



Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q1 2018



A more human resource.™

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2018 / Q1 2017	7
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	8
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	9
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2014 – Q1 2018	10
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	10
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm	11
2.3. Zmiany zatrudnienia wg sektorów rynku Nowoczesnej Gospodarki (produkcja vs usługi)	12
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	13
2.5. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	14
METODYKA	15

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – prezentuje raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2014 – Q1 2018. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest 22. z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami przedstawiciela ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw – uznanych ekspertów, analityków rynku i praktyków zarządzania kapitałem ludzkim.

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować można jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Nowoczesna Gospodarka – rekordowe otwarcie roku

I kwartał 2018 roku był rekordowy dla wszystkich firm, zarówno produkcyjnych jak i usługowych, z sektora Nowoczesnej Gospodarki. Firmy te rozwijają się dynamiczniej niż ogół polskich przedsiębiorstw i intensywniej zwiększają zatrudnienie. Warto zaznaczyć, że w tym kwartale ogół rynku odnotował wyniki niższe – na poziomie +3,7 proc. (I kw. 2018 r. vs I kw. 2017 r.), tym samym dystans między awangardą biznesu, a ogółem przedsiębiorstw zwiększył się znacząco, bo aż do 2,58 punktów procentowych.

W pierwszych trzech miesiącach 2018 roku zatrudnienie w firmach Nowoczesnej Gospodarki wzrosło średnio o 6,28 proc. w stosunku do analogicznego okresu w 2017 roku. Jest to najwyższy wynik od IV kw. 2012 roku. Motorem tak wysokiego wskaźnika zatrudnienia w I kwartale 2018 roku były małe i średnie firmy (zatrudniające poniżej 500 pracowników) – zatrudniono w nich o 6,94 proc. więcej nowych pracowników niż w analogicznym kwartale roku 2017. Firmy zatrudniające powyżej 500 pracowników również odnotowały wysoką dynamikę wzrostu, ich wynik uplasował się na poziomie +6,10 proc.

Wraz z początkiem 2018 r. pod względem zatrudnienia na prowadzenie lekko wysunęły się firmy usługowe. Wskaźnik wzrostu zatrudnienia firm usługowych Nowoczesnej Gospodarki był wyższy o niecały punkt proc. – wyniósł 6,54 proc. w porównaniu do 5,78 proc. w firmach produkcyjnych. Jednakże najlepszy wynik wśród sektora Nowoczesnej Gospodarki odnotowały małe firmy produkcyjne. Zwiększyły one zatrudnienie o rekordową wartość 8,89 proc. Największe zatrudnienie w sektorze usługowym odnotowały natomiast duże firmy, osiągając wynik +6,65 proc. w stosunku do analogicznego kwartału 2017 roku.

Co istotne, Główny Urząd Statystyczny odnotował zauważalnie niższy wzrost zatrudnienia w porównaniu z firmami Nowoczesnej Gospodarki. Z analizy danych ADP Polska oraz GUS wynika, że ogół rynku traci dystans od Nowoczesnej Gospodarki. Z analizy danych 5-letnich wyłania się trend zniżkowy dla ogółu rynku.

RAPORT ADP POLSKA Q1 2018

ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia



 **6,28%**

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q1 2018 vs. Q1 2017



 **6,54%**

Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q1 2018 vs. Q1 2017



 **5,78%**

Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q1 2018 vs. Q1 2017



RAPORT ADP POLSKA Q1 2018

ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

Nowoczesna Gospodarka Ogółem



↑ 6,28%



↑ 6,94%



↑ 6,10%

Nowoczesna Gospodarka Usługi



↑ 6,54%



↑ 6,22%



↑ 6,65%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja



↑ 5,78%



↑ 8,89%



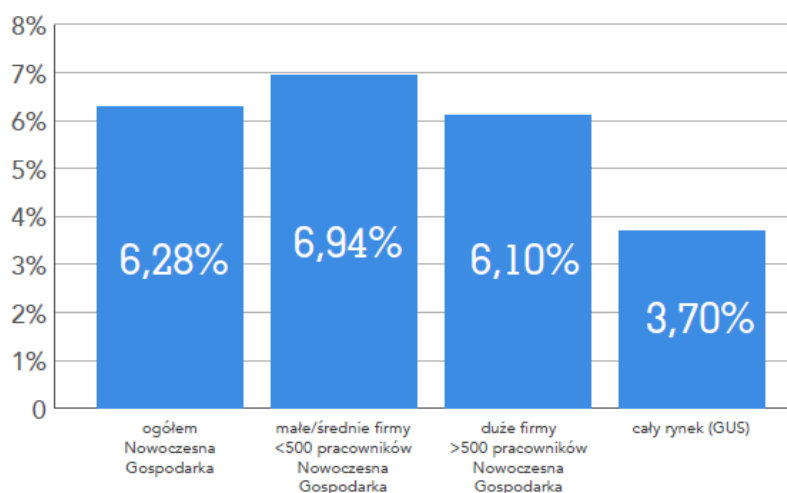
↑ 5,13%

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2018 / Q1 2017

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W I kw. 2018 roku pracę w najbardziej innowacyjnych firmach w Polsce znalazło o 6,28 proc. więcej osób niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Najdynamiczniej rozwijały się małe firmy, zatrudniające poniżej 500 pracowników, w których odnotowano wzrost zatrudnienia na poziomie 6,94 proc. Dla porównania większe przedsiębiorstwa również zakończyły pierwsze trzy miesiące 2018 r. z bardzo wysokim wynikiem 6,10 proc. Tymczasem według danych Głównego Urzędu Statystycznego, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw, w okresie styczeń – marzec br. wzrosło tylko o 3,7 proc. Jednocześnie Główny Urząd Statystyczny odnotował z końcem I kwartału br. bardzo niską stopę bezrobocia 6,6 proc., która w porównaniu do analogicznego okresu w 2017 roku zmalała o 1,4 punktu procentowego w skali roku.

Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie (dane ADP) w porównaniu do całego rynku (dane GUS)



Źródło: ADP Polska, GUS

■ Zmiany Q1 2018 vs Q1 2017

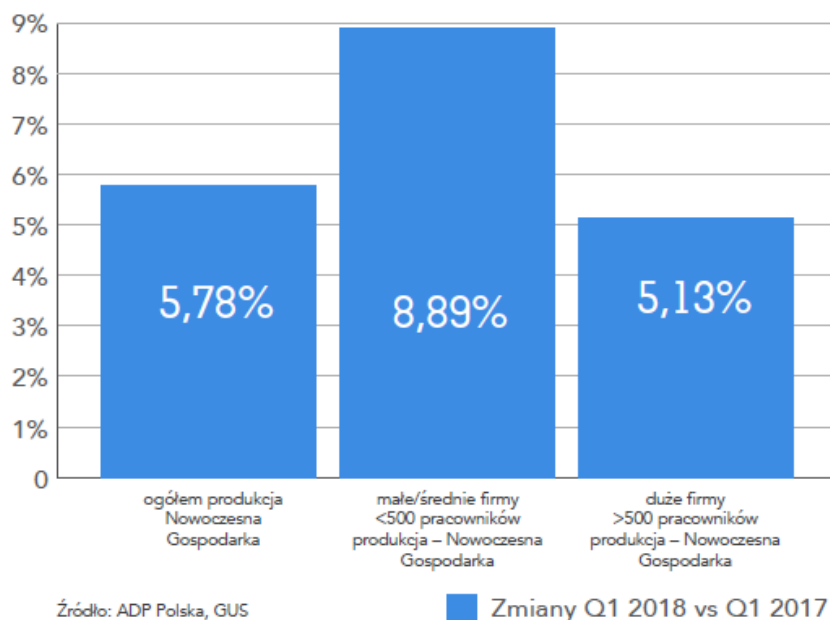
Paweł Lazar, General Manager, ADP Polska

Początek nowego roku to kontynuacja trendu zwykłego firm Nowoczesnej Gospodarki z końca 2017 roku. Co ciekawe, tym razem dane o rekordowym wzroście zatrudnienia Nowoczesnej Gospodarki nie idą w parze z danymi GUS dla ogółu rynku. Z całą pewnością na wzrost zatrudnienia ma wpływ nie tylko dobra koniunktura gospodarcza, ale też częste zmiany pracy wśród pracowników. Rynek pracownika, z którym mamy do czynienia już od dłuższego czasu, wywiera coraz większą presję na firmach i zupełnie zmienia zasady. Przy bardzo niskiej stopie bezrobocia firmy niemal nieustannie prowadzą procesy rekrutacyjne, a pracę coraz częściej podejmują obywatele Ukrainy i Białorusini.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor produkcyjny Nowoczesnej Gospodarki w I kw. 2018 roku utrzymał dobrą passę wzrostu zatrudnienia. Przedsiębiorstwa produkcyjne zwiększyły zatrudnienie średnio o 5,78 proc. Zdecydowanie najlepszy wynik (8,89 proc.) odnotowały małe firmy produkcyjne. Wynik ten jest najwyższy nie tylko w segmencie produkcyjnym, ale także wśród wszystkich przedsiębiorstw Nowoczesnej Gospodarki. Początek 2018 r. jest potwierdzeniem trwającego od III kw. 2017 roku trendu dominacji mniejszych firm z sektora produkcyjnego pod względem wzrostu zatrudnienia w całej branży produkcyjnej. Różnica pomiędzy małymi i dużymi przedsiębiorstwami wyniosła w I kw. 2018 r. aż 3,76 punktu procentowego.

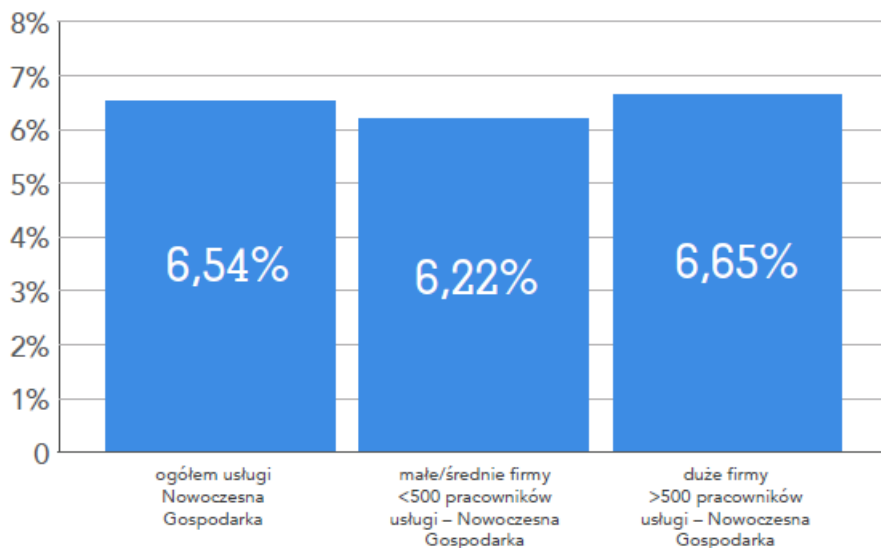
Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)



1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

I kw. 2018 roku sektor usługowy ukończył z 6,54 proc. wzrostem zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem. Pierwsze trzy miesiące tego roku upłynęły pod znakiem dominacji dużych firm (wzrost zatrudnienia o 6,65 proc.). Oznacza to kontynuację ubiegłorocznego trendu, który wykazywał większy wzrost w sektorze większych firm, zatrudniających powyżej 500 pracowników. Różnica między firmami dużej i małej wielkości wyniosła jednak niecałe pół punktu procentowego. Wynik ten wskazuje na dynamiczny wzrost zatrudnienia całego sektora usług.

Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)



Źródło: ADP Polska, GUS

■ Zmiany Q1 2018 vs Q1 2017

Iwona Szakiewicz, Talent Manager w Vision Express, Członek HR Influencers, HiPo

Wysoki przyrost zatrudnienia w pierwszym kwartale br. w branży usług związany jest przede wszystkim z dobrą koniunkturą gospodarczą i dynamicznym rozwojem biznesu. Przyrost zatrudnienia jest tu niemal równoznaczny z przyrostem całkowitej liczby pracowników, szczególnie w firmach budujących kapitał społeczny, opartych na zaufaniu i budowaniu relacji. Natomiast rotacja może być przyczyną wzrostu zatrudnienia, jeśli w szybko rosnącej organizacji usługowej nie zostanie zapewniony dobry przepływ komunikacji oraz odpowiednie szkolenia, szczególnie w obliczu wejścia na rynek rosnącej liczby przedstawicieli tzw. pokolenia Millenialsów. Sukces postrzegają oni nie tylko w kategoriach wyniku finansowego, lecz chcą przede wszystkim widzieć sens w działaniach organizacji. Biorąc pod uwagę dane GUS o mniejszym wzroście zatrudnienia dla ogółu rynku, odnoszę jednak wrażenie, że Millenialsi coraz częściej wybierają duże firmy usługowe, które dają dostęp do bazy szkoleń i umożliwiają ciągły rozwój zawodowy.

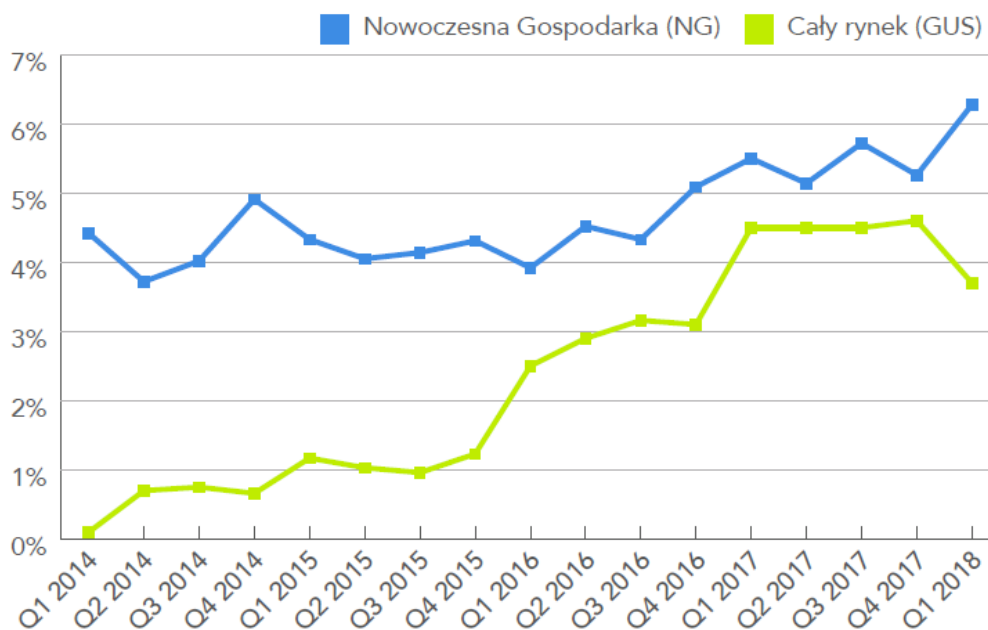
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2014 – Q1 2018

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Nowoczesna Gospodarka stale zwiększa zatrudnienie. Wraz z początkiem 2018 roku odnotowała rekordowy wzrost na poziomie 6,28 proc. Jest to najlepszy wynik od pięciu lat. Co ciekawe, rozwój i dobra koniunktura, którą widać w najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstwach Nowoczesnej Gospodarki, nie jest tak oczywista w przypadku ogółu rynku. Główny Urząd Statystyczny (GUS) odnotował wzrost zatrudnienia na poziomie 3,7 proc. w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku. W pierwszych trzech miesiącach 2018 r. odnotowano odwrotną tendencję pomiędzy Nowoczesną Gospodarką a całym rynkiem pod względem wzrostu zatrudnienia – różnica wyniosła niemal 3 punkty procentowe.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie (dane ADP) w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS) (kw. do kw.) Q1 2014 – Q1 2018



Źródło: ADP Polska, GUS

Magdalena Siwińska, Partner Zarządzający, Grupa HR Masters

Firmy Nowoczesnej Gospodarki to od dawna organizacje mocno rozwijające się, inwestujące i zdobywające nowe projekty. Jednocześnie są atrakcyjnym pracodawcą, zwłaszcza dla młodszych pracowników (pokolenie Y i Z), nastawionych na rozwój. Z danych wyraźnie wynika wzrost zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki w porównaniu z ogółem rynku, gdzie widzimy spadek.

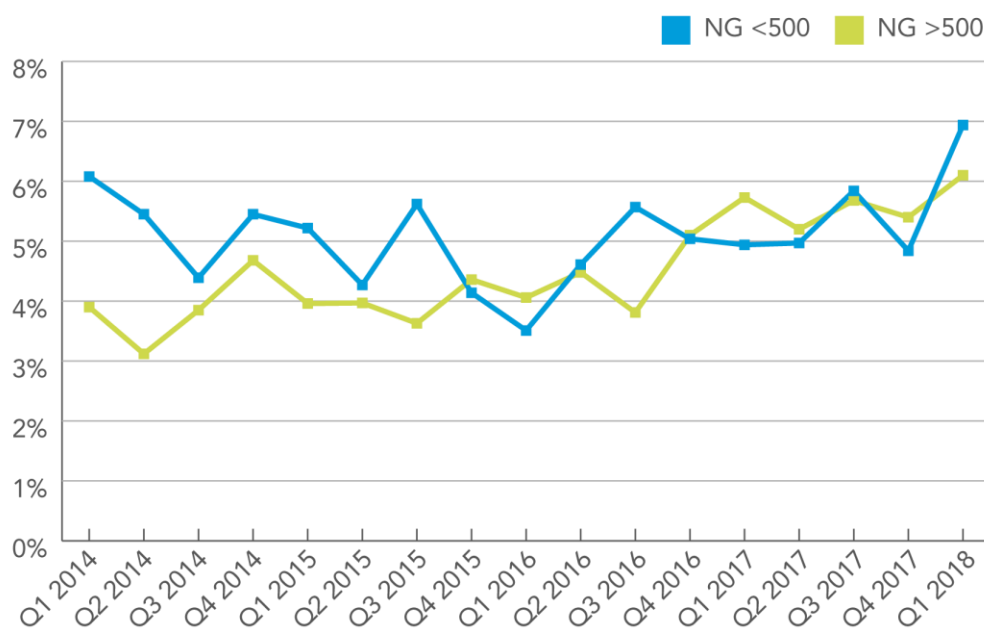
Rynek pracownika wymaga innowacyjnego podejścia do pracownika i pracy jako takiej. Firmy Nowoczesnej Gospodarki najwyraźniej potrafią przyciągnąć kandydatów atrakcyjną ofertą pracy, budowaniem wizerunku atrakcyjnego pracodawcy (przez odpowiednie i celowe działania employer brandingowe).

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Początek 2018 r. okazał się lepszy dla małych i średnich przedsiębiorstw Nowoczesnej Gospodarki, które zwiększyły zatrudnienie o 6,94 proc. Od 2014 roku w zdecydowanej większości raportów ADP Polska dominował wyższy wskaźnik zatrudnienia w mniejszych firmach. W trzech pierwszych miesiącach tego roku nastąpiło odbicie firm zatrudniających poniżej 500 pracowników (2,1 p/p), w stosunku do ostatniego kwartału 2017 roku. Dominacja małych firm awangardy biznesu w I kw. br. jest rekordowym wynikiem dla tego sektora i najlepszym od 5 lat. W historii raportów ADP Polska małe firmy zazwyczaj przewyższały duże przedsiębiorstwa pod względem wzrostu zatrudnienia. Większe podmioty wydają się podążać za podobnym trendem co mniejsze firmy, lecz z pewnym opóźnieniem czasowym, wynoszącym od 2 do 4 kwartałów.

Zmiany zatrudnienia

w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm
(Q1 2014 – Q1 2018)



Źródło: ADP Polska

Magdalena Siwińska, HR Manager, Grupa HR Masters

Zwłaszcza małe firmy produkcyjne i usługowe stają się potencjalnie atrakcyjnym pracodawcą, który podchodzi bardziej indywidualnie do pracownika, rozumieją specyfikę i wymagania rynku pracy. Nic nie wskazuje na to, by w perspektywie kolejnych lat ten trend miał ulec zmianie.

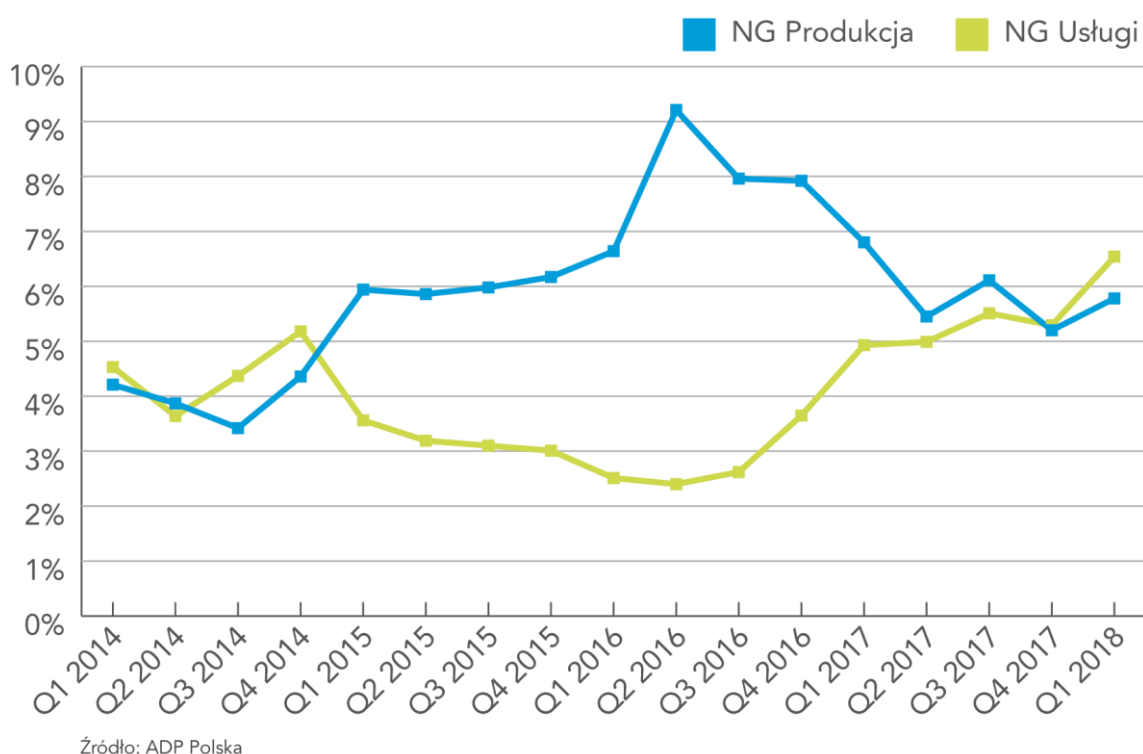
Co ciekawe, mniejsze firmy stają się na rynku pracy zdecydowanie bardziej pożądanym pracodawcą niż firmy zatrudniające powyżej 500 osób. Duże firmy (zwłaszcza produkcyjne) często nie dostrzegają jeszcze potrzeby pochylenia się nad potrzebami pracowników, niezależnie od stanowiska. Zarządy i kadra kierownicza rzadko zdają sobie sprawę, że sposób zarządzania i kontakt z bezpośrednimi przełożonymi może być kluczowy, mając bezpośrednie przełożenie na motywację i zaangażowanie.

2.3. Zmiany zatrudnienia wg sektorów rynku Nowoczesnej Gospodarki (produkcja vs usługi)

Po raz pierwszy od II kw. 2013 roku, w I kw. 2018 r. firmy usługowe przewyższyły przedsiębiorstwa produkcyjne pod względem przyrostu zatrudnienia, odnotowując 6,54 proc. wzrost wobec 5,78 proc. wzrostu w sektorze produkcyjnym. Po raz pierwszy od niemal pięciu lat wartości przyrostu pracowników w obu sektorach są do siebie zbliżone – różnica wynosi zaledwie 0,76 p/p.

Zmiany zatrudnienia

zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg sektora
(usługi vs produkcja) Q1 2014 – Q1 2018



Paweł Lazar, General Manager, ADP Polska

W I kw. 2018 roku, po raz pierwszy od niemal pięciu lat branża usługowa osiągnęła wyższe wyniki zatrudnienia, niż branża produkcyjna. Pytanie brzmi, czy ta tendencja się utrzyma czy jest to zjawisko krótkotrwałe. Jeśli założymy, że nowoczesne, dynamiczne firmy profesjonalizują się i skupiają swoją uwagę na swojej specjalizacji przy jednoczesnym outsourcowaniu innych procesów, możemy spodziewać się utrzymania tego trendu w kolejnych kwartałach.

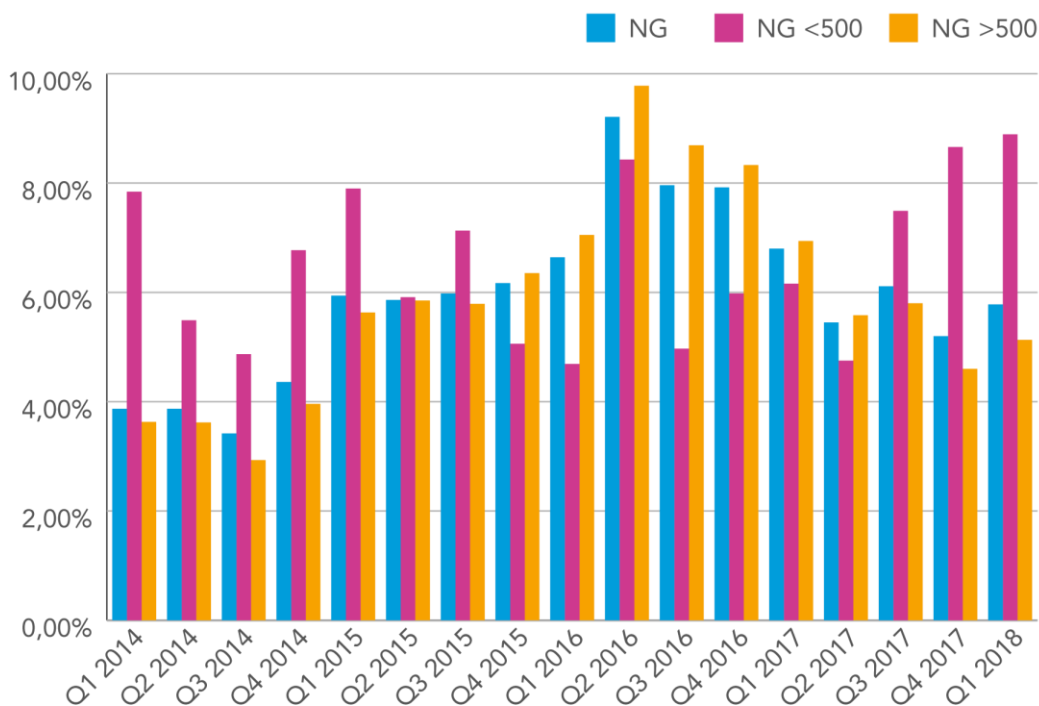
Warto podkreślić, iż po rekordowym roku 2017 są to kolejne wysokie wzrosty zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki. Choć usługi wyprzedziły branżę produkcyjną, to oba te sektory odnotowały odbicie od krótkotrwałego załamania trendu w końcówce ubiegłego roku.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W I kw. 2018 r. firmy produkcyjne zwiększyły zatrudnienie o 5,78 proc. w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2017. Zdecydowanie większy przyrost odnotowano w przedsiębiorstwach zatrudniających poniżej 500 pracowników – 8,89 proc. i był to najlepszy wynik w całej Nowoczesnej Gospodarcie. To już trzeci kwartał, w którym mniejsze firmy produkcyjne wykazują tak duże przyrosty zatrudnienia. Utrzymuje się też znacząca różnica między mniejszymi i dużymi graczami – w I kw. 2018 r. wyniosła ona aż 3,76 p/p, dla porównania w poprzednim kwartale (IV kw. 2017 r.) wynosiła ona 4,06 p/p).

Zmiany zatrudnienia

zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej
Gospodarki wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q1 2018



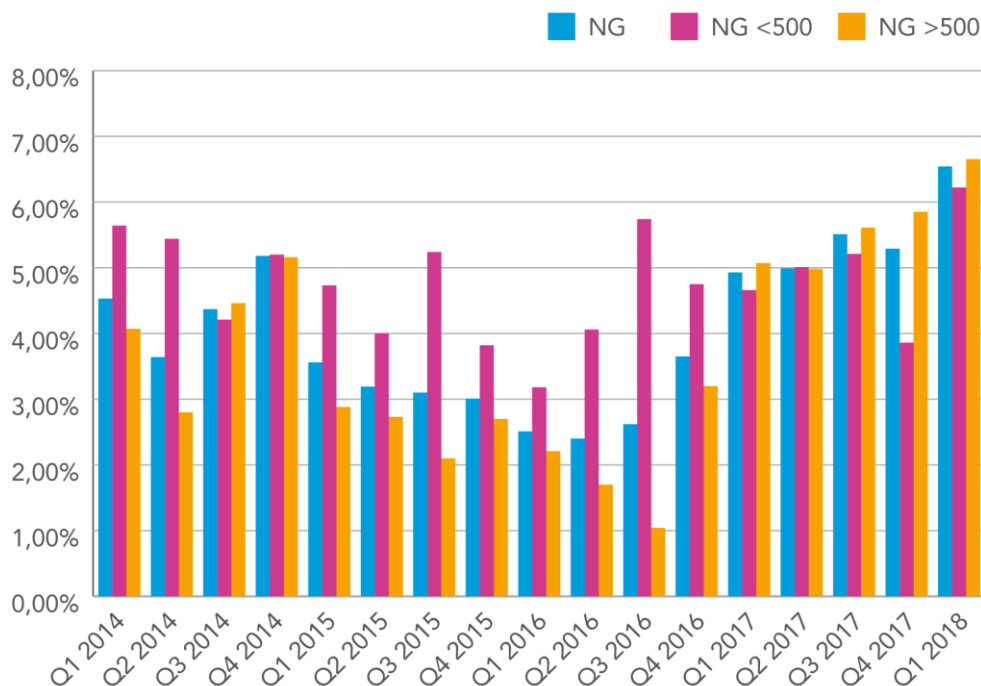
Źródło: ADP Polska

2.5. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Początek roku dla firm usługowych okazał się rekordowy pod względem wzrostu zatrudnienia - w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku wzrost całej branży usługowej Nowoczesnej Gospodarki wyniósł 6,54 proc. Warto podkreślić, że wynik ten jest znacznie lepszy, niż ten osiągnięty w poprzednim kwartale. Różnica wzrostu między nimi kształtuje się na poziomie 1,25 p/p. Pierwsze trzy miesiące 2018 r. odwróciły sytuację mniejszych firm, które w ostatnim kwartale 2017 roku odnotowały znacznie niższe wyniki niż w kwartałach poprzedzających. Choć duże przedsiębiorstwa usługowe awangardy rynku odnotowały rekordowy wzrost zatrudnienia od pięciu lat, przekraczając poziom 6 proc., (odnotowały wzrost o 6,65 proc.), to mniejsze firmy usługowe nie pozostały w tyle, odnotowując po raz pierwszy w analizowanym okresie 5-letnim, aż 6,22 proc. wzrost zatrudnienia. Rynek usługowy znacząco przyspieszył i osiągnął najlepszy wynik od pięciu lat.

Zmiany zatrudnienia

zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej
Gospodarki wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 – Q1 2018



Źródło: ADP Polska

Iwona Szakiewicz, Talent Manager w Vision Express, Członek HR Influencers, HiPo

Od kilku lat firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki dostosowują się dużo bardziej dynamicznie do nowych technologii, a taki proces wymaga zatrudnienia dodatkowych specjalistów o nowych kompetencjach dla organizacji. Ważnym aspektem dla branży usługowej, ale też ogółu przedsiębiorstw, jest dostęp do nowych pracowników. Na rynku brakuje rąk do pracy, jednocześnie wiele firm otworzyło się na zatrudnianie cudzoziemców. Warunkiem sukcesu wszystkich nowych pracowników są szkolenia wstępne – w przypadku obcokrajowców także swobodne posługiwanie się przez nich językiem polskim w procesie sprzedaży i obsługi klienta. Tak duży przyrost zatrudnienia w usługach może budzić obawy o jakość świadczonej pracy. Jednak może być ona niższa jedynie w przedsiębiorstwach oferujących płace podstawowe poniżej średniej rynkowej i nie oferujących swoim pracownikom możliwości rozwoju.

METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q1 2017” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2014 – Q1 2018, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 220 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 120 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w ponad 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 19 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 220 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 120 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



A more human resource.™

www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

