



RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2015

24/09/2015

Raport ADP Polska. Podsumowanie Q2 2015.

HR. Payroll. Benefits.

Spis treści

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2015 / Q2 2014 ORAZ H1 2015 / H1 2014	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	6
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2013 – Q2 2015	9
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	9
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	11
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	17

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2012 – Q2 2015. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego¹, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest jedenastym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowywany każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

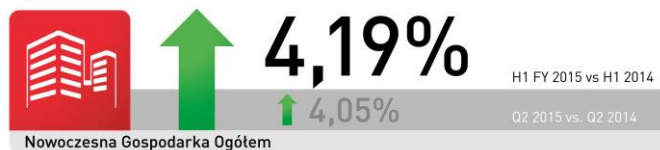
Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

¹ Źródło: Wybrane wskaźniki makroekonomiczne, Część I, Główny Urząd Statystyczny, 24 lipca 2015 r., <http://stat.gov.pl/wskazniki-makroekonomiczne/>

Firmy produkcyjne umacniają pozycję w sektorze Nowoczesnej Gospodarki

I połowa 2015 r. była rekordowa dla sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki. Mniejsze firmy (do 500 pracowników) specjalizujące się w produkcji zwiększyły zatrudnienie aż o 6,97% (vs I poł. 2014 r.), co stanowiło najlepszy wynik w Nowoczesnej Gospodarcie. Tak duża skala zmian związana była z rekordowym wzrostem zatrudnienia w tych firmach odnotowanym w I kw. (+7,9%). II kw. przyniósł wyhamowanie, co było jednak naturalne, biorąc pod uwagę sezonowość rynku pracy. W okresie kwiecień – czerwiec 2015 r. firmy produkcyjne zwiększyły zatrudnienie o 5,86%, przy czym dane dotyczące przedsiębiorstw produkcyjnych różnej wielkości były bardzo zbliżone (+5,91% w firmach do 500 pracowników i +5,85% w firmach powyżej 500 pracowników). Dla porównania, firmy specjalizujące się w usługach odnotowały 3,19% wzrost zatrudnienia w II kw. (+3,37% w I poł.), przy czym w mniejszych firmach dynamika wyniosła +4% (+4,37% w I poł.), a w większych +2,73% (+2,8% w I poł.). I połowa 2015 r. była zatem bardziej przychylna dla sektora produkcyjnego, a z kolei w sektorze usług – była istotnie lepsza dla mniejszych przedsiębiorstw. W całej Nowoczesnej Gospodarcie mniejsze firmy również objęły prowadzenie – pracę znalazło w nich o 4,27% więcej osób w II kw. i 4,75% w I półroczu (wobec analogicznych okresów roku poprzedniego). Dla porównania, duże firmy (ponad 500 pracowników) zakończyły II kw. i I półrocze z wynikiem +3,97%. Cała Nowoczesna Gospodarka w I połowie roku odnotowała 4,19% wzrost zatrudnienia (+4,05% w II kw.). Okres ten był również dobry dla całego rynku. Jak wynika z danych GUS, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło o 1,1% w okresie styczeń – czerwiec, co stanowiło istotną poprawę i dobry prognostyk wobec ujemnych wartości z 2013 r. i dodatnich, ale poniżej 1% wskaźników z 2014 r. Najbardziej innowacyjne spółki w Polsce napędzają rozwój całej gospodarki, poprawiając tym samym kondycję polskiego biznesu.

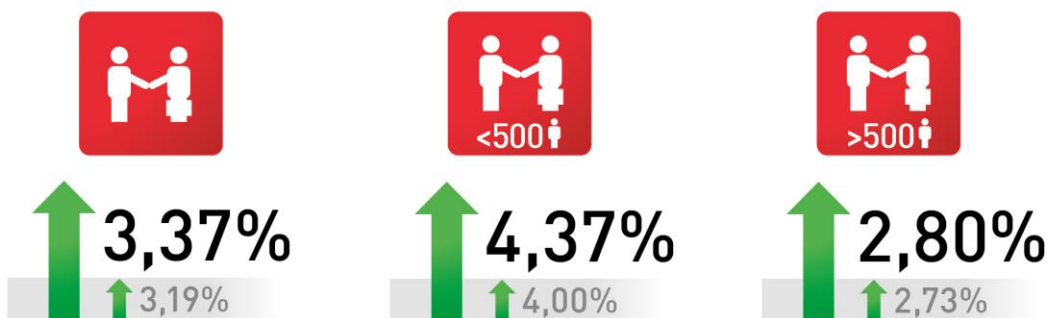
Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia



Nowoczesna Gospodarka **Ogółem**



Nowoczesna Gospodarka **Usługi**



Nowoczesna Gospodarka **Produkcja**



H1 FY 2015 vs H1 2014

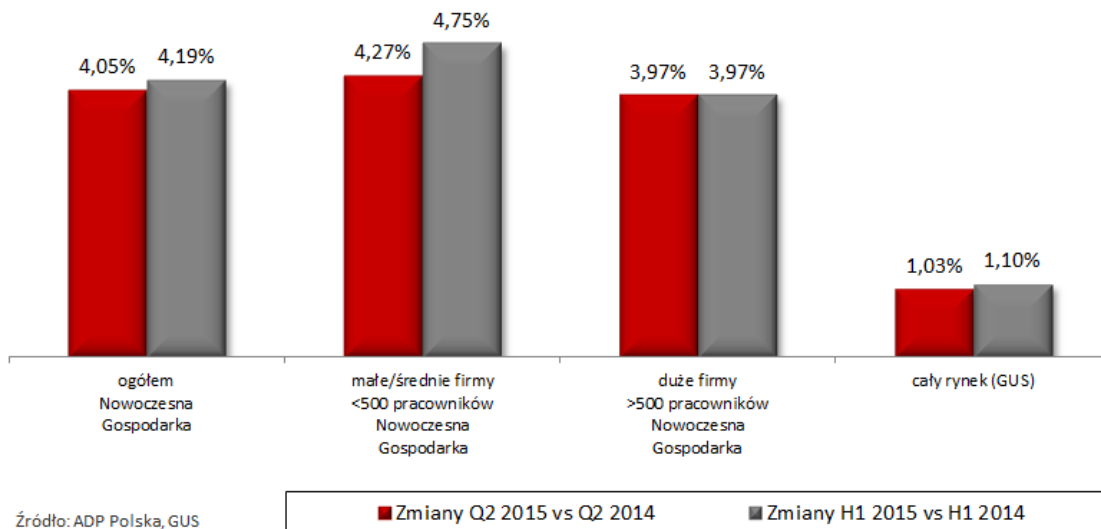
Q2 2015 vs Q2 2014

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2015 / Q2 2014 ORAZ H1 2015 / H1 2014

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Firmy Nowoczesnej Gospodarki zamknęły I poł. 2015 r. 4,19% wzrostem zatrudnienia (vs I poł. 2014 r.). W II kw. pracę w najbardziej innowacyjnych spółkach w Polsce znalazło o 4,05% pracowników więcej wobec analogicznego okresu 2014 r. Rozwój sektora napędziły głównie mniejsze firmy (do 500 pracowników), odnotowując 4,75% wzrost zatrudnienia w I półroczu (4,27% w II kw.). Dla porównania, duże firmy (ponad 500 pracowników) zakończyły II kw. i całe I półrocze wzrostem na poziomie 3,97%. I połowa 2015 r. była też okresem rekordowych zmian na całym rynku. Jak wynika z danych Głównego Urzędu Statystycznego, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło o 1,03% w II kw., co dało średnią 1,1% w I półroczu. Średnia stopa bezrobocia w I półroczu wyniosła co prawda 11,3%, ale w II kw. była niższa i wyniosła 10,77%.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
(dane ADP) w porównaniu do całego rynku (dane GUS)**



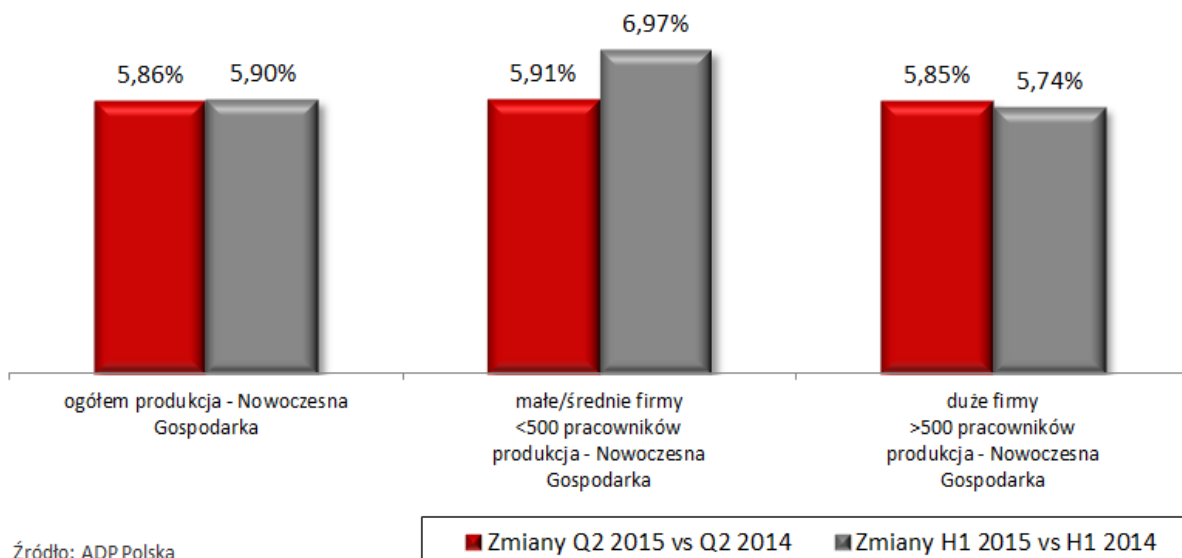
Mariusz Koczwar, Menedżer ds. Sprzedaży, ADP Polska

Ponad 4 proc. wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie to doskonały wynik. Owszem widzimy pewne wyhamowanie wobec wzrostu obserwowanego na początku roku, ale jest ono naturalne, biorąc pod uwagę sezonowość rynku pracy. Cieszą również dobre wyniki rejestrowane przez GUS, które wskazują już nie tylko sezonowe wahnięcia, ale raczej długotrwałą poprawę kondycji rynku pracy. Trzeba mieć jednak świadomość, że jeszcze długo nie osiągną one poziomu rejestrowanego przez liderów. Nowoczesna Gospodarka wyprzedza ogół rynku o ponad trzy długości, nie wspominając nawet o mniejszych firmach produkcyjnych, które odnotowały niemal 7-krotnie lepszy wynik od ogółu. Najbardziej innowacyjne firmy niezmiennie będą napędzać rozwój polskiego biznesu. Mam również nadzieję, że sprawdzą się prognozy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dot. jednocyfrowej stopy bezrobocia. Będziemy mogli wówczas już nie tylko Nowoczesną Gospodarkę, ale cały polski rynek pracy porównywać do wiodących krajów Europy Zachodniej.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W II kw. 2015 r. firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki zwiększyły zatrudnienie o 5,86%. Analiza kondycji firm produkcyjnych różnej wielkości nie wykazuje istotnych różnic pod względem dynamiki zatrudnienia. O ile, mniejsze firmy (do 500 pracowników) zwiększyły zatrudnienie o 5,91%, o tyle większe firmy (powyżej 500 pracowników) odnotowały wzrost na poziomie 5,85%. Różnice zarysowują się w ujęciu półrocznym. Dzięki rekordowym danym za I kw., średnia wzrostu zatrudnienia w I poł. 2015 r. wyniosła aż 6,97% w mniejszych firmach produkcyjnych, co stanowi rekordowy wynik w tej edycji raportu. Dla porównania, dane półroczne dotyczące większych firm wskazują na 5,74% wzrost zatrudnienia.

Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)



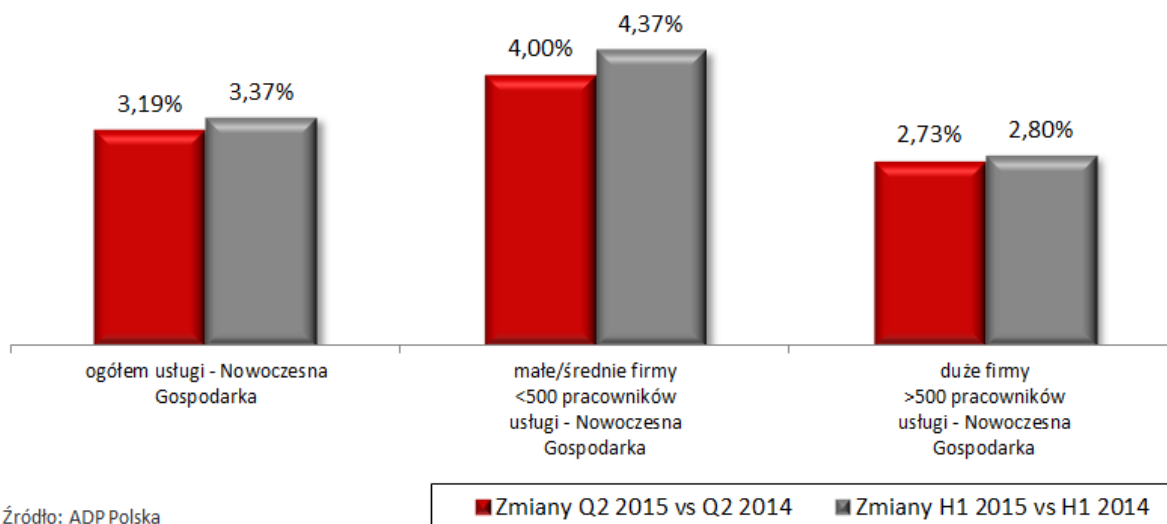
Magdalena Ryż, HR Manager, Umicore Autocat Poland

Dynamiczny wzrost zatrudnienia w sektorze produkcyjnym wynika m.in. z faktu, że coraz więcej firm zagranicznych inwestuje w Polsce. Znakomitym przykładem jest Umicore Autocat – niedawno rozpoczęliśmy działalność na polskim rynku, błyskawicznie zwiększamy zatrudnienie i w kolejnych miesiącach również będziemy się intensywnie rozwijać. Inwestycjom zagranicznym sprzyja m.in. polityka państwa, jak choćby tworzenie specjalnych stref ekonomicznych. Nie brak nam również fachowej kadry. Analiza sytuacji rynkowej wskazuje, że 2015 będzie w dalszym ciągu rokiem wzrostu, przy czym spółki tzw. Nowoczesnej Gospodarki będą zwiększać swój dystans wobec ogółu rynku m.in. za sprawą outsourcingu. Współpraca z wyspecjalizowanymi partnerami pozwala skupić się na podstawowej działalności. Większość pracodawców niebawem zrozumie, że pewne usługi lepiej wyprowadzić na zewnątrz. Wówczas ogół rynku będzie miał szansę dogonić Nowoczesną Gospodarkę.

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki odnotowały niższą dynamikę zatrudnienia niż przedsiębiorstwa produkcyjne. Podmioty specjalizujące się w usługach zarejestrowały 3,19% wzrost zatrudnienia w II kw. 2015 r. i 3,37% w I poł. 2015 r. Wzrost zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki napędziły mniejsze firmy zatrudniające do 500 pracowników, które zwiększyły zatrudnienie o 4% w II kw. i 4,37% w I półroczu. Dla porównania, duże firmy usługowe (powyżej 500 pracowników) zwiększyły zatrudnienie o 2,73% w II kw., a ich średni wzrost w I półroczu wyniósł 2,8%. Różnica pomiędzy dużymi i mniejszymi firmami sektora usługowego Nowoczesnej Gospodarki wyniosła tym samym 1,27 punktu procentowego w ujęciu kwartalnym i 1,57 p.p. w ujęciu półrocznym.

Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)



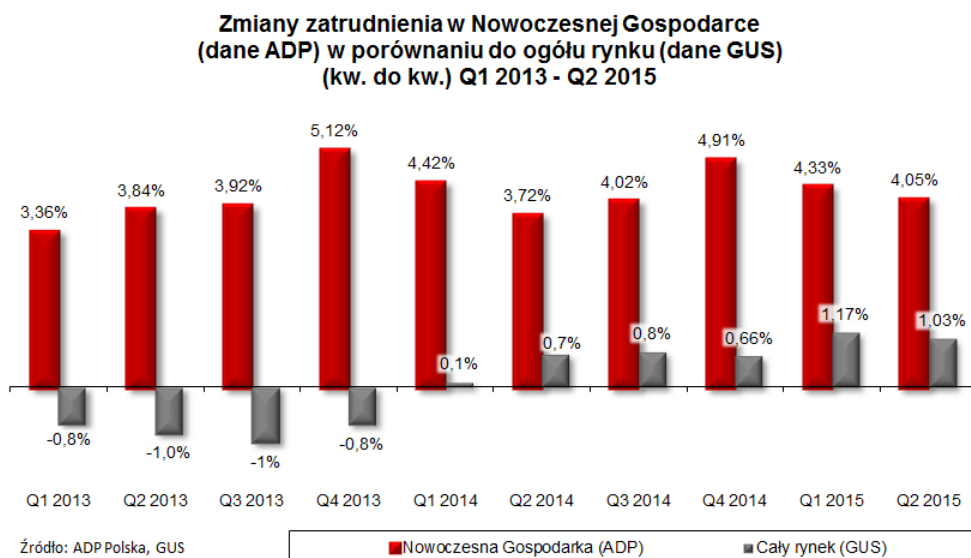
Marcin Strach, Wiceprezes, Dyrektor Finansowy, Neonet

Nowoczesna Gospodarka wdraża innowacje produktowe, procesowe, organizacyjne i marketingowe, dzięki czemu zyskuje przewagę nad ogółem rynku i szybciej zwiększa zatrudnienie. Najbardziej innowacyjne firmy wprowadzają na rynek nowe albo znacząco udoskonalają istniejące produkty i procesy, stosują nowe metody marketingowe i organizacyjne w praktyce gospodarczej, organizacji miejsca pracy lub w stosunkach z otoczeniem. To sprawia, że podmioty te szybciej rozwijają biznes. W mojej ocenie rynek będzie zachowywać się racjonalnie, dążąc do wyrównania dystansu dzielącego firmy o pewnym opóźnieniu procesowym lub technologicznym w stosunku do firm innowacyjnych. W krótkiej perspektywie firmy Nowoczesnej Gospodarki, będąc liderami innowacyjności, będą tworzyć awangardę rynku, maksymalizując zyski poprzez korzystanie z premii lidera. Natomiast nieuchronnym jest dążenie pozostałych firm do podniesienia jakości produktów czy też usług celem zniwelowania różnic konkurencyjnych.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2013 – Q2 2015

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Rozwój i dobrą koniunkturę widać zarówno w sektorze Nowoczesnej Gospodarki badanym przez ADP Polska, jak i ogólnie w polskich przedsiębiorstwach badanych przez Główny Urząd Statystyczny. Co prawda, Nowoczesna Gospodarka nieznacznie wyhamowała na początku tego roku, ale jest to naturalna tendencja związana z sezonowością zatrudnienia. Już w II kw. 2015 r. widzimy, że Nowoczesna Gospodarka nie tylko zwiększyła zatrudnienie o 4,05%, ale także przewyższyła wzrost odnotowany w II kw. 2014 r. (+3,72%). Najbardziej innowacyjne spółki z każdym kwartałem tworzą o ok. 4-5% więcej miejsc pracy, napędzając tym samym rozwój całej gospodarki. W efekcie kondycja całego rynku się poprawia, co znajduje odzwierciedlenie również w danych GUS. Wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw przekroczył długo wyczekiwany 1% (1,17% w I kw., 1,03% w II kw., co dało średnią 1,1% za całe I półrocze). Dane te stanowią istotną poprawę i dobry prognostyk wobec ujemnych wartości z 2013 r. i dodatnich, ale poniżej 1% wskaźników z 2014 r.



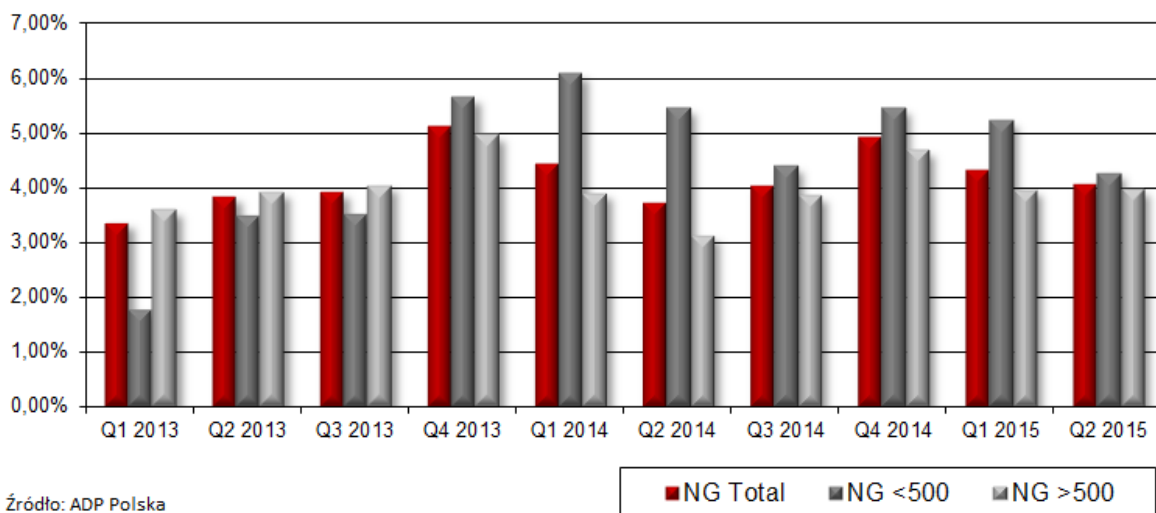
Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska

Znacznie większa dynamika zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie niż ogólnie na rynku – to nie przypadek, a kwestia modelu biznesowego. Najbardziej innowacyjne firmy stale monitorują swoje wyniki, optymalizują działalność, stawiają na eksport, tną niepotrzebne koszty, zwiększają inwestycje w działalność podstawową, a zadania, które mogą wydzielić – po prostu powierzają profesjonalistom. Nasze raporty potwierdzają, że jest to dobry i sprawdzony model zarządzania, z którego korzysta coraz więcej przedsiębiorstw. Nowoczesną Gospodarkę czeka dalszy rozwój. Wzrost ten będzie stymulowany przez otwartość na innowacje, skłonność do implementacji rozwiązań usprawniających zarządzanie biznesem takich, jak outsourcing, a także napływ zagranicznego kapitału. Polska postrzegana jest, jako jedno z najatrakcyjniejszych miejsc do inwestowania w Europie Środkowo-Wschodniej, a kontakty z zagranicznymi kontrahentami pozytywnie wpłyną na dojrzałość polskiego biznesu. Polscy przedsiębiorcy będą wzorować się na zachodnich kolegach, podpatrywać ich modele biznesowe, a to napędzi rozwój naszych lokalnych firm i zostanie odzwierciedlone we wzroście zatrudnienia.

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Niemal od 2 lat prym w Nowoczesnej Gospodarcie wiodą mniejsze firmy. W każdym kwartale przedsiębiorstwa zatrudniające do 500 pracowników odnotowują wyższy wzrost zatrudnienia niż duże firmy. W I i II kw. 2014 r. różnica wyniosła ponad 2 punkty procentowe. Od początku 2015 r. różnica jest już niższa (1,26 p.p. w I kw. i 0,3 p.p. w II kw.), ale nadal wskazuje na korzyść mniejszych podmiotów. Warto zauważyć, że w 2013 r. tendencja była odwrotna – wówczas to właśnie największe podmioty wysuwały się na prowadzenie pod względem tempa kreowania nowych miejsc pracy.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q2 2015**



Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q2 2013 – Q2 2015

	NG Total	NG <500	NG >500
Q2 2013 (vs Q2 2012)	3,84%	3,48%	3,92%
Q2 2014 (vs Q2 2013)	3,72%	5,45%	3,12%
Q2 2015 (vs Q2 2014)	4,05%	4,27%	3,97%

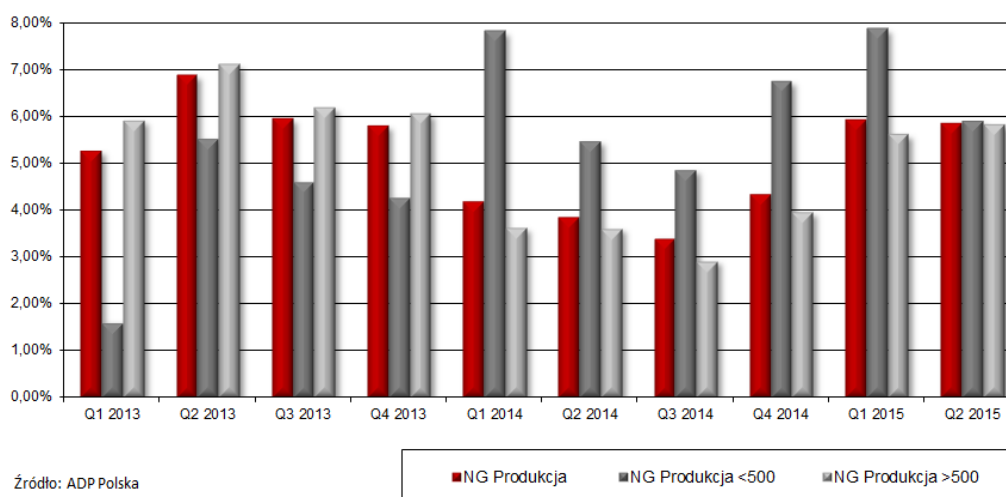
Dominika Staniewicz, Ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club

Obecnie rynek pracy to rynek pracownika. Nie w każdym sektorze, ale zjawisko to jest już widoczne. Cierpimy na niedobór wykwalifikowanych kandydatów. W takich sektorach, w których istnieje zapotrzebowanie na specjalistyczną wiedzę m.in. w firmach Nowoczesnej Gospodarki, pracodawcy rozglądają się za potencjalnymi pracownikami zagranicą. Niestety procedury zatrudniania obcokrajowców skutecznie spowalniają te procesy. To sprawia, że osoby o najwyższych kompetencjach, szczególnie w obszarze handlu i IT, mogą przebierać w ofertach. Taka sytuacja przynosi też korzyści osobom z mniej pożądanymi kwalifikacjami. Pracodawcy z konieczności akceptują pewne niedociągnięcia kompetencyjne i zatrudniają nowe osoby, choć nie mają one cech idealnego kandydata, ale jednocześnie mają niższe oczekiwania m.in. finansowe.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Początek 2015 r. okazał się rekordowy dla mniejszych przedsiębiorstw sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki. Już od pięciu kwartałów to właśnie firmy produkcyjne zatrudniające do 500 pracowników wyprzedzają największe korporacje pod względem tempa kreowania nowych miejsc pracy. Dzięki rekordowemu wzrostowi zatrudnienia w I kw. 2015 r. (+7,9%), średnia za całe półrocze wyniosła 5,9%. Na uwagę zasługuje jednak fakt, że choć w poprzednich kwartałach – od I kw. 2014 r. aż do I kw. 2015 r. – różnice pomiędzy mniejszymi i większymi firmami były bardzo znaczące (sięgały nawet 4 punktów procentowych), w II kw. 2015 r. wskaźniki się zdecydowanie wyrównały, choć nadal na korzyść mniejszych podmiotów.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q2 2015**



Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q2 2013 – Q2 2015

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q2 2013 (vs Q2 2012)	6,90%	5,55%	7,12%
Q2 2014 (vs Q2 2013)	3,87%	5,49%	3,62%
Q2 2015 (vs Q2 2014)	5,86%	5,91%	5,85%

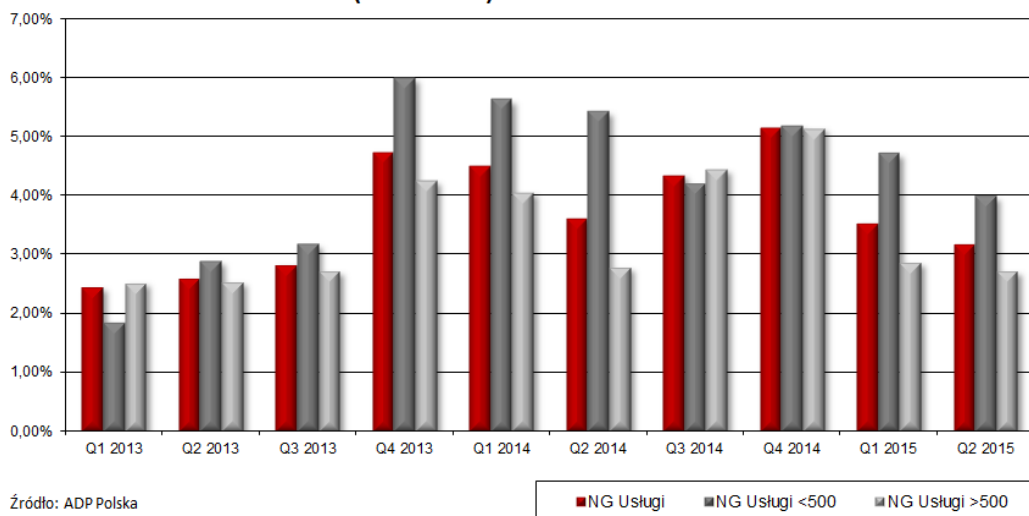
Patricia Molenaar, Wiceprezes ds. Sprzedaży, ADP GES International na region Polski, Hiszpanii i Szwajcarii

Kondycja rynku pracy w Polsce jest bardzo dobra w porównaniu do innych krajów Europy. Jak wskazują najnowsze dane Eurostat, poziom zatrudnienia w Polsce stale rośnie, a teraz jest nawet wyższy od średniej dla Unii Europejskiej. Choć Polsce jeszcze daleko do zyskania miana lidera Europy, możemy prognozować, że kondycja polskiego rynku pracy będzie się poprawiać z każdym kwartałem. Firmy Nowoczesnej Gospodarki będą najpewniej dalej przewodziły rynkowi w nadchodzących miesiącach – każdego kwartału dowodzą one, że nawet w niepewnych czasach można rozwijać biznes i tworzyć nowe miejsca pracy.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Nieznaczne wyhamowanie obserwowane w Nowoczesnej Gospodarce spowodowane jest przede wszystkim słabszymi wynikami sektora usługowego. Firmy specjalizujące się w usługach niezmiennie tworzą nowe miejsca pracy (+3,19% w II kw. 2015 r.), ale ich dynamika zatrudnienia spadła – zarówno w porównaniu do poprzedniego kwartału (+3,56% w I kw. 2015 r.), jak i analogicznego okresu ubiegłego roku (+3,64% w II kw. 2014 r.). Wyniki, choć słabsze, nie powinny istotnie niepokoić – wahania nie przekraczają bowiem nawet 1 punktu procentowego.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q2 2015**



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q2 2013 – Q2 2015

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q2 2013 (vs Q2 2012)	2,62%	2,90%	2,55%
Q2 2014 (vs Q2 2013)	3,64%	5,44%	2,80%
Q2 2015 (vs Q2 2014)	3,19%	4,00%	2,73%

Karolina Łabucka, Specjalista ds. HR i Administracji, Hogg Robinson Polska

W Polsce rośnie popyt na usługi wysoko wyspecjalizowane. Zwiększa się również świadomość przedsiębiorców na temat korzyści – zarówno operacyjnych, jak i finansowych – płynących z wydzielenia pewnych obszarów działalności na zewnątrz organizacji. Przedsiębiorcy coraz chętniej powierzają obsługę swoich firm profesjonalnym dostawcom zewnętrznym, dzięki temu mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, szybciej rozwijać biznes, a tym samym zwiększać zatrudnienie i dystansować ogół rynku. Tę tendencję widać również w Hogg Robinson Polska – odnotowaliśmy w ostatnim roku ponad 3,5-proc. wzrost zatrudnienia, co jednoznacznie potwierdza dane z raportu ADP Polska. Analizując sytuację na całym rynku, jestem optymistką. Ofert pracy przybywa i wydaje się, że ta tendencja się utrzyma. Z pewnością też do zmian na rynku pracy przyczynią się zmiany w przepisach prawa, w tym „ozusowanie” umów cywilno-prawnych. W efekcie tych zmian możemy spodziewać się dalszego wzrostu zatrudnienia przy jednoczesnej poprawie komfortu pracowników.

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Mariusz Koczwara, Menedżer ds. Sprzedaży, ADP Polska



Ponad 4 proc. wzrost zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki to doskonały wynik. Owszem widzimy pewne wyhamowanie wobec wzrostu obserwowanego na początku roku, ale jest ono naturalne, biorąc pod uwagę sezonowość rynku pracy. Cieszą również dobre wyniki rejestrowane przez GUS. Ponad 1 proc. wzrost zatrudnienia i rekordowa 10-proc. stopa bezrobocia odnotowana w lipcu, to już nie tylko sezonowe wahnięcia, ale raczej długotrwała poprawa kondycji rynku pracy. Trzeba mieć jednak świadomość, że przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw jeszcze długo nie osiągnie poziomu rejestrowanego przez liderów. Nawet teraz, przy rekordowych wzrostach podawanych przez GUS, Nowoczesna Gospodarka nadal wyprzedza ogół rynku o ponad trzy długości, nie wspominając nawet o mniejszych firmach produkcyjnych, które odnotowały niemal 7-krotnie lepszy wynik od ogółu. Najbardziej innowacyjne firmy niezmiennie będą napędzać rozwój polskiego biznesu. Mam również nadzieję, że sprawdzą się prognozy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotyczące jednocyfrowej stopy bezrobocia, która ma zostać osiągnięta w sierpniu i utrzymana do końca roku. Będziemy mogli wówczas już nie tylko Nowoczesną Gospodarkę, ale cały polski rynek pracy powoli porównywać do wiodących krajów Europy Zachodniej.

Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska



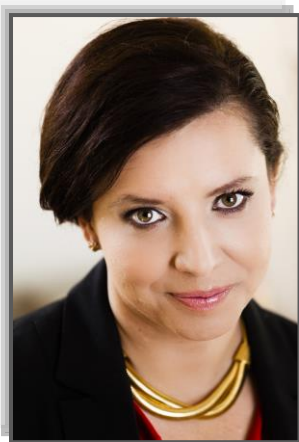
Znacznie większa dynamika zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie niż ogólnie na rynku – to nie przypadek, a kwestia modelu biznesowego. Najbardziej innowacyjne firmy stale monitorują swoje wyniki, optymalizują działalność w poszczególnych obszarach, stawiają na eksport, tną niepotrzebne koszty, zwiększają inwestycje w działalność podstawową, a zadania, które mogą wydzielić – po prostu powierzają profesjonalistom. Nasze raporty potwierdzają, że jest to dobry i sprawdzony model zarządzania, z którego korzysta coraz więcej przedsiębiorstw. Nowoczesną Gospodarkę czeka dalszy rozwój. Wzrost ten będzie stymulowany przez otwartość na innowacje, skłonność do implementacji rozwiązań usprawniających zarządzanie biznesem takich, jak outsourcing, a także napływ zagranicznego kapitału. Polska postrzegana jest, jako jedno z najatrakcyjniejszych miejsc do inwestowania w Europie Środkowo-Wschodniej, a kontakty z zagranicznymi kontrahentami pozytywnie wpłyną na dojrzałość polskiego biznesu. Polscy przedsiębiorcy będą wzorować się na zachodnich kolegach, podpatrywać ich modele biznesowe, a to napędzi rozwój naszych lokalnych firm i zostanie odzwierciedlone we wzroście zatrudnienia.

Patricia Molenaar, Wiceprezes ds. Sprzedaży, ADP GES International na region Polski, Hiszpanii i Szwajcarii



Kondycja rynku pracy w Polsce jest bardzo dobra w porównaniu do innych krajów Europy. Jak wskazują najnowsze dane Eurostat, poziom zatrudnienia w Polsce stale rośnie, a teraz jest nawet wyższy od średniej dla Unii Europejskiej. Choć Polsce jeszcze daleko do zyskania miana lidera Europy, możemy prognozować, że kondycja polskiego rynku pracy będzie się poprawiać z każdym kwartałem. Firmy Nowoczesnej Gospodarki będą najpewniej dalej przewodziły rynkowi w nadchodzących miesiącach – każdego kwartału dowodzą one, że nawet w niepewnych czasach można rozwijać biznes i tworzyć nowe miejsca pracy. Do tych optymistycznych stwierdzeń trzeba jednak podchodzić z dużą dozą ostrożności i świadomości międzynarodowych realiów biznesowych. Polskie przedsiębiorstwa również muszą reagować na globalne zmiany koniunktury. Nie mam jednak wątpliwości, że im bardziej świadomą i innowacyjną firma się staje, tym lepiej reaguje na zmieniające się warunki gospodarcze.

Dominika Staniewicz, Ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club



Obecnie rynek pracy to rynek pracownika. Nie w każdym sektorze, ale zjawisko to jest już widoczne. Cierpimy na niedobór wykwalifikowanych kandydatów. W takich sektorach, w których istnieje zapotrzebowanie na specjalistyczną wiedzę m.in. w firmach Nowoczesnej Gospodarki, pracodawcy rozglądają się za potencjalnymi pracownikami zagranicą. Niestety procedury zatrudniania obcokrajowców skutecznie spowalniają te procesy. To sprawia, że osoby o najwyższych kompetencjach, szczególnie w obszarze handlu i IT, mogą przebierać w ofertach. Taka sytuacja przynosi też korzyści osobom z mniej pożądanymi kwalifikacjami. Pracodawcy z konieczności akceptują pewne niedociągnięcia kompetencyjne i zatrudniają nowe osoby, choć nie mają one cech idealnego kandydata, ale jednocześnie mają niższe oczekiwania m.in. finansowe. Rynek pracownika ma wiele atutów, ale niesie za sobą też zmiany społeczne i zagrożenia. Pracodawcy podwyższają wynagrodzenia, oferują lepsze pakiety, bonusy. Z drugiej strony, pojawiają się niekorzystne przyzwyczajenie po stronie pracownika i zachowania roszczeniowe. Warto jednak pamiętać, że rynek pracy przypomina sinusoidę. Jeśli nawet, mając niższe kwalifikacje, znaleźliśmy pracę, za jakiś czas rynek wypełni tę lukę – inni będą się rozwijać i przewyższać nas kompetencjami. Dlatego warto postawić na rozwój, aby być w grupie poświadanych pracowników. W przeciwnym razie, frustracja i niezadowolenie są niemal murowane.

Marcin Strach, Wiceprezes, Dyrektor Finansowy, Neonet

Nowoczesna Gospodarka sukcesywnie wdraża innowacje produktowe, procesowe, organizacyjne i marketingowe, dzięki czemu zyskuje przewagę nad ogółem gospodarki i szybciej zwiększa zatrudnienie. Najbardziej innowacyjne firmy wprowadzają na rynek nowe albo znacząco udoskonalają istniejące produkty i procesy, stosują nowe metody marketingowe i organizacyjne w praktyce gospodarczej, organizacji miejsca pracy lub w stosunkach z otoczeniem. To sprawia, że podmioty te szybciej rozwijają biznes, co ma również przełożenie na wzrost zatrudnienia. W mojej ocenie rynek będzie zachowywał się racjonalnie, dążąc do wyrównania dystansu dzielącego firmy o pewnym opóźnieniu procesowym lub technologicznym w stosunku do firm innowacyjnych. W krótkiej perspektywie firmy Nowoczesnej Gospodarki będą liderami innowacyjności, będą tworzyć awangardę rynku, maksymalizując zyski poprzez korzystanie z premii lidera. Natomiast nieuchronnym jest dążenie pozostałych firm do podniesienia jakości produktów czy też usług celem zniwelowania różnic konkurencyjnych. W ocenie sytuacji rynkowej jestem umiarkowanym optymistą. Czynniki makroekonomiczne z jednej strony przemawiają za istotnym wzrostem siły nabywczej i potencjału konsumpcyjnego Polaków (wzrost średniego wynagrodzenia, spadek bezrobocia liczonego wg metodologii Eurostatu poniżej 8%), co istotnie wpłynie na poziom konsumpcji wewnętrznej. Jednakże pozostałe wskaźniki PKB są trudne do jednoznacznej oceny (inwestycje publiczne, na które wpływ ma Unijna Perspektywa Budżetowa na lata 2014-2020, jak również poziom eksportu przy nadal niewyjaśnionej sytuacji na rynkach wschodnich). W perspektywie najbliższych 2-3 lat spodziewam się dalszego wzrostu zatrudniania w branży usługowej oraz sprzedażowej zarówno w kanałach tradycyjnych (naziemnych), jak i online. Natomiast po tym okresie sądzę, iż nastąpi nasycenie rynku gdyż poziom powierzchni handlowych, jak również współczynnik liczby obsługiwanych klientów osiągnie poziom notowany na rynku niemieckim czy też francuskim (np. średnia 2 supermarketów na 10 tys. mieszkańców – obecnie średnia dla Polski wynosi 1,6).

Magdalena Ryż, HR Manager, Umicore Autocat Poland

Dynamiczny wzrost zatrudnienia w sektorze produkcyjnym wynika m.in. z faktu, że coraz więcej firm zagranicznych inwestuje w Polsce. Znakomitym przykładem jest chociażby Umicore Autocat – niedawno rozpoczęliśmy działalność na polskim rynku, błyskawicznie zwiększamy zatrudnienie i w kolejnych miesiącach również będziemy się intensywnie rozwijać. Inwestycjom zagranicznym sprzyja m.in. polityka państwa, jak choćby tworzenie specjalnych stref ekonomicznych. Nie brak nam również fachowej kadry. Pod względem poziomu wykształcenia i kompetencji nie odbiegamy od standardów światowych. Analiza sytuacji rynkowej wskazuje, że 2015 będzie w dalszym ciągu rokiem wzrostu, przy czym spółki tzw. Nowoczesnej Gospodarki będą zwiększać swój dystans wobec ogółu rynku m.in. za sprawą outsourcingu. Współpraca z wyspecjalizowanymi partnerami pozwala skupić się na podstawowej działalności bez konieczności poświęcania czasu oraz zasobów np. na naliczanie płac czy żmudny proces rekrutacji wstępnej. W perspektywie kilku najbliższych lat większość pracodawców zrozumie, że usługi te lepiej wyprowadzić na zewnątrz, a swoją uwagę i zasoby finansowe skierować na rozwój

i zmotywowanie pracowników kluczowych dla danej branży czy profilu działalności firmy. Wówczas ogół rynku będzie miał szansę dogonić Nowoczesną Gospodarkę. Najbliższe lata będą ponadto czasem dla wysoko wykwalifikowanych specjalistów, którzy już teraz mogą sami wybierać pracodawcę. Powoli zaczynamy też otwierać się na zatrudnianie cudzoziemców. Za kilka lub kilkanaście lat normą w polskich firmach będzie multikulturowa załoga.

Karolina Łabucka, Specjalista ds. HR i Administracji, Hogg Robinson Polska



W Polsce rośnie popyt na usługi wysoko wyspecjalizowane. Zwiększa się również świadomość przedsiębiorców na temat korzyści – zarówno operacyjnych, jak i finansowych – płynących z wydzielenia pewnych obszarów działalności na zewnątrz organizacji. Przedsiębiorcy coraz chętniej powierzają obsługę swoich firm profesjonalnym dostawcom zewnętrznym, dzięki temu mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, szybciej rozwijać biznes, a tym samym zwiększać zatrudnienie i dystansować ogół rynku. Tę tendencję widać również w naszej firmie. W Hogg Robinson Polska odnotowaliśmy w ostatnim roku ponad 3,5-proc. wzrost zatrudnienia, co jednoznacznie potwierdza dane z raportu ADP Polska. W ostatnim kwartale poszukiwaliśmy głównie pracowników operacyjnych m.in. kasjerów lotniczych, doświadczonych specjalistów oraz project manager'ów. Analizując sytuację na całym rynku, jestem optymistką. Ofert pracy przybywa i wydaje się, że ta tendencja się utrzyma. W mojej ocenie przeciętny polski pracownik jest coraz bardziej zadowolony ze swojej pracy, co powoduje, iż motywacja do pracy rośnie, a chęć do ewentualnej zmiany miejsca zatrudnienia – maleje. Dlatego też obecnie coraz ciężiej jest o dobrego kandydata do pracy. W związku z tym, rynek niejako wymusza na pracodawcach zatrudnianie osób młodszych, mniej doświadczonych, ale które posiadają wysoki poziom kompetencji „miękkich”. Z pewnością też do zmian na rynku pracy przyczynią się zmiany w przepisach prawa, w tym „ozusowanie” umów cywilno-prawnych. W efekcie tych zmian możemy spodziewać się dalszego wzrostu zatrudnienia przy jednoczesnej poprawie komfortu pracowników.

Metodyka

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2015” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2012 – Q2 2015, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologiczne narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 610 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 15 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 230 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 100 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402 lub SSAE16). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



www.adp.pl