



Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2018



A more human resource.™

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2018 / H1 2018	7
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	8
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	9
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA W PERSPEKTYWIE DŁUGOOKRESOWEJ (Q1 2014 – Q2 2018)	10
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	10
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm	11
2.3. Zmiany zatrudnienia wg sektorów rynku Nowoczesnej Gospodarki (produkcja vs usługi)	12
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	13
2.5. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	14
3. OKIEM PRAKTYKÓW – KOMENTARZE EKSPERTÓW HR	15
METODYKA	17

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – prezentuje raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2014 – Q2 2018, z uwzględnieniem ujęcia danych w perspektywie półrocznej. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest 23. z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych, półrocznych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami przedstawiciela ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw – uznanych ekspertów, analityków rynku i praktyków zarządzania kapitałem ludzkim.

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować można jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Rekordowe półrocze i ogromny wzrost zatrudnienia małych firm

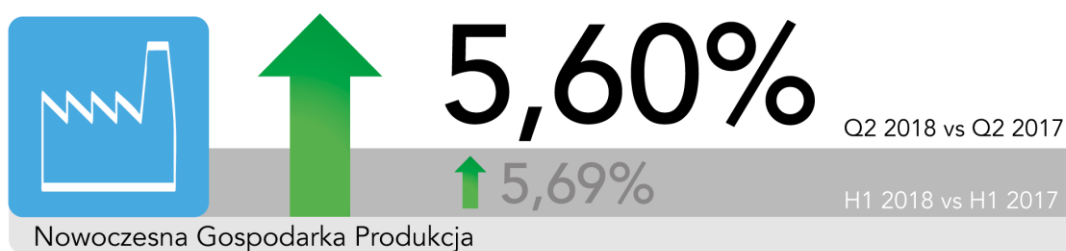
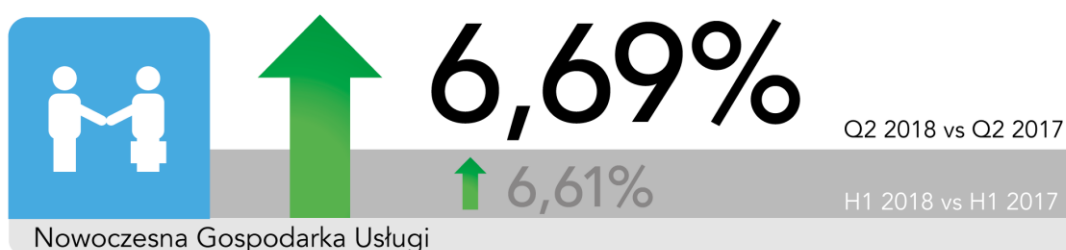
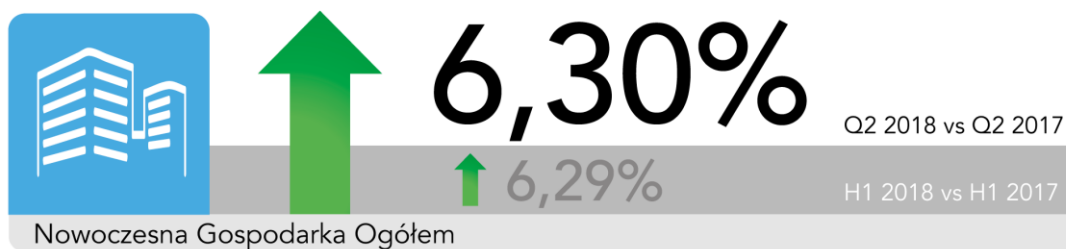
Nowoczesna Gospodarka zakończyła pierwsze półrocze 2018 r. z rekordowym wzrostem zatrudnienia na poziomie 6,29 proc. (HY 2018 vs HY 2017). Bardzo wysoki wzrost odnotowano w II kw. 2018 r. – cała Nowoczesna Gospodarka urosła o 6,30 proc. (vs II kw. 2017 r.) Jest to najwyższy wzrost od IV kw. 2012 roku.

Przez całe półrocze firmy z sektora Nowoczesnej Gospodarki rozwijały się dynamiczniej niż ogół polskich przedsiębiorstw i intensywniej zwiększały zatrudnienie. Ogół rynku (wg GUS) w pierwszym półroczu odnotował wzrost zatrudnienia na poziomie 3,8 proc. (vs I półrocze 2017 r.), a w II kw. – 3,9 proc. (vs. II kw. 2017 r.) Dystans między awangardą biznesu, a ogółem przedsiębiorstw przekroczył więc po raz drugi w tym roku 2 punkty procentowe. Warto jednak zaznaczyć, że w ujęciu kwartalnym dynamika wzrostu przedsiębiorstw była niższa w sektorze Nowoczesnej Gospodarki (0,02 pproc.), niż w przypadku ogółu rynku (0,2 pproc.).

Motorem rekordowo wysokiego wskaźnika zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie w II kwartale 2018 roku były małe i średnie firmy (zatrudniające poniżej 500 pracowników) – zatrudniono w nich aż o 7,82 proc. więcej nowych pracowników niżw analogicznym kwartale roku 2017. Najwyższy wynik w całej Nowoczesnej Gospodarcie odnotowały małe firmy usługowe, zwiększając zatrudnienie o rekordową w tym sektorze wartość 8,46 proc.

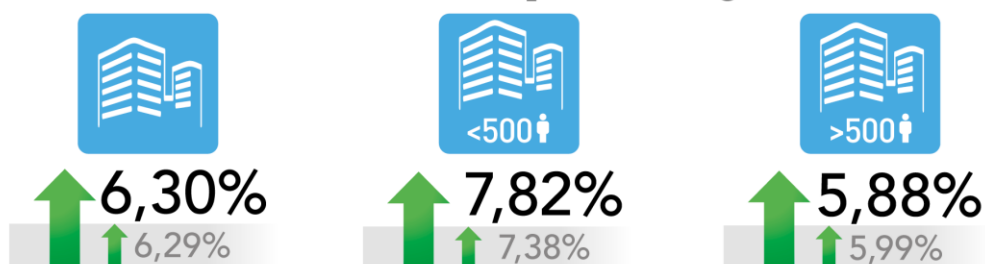
RAPORT ADP POLSKA Q2 2018 & H1 2018 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Wzrost Zatrudnienia

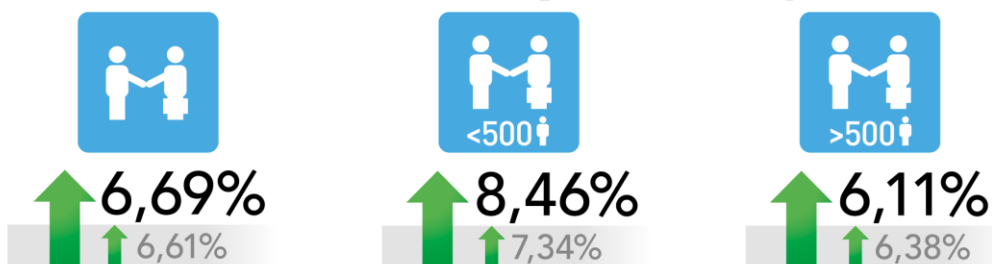


RAPORT ADP POLSKA Q2 2018 & H1 2018 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

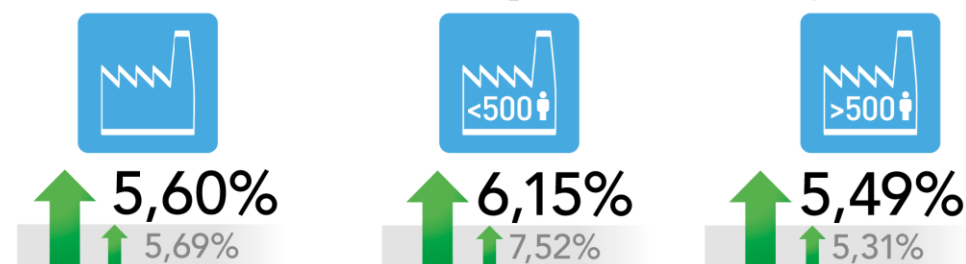
Nowoczesna Gospodarka Ogółem



Nowoczesna Gospodarka Usługi



Nowoczesna Gospodarka Produkcja



Q2 2018 vs Q2 2017

H1 2018 vs H1 2017



A more human resource.™

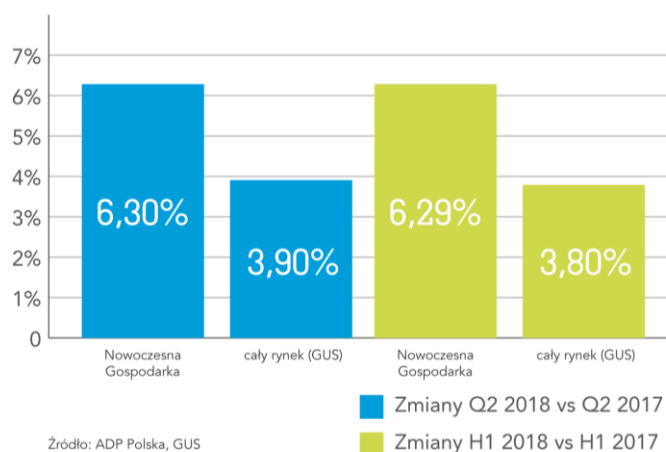
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2018 / H1 2018

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W II kw. 2018 r. był czasem znacznego wzrostu zatrudnienia w całej Nowoczesnej Gospodarcie (6,30 proc. wzrost vs. II kw. 2017 r.). Najwięcej nowych pracowników zrekrutowały małe i średnie firmy (7,82 proc.). Wynik firm dużych również był wysoki (5,88 proc.), lecz niższy w stosunku do I kw. 2018 roku. Odzwierciedlają to wyniki półroczne (5,99 proc. H2 2018 vs H1 2017). Firmy Nowoczesnej Gospodarki zakończyły pierwszą połowę 2018 roku ze wzrostem zatrudnienia na poziomie 6,29 proc. (vs H1 2017 r.). Dystans w zatrudnieniu między firmami Nowoczesnej Gospodarki i ogółem rynku w pierwszym półroczu sięgnął niemal 2,5 pproc. (2,49 pproc.).

Zmiany zatrudnienia

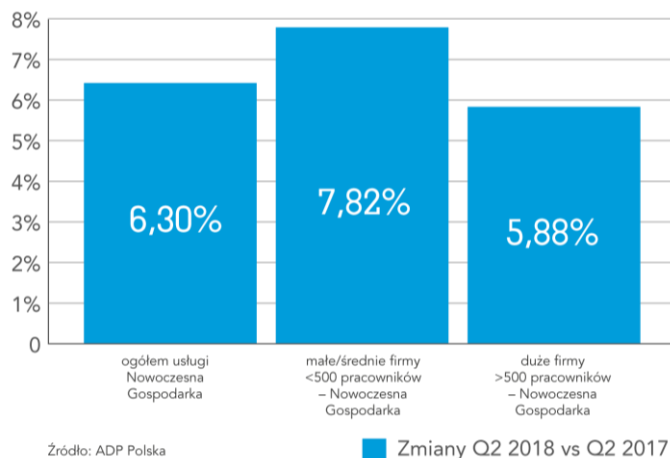
w Nowoczesnej Gospodarcie w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS) Q2 2018 vs. Q2 2017



W omawianym okresie znacznie wyższy wynik odnotowały małe firmy (7,38 proc. vs H1 2017), niż firmy zatrudniające powyżej 500 osób (5,99 proc. vs H1 2017). W obliczu spadającego bezrobocia (pod koniec czerwca bezrobocie rejestrowane spadło do rekordowo niskiej wartości 5,9 proc.) firmy innowacyjne stają w obliczu deficytu pracowników, lecz zdają się skutecznie konkurować o nich z ogółem przedsiębiorstw.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm (Q2 2018 vs Q2 2017)

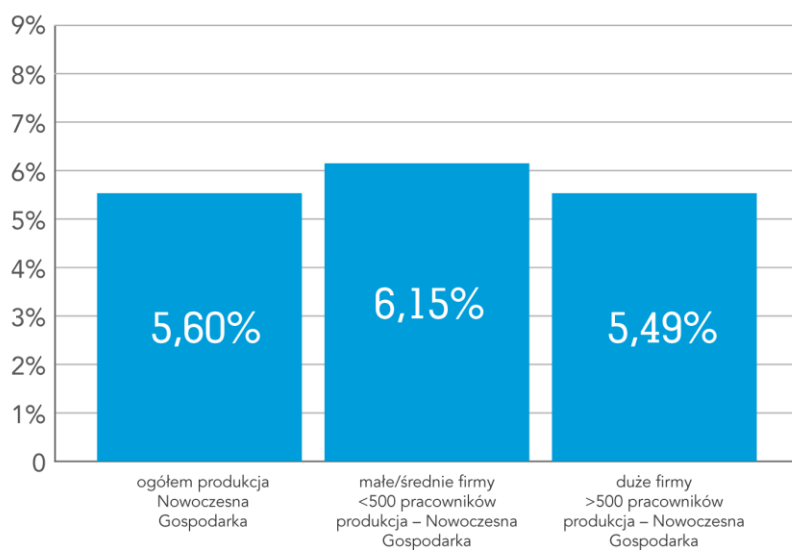


1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Przedsiębiorstwa sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki, w pierwszym półroczu 2018 r. odnotowały wzrost zatrudnienia o 5,69 proc. w porównaniu do analogicznego okresu 2017 r. Inaczej niż we wcześniejszych latach, poziom zatrudnienia był w tym sektorze niższy niż w branży usługowej. Także w ujęciu kwartalnym średnia wzrostu tej gałęzi gospodarki osiągnęła niższy wynik niż branża usługowa, zwiększając zatrudnienie o 5,60 proc. w II kw. 2018 (vs II kw. 2017 r.) Odmienne niż w latach ubiegłych, zarówno w II kwartale jak i w całym pierwszym półroczu, największy przyrost zatrudnienia zarejestrowano w małych firmach produkcyjnych (powyżej 500 pracowników). Podmioty te odnotowały zwyżkę zatrudnienia o 7,52 proc. w ujęciu kwartalnym i 6,15 proc. w ujęciu półrocznym. Dla porównania wzrost zatrudnienia w dużych firmach tego segmentu wyniósł 5,49 proc. w II kw. i 5,31 proc. w H1 2018. Mimo, że w ujęciu półrocznym sektor małych firm produkcyjnych wiódł prym w porównaniu z sektorem usługowym, to już w drugim kwartale wyraźnie zauważa się spowolnienie w zatrudnieniu (6,15 proc. vs II kw 2017).

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska, GUS

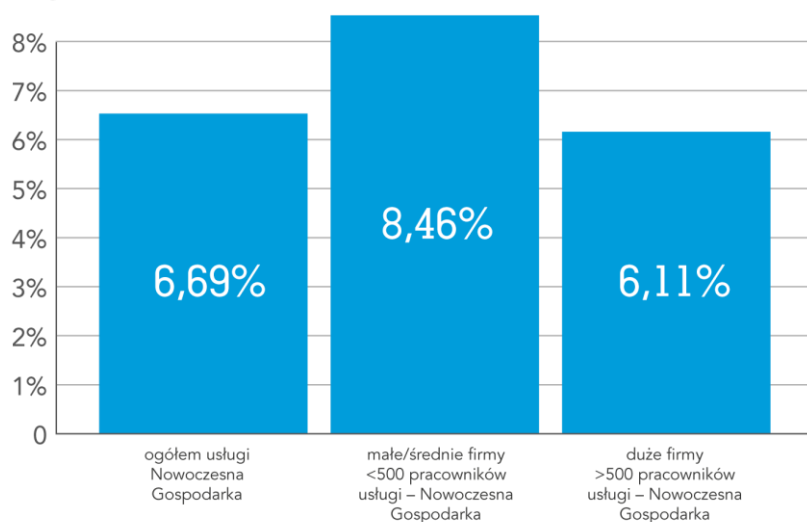
■ Zmiany Q2 2018 vs Q2 2017

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki ukończyły II kwartał 2018 r. z 6,69 proc. wzrostem zatrudnienia względem analogicznego okresu poprzedniego roku. Biorąc pod uwagę skalę całego pierwszego półrocza br. przyrost miejsc pracy w firmach Nowoczesnej Gospodarki reprezentujących sektor usług był nieco wyższy niż w sektorze produkcyjnym i uplasował się na poziomie 6,61 proc. W rozbiciu na wielkość przedsiębiorstw, II kw. br. zarówno małe, jak i duże firmy usługowe (zatrudniające powyżej 500 pracowników) odnotowały wysoki przyrost w zatrudnieniu, przekraczający średnią dla całej Nowoczesnej Gospodarki. Znacznie wyższy wynik odnotowano jednak w małych firmach usługowych (poniżej 500 pracowników) – 8,46 proc. To najwyższy wynik w tym kwartale w całej Nowoczesnej Gospodarce. Duże firmy zakończyły II kw. br. z 6,11 proc. wzrostem zatrudnienia. Wynik w pierwszym półroczu na poziomie 6,38 proc. duże firmy z sektora usług zawdzięczają wysokiemu przyrostowi zatrudnienia w I kw. br.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (dane ADP)



Źródło: ADP Polska, GUS

■ Zmiany Q2 2018 vs Q2 2017

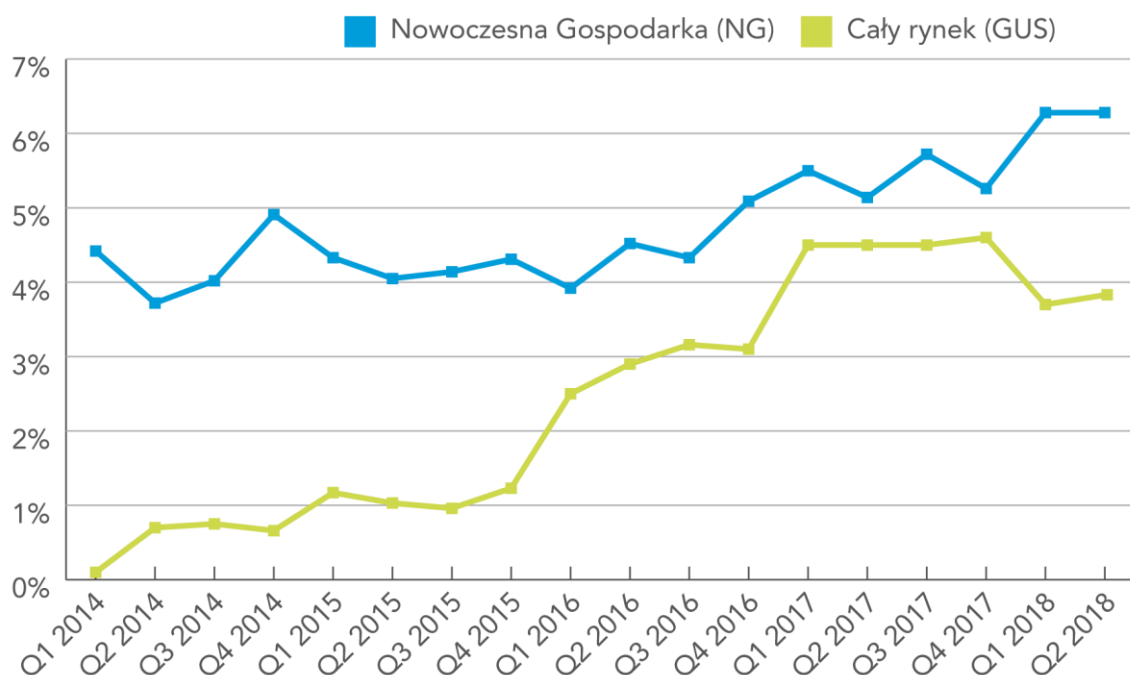
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA W PERSPEKTYWIE DŁUGOOKRESOWEJ (Q1 2014 – Q2 2018)

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem

Nowoczesna Gospodarka znacznie zwiększa zatrudnienie. W pierwszym kwartale 2018 roku odnotowała rekordowy wzrost na poziomie 6,28 proc., w drugim 6,30 proc. Jest to najlepszy wynik od pięciu lat. Co ciekawe, dystans między przedsiębiorstwami Nowoczesnej Gospodarki a ogółem rynku, który zwiększył się znacząco w pierwszym kwartale roku, utrzymał się również w drugim kwartale. Główny Urząd Statystyczny odnotował wzrost zatrudnienia na poziomie 3,7 proc. i 3,9 proc. w stosunku do analogicznych okresów ubiegłego roku. Zatem dystans utrzymał się w całym pierwszym półroczu na poziomie ponad 2 pproc.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce (dane ADP) w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS) (kw. do kw.) Q1 2014 – Q2 2018



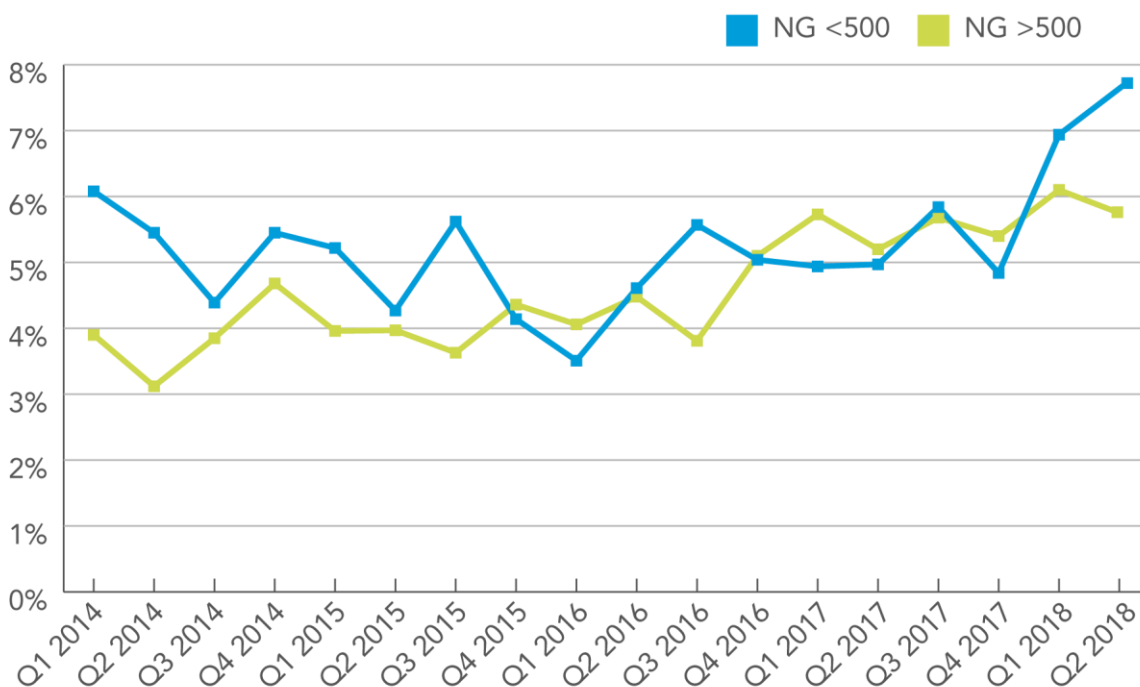
Źródło: ADP Polska, GUS

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Pierwsze półrocze 2018 r. pod względem wzrostu zatrudnienia zdecydowanie zdominowały małe i średnie przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki, które zwiększyły zatrudnienie o 7,38 proc., a w samym II kwartale br. o 7,82 proc. Tym samym, nie tylko utrzymała się tendencja z pierwszego kwartału, ale też znacznie zwiększył się dystans między małymi a dużymi przedsiębiorstwami Nowoczesnej Gospodarki – zbliżając się do 2 pproc. – wartości nieodnotowywanej od 2014 roku.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm
(Q1 2014 – Q2 2018)



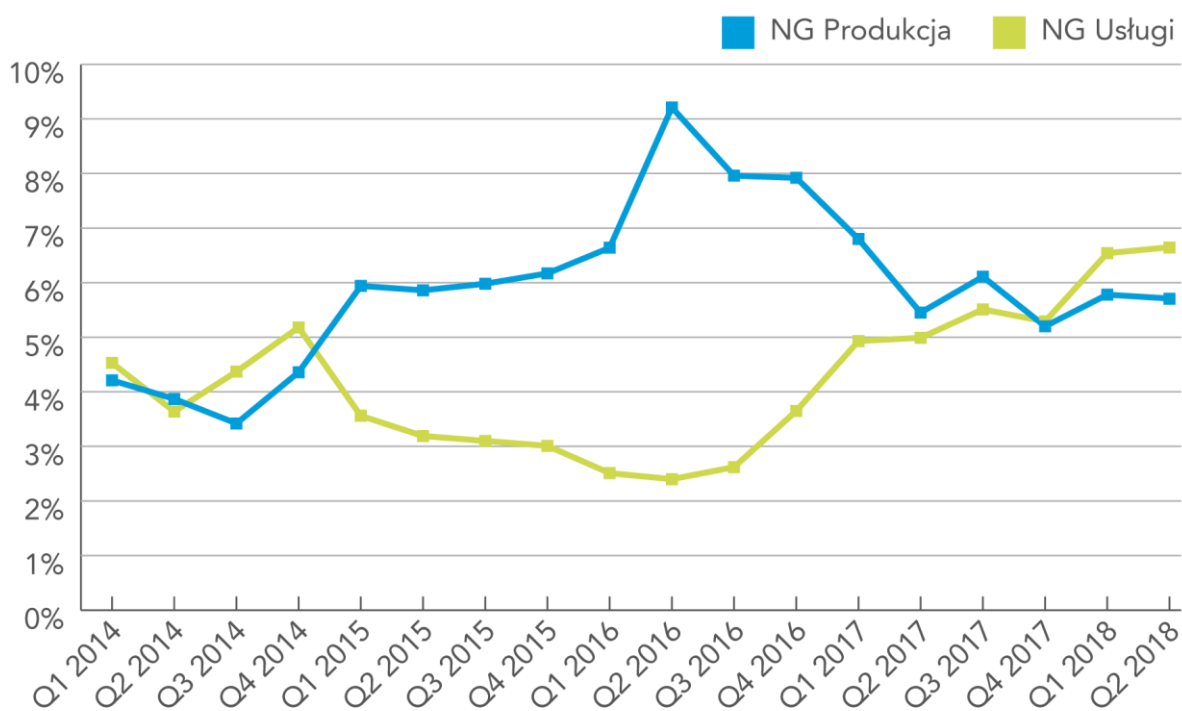
Źródło: ADP Polska

2.3. Zmiany zatrudnienia wg sektorów rynku Nowoczesnej Gospodarki (produkcja vs usługi)

Zarysowany w I kw. br. trend wzrostowy firm usługowych, przekraczający wskaźniki sektora produkcyjnego utrzymał się również w II kw 2018 r. Wzrost branży usługowej osiągnął 6,69 proc. wobec 5,60 proc. w sektorze produkcyjnym. Spadek zatrudnienia w sektorze produkcyjnym w II kw. wydaje się jednak w analizie długookresowej dość typowy. Poza II kw. 2016 roku od 2014 roku obserwujemy lekki spadek zatrudnienia w firmach produkcyjnych w ujęciu I kw. do II kw. roku.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarce wg sektora
(usługi vs produkcja) Q1 2014 – Q2 2018



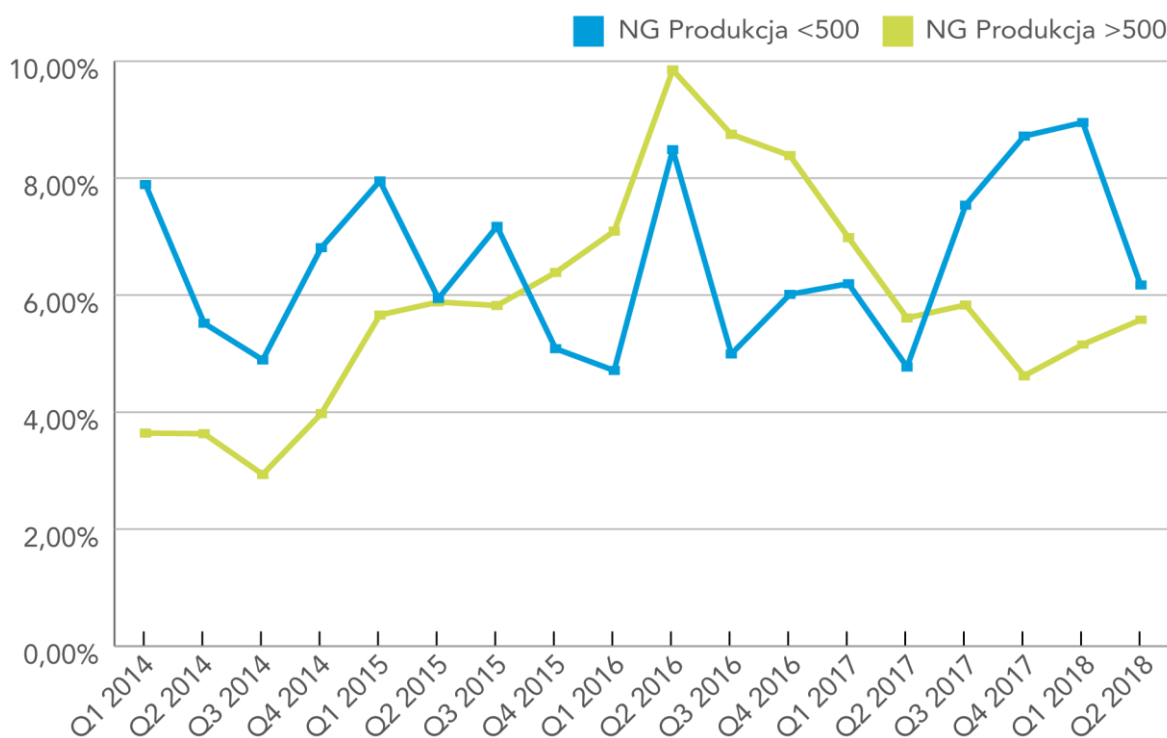
Źródło: ADP Polska

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W II kw. 2018 r. firmy produkcyjne zwiększyły zatrudnienie o 5,60 proc. w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2017. Większy przyrost odnotowano w przedsiębiorstwach zatrudniających poniżej 500 pracowników – 6,16 proc. To jednak pierwszy kwartał, w którym przyrost zatrudnienia małych firm zbliżył się do wskaźników przedsiębiorstw produkcyjnych zatrudniających powyżej 500 osób. Różnica między mniejszymi i dużymi graczami w II kw. 2018 r. spadła do zaledwie 0,66 pproc. – dla porównania w poprzednim kwartale (I kw. 2018 r.) wynosiła ona 3,76 pproc.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q2 2018



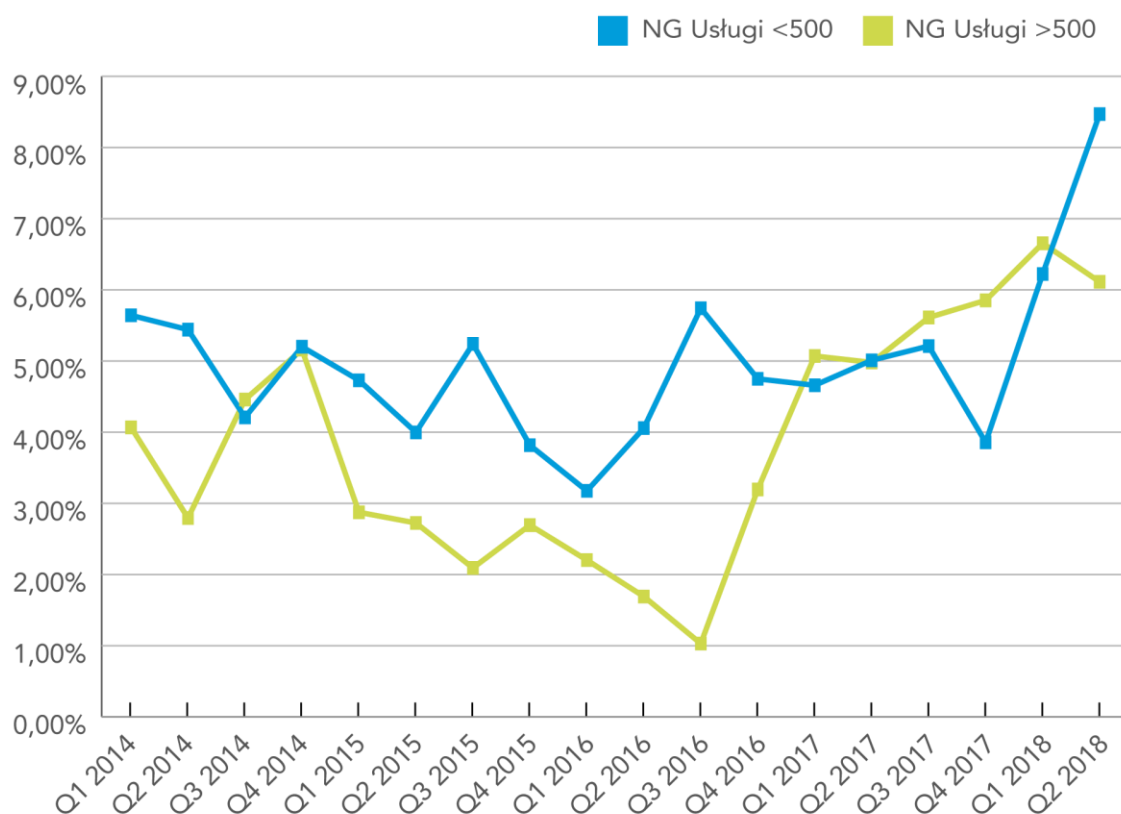
Źródło: ADP Polska

2.5. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Początek roku dla firm usługowych okazał się rekordowy pod względem wzrostu zatrudnienia – w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku wzrost całej branży usługowej Nowoczesnej Gospodarki wyniósł 6,69 proc. Warto podkreślić, że wynik ten jest jeszcze wyższy, niż w poprzednim kwartale. Trwa sytuacja, w której mniejsze firmy usługowe nie tylko zatrudniają więcej osób niż firmy zatrudniające powyżej 500 osób, ale zatrudniają rekordową liczbę nowych pracowników w skali minionych pięciu lat.

Zmiany zatrudnienia

w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q2 2018



Źródło: ADP Polska

3. OKIEM PRAKTYKÓW – KOMENTARZE EKSPERTÓW HR

Paweł Lazar, General Manager, ADP Polska

Pierwsze półrocze to jeszcze wyższe wzrosty firm Nowoczesnej Gospodarki. Dystans między awangardą gospodarki a ogółem rynku (dane GUS) utrzymuje się. Choć cieszy dobra koniunktura, z której korzystają przedsiębiorcy, to większość firm staje dziś przed problemem deficytu pracowników. Jak pokazują dane ADP, przedsiębiorstwa innowacyjne skutecznie konkurują o pracowników i z powodzeniem zwiększają zatrudnienie. Przy bardzo niskiej stopie bezrobocia, stałym wzroście wynagrodzeń i płacy minimalnej, pojawiają się obawy o rentowność firm, brak możliwości realizacji zwiększonej liczby zleceń, a co za tym idzie – możliwe zahamowanie koniunktury, choć zapewne jeszcze nie w najbliższym kwartale.

W pierwszym półroczu 2018 roku, po raz pierwszy od 2014 roku branża usługowa osiągnęła wyższe wyniki zatrudnienia, niż branża produkcyjna. II kw. roku dodatkowo pogłębił dystans między sektorami. Warto podkreślić, iż po rekordowym roku 2017 są to kolejne wysokie wzrosty zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki. Choć usługi wyprzedziły branżę produkcyjną, to oba te sektory odnotowały odbicie od krótkotrwałego załamania trendu w końcówce ubiegłego roku.

W dobie deficytu fachowców dostępnych na rynku pracy, coraz więcej firm decyduje się na przeniesienie kolejnych procesów na zewnątrz, do firm wyspecjalizowanych np. w obszarze IT, komunikacji, marketingu, HR czy księgowości. Takie rozwiązanie umożliwia wielu podmiotom skupienie się na kluczowej działalności i dalszym rozwoju swojego biznesu. Outsourcing staje się więc istotnym sposobem radzenia sobie z deficytem pracowników i stymuluje rozwój zarówno firm świadczących usługi profesjonalne, jak i ich klientom.

Magdalena Ryż, HR Manager, Umicore Autocat Poland

Rok 2018 zaczął się dla naszej firmy (Umicore Autocat Poland Sp. z o.o.) bardzo optymistycznie, pozyskaliśmy nowych klientów oraz nowe projekty. Przełożyło się to na bardzo dynamiczny wzrost zatrudnienia. Do końca pierwszej połowy roku nasz 90-osobowy zespół powiększył się o 26%. Szacujemy, że do grudnia 2018 zatrudnienie wzrośnie o kolejne 5%, co da przyrost zatrudnienia na poziomie 30% w skali całego roku.

Nasze optymistyczne plany rozwojowe hamuje jednak trudna sytuacja na rynku pracowniczym. Proces rekrutacji z każdym miesiącem ulega wydłużeniu i staje się coraz trudniejszy. Na problem ten składa się przede wszystkim coraz mniejsza liczba potencjalnych pracowników gotowych podjąć zatrudnienie, coraz wyższe wymagania finansowe kandydatów, które potrafią zmieniać się kilka razy w ciągu roku oraz coraz mocniejsza konkurencja wśród pracodawców. Zauważamy także, że drastycznie zmieniło się podejście Pracowników. Coraz częściej zmieniają miejsce pracy bez słowa wyjaśnienia, bez negocjacji, rozmów, bez zachowania okresu wypowiedzenia. Przekłada się to na rosnące wskaźniki rotacji i fluktuacji, a co za tym idzie, wymagane są kolejne rekrutacje, niezwiązane z rozwojem biznesu, ale ciągłą koniecznością uzupełniania braków kadrowych. Niestety spodziewamy się, że sytuacja może ulec dalszemu pogorszeniu.

Jacek Głowacz, HR Manager, ROHLIG SUUS Logistics

Branża logistyczno-transportowa to jeden z najbardziej konkurencyjnych sektorów usługowych z punktu widzenia zapotrzebowania na pracowników. Aktualny rynek pracy w branży TSL bez wątplenia można nazwać rynkiem pracownika. Otrzymują oni bardzo dużą liczbę ofert pracy, a firmy prześcigają się w wysokości oferowanego wynagrodzenia i benefitów. Ten trend jest szczególnie widoczny wśród pracowników fizycznych, których oczekiwania finansowe rosną niezwykle dynamicznie. Aby utrzymać dotychczasowych i przyciągnąć nowych pracowników należy skutecznie odpowiadać na rosnące oczekiwania kandydatów wobec płacy, ale również wobec oferowanych benefitów takich jak: prywatna opieka medyczna, karta multisport czy inne świadczenia socjalne.

Nasza strategia w zakresie przyciągania i utrzymywania pracowników zakłada partnerskie traktowanie wszystkich, bez względu na stanowisko. Przykładowo, oferujemy dofinansowanie języka angielskiego wszystkim pracownikom, zarówno w naszych biurach w całym kraju jak i magazynach. Dzięki tej polityce, mimo dużej konkurencji i dynamiki na rynku pracowniczym w branży TSL, z powodzeniem rekrutujemy kolejnych specjalistów w swojej dziedzinie.

Od początku roku zatrudniliśmy blisko 300 osób. W tej grupie znajdziemy zarówno pracowników magazynowych, jak i biurowych. Dynamika zatrudnienia w naszej branży wyraźnie przyspiesza w ostatnim kwartale roku, stąd przewidujemy kolejne wakaty. Do końca roku planujemy zatrudnić ok. 200 osób.

METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2018 & H1 2018” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2014 – Q2 2018, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w ponad 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 19 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 220 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 120 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



A more human resource.™

www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

