



Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2017



A more human resource.™

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2017 / Q2 2016	7
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	8
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	9
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2015 – Q2 2017	10
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	10
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm	11
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	12
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	13
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	15
METODYKA	17

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2015 – Q2 2017. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest dziewiętnastym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowywany każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

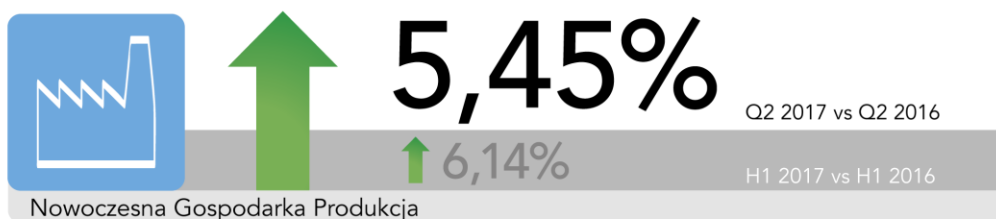
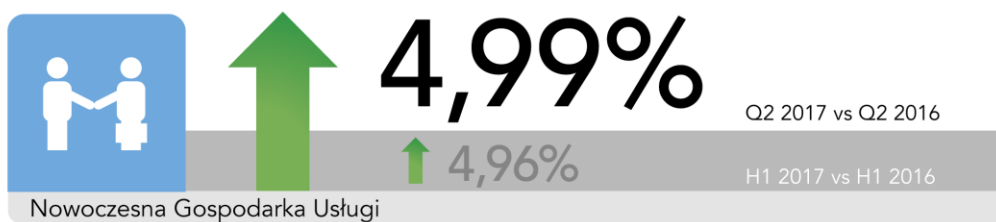
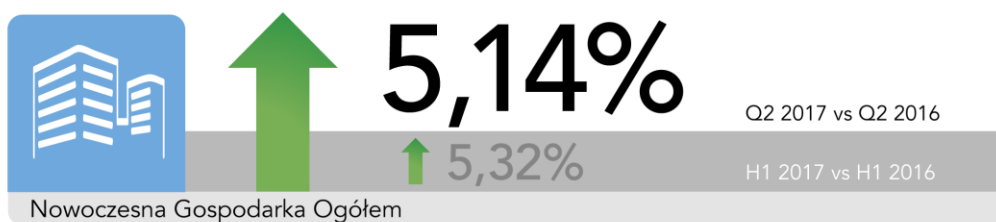
Usługi doganiają produkcję w Nowoczesnej Gospodarce

Nowoczesna Gospodarka zakończyła pierwszą połowę 2017 r. z 5,32% wzrostem zatrudnienia (vs. H1 2016 r.). Bardzo udany dla firm awangardy biznesu był II kw., kiedy to pracę w najbardziej innowacyjnych spółkach w Polsce znalazło o 5,14% więcej pracowników niż w analogicznym okresie 2016 r. Największy wzrost osiągnięto w dużych firmach (powyżej 500 pracowników), które zwiększyły liczbę pracowników średnio o 5,20 proc. w II kw. 2017 r. Firmy zatrudniające poniżej 500 osób zwiększyły liczbę etatów w II kw. 2017 r. o 4,97 proc. W pierwszym półroczu 2017 r. prym w Nowoczesnej Gospodarce wiodły duże przedsiębiorstwa produkcyjne (powyżej 500 pracowników), rejestrując 6,26% wzrost zatrudnienia – wobec 5,52% wzrostu odnotowanego przez mniejsze firmy z tego sektora. Sytuacja kształtowała się podobnie, jeśli weźmiemy pod uwagę wyniki za II kw. br. Na prowadzeniu znajdują się podmioty z sektora produkcji zatrudniające powyżej 500 pracowników, które z wynikiem 5,58% wyprzedziły mniejsze przedsiębiorstwa (+4,75%). Firmy specjalizujące się w usługach zarejestrowały 4,99% wzrost zatrudnienia w II kw. br. i niemal taki sam, bo +4,96%, był wzrost w całym pierwszym półroczu 2017 r. Co ciekawe różnica we wzroście zatrudnienia między sektorami wynosi niewiele, bo 0,46 p.p. Pierwsze sześć miesięcy 2017 r. było również okresem znaczących zmian na całym rynku. Według danych GUS, ogół polskich przedsiębiorstw zarejestrował 4,5% wzrost zatrudnienia w II kw. br. Rekordowo niska była także średnia stopa bezrobocia, która na koniec II kw. spadła do poziomu zaledwie 7,1%¹. Jak wynika z porównania danych ADP i GUS, firmy Nowoczesnej Gospodarki nadal utrzymują wyższą dynamikę zatrudnienia niż ogół polskich przedsiębiorstw i napędzają polską gospodarkę. Co jednak bardzo istotne, rynek podąża tuż za awangardą biznesu i konsekwentnie zwiększa zatrudnienie.

¹ <http://stat.gov.pl/wskazniki-makroekonomiczne/>

RAPORT ADP POLSKA Q2 2017 & H1 2017 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Wzrost Zatrudnienia

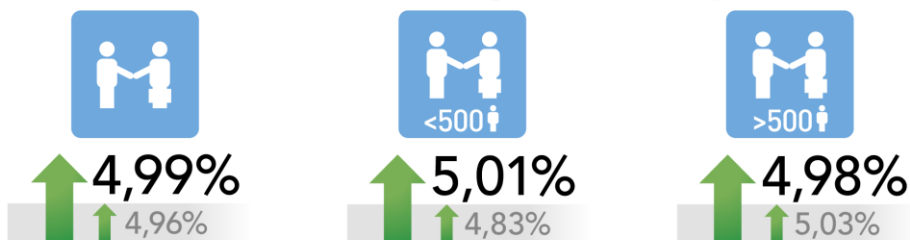


RAPORT ADP POLSKA Q2 2017 & H1 2017 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

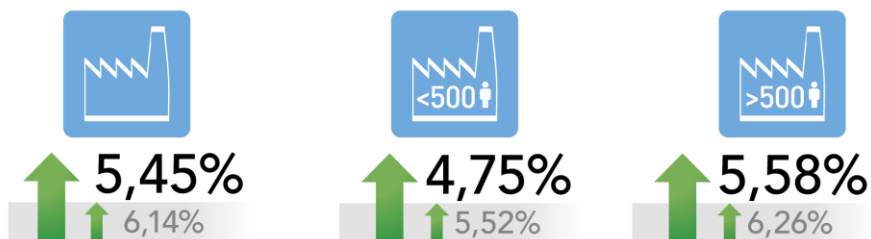
Nowoczesna Gospodarka Ogółem



Nowoczesna Gospodarka Usługi



Nowoczesna Gospodarka Produkcja



Q2 2017 vs Q2 2016

H1 2017 vs H1 2016

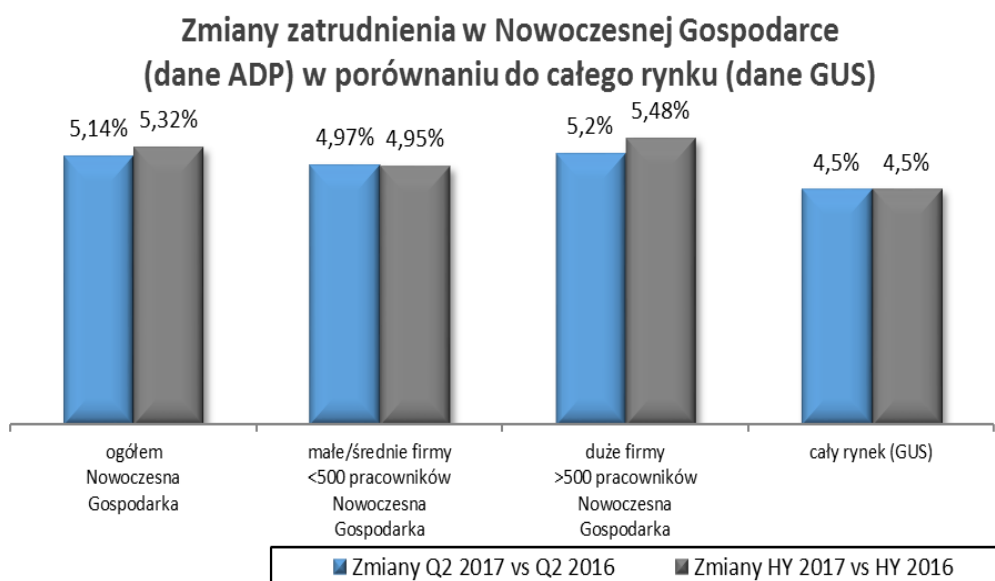


A more human resource.™

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2017 / Q2 2016

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Firmy Nowoczesnej Gospodarki zakończyły pierwszą połowę 2017 roku z 5,32% wzrostem zatrudnienia (vs H1 2016 r.). Udany był również II kw. br. dla sektora Nowoczesnej Gospodarki – wówczas pracę w najbardziej innowacyjnych spółkach w Polsce znalazło o 5,14% więcej pracowników wobec analogicznego okresu w 2016 r. W omawianym okresie nieznacznie lepszy wynik odnotowały duże firmy, choć różnica w zatrudnieniu zarówno między firmami Nowoczesnej Gospodarki, jak i ogółem rynku zmniejsza się. Firmy zatrudniające ponad 500 pracowników zarejestrowały 5,2% wzrost zatrudnienia, natomiast mniejsze podmioty odnotowały niewiele niższy wynik – 4,97%. Podobnie wyglądała sytuacja, jeśli pod uwagę weźmiemy pierwszą połowę roku. Wtedy również duże firmy wiodły prym ze wzrostem na poziomie 5,48%, wyprzedzając mniejsze przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 500 pracowników (4,95%). Pierwsze półrocze 2017 r. było również bardzo dobrym okresem dla całego rynku, który utrzymał wzrost zatrudnienia w I oraz II kwartale na poziomie 4,5%. Najniższa w całej historii raportów ADP była również średnia stopa bezrobocia, która na koniec II kw. br. spadła do rekordowo niskiego poziomu 7,1%.

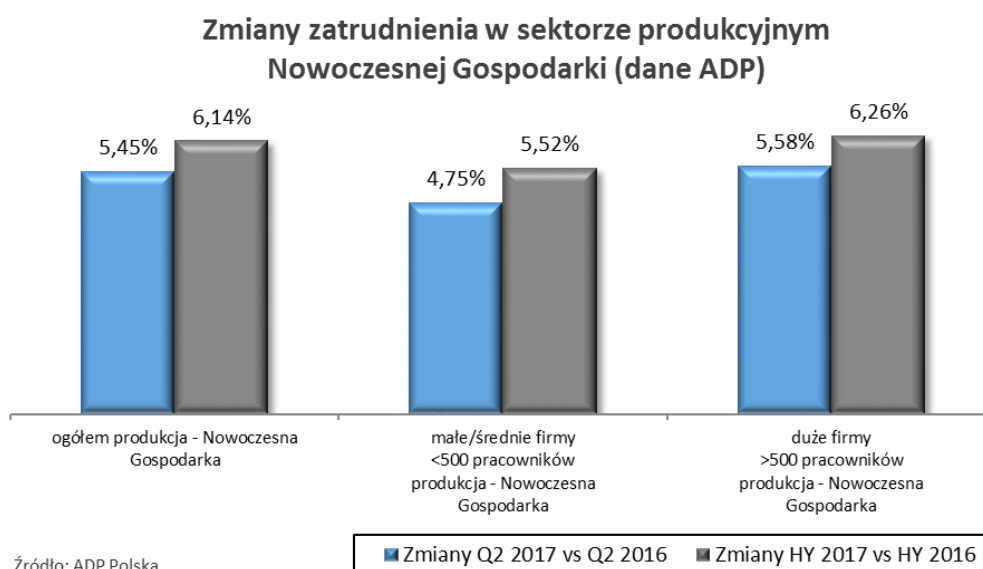


Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Wyniki odnotowane przez Nowoczesną Gospodarkę w pierwszym półroczu 2017 r. utwierdzają nas w przekonaniu, że polski rynek pracy zmierza w dobrym kierunku i dynamicznie się rozwija. Wzrost zatrudnienia ogółem, w samym II kw. br. utrzymał wysoki poziom z I kw. i wyniósł +4,5 proc. Awangarda biznesu już tradycyjnie miewa się lepiej. Firmy z sektora Nowoczesnej Gospodarki odnotowały wzrost zatrudnienia w II kw. br. na poziomie +5,14 proc. w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Przedsiębiorstwa sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki, w II kw. 2017 r., odnotowały wzrost zatrudnienia o 5,45% w porównaniu do analogicznego okresu 2016 r. Wyższy od sektora usług poziom zatrudnienia utrzymał się w całym pierwszym półroczu br. – średnia wzrostu tej gałęzi gospodarki osiągnęła wynik +6,14%. W II kw. 2017 r. największy przyrost zatrudnienia zarejestrowano w dużych firmach produkcyjnych (powyżej 500 pracowników). Podmioty te odnotowały zwyczajnie zatrudnienia o 5,58% w ujęciu kwartalnym – dla porównania wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach tego segmentu wyniósł 4,75%. Podobnie sytuacja wyglądała w pierwszej połowie 2017 r., w tym okresie także dominowały duże przedsiębiorstwa produkcyjne, w których średni wzrost zatrudnienia wyniósł +6,26%, nieco niższy wynik odnotowano w mniejszych firmach, które w całym pierwszym półroczu 2017 r. odnotowały wzrost zatrudnienia na poziomie 5,52%. Mimo, że sektor produkcyjny nadal wiodzie prym to wyraźnie zauważa się spowolnienie w zatrudnieniu względem pierwszego kwartału gdzie wzrost ogółem wyniósł +6,80%. Różnica w zatrudnieniu między kwartałami wyniosła 1,35 p.p.

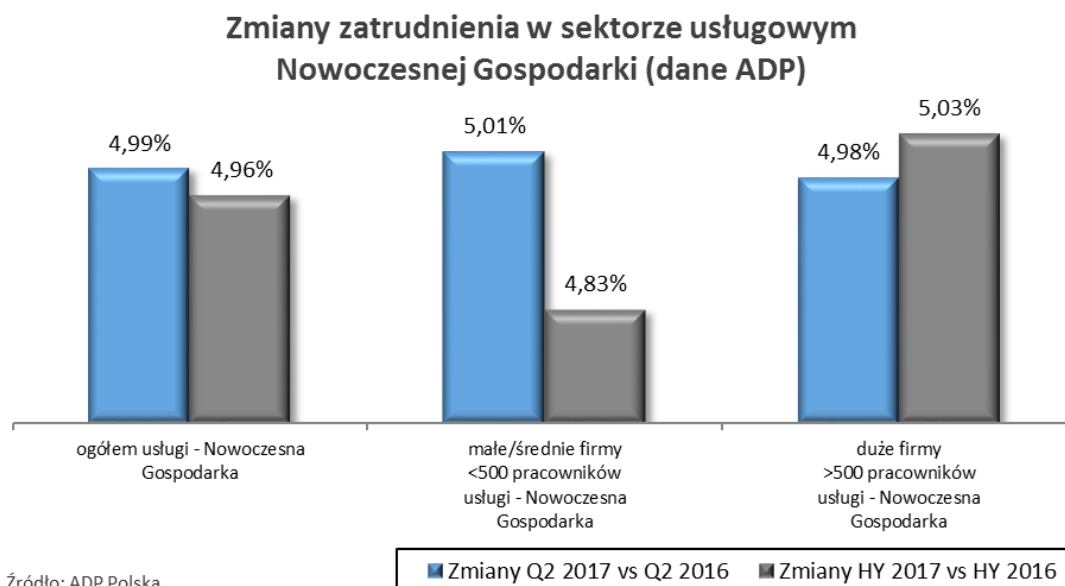


Ewa Kamińska, Dyrektor Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Augusta Westland, Leonardo Company

Sytuacja spowolnienia wzrostu zatrudnienia w II kwartale w stosunku do początku roku, w firmach produkcyjnych z sektora NG jest naturalnym trendem wynikającym z realizacji dostaw budżetowanych w danym roku i ostrożnego optymizmu na rok 2018. Nie bez znaczenia jest jednak deficyt kompetencji technicznych na rynku pracy i rosnące koszty szkoleń ponoszonych przez pracodawców.

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki ukończyły II kwartał 2017 r. z 4,99% wzrostem zatrudnienia względem analogicznego okresu poprzedniego roku. Biorąc pod uwagę skalę całego pierwszego półrocza br. przyrost miejsc pracy w firmach Nowoczesnej Gospodarki reprezentujących sektor usług był nieco niższy od produkcyjnego i uplasował się na poziomie 4,96%. W II kw. br. zarówno małe, jak i duże firmy (zatrudniające powyżej 500 pracowników) odnotowały zbliżony przyrost w zatrudnieniu. Nieznacznie lepszy wynik odnotowano w małych firmach (poniżej 500 pracowników) – 5,01%. Duże firmy zakończyły II kw. br. z 4,98% wzrostem zatrudnienia. Jednak, podsumowując całe pierwsze półrocze 2017 roku to duże firmy z sektora usług wysunęły się na prowadzenie (5,03% - duże firmy vs 4,83% - małe firmy).



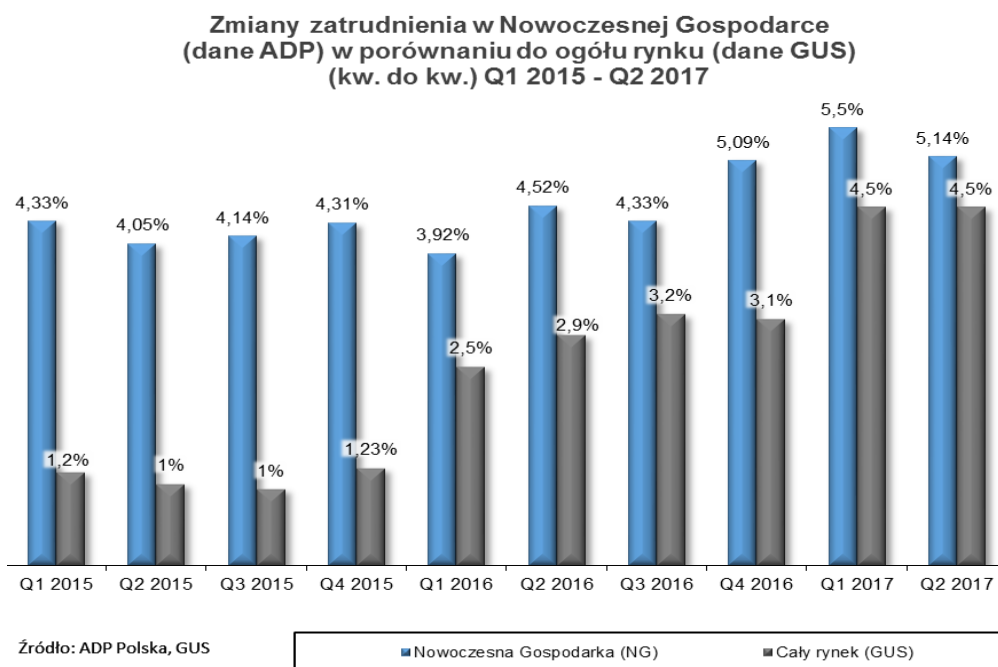
Magdalena Siwińska, Partner Zarządzający, Grupa HR Masters

Firmy Nowoczesnej Gospodarki korzystają z nowoczesnych technologii i outsourcingu, wdrażają innowacyjne rozwiązania. Są to duże organizacje, ale też mniejsze firmy, czasem start-up'y. Uważam, że takie firmy, nastawione na nieustający rozwój i nowe rozwiązania, będą poszukiwać zaangażowanych i efektywnych pracowników, niezależnie od swojej wielkości.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q2 2016 – Q2 2017

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W II kw. 2017 r. wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie osiągnął nieco niższy wynik (5,14%), od tego, który uplasował się w pierwszych trzech miesiącach br. (5,5%). Porównując jednak ostatnie lata, to właśnie dwa pierwsze kwartały br. osiągnęły rekordowe wyniki. Dla porównania średni wzrost liczby nowych miejsc pracy w II kw. 2016 r. wyniósł 4,52%. Pierwsze półrocze było bardzo dobre również dla ogółu polskich przedsiębiorstw. Według danych GUS cała gospodarka zarejestrowała średni wzrost zatrudnienia na poziomie 4,5%, co stanowi wzrost o 1,6 p.p. względem analogicznego okresu przed rokiem. Firmy reprezentujące ogół rynku powoli, aczkolwiek systematycznie zwiększają zatrudnienie, ścigając awangardę biznesu.



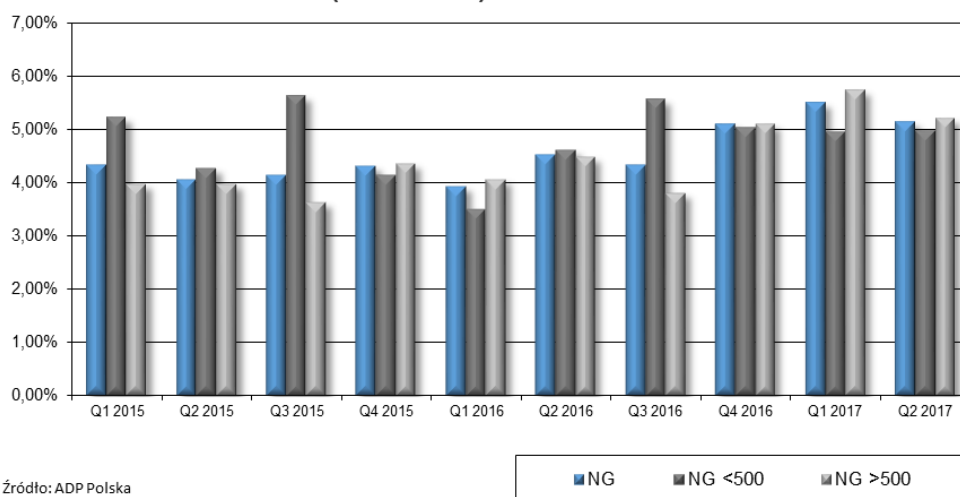
Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Mimo nieznacznego zahamowania, w stosunku do wyników z początku roku, najbardziej innowacyjne firmy wciąż rozwijały się i wdrażały działania usprawniające ich biznes. Bardzo cieszy fakt, że ogół biznesu utrzymuje tendencje wzrostowe i zbliża się do wyniku firm z Nowoczesnej Gospodarki. Jednocześnie odnotowaliśmy rekordowo niskie bezrobocie na poziomie 7,1 proc. Z pewnością jest to zasługa m.in. sezonowego zapotrzebowania na pracowników tymczasowych, ale przede wszystkim stale rozwijającej się koniunktury. Wyniki pozwalają z optymizmem patrzeć na kolejne kwartały.

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Pierwszą połowę 2017 roku z lepszym wynikiem zamknęły duże firmy Nowoczesnej Gospodarki, zatrudniające ponad 500 pracowników – 5,48%. Mniejsze firmy odnotowały nieznacznie niższy wynik i zakończyły półrocze ze wzrostem zatrudnienia na poziomie 4,95%. Co interesujące, już od trzech kwartałów w Nowoczesnej Gospodarcie dominują duże firmy. Jednocześnie obserwujemy zmniejszającą się różnicę między dużymi i mniejszymi przedstawicielami awangardy biznesu. Przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki, zatrudniające poniżej 500 pracowników II kwartał zakończyły ze wzrostem zatrudnienia na poziomie 4,97% co stanowi zaledwie o 0,23 p.p. niższy wynik niż w dużych firmach (5,2%). Dla porównania różnica ta w I kw. br. między dużymi i małymi firmami Nowoczesnej Gospodarki wyniosła 0,79 p.p.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2015 - Q2 2017**



Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q2 2015 – Q2 2017

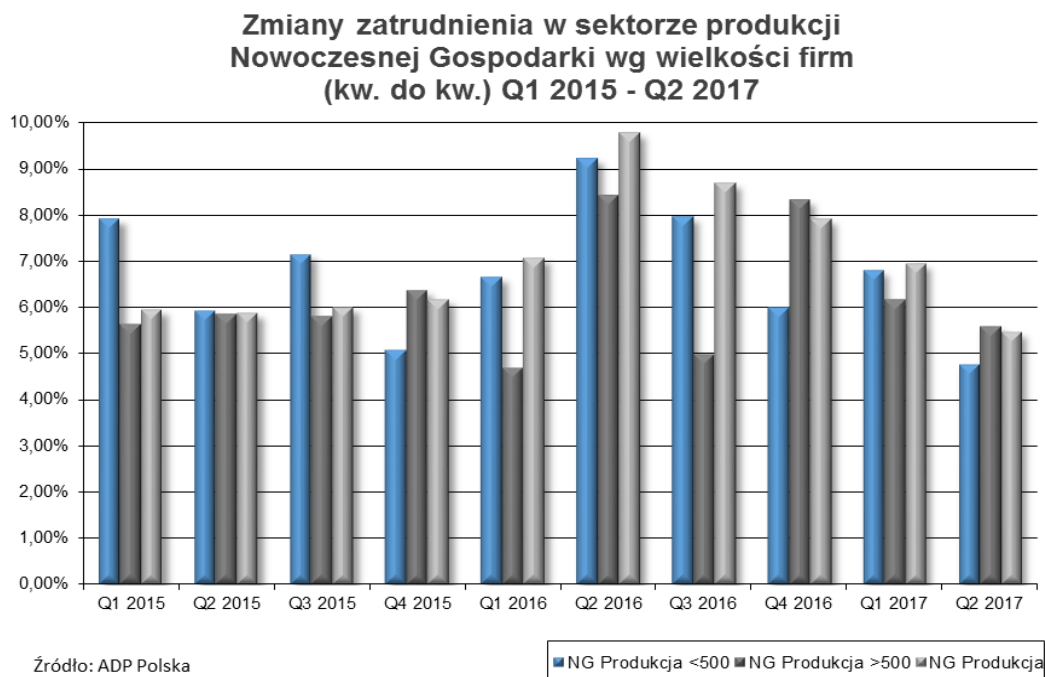
	NG Total	NG <500	NG >500
Q2 2015 (vs Q2 2014)	4,05%	4,27%	3,97%
Q2 2016 (vs Q2 2015)	4,52%	4,61%	4,48%
Q2 2017 (vs Q2 2016)	5,14%	4,97%	5,20%

Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Polscy pracodawcy rozwijają skalę działalności swoich firm, tworząc nowe miejsca pracy, ale także outsourcując część procesów biznesowych na zewnątrz. Coraz częściej, z tego typu procedurów korzystają również mniejsze firmy. Duże zapotrzebowanie na pracowników niesie za sobą wiele wyzwań związanych z ich pozyskaniem oraz utrzymaniem w miejscu pracy. Z tym zadaniem mierzą się zarówno duże, jak i mniejsze firmy, zatrudniające poniżej 500 pracowników. Warto podkreślić, że przyrost pracowników w II kw. br., w obu przypadkach był bardzo podobny (duże firmy +5,20 proc., mniejsze +4,97 proc.), zmienia się jedynie skala prowadzenia biznesu. Przed nami okres, w którym zarówno cały rynek, jak i w szczególności Nowoczesna Gospodarka będą się harmonijnie rozwijały.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Zatrudnienie w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki w pierwszej połowie 2017 r. napędzały głównie duże przedsiębiorstwa, zatrudniające powyżej 500 osób (6,26%). Jednak, ogół sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki, od skoku w II kw. 2016 r. (9,21%), systematycznie odnotowuje niższy przyrost zatrudnienia. II kw. 2017 r. firmy reprezentujące sektor produkcyjny Nowoczesnej Gospodarki odnotowały najniższy przyrost zatrudnienia od lat. Różnica między II kw. 2017 r. a II kw. 2016 r. wynosi aż 3,76 p.p. wzrostu zatrudnienia. Choć awangarda biznesu nadal wyprzedza ogół gospodarki, to różnica w zatrudnieniu między nimi nie jest już tak spektakularna jak w II kw. 2016 roku. W omawianym kwartale dominowały duże przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 500 pracowników i odnotowały wzrost na poziomie 5,58%. Mniejsze firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki zakończyły II kw. br. z niższym przyrostem zatrudnienia +4,75%, co stanowi i tak wyższy wyniki o 0,25 p.p od ogółu gospodarki.



Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q2 2015 – Q2 2017

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q2 2015 (vs Q2 2014)	5,86%	5,91%	5,85%
Q2 2016 (vs Q2 2015)	9,21%	8,43%	9,78%
Q2 2017 (vs Q2 2016)	5,45%	4,75%	5,58%

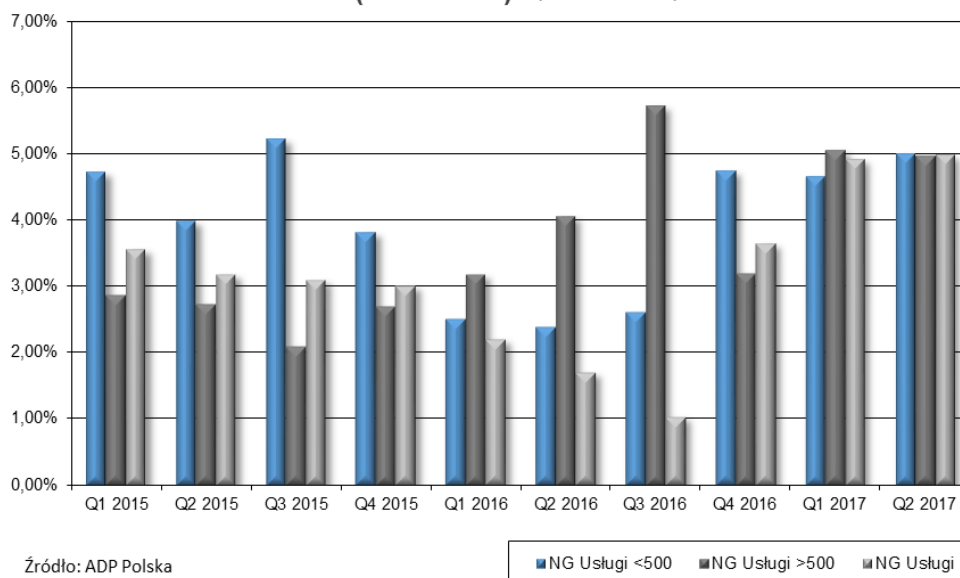
Magdalena Siwińska, Partner Zarządzający, Grupa HR Masters

W dalszym ciągu widać, że firmy produkcyjne potrzebują pracowników, często nie mają jak realizować zakontraktowanych zleceń. Powodem jest niewystarczająca liczba rekrutowanych pracowników. Niestety wydaje się, że nadal powodem braku pracowników są zbyt niskie wynagrodzenia i brak dbałości o komfort pracy pracowników fizycznych. To musi się z czasem zmienić, jeśli produkcja chce działać w dalszym ciągu na tak wysokim poziomie. Firmy z uwagą obserwują zmieniającą się sytuację polityczno-gospodarczą, w kontekście planowanych inwestycji. Zmiany prawne czy podatkowe wpływają na nieco chłodniejszą ocenę współczesnych realiów biznesowych. Wydaje się, że na rekordowo niski wynik bezrobocia składają się zarówno prace sezonowe jak i ciągłe zapotrzebowanie na nowych pracowników w innych branżach.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

W sektorze usług wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce utrzymuje się na bardzo podobnym poziomie zarówno w dużych firmach powyżej 500 pracowników, jak i mniejszych reprezentujących ten sektor. W pierwszej połowie 2017 r. firmy usługowe odnotowały niższy wzrost zatrudnienia ogółem (4,96%) od firm z sektora produkcyjnego (6,14%). W II kw. 2017 r. mniejsze firmy sektora usługowego Nowoczesnej Gospodarki odnotowały wzrost zatrudnienia na poziomie 5,01%. Nieznacznie niższy wzrost zarejestrowano w dużych firmach zatrudniających powyżej 500 pracowników – 4,98%. W pierwszym półroczu obserwujemy stabilizację poziomu zatrudnienia w firmach z tego sektora, zarówno w małych, jak i dużych firmach usługowych Nowoczesnej Gospodarki. Od końca zeszłego roku sektor ten sukcesywnie zwiększa zatrudnienie, doganiając tym samym firmy produkcyjne i niemalże dorównując im we wzroście zatrudnienia.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usług
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2015 - Q2 2017**



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q2 2015 – Q2 2017

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q2 2015 (vs Q2 2014)	3,19%	4,00%	2,73%
Q2 2016 (vs Q2 2015)	2,40%	4,06%	1,70%
Q2 2017 (vs Q2 2016)	4,99%	5,01%	4,98%

Konrad Bromiński, Recruitment Expert, OLX Group Poland

Nie dziwi dziś fakt, że firmy, czy to usługowe, czy e-commerce osiągają coraz to lepsze wyniki dotyczące zatrudnienia i zbliżają się swoimi wskaźnikami do sektora produkcyjnego, od lat niedoścignionego. Jeszcze niedawno wskaźniki wzrostu zatrudnienia w usługach wynosiły niewiele ponad 2%. Dziś ścigamy się z ogółem rynku. Mało tego, zatarła się przepaść między dużymi a małymi firmami. Cały sektor ma dużą potrzebę zatrudniania nowych pracowników. O przyspieszonym tempie wzrostu zdecydowało otwarcie na rynki zagraniczne, ale także optymalizacja procesów biznesowych.

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska



Wyniki odnotowane przez Nowoczesną Gospodarkę w pierwszym półroczu 2017 r. utwierdzają nas w przekonaniu, że polski rynek pracy zmierza w dobrym kierunku i dynamicznie się rozwija. Wzrost zatrudnienia ogółem, w samym II kw. br. utrzymał wysoki poziom z I kw. i wyniósł +4,5 proc. Awangarda biznesu już tradycyjnie miewa się lepiej. Firmy z sektora Nowoczesnej Gospodarki odnotowały wzrost zatrudnienia w II kw. br. na poziomie +5,14 proc. w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym. Mimo nieznacznego zahamowania, w stosunku do wyników z początku roku, najbardziej innowacyjne firmy wciąż rozwijały się i wdrażały działania usprawniające ich biznes. Bardzo cieszy fakt, że ogół biznesu utrzymuje tendencje wzrostowe i zbliża się do wyniku firm z Nowoczesnej Gospodarki. Jednocześnie odnotowaliśmy rekordowo niskie bezrobocie na poziomie 7,1 proc. Z pewnością jest to zasługa m.in. sezonowego zapotrzebowania na pracowników tymczasowych, ale przede wszystkim stale rozwijającej się koniunktury. Wyniki pozwalają z optymizmem patrzeć na kolejne kwartały. Polscy pracodawcy rozwijają skalę działalności swoich firm, tworząc nowe miejsca pracy, ale także outsourcując część procesów biznesowych na zewnątrz. Coraz częściej, z tego typu procedur korzystają również mniejsze firmy. Duże zapotrzebowanie na pracowników niesie za sobą wiele wyzwań związanych z ich pozyskaniem oraz utrzymaniem w miejscu pracy. Z tym zadaniem mierzą się zarówno duże, jak i mniejsze firmy, zatrudniające poniżej 500 pracowników. Warto podkreślić, że przyrost pracowników w II kw. br., w obu przypadkach był bardzo podobny (duże firmy +5,2 proc., mniejsze +4,97 proc.), zmienia się jedynie skala prowadzenia biznesu. Przed nami okres, w którym zarówno cały rynek, jak i w szczególności Nowoczesna Gospodarka będą się harmonijnie rozwijały. Na wzrost zatrudnienia w najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstwach w Polsce będzie miało wpływ m.in. tworzenie kolejnych centrów outsourcingowych, rozkwit nowych technologii (w tym systemów IT wspierających procesy zarządcze) oraz wykorzystywanie niekonwencjonalnych technik pozyskiwania kandydatów do pracy np. przez kanały social media.

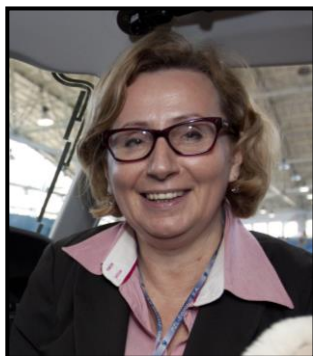
Magdalena Siwińska, Partner Zarządzający, Grupa HR Masters



Wyraźnie widać, że duże firmy gonią firmy Nowoczesnej Gospodarki. Duża konkurencja i konieczne innowacje wymuszają nowe, inne i niestandardowe działania w każdym obszarze funkcjonowania firmy. Zmieniają się zasady marketingu, sprzedaży czy pozyskiwania (i utrzymywania) nowych pracowników. Naturalną konsekwencją tych zmian jest ciągły wzrost zatrudnienia. Moim zdaniem ten wynik będzie się stopniowo wyrównywał w najbliższych miesiącach. Firmy Nowoczesnej Gospodarki korzystają z nowoczesnych technologii i outsourcingu, wdrażają innowacyjne rozwiązania. Są to duże organizacje, ale też mniejsze firmy, czasem start-up'y. Uważam, że takie firmy, nastawione na nieustający rozwój i nowe rozwiązania, będą poszukiwać zaangażowanych i efektywnych pracowników, niezależnie od swojej wielkości. W dalszym ciągu widać, że firmy produkcyjne potrzebują pracowników, często nie mają jak realizować zakontraktowanych zleceń. Powodem jest niewystarczająca liczba rekrutowanych pracowników. Niestety wydaje się, że nadal powodem braku pracowników są zbyt niskie wynagrodzenia i brak dbałości o komfort pracy pracowników fizycznych. To musi się z czasem zmienić, jeśli produkcja chce działać w dalszym ciągu na tak wysokim poziomie. Firmy z uwagą obserwują zmieniającą się sytuację polityczno-gospodarczą, w kontekście planowanych inwestycji. Zmiany prawne czy podatkowe wpływają na nieco chłodniejszą ocenę współczesnych realiów biznesowych. Wydaje się, że

na rekordowo niski wynik bezrobocia składają się zarówno prace sezonowe, jak i ciągle zapotrzebowanie na nowych pracowników w innych branżach. Generalnie, w tej chwili firmy mocno odczuwają „rynek pracownika”, więc nie jest łatwo znaleźć odpowiednio wykwalifikowaną osobę, w krótkim czasie. Niezwykle ważne są dziś działania employer brandigowe (zarówno wewnętrzne jak i zewnętrzne). Firmy prześcigają się w działaniach mających na celu utrzymanie ciągłego zaangażowania i motywacji swoich pracowników.

Ewa Kamińska, Dyrektor Zasobów Ludzkich, PZL Świdnik



Sytuacja spowolnienia wzrostu zatrudnienia w II kwartale w stosunku do początku roku, w firmach produkcyjnych z sektora Nowoczesnej Gospodarki jest naturalnym trendem wynikającym z realizacji dostaw budżetowanych w danym roku i ostrożnego optymizmu na rok 2018. Nie bez znaczenia jest jednak deficyt kompetencji technicznych na rynku pracy i rosnące koszty szkoleń ponoszonych przez pracodawców. Odmienne niż w sektorze usług alternatywą nie są pracownicy zza wschodniej granicy ze względu na ograniczenia dotyczące okresów ich zatrudnienia, które powodują brak odpowiedniego zwrotu z inwestycji w niezbędne szkolenia. Nasza firma ustabilizowała swoje zatrudnienie już na początku roku. Wzrost dotyczył głównie pracowników bezpośredniej produkcji. Poszukiwaliśmy monterów lotniczych, mechaników lotniczych oraz laminatorów. Załamanie w latach ubiegłych poziomu szkolnictwa technicznego wciąż powoduje trudności w pozyskaniu odpowiednich jakościowo kandydatów przy jednocześnie zwiększonych oczekiwaniach dotyczących poziomu wynagrodzenia zasadniczego, jak też dodatkowych benefitów. Wzrost koniunktury w firmach Nowoczesnej Gospodarki kreuje zawsze potrzebę rozwoju dostawców, którymi są z reguły średnie lub małe firmy. Otwarta pozostaje odpowiedź na pytanie, jak trwały jest ten trend i czy pozwoli on na stabilny rozwój firm dostawców w dłuższej perspektywie?

Konrad Bromiński, Recruitment Expert, OLX Group Poland



Jednym z najważniejszych atutów firm Nowoczesnej Gospodarki jest ich innowacyjność. Świadczy o tym nieustanne dostosowywanie się do zmieniającego się biznesu, korzystanie z nowych technologii itp. Nasza branża jest w samym centrum zmieniającego się biznesu i doskonale współgra z potrzebami klientów. Nie dziwi dziś fakt, że firmy czy to usługowe czy e-commerce osiągają coraz to lepsze wyniki dot. zatrudnienia i zbliżają się swoimi wskaźnikami do sektora produkcyjnego, od lat niedoścignionego. Jeszcze niedawno wskaźniki wzrostu zatrudnienia w usługach wynosiły niewiele ponad 2%. Dziś, ścigamy się z ogółem rynku. Mało tego, zatarła się przepaść między dużymi a małymi firmami. Cały sektor ma dużą potrzebę zatrudniania nowych pracowników. O przyspieszonym tempie wzrostu zdecydowało otwarcie na rynki zagraniczne, ale także optymalizacja procesów biznesowych. Niemniej tak znaczący wzrost zatrudnienia w branży jest ogromnym wyzwaniem. Powszechnie wiadomo, że króluje rynek pracownika, tak, więc pozyskanie i utrzymanie kompetentnych pracowników, stanowi dziś najważniejsze zadanie dla działów HR. Wzrost zatrudnienia w sektorze usług i nowych technologii to bardzo dobry sygnał dla całego rynku. Przewiduję, że tak dobra koniunktura utrzyma się przez wiele miesięcy.

METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2017” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2015 – Q2 2017, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 18 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 130 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



A more human resource.™

www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

