i innowacyjna jest firma, tym lepiej reaguje na zmieniające się warunki gospodarcze.

Dominika Staniewicz, ekspert Business Centre Club oraz Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia

W ostatnim kwartale innowacyjne firmy najchętniej zatrudniały programistów. Widać było także wzrost zapotrzebowania na specjalistów R&D (Research & Development). Czynniki, które bez wątpienia przyciągają kandydatów do pracy w najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstwach, są prestiż firmy, możliwość pracy zdalnej i oczywiście coraz większe wynagrodzenie. Analizując ogólną sytuację na rynku pracy, spodziewam się, że polski rynek będzie systematycznie gonił innowacyjne firmy. Należy bowiem pamiętać, że rozwój jednej branży zawsze pociąga za sobą wzrost w kolejnych obszarach. Prawidłowość tę można zaobserwować na przykładzie w skali mikro – jeśli rośnie produkcja w fabryce, automatycznie wzrosną również potrzeby w usługach okołobiznesowych np. trzeba będzie wyprodukować więcej opakowań czy zwiększyć łańcuch dostaw. Nie mam zatem wątpliwości, że rynek będzie podążał za przykładem Nowoczesnej Gospodarki. W przyszłość patrzę z większym

optymizmem. „Jaskółki” zapowiadające zmianę ogólnie na rynku pracy widać już bliżej niż na horyzoncie. Choć ostatni kwartał będzie trudniejszy – pracownicy sezonowi zaczną powoli wracać do rejestrów bezrobotnych – w przyszłym roku negatywne zjawiska powinny zostać zneutralizowane postępującym ożywieniem gospodarczym.

Aneta Ilkiewicz-Krawczyk, Dyrektor ds. Kadr, AXTONE

Podobnie, jak inne przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki, w AXTONE również odnotowaliśmy wzrost poziomu zatrudnienia w III kwartale 2013 r. Najbardziej poszukiwanymi przez nas kandydatami byli konstruktorzy oraz inżynierowie doświadczeni w zarządzaniu projektami. Odczuliśmy również potrzebę wzmocnienia zespołów jakościowych, a także administracji sprzedaży. W mojej ocenie, wzrost zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki spowodowany jest przede wszystkim ich otwartością na inwestycje w nowe technologie, innowacje oraz specjalistyczne, unikatowe kompetencje. Pozwala to sprostać stale rosnącym oczekiwaniom klientów, których Nowoczesna Gospodarka coraz częściej pozyskuje zagranicą. Z drugiej strony, wiele międzynarodowych firm wciąż dostrzega wymierne korzyści płynące z możliwości ulokowania swoich fabryk czy oddziałów w naszym kraju.

Nad Wisłę przyciąga ich dobrze wykształcona kadra inżynierów oraz stosunkowo niskie koszty pracy. W przeciwieństwie do ogółu rynku, firmy Nowoczesnej Gospodarki mogą pozyskać najlepszych specjalistów, oferując im stabilność zatrudnienia oraz możliwość realizacji innowacyjnych projektów. Takie czynniki, jak „skrojony na miarę” pakiet świadczeń, możliwość rozwoju oraz jasno zdefiniowana ścieżka kariery również odgrywają niebagatelną rolę w podejmowaniu decyzji zawodowych przez kandydatów.

Artur Więznowski, Dyrektor Naczelny Huty Miedzi „Legnica”, oddziału KGHM Polska Miedź

W Hucie Miedzi „Legnica” poszukujemy przede wszystkim pracowników z dużym doświadczeniem, gotowych związać się z firmą na dłużej. Nikogo nie dyskryminujemy, niemniej warunki te spełniają częściej osoby po 35-40 roku życia, o ustabilizowanej sytuacji rodzinnej. Właśnie stabilność zatrudnienia, ale także ogromne perspektywy rozwoju – to wartości, które kandydaci mogą odnaleźć w naszej firmie, podobnie jak w innych przedsiębiorstwach tzw. Nowoczesnej Gospodarki. Przedsiębiorstwa te, czyli firmy innowacyjne, elastyczne – charakteryzują się po prostu dużym potencjałem wzrostu, dlatego

nie powinno dziwić, że właśnie w nich zatrudnienie rośnie najszybciej. Nasze doświadczenia wskazują jednak, że duże firmy zatrudniają w mniejszym zakresie. Większy wzrost można zaobserwować w firmach małych i średnich, czyli do 249 pracowników – do tej grupy zaliczają się m.in. nasi podwykonawcy.



Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q3 2013

Obserwując również cały rynek, za kluczowe uważam kwestie regulacji – zatrudnienie rośnie tam, gdzie nadmiar przepisów, barier i różnego rodzaju obciążeń nie przymusił jeszcze przedsiębiorców do substytucji pracy kapitałem lub przeniesienia produkcji poza granice Unii Europejskiej. Większość firm – co było wyraźnie widoczne m.in. w ostatnim kwartale – wciąż szuka sposobów na wzrost produktywności, tak by nie obciążyć nadmiernie przedsiębiorstwa w przypadku spadku popytu. Stąd kluczowe znaczenie outsourcingu. Bez wątpienia zmiany zatrudnienia w nadchodzącym kwartale zależą od perspektyw wzrostu sprzedaży w poszczególnych firmach i oceny stabilności warunków, w których działają.

Metodyka

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q3 2013” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q4 2010 – Q3 2013, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentującymi całość rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację i IT, finanse oraz farmację. Raport powstał w oparciu o metodykę cenionego na całym świecie zestawienia National Employment Report® przygotowywanego przez ekspertów ADP oraz agencji ratingowej Moody's w USA.

ADP na świecie

Automatic Data Processing (ADP) jest światowym liderem rynku usług outsourcingu naliczania wynagrodzeń i administracji kadr. Firma powstała w 1949 r. w New Jersey w Stanach Zjednoczonych. Od 1961 r. jest notowana na Giełdzie Nowojorskiej, a od 2008 r. na NASDAQ. ADP jest jednym z czterech amerykańskich przedsiębiorstw, które otrzymały ocenę „AAA” w ratingach agencji Standard & Poor's oraz Moody's. Firma zdobyła zaufanie blisko 600 tys. klientów w ponad 125 krajach. ADP osiąga roczne przychody w wysokości ponad 10 mld USD i zatrudnia ponad 57 tys. pracowników na świecie. Z usług świadczonych przez ADP korzysta co miesiąc ok. 50 mln pracowników. Firma zajmuje 269. miejsce na liście Fortune 500.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – Automatic Data Processing (ADP). Spółka jest obecna na polskim rynku od 15 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 230 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 100 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402 lub SSAE16). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym benefitem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie.