



Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2016



A more human resource.™

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2016 / Q2 2015	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	6
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2014 – Q2 2016	9
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	9
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	11
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	16

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2012 – Q2 2016. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest piętnastym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowujący każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

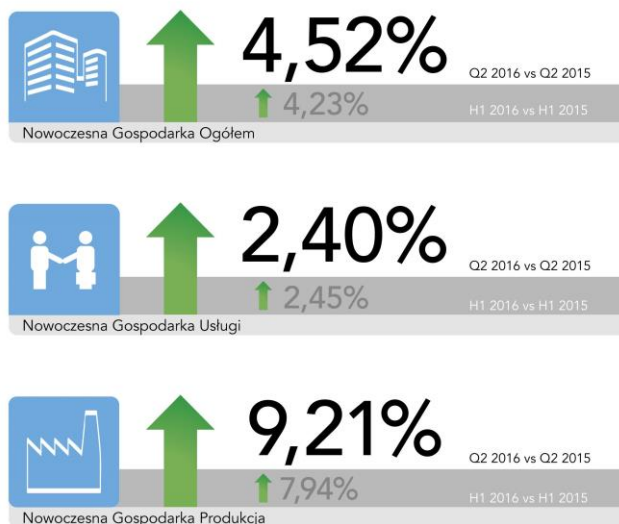
Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Produkcja nadaje ton rozwojowi Nowoczesnej Gospodarki

Nowoczesna Gospodarka zakończyła pierwszą połowę 2016 r. 4,23% wzrostem zatrudnienia (vs. H1 2015 r.). Bardzo udany dla awangardy biznesu był głównie II kw., kiedy to pracę w najbardziej innowacyjnych spółkach w Polsce znalazło o 4,52% pracowników więcej niż w analogicznym okresie 2015 r. W pierwszym półroczu 2016 r. prym w Nowoczesnej Gospodarce wiodły duże przedsiębiorstwa (powyżej 500 pracowników), rejestrując 4,29% wzrost zatrudnienia – wobec 4,06% wzrostu odnotowanego przez mniejsze firmy. Sytuacja wyglądała zupełnie inaczej, jeśli weźmiemy pod uwagę wyniki za II kw. Wówczas na czoło peletonu wysunęły się mniejsze podmioty (do 500 pracowników) z które z wynikiem 4,61% wyprzedziły duże przedsiębiorstwa (+4,48%). **Rekordowe zmiany, które wpłynęły na dynamiczny rozwój Nowoczesnej Gospodarki, odnotowano w sektorze produkcyjnym. W II kw. br. przedsiębiorstwa specjalizujące się w produkcji zarejestrowały absolutnie rekordowy 9,21% wzrost zatrudnienia – w przypadku firm zatrudniających powyżej 500 pracowników był on jeszcze wyższy i zbliżył się do magicznej bariery 10% (9,78%).** W skali całego półrocza, wyniki były tylko nieznacznie słabsze – w tym okresie firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki odnotowały wzrost na poziomie 7,94%. Dla porównania, firmy specjalizujące się w usługach zarejestrowały 2,40% wzrost zatrudnienia w II kw. i 2,45% wzrost w całym pierwszym półroczu 2016 r. Pierwsze sześć miesięcy 2016 r. było również okresem rekordowych zmian na całym rynku. Zgodnie z danymi GUS, ogół polskich przedsiębiorstw zarejestrował 2,9% wzrost zatrudnienia w II kw., przy czym średnia dla całego półrocza osiągnęła poziom +2,7% – warto zaznaczyć, że są to wyniki niespotykane w całej historii raportów ADP Polska. Rekordowo niska w całej historii raportów była także średnia stopa bezrobocia. W skali całego półrocza wyniosła ona 9,66% – jednak na koniec II kw. spadła do poziomu zaledwie 8,8%. Jak wynika z porównania danych ADP i GUS, firmy Nowoczesnej Gospodarki nadal utrzymują znacznie wyższą dynamikę zatrudnienia niż ogół polskich przedsiębiorstw i napędzają gospodarkę. Co jednak niezwykle istotne, rynek podąża śladem awangardy biznesu i konsekwentnie rozwija zatrudnienie.

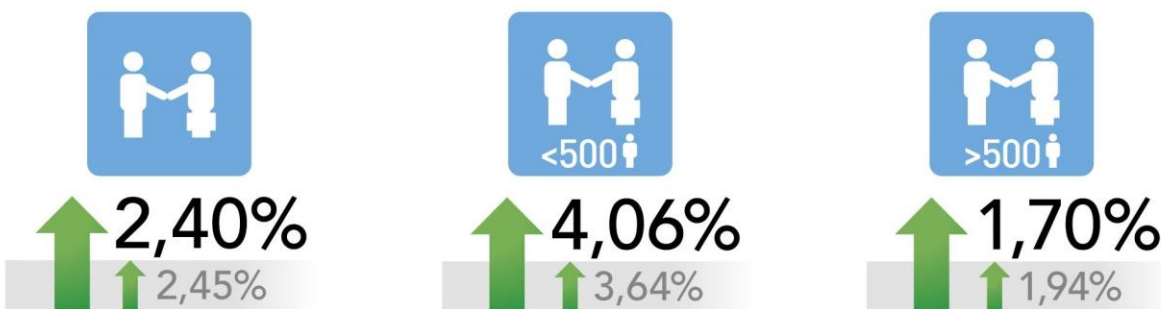
Nowoczesna Gospodarka Wzrost Zatrudnienia



Nowoczesna Gospodarka Ogółem



Nowoczesna Gospodarka Usługi



Nowoczesna Gospodarka Produkcja



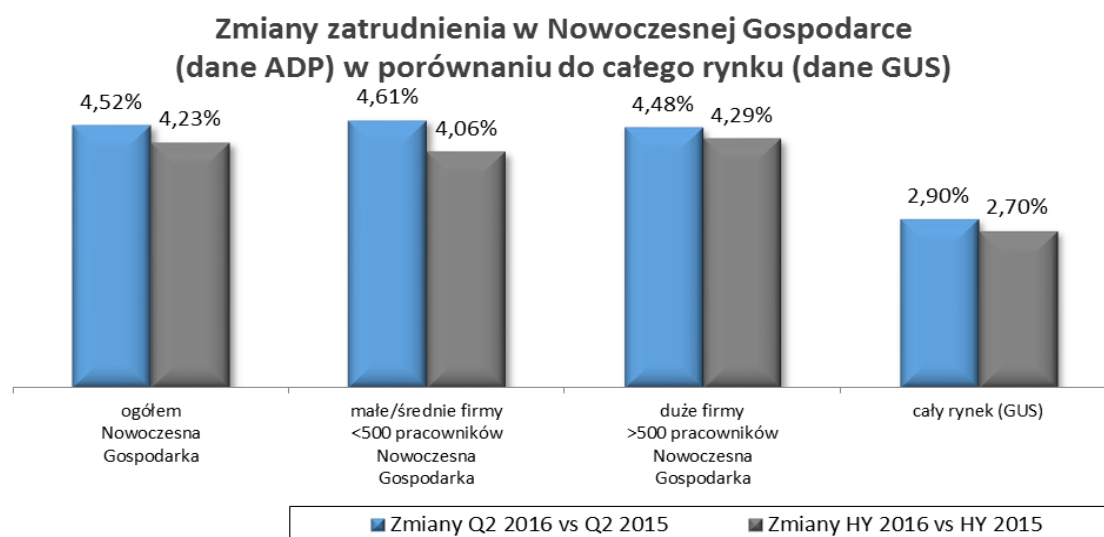
Q2 2016 vs Q2 2015

H1 2016 vs H1 2015

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2016 / Q2 2015

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Firmy Nowoczesnej Gospodarki zakończyły pierwszą połowę 2016 roku 4,23% wzrostem zatrudnienia (vs. H1 2015 r.). Bardzo udany dla sektora Nowoczesnej Gospodarki był głównie II kw. – wówczas pracę w najbardziej innowacyjnych spółkach w Polsce znalazło o 4,52% pracowników więcej wobec analogicznego okresu w 2015 r. W II kw. br. rozwój sektora napędzały niemal równomiernie zarówno małe i średnie firmy, jak i duże przedsiębiorstwa. Firmy zatrudniające do 500 pracowników zarejestrowały 4,61% wzrost zatrudnienia, natomiast większe podmioty odnotowały delikatnie słabszy wynik – 4,48%. Inaczej wyglądała natomiast sytuacja, jeśli pod uwagę weźmiemy pierwszą połowę roku. Wówczas prym ze wzrostem na poziomie 4,29% wiodły duże firmy, które wyprzedziły mniejsze przedsiębiorstwa (4,06%). Pierwsze półrocze 2016 r. było również bardzo dobrym okresem dla całego rynku. Zgodnie z danymi GUS, ogół polskich przedsiębiorstw zarejestrował aż 2,9% wzrost zatrudnienia w II kw., przy czym średnia dla całego półrocza osiągnęła poziom +2,7%. Najniższa w całej historii raportów ADP była także średnia stopa bezrobocia. W skali całego półrocza wyniosła ona 9,66% – jednak na koniec II kw. spadła do rekordowego niskiego poziomu 8,8%.



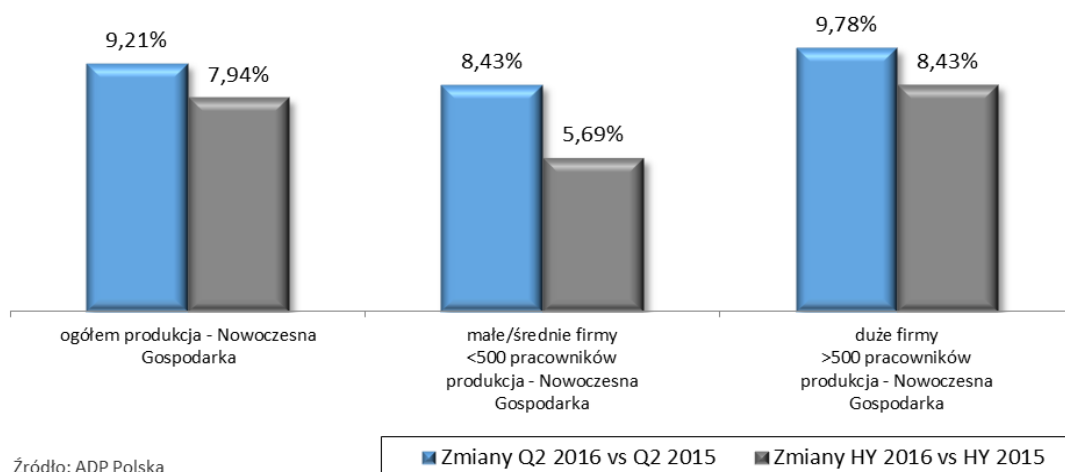
Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Wyniki odnotowane przez Nowoczesną Gospodarkę w pierwszym półroczu 2016 r. utwierdzają nas w przekonaniu, że polski rynek zmierza w dobrym kierunku. Mimo nieznacznego wyhamowania dynamiki wzrostu w poprzednich kwartałach, najbardziej innowacyjne polskie firmy nie zaprzestały rozwoju i konsekwentnie wdrażały rozwiązania, które miały na celu usprawnienie ich biznesu. Na efekty nie musieliśmy długo czekać, czego najlepszym potwierdzeniem jest ponad 4,5% wynik osiągnięty w II kw. br. Co niezwykle istotne, na drogę dynamicznego rozwoju coraz śmielej wkracza również ogół polskich przedsiębiorstw, który łamie kolejne bariery.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W II kw. 2016 r. przedsiębiorstwa sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki odnotowały rekordowy – aż 9,21% wzrost zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu 2015 r. Słabiej, aczkolwiek nadal imponująco, ukształtował się wzrost zatrudnienia w całym pierwszym półroczu br. – średnia wzrostu tej gałęzi gospodarki osiągnęła poziom 7,94%. Największy skok – zdecydowanie wyróżniający się w całej Nowoczesnej Gospodarcie – w II kw. 2016 r. zarejestrowano w dużych firmach produkcyjnych (powyżej 500 pracowników). Podmioty te odnotowały niemal dwucyfrowy (9,78%) wzrost zatrudnienia w ujęciu kwartalnym – dla porównania wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach tego segmentu wyniósł 8,43%. Podobnie sytuacja wyglądała w pierwszej połowie 2016 r. – w tym okresie również dominowały duże przedsiębiorstwa produkcyjne, w których średni wzrost zatrudnienia (8,43%) był o niemal 3 punkty procentowe wyższy niż w mniejszych firmach (5,69%).

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)**



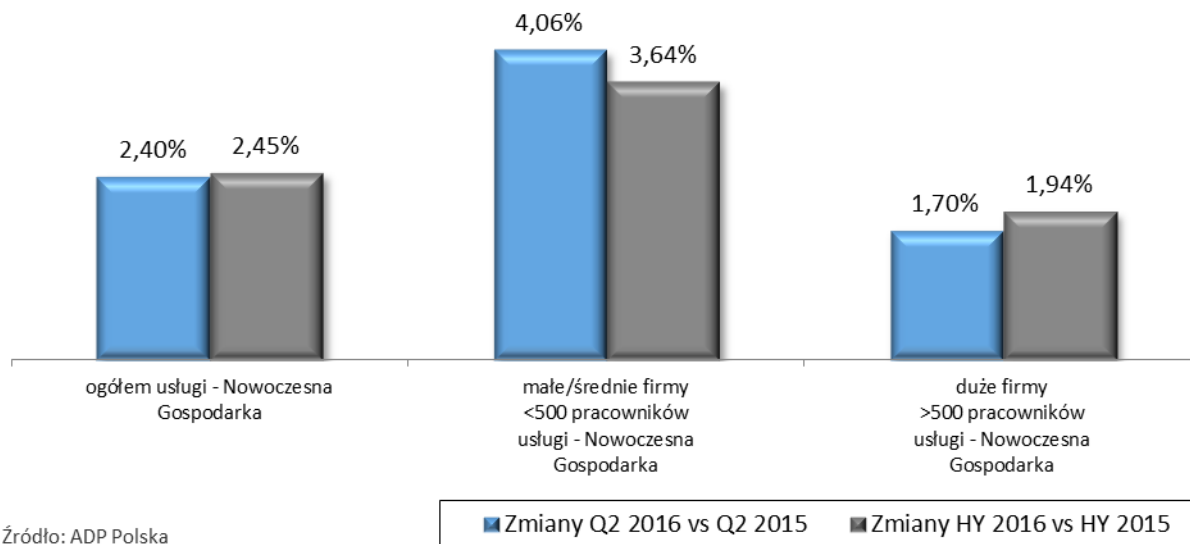
Ewa Kamińska, Dyrektor Zasobów Ludzkich i Organizacji, PZL-SWIDNIK S.A. Leonardo Company

Jednym z czynników, które w istotnym stopniu wpływają na dynamiczny rozwój sektora produkcyjnego w Polsce jest atrakcyjny wskaźnik kosztów zatrudnienia do poziomu zaawansowania technologicznego i innowacyjności, który umożliwia firmom pozyskiwanie kolejnych zamówień. To z kolei przekłada się bezpośrednio na wzrost zatrudnienia. Należy jednak zauważyć, że temu zjawisku musi towarzyszyć silny wzrost wydajności, efektywności i innowacyjności. Zmiany w wynagrodzeniach oraz koszty pracy powodują, że coraz częściej z sektora low cost przechodzimy do sektora wyższego zaawansowania technologicznego i ostrzejszej konkurencji.

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

II kw. 2016 r. firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki ukończyły z 2,40% wzrostem zatrudnienia względem analogicznego okresu przed rokiem. W skali całego pierwszego półrocza br. przyrost miejsc pracy był delikatnie wyższy i osiągnął poziom 2,45%. Drugi kwartał, podobnie jak całe półrocze upłynął pod znakiem dominacji mniejszych firm (poniżej 500 pracowników) sektora usługowego, w których zarejestrowano w każdym z tych okresów około dwukrotnie wyższy wzrost zatrudnienia niż w dużych przedsiębiorstwach tego sektora – odpowiednio 4,06% vs 1,70% (II kw. 2016 r.) i 3,64% vs. 1,94% (H1 2016 r.).

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)**



Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club

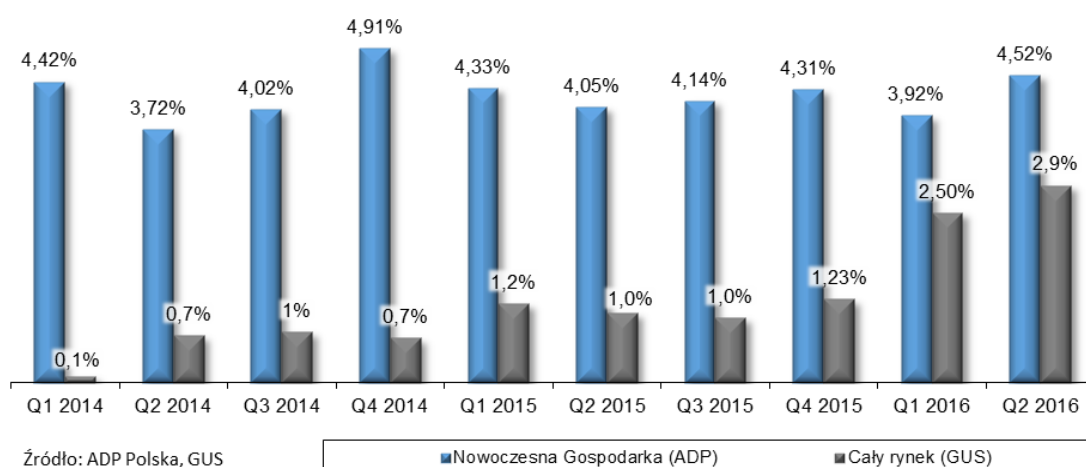
Sektor produkcyjny ma za sobą rekordowy okres. Jest to zdecydowanie efekt kuli śnieżnej, gdyż Nowoczesna Gospodarka w tym segmencie rozpędzała się już od dłuższego czasu. Przewiduję, że tak dobra koniunktura potrwa jeszcze kilka miesięcy, ale za około pół roku możemy spodziewać się odwrócenia tendencji i wzrostu zatrudniania w sektorze usługowym. Z jednej strony wzrost produkcji to dobry sygnał dla całego rynku, z drugiej zaś musimy mieć świadomość, że najczęściej są to stanowiska mało płatne.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2014 – Q2 2016

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W II kw. 2016 r. wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie osiągnął najwyższy poziom od sześciu kwartałów – ostatni raz, lepsze wyniki odnotowano w końcówce 2014 r. (4,91%). Dla porównania średnia wzrostu liczby miejsc pracy w II kw. 2016 r. wyniosła 2,9%. Co interesujące, zestawiając ze sobą wyniki z ostatnich dwóch lat, można zaobserwować pewną tendencję – zawsze (w 2014 r. i 2015 r.) wyniki zarejestrowane w drugim kwartale były znacznie słabsze od tych odnotowanych na inaugurację roku. W bieżącym roku sytuacja wygląda diametralnie inaczej – wynik w II kw. jest o 0,6 punkta procentowego wyższy niż ten zarejestrowany w pierwszych trzech miesiącach roku (3,92%). Biorąc natomiast pod uwagę całe pierwsze półrocze 2016 r. – wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie względem analogicznych okresów w minionych latach ustabilizował się na wysokim poziomie. Pierwsze półrocze było również bardzo dobre dla ogółu polskich przedsiębiorstw. Według danych GUS cała gospodarka zarejestrowała średni wzrost zatrudnienia na poziomie 2,7%, co stanowi najlepszy wynik w historii, który jest niemal 2,5-krotnie lepszy wynik niż w analogicznym okresie przed rokiem.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
(dane ADP) w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS)
(kw. do kw.) Q1 2014 - Q2 2016**

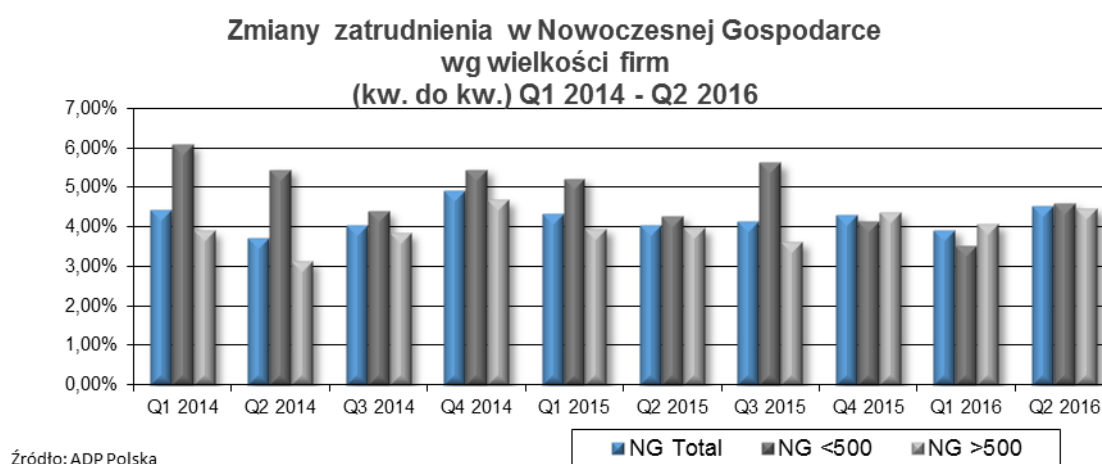


Patricia Molenaar, Wiceprezes ds. Sprzedaży, ADP GES International na region Francji, Polski, Hiszpanii i Szwajcarii

Ogół rynku coraz odważniej podąża drogą wyznaczoną przez Nowoczesną Gospodarkę. Firmy, które przez wiele lat wykorzystywały wyłącznie zasoby własne, coraz częściej korzystają z outsourcingu i doświadczenia zewnętrznych podmiotów – tworząc tym samym nowe miejsca pracy i zapotrzebowanie na nowoczesne usługi. Również rekordowo niska stopa bezrobocia zwiastuje bardzo dobry czas dla polskiej gospodarki. W żadnym wypadku nie można się jednak tym wynikiem „zachłysnąć”. Wręcz przeciwnie, nadal polskie przedsiębiorstwa muszą czynić starania, aby rozwój był konsekwentnie kontynuowany, a poszczególne obszary działań udoskonalane.

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Pierwszą połowę 2016 r. z lepszym wynikiem zamknęły większe firmy Nowoczesnej Gospodarki – ze średnią 4,29%. Co interesujące, osiągnęły to głównie dzięki bardzo dobremu wynikowi z I kw. 2016 r., kiedy to po raz pierwszy od wielu kwartałów wyprzedziły mniejsze przedsiębiorstwa pod względem wzrostu zatrudnienia. W II kw. 2016 r. sytuacja w Nowoczesnej Gospodarcie „wróciła do normy” i mniejsze firmy – podobnie, jak w okesie I kw. 2014 r. – III kw. 2015 r. – znów wysunęły się na pozycję lidera (4,61% vs. 4,48%). Biorąc pod uwagę II kwartały w ostatnich trzech latach Nowoczesnej Gospodarki, możemy dostrzec tendencję, iż zmniejsza się różnica w poziomie wzrostu zatrudnienia pomiędzy dużymi przedsiębiorstwami i małymi firmami – od 2,33 punktu procentowego w II kw. 2014 r. do 0,13 punktu procentowego w II kw. br.



Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q2 2014 – Q2 2016

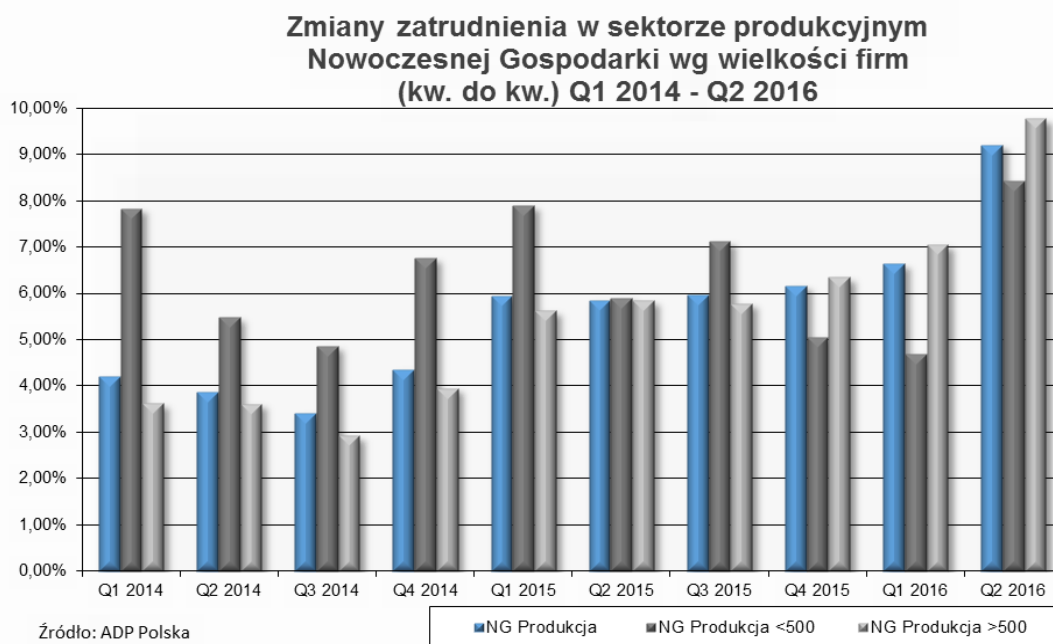
	NG Total	NG <500	NG >500
Q2 2014 (vs Q2 2013)	3,72%	5,45%	3,12%
Q2 2015 (vs Q2 2014)	4,05%	4,27%	3,97%
Q2 2016 (vs Q2 2015)	4,52%	4,61%	4,48%

Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club

Jedną z najważniejszych cech i zarazem atutów Nowoczesnej Gospodarki jest fakt, że jest ona innowacyjna. Zmiany następują tam bardzo szybko, zarówno w technologii, jak i w sposobie zaspokajania potrzeb. Z tego też względu, mimo bardzo dobrych wyników rejestrowanych przez ogół rynku, nie liczyłabym na to, że tradycyjne przedsiębiorstwa dogonią kiedykolwiek nowoczesną gospodarkę. Stać się tak może jedynie w sytuacji, gdy obecna Nowoczesna Gospodarka stanie się tradycyjną, a nowe obszary innowacyjności wyłonią się w przyszłości.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Zatrudnienie w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki w pierwszej połowie 2016 r. napędzały głównie duże przedsiębiorstwa, zatrudniające powyżej 500 osób – jest to sytuacja diametralnie inna niż w dwóch poprzednich latach. O takiej sytuacji zadecydowały zwłaszcza rekordowe wyniki pod względem zatrudnienia, które odnotowano w II kw. 2016 r. (9,78%). Warto zaznaczyć, że tak wysoki wynik nie miał miejsca nigdy wcześniej w całej historii raportów ADP Polska. Wyniki II kw. 2016 r. stanowią także potwierdzenie tendencji dominacji dużych firm produkcyjnych, którą możemy obserwować w ostatnich trzech kwartałach. Wcześniej, przez niespełna 2 lata (I kw. 2014 r. – III kw. 2015 r.) o rozwoju sektora Nowoczesnej Gospodarki decydowały mniejsze podmioty.



Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q2 2014 – Q2 2016

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q2 2014 (vs Q2 2013)	3,87%	5,49%	3,62%
Q2 2015 (vs Q2 2014)	5,86%	5,91%	5,85%
Q2 2016 (vs Q2 2015)	9,21%	8,43%	9,78%

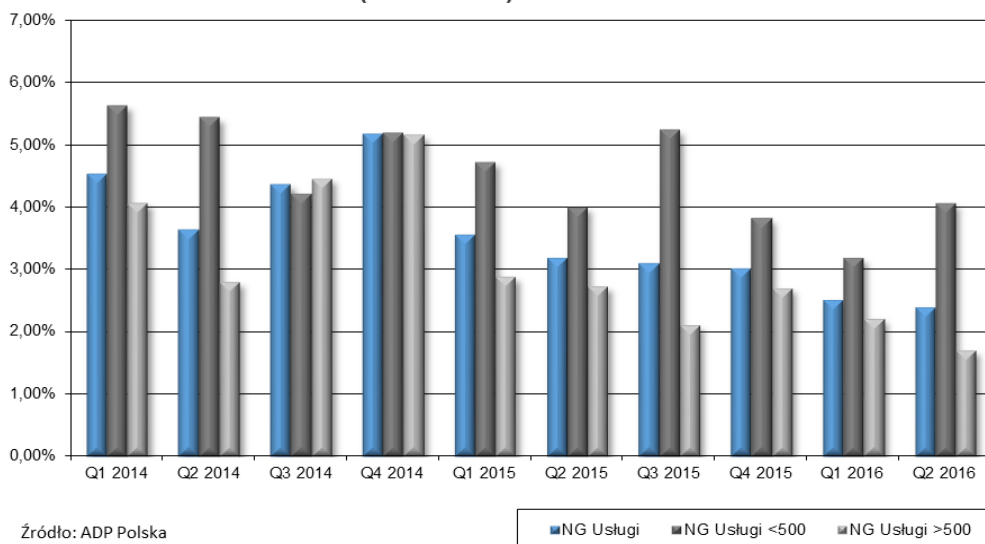
Mariola Franko, HR Manager, CeDo

W ostatnim okresie wzrost zatrudnienia był bardzo zauważalny, szczególnie w grupie pracowników produkcyjnych. Z uwagi na sezon letni, w którym odnotowujemy wzrost produkcji oraz sezon urlopowy zdecydowanie zwiększyliśmy zatrudnienie. Wzrost zatrudnienia znacznie przewyższający pierwotnie zakładany poziom spowodowany jest również faktem podjęcia decyzji o zwiększeniu zatrudnienia w grupie pracowników wspierających stanowiska techniczne. Pierwsze półrocze 2016 r. w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem, wykazało się znacznie większą dynamiką zatrudnienia.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

W sektorze usługowym pierwsza połowa 2016 r., inaczej niż w przypadku przedsiębiorstw produkcyjnych, zapisała się na korzyść mniejszych firm, które odnotowały niemal dwukrotnie wyższy poziom wzrostu zatrudnienia niż podmioty zatrudniające powyżej 500 pracowników (3,64% vs. 1,94%). Przewaga małych i średnich przedsiębiorstw nie podlega dyskusji od ponad roku, a największa różnica wystąpiła właśnie w ostatnim kwartale, kiedy to mniejsze przedsiębiorstwa zwiększały zatrudnienie ponad dwukrotnie szybciej (+4,06% vs +1,70%). Co interesujące, II kw. 2016 r. był już dwunastym kwartałem z rzędu – z drobnym wyjątkiem w III kw. 2014 r. – w którym dominowały mniejsze firmy sektora usługowego.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2014 - Q2 2016**



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q2 2014 – Q2 2015

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q2 2014 (vs Q2 2013)	3,64%	5,44%	2,80%
Q2 2015 (vs Q2 2014)	3,19%	4,00%	2,73%
Q2 2016 (vs Q2 2015)	2,40%	4,06%	1,70%

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Patricia Molenaar, Wiceprezes ds. Sprzedaży, ADP GES International na region Francji, Polski, Hiszpanii i Szwajcarii



Za nami niezwykle udany okres dla Nowoczesnej Gospodarki i całego rynku pracy, który sprawia, że w przyszłość możemy patrzeć z bardzo dużym optymizmem. Najbardziej innowacyjne firmy nadal zdecydowanie wyprzedzają ogół rynku pod względem tempa kreowania nowych miejsc pracy – w czym szczególna zasługa sektora produkcyjnego, który ze wzrostem zatrudnienia w II kw. na poziomie ponad 9% osiągnął absolutnie rekordowy wynik. Co bardzo pozytywne dla całej polskiej gospodarki, prym segmentowi Nowoczesnej Gospodarki nadają duże firmy produkcyjne, w których wzrost zatrudnienia zbliżył się do magicznej i dotąd nieosiągalnej bariery 10%. Jest

to doskonały sygnał dla całego rynku, ponieważ oznacza, że przedsiębiorstwa zatrudniające ponad 500 pracowników otrzymują dużo zleceń i zamówień. A to w bardzo klarowny sposób przekłada się również na rozwój mniejszych firm, do których outsourcowana jest duża część zamówień, a także branży usługowej, ponieważ zwiększa się chęć poszczególnych podmiotów do konsumowania uzyskanych środków. Tak, jak już niejednokrotnie wspominaliśmy, gospodarka stanowi system naczyń połączonych, w którym dynamiczny rozwój jednego sektora, przekłada się w perspektywie czasu również na dobre wyniki innej gałęzi. Doskonały tego przykład stanowią również rekordowe wyniki ogółu polskich przedsiębiorstw. Odnotowywany przez nie wzrost zatrudnienia, zbliżający się do poziomu 3% w II kw. 2016 r., nie był wcześniej rejestrowany. Potwierdza to, że ogół rynku coraz odważniej podąża drogą wyznaczoną przez Nowoczesną Gospodarkę. Firmy, które przez wiele lat wykorzystywały wyłącznie zasoby własne, coraz częściej korzystają z outsourcingu i doświadczenia zewnętrznych podmiotów – tworząc tym samym nowe miejsca pracy i zapotrzebowanie na nowoczesne usługi. Również rekordowo niska stopa bezrobocia zwiastuje bardzo dobry czas dla polskiej gospodarki. W żadnym wypadku nie można się jednak tym wynikiem „zachłusnąć”. Wręcz przeciwnie, nadal polskie przedsiębiorstwa muszą czynić starania, aby rozwój był konsekwentnie kontynuowany, a poszczególne obszary działań udoskonalane.

Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska



Wyniki odnotowane przez Nowoczesną Gospodarkę w pierwszym półroczu 2016 r. utwierdzają nas w przekonaniu, że polski rynek zmierza w dobrym kierunku. Mimo nieznacznego wyhamowania dynamiki wzrostu w poprzednich kwartałach, najbardziej innowacyjne polskie firmy nie zaprzestały rozwoju i konsekwentnie wdrażały rozwiązania, które miały na celu usprawnienie ich biznesu. Na efekty nie musieliśmy długo czekać, czego najlepszym potwierdzeniem jest ponad 4,5% wynik osiągnięty w II kw. br. Co niezwykle istotne, na drogę dynamicznego rozwoju coraz śmielej wkracza również ogół polskich przedsiębiorstw, który łamie kolejne bariery.

Jeszcze niedawno, poprzez wyniki oscylujące wokół 1% lub poniżej tego poziomu, wydawało się, że zdecydowany przyrost miejsc pracy jest nierealny. Tymczasem zaobserwowaliśmy coś z goła odmiennego. Polscy pracodawcy postawili na rozwój swoich firm, zwiększanie skali obsługiwanego biznesu, a co za tym idzie na tworzenie nowych miejsc pracy. Jednak ostatni okres w polskiej gospodarce to również zmiana w

świadomości pracowników i ich oczekiwaniach względem miejsc pracy. Dostrzegając sprzyjającą koniunkturę polscy pracownicy coraz częściej decydują się na podejmowanie nowych wyzwań i zmianę pracy – przy czym to oni znacznie częściej niż jeszcze kilka miesięcy temu stawiają warunki. Taki rozwój sytuacji zmusza pracodawców do konkutowania o wykwalifikowanych pracowników, co w skali rynku przynosi same korzyści. Firmy w Polsce, aby stale się rozwijać i skutecznie rywalizować o talenty, muszą nie tylko podnosić wynagrodzenie, ale również w coraz większym stopniu oferować pracownikom pozamaterialne zachęty i formy motywacji oraz roztaczać przed nimi konkretne ścieżki rozwoju kariery zawodowej. Odnotowana na koniec II kw. br. rekordowo niska stopa bezrobocia dodatkowo sprawi, że powyższe elementy staną się jeszcze bardziej istotne w strategiach poszczególnych przedsiębiorstw. Pracownicy dostrzegając sprzyjającą koniunkturę będą mogli pozwolić sobie na wybór oferty, która w pełni ich satysfakcjonuje.

Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy Business Centre Club



Jedną z najważniejszych cech i zarazem atutów Nowoczesnej Gospodarki jest fakt, że jest ona innowacyjna. Zmiany następują tam bardzo szybko, zarówno w technologii, jak i w sposobie zaspokajania potrzeb. Z tego też względu, mimo bardzo dobrych wyników rejestrowanych przez ogół rynku, nie liczyłabym na to, że tradycyjne przedsiębiorstwa dogonią kiedykolwiek nowoczesną gospodarkę. Stać się tak może jedynie w sytuacji, gdy obecna Nowoczesna Gospodarka stanie się tradycyjną, a nowe obszary innowacyjności wyłonią się w przyszłości. Sektor produkcyjny ma za sobą rekordowy okres. Jest to zdecydowanie efekt kuli śnieżnej, gdyż Nowoczesna Gospodarka w tym segmencie rozpędzała się już od dłuższego czasu. Przewiduję, że tak dobra koniunktura potrwa jeszcze kilka miesięcy, ale za około pół roku możemy spodziewać się odwrócenia tendencji. Z jednej strony wzrost produkcji to dobry sygnał dla całego rynku, z drugiej zaś musimy mieć świadomość, że najczęściej są to stanowiska mało płatne. Należy także pamiętać, że zamówienia na obecną produkcję wpłynęły minimum 6 miesięcy wcześniej, dlatego też obserwujemy opóźnienie w zatrudnianiu pracowników i bardzo dobre wyniki za II kwartał bieżącego roku.

Mariola Franko, HR Manager, CeDo



W ostatnim okresie sytuacja w Nowoczesnej Gospodarcie kształtuje się bardzo pozytywnie i możemy stwierdzić, że towarzyszy jej trend wznoszący. Jednym z elementów wpływających na rozwój jest swego rodzaju system naczyń połączonych – mali przedsiębiorcy są dostawcami większych przedsiębiorstw, których dynamiczny rozwój przekłada się na wzrost zamówień i rozwój wszystkich podmiotów. Z całą pewnością, na dynamikę rozwoju wpływa również rodzaj produkcji. Dla przykładu, nasza firma w ostatnim czasie ma bardzo dużo zamówień, których ciągle przybywa. Jest to związane z tym, że część firm działających na Dolnym Śląsku obniżyła w ostatnim czasie poziom zatrudnienia z uwagi na przeniesienie produkcji do Azji. W międzyczasie jednak pojawiło się wielu nowych inwestorów, których zamówienie spowodowały,

że zmniejszenie zatrudnienia w jednych firmach, zostało wykorzystane przez inne podmioty, w tym naszą firmę, które wykorzystały dostępne zasoby ludzkie. W ostatnim okresie wzrost zatrudnienia był bardzo zauważalny, szczególnie w grupie pracowników produkcyjnych. Z uwagi na sezon letni, w którym odnotowujemy wzrost produkcji oraz sezon urlopowy zdecydowanie zwiększyliśmy zatrudnienie. Wzrost zatrudnienia znacznie przewyższający pierwotnie zakładany poziom spowodowany jest również faktem podjęcia decyzji o zwiększeniu zatrudnienia w grupie pracowników wspierających stanowiska techniczne, z uwagi na brak tych drugich kandydatów na rynku. Program szkoleniowy dopasowaliśmy do kandydatów dostępnych na rynku, których obecnie wyłaniamy i szkolimy na wykwalifikowanych Operatorów Technicznych. Pierwsze półrocze 2016 r. w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem, wykazało się znacznie większą dynamiką zatrudnienia. Było to spowodowane rotacją pracowników oraz wcześniejszą decyzją o zatrudnieniu dodatkowych specjalistów ze względu na sezon letni. Podobieństwo do roku ubiegłego dotyczy zwiększającego się deficytu pracowników z kompetencjami i doświadczeniem technicznym. Jest to grupa pracowników, której najbardziej poszukujemy, głównie na stanowiska produkcyjne. Brak dostępności kandydatów na rynku polskim, wpłynął na decyzję firmy o zatrudnieniu pracowników z Ukrainy. Obecnie zatrudniamy około 50 takich pracowników.

Ewa Kamińska, Dyrektor Zasobów Ludzkich i Organizacji, PZL-SWIDNIK S.A. Leonardo Company



Jednym z czynników, które w istotnym stopniu wpływają na dynamiczny rozwój sektora produkcyjnego w Polsce jest atrakcyjny wskaźnik kosztów zatrudnienia do poziomu zaawansowania technologicznego i innowacyjności, który umożliwia firmom pozyskiwanie kolejnych zamówień. To z kolei przekłada się bezpośrednio na wzrost zatrudnienia. Należy jednak zauważyć, że temu zjawisku musi towarzyszyć silny wzrost wydajności, efektywności i innowacyjności. Zmiany w wynagrodzeniach oraz koszty pracy powodują, że coraz częściej z sektora low cost przechodzimy do sektora wyższego zaawansowania technologicznego i ostrzejszej konkurencji. Przekładać się to będzie na rosnący popyt zarówno na specjalistów, jak i menedżerów, którzy

będą zarządzać całymi zespołami. Analizując rozwój sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki warto również wspomnieć o innych czynnikach o tym decydujących. Wśród nich musimy wymienić: wysoki poziom kompetencji technicznych pracowników, wysoki poziom jakości wytwarzania i zarządzania produkcją potwierdzony międzynarodowymi standardami, a także konkurencyjne koszty wytwarzania. Co prawda, w naszej firmie w ostatnim okresie nie odnotowaliśmy wzrostu zatrudnienia, jednak cały czas poszukujemy pracowników w związku z koniecznością zapewnienia sukcesji oraz optymalizacją zasobów. Szukamy głównie inżynierów eksploatacji śmigłowca, menadżerów produkcji, konstruktorów i technologów. Jednocześnie kontynuujemy proces zwiększenia elastyczności kompetencji naszych operatorów, aby lepiej reagować na zmianę asortymentu i technologii wytwarzania. W ostatnim czasie wprowadziliśmy m.in. system nagród promujących innowacyjność pracowników wykonawczych. Dużym projektem, który zrealizujemy na przełomie 2016 i 2017 r. będzie outsourcing procesów, które nie stanowią naszego głównego spektrum działania: logistyki, zarządzania odpadami, utrzymania sieci, administracji czasem pracy czy też ochrony. Tym samym skupiamy się na kluczowej działalności, jaką jest dla nas wytwarzanie śmigłowców i struktur lotniczych.

METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2016” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2012 – Q2 2016, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 18 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 290 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 130 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



A more human resource.™

www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

