



Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q1 2016



A more human resource.™

SPIS TREŚCI

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2016 / Q1 2015	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	6
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2013 – Q1 2016	9
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	9
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	11
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	15

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2013 – Q1 2016. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest czternastym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowujący każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

Nowoczesna Gospodarka – bardzo wysoka dynamika wzrostu firm produkcyjnych i rekordowy wynik całego rynku

Przedsiębiorstwa produkcyjne nie oddają pozycji lidera w sektorze Nowoczesnej Gospodarki, nadając ton jej dynamicznemu rozwojowi. W I kw. 2016 r., analogicznie do wyników ostatniego raportu, duże firmy produkcyjne odnotowały największy wzrost zatrudnienia. Podmioty, których personel liczy ponad 500 osób przyjęły o 7,05% więcej pracowników (vs. I kw. 2015 r.), natomiast mniejsze przedsiębiorstwa tego sektora zwiększyły zatrudnienie o 4,69%. W porównaniu do organizacji specjalizujących się w produkcji, pierwsze trzy miesiące br. były nieco mniej pomyślne dla firm usługowych awangardy biznesu. Ogół tego segmentu odnotował wzrost zatrudnienia na poziomie 2,51%, przy czym już w kolejnym kwartale z rzędu mieliśmy do czynienia z przewagą mniejszych podmiotów, które stworzyły o 3,18% więcej miejsc pracy niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. W firmach usługowych zatrudniających ponad 500 pracowników pracę znalazło o 2,21% osób więcej. Porównanie obu segmentów Nowoczesnej Gospodarki w I kw. 2016 r. pokazuje, że przedsiębiorstwa produkcyjne odnotowały ponad 2,5 – krotnie wyższy wzrost zatrudnienia niż te specjalizujące się w usługach.

Jak wynika z danych zgromadzonych przez ADP, pierwszy kwartał br. charakteryzował się dynamiczniejszym wzrostem zatrudnienia przede wszystkim w dużych przedsiębiorstwach – z wyjątkiem sektora usług, gdzie dominowały mniejsze firmy. Cała Nowoczesna Gospodarka zakończyła omawiany okres z 3,92% wzrostem liczby nowych pracowników w porównaniu do I kw. 2015 r. Zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), pierwszy kwartał 2016 r. był również wyjątkowo udany dla całego rynku pracy. Wzrost zatrudnienia w polskich przedsiębiorstwach sięgnął rekordowej wartości 2,5% – najwyższej w historii raportów ADP. Na podstawie danych można stwierdzić, że krajowy rynek nieustannie podąża za awangardą biznesu, choć dystans między nią a ogółem firm w Polsce wynosi nadal 1,4 punktu procentowego.

Najnowszy Raport ADP potwierdza, że firmy udoskonalające działalność poprzez wdrażanie innowacyjnych rozwiązań nadal kreują trendy na rodzimym rynku pracy i stymulują rozwój całej gospodarki, odnotowując znacznie większy wzrost zatrudnienia niż ogół przedsiębiorstw.

Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia



↑ 3,92%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q1 2016 vs. Q1 2015



↑ 2,51%

Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q1 2016 vs. Q1 2015



↑ 6,64%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q1 2016 vs. Q1 2015

Nowoczesna Gospodarka Ogółem



↑ 3,92%



↑ 3,51%



↑ 4,06%

Nowoczesna Gospodarka Usługi



↑ 2,51%



↑ 3,18%



↑ 2,21%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja



↑ 6,64%



↑ 4,69%



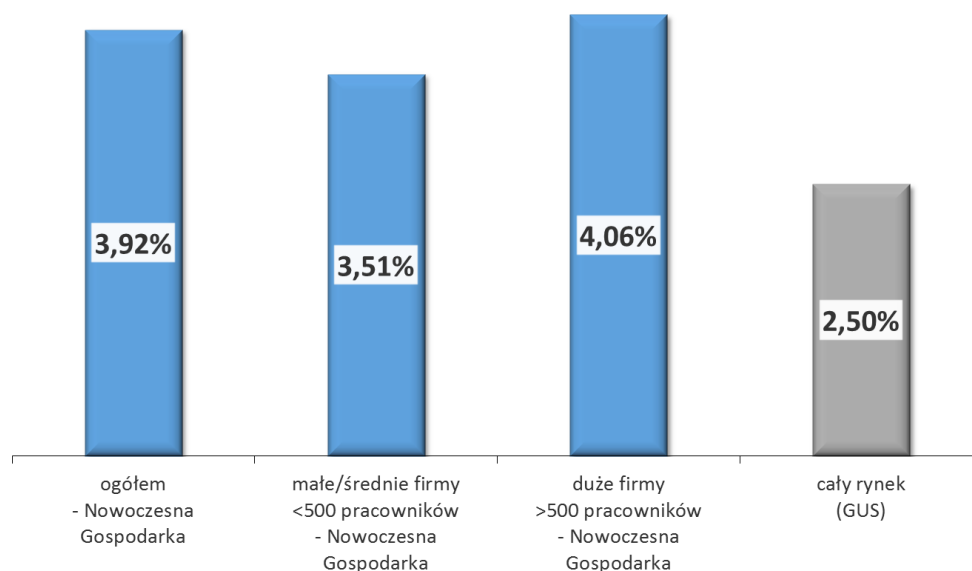
↑ 7,05%

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2016 / Q1 2015

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W I kw. 2016 r. pracę w najbardziej innowacyjnych firmach w Polsce znalazło o 3,92% więcej osób niż w analogicznym okresie przed rokiem. Pozycję lidera w zakresie wzrostu zatrudnienia utrzymały duże firmy. W pierwszych trzech miesiącach bieżącego roku zwiększyły zatrudnienie przeciętnie o 4,06%, przy czym, małe i średnie przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki zanotowały niewiele niższy wzrost – na poziomie 3,51% r/r. Należy podkreślić rekordowo dobry wynik ogółu polskich firm. W pierwszych trzech miesiącach br. wskaźnik przyrostu liczby zatrudnionych w Polsce osiągnął wartość 2,5%. To najlepszy rezultat od IV kw. 2010 r. oraz wyraźny symptom poprawy koniunktury i podążania śladem Nowoczesnej Gospodarki.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie (dane ADP)
w porównaniu do całego rynku (dane GUS) Q1 2016 vs Q1 2015**



Źródło: ADP Polska, GUS

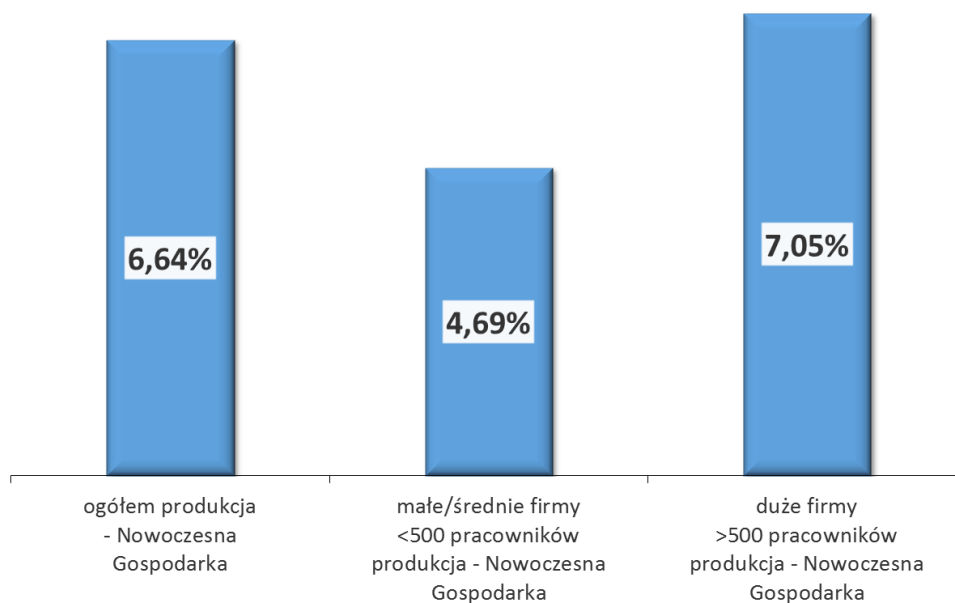
Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Blisko 4% wzrost zatrudnienia zarejestrowany przez najbardziej innowacyjne polskie firmy dowodzi, że pracodawcy Nowoczesnej Gospodarki nieustannie zwiększają potencjał przedsiębiorstw poprzez m.in. aktywną politykę kadrową. Organizacje należące do awangardy biznesu zdają sobie sprawę z dynamiki zmian w środowisku pracy oraz występowania różnych zjawisk kreujących jego charakter. Stąd ich działy HR wdrażają nowoczesne rozwiązania, by przyciągnąć najlepszych specjalistów, którzy zagwarantują rozwój firmy na wielu płaszczyznach. Z perspektywy innowacyjnego pracodawcy, zwiększenie liczby miejsc pracy, towarzyszące implementacji najnowocześniejszych praktyk w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, nie oznacza jedynie poniesienia nakładów finansowych. Wiąże się przede wszystkim z inwestycją, która prędzej czy później zwróci się w postaci wykwalifikowanego i lojalnego pracownika.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Przedsiębiorstwa produkcyjne należące do awangardy polskiego biznesu zaliczą I kw. 2016 r. do bardzo udanych pod względem wzrostu zatrudnienia. To właśnie te podmioty odnotowały największy skok zatrudnienia rok do roku i były liderami Nowoczesnej Gospodarki, zarówno w ujęciu sektorowym, jak i wielkości organizacji. Ogółem, liczba pracowników w firmach specjalizujących się w produkcji powiększyła się o 6,64% w porównaniu do I kw. ubiegłego roku. Z danych ADP wynika, że był to jeden z najlepszych rezultatów osiągniętych kiedykolwiek przez ten segment Nowoczesnej Gospodarki. Przedsiębiorstwa, których załoga liczy ponad 500 osób zarejestrowały znaczący, 7,05% wzrost zatrudnienia w ujęciu kwartalnym – zdecydowanie wyprzedzając średnią dla całej branży. Mniejsze podmioty odnotowały wynik o blisko 2,4 punktu procentowego gorszy i zakończyły I kw. 2016 r. z wynikiem +4.69% r/r. Warto zaznaczyć, że był to i tak rezultat przewyższający średnią wzrostu całej Nowoczesnej Gospodarki.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki Q1 2016 vs Q1 2015**



Źródło: ADP Polska

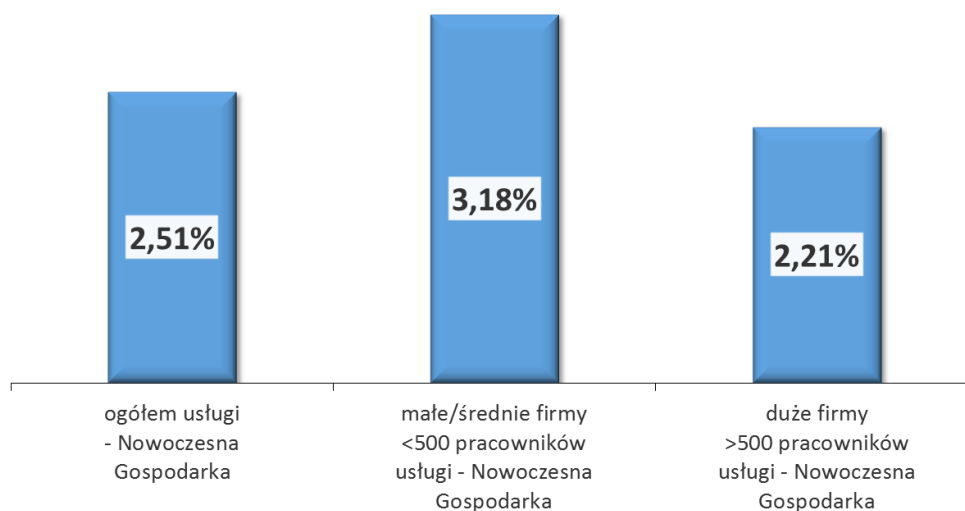
Mariusz Koczwa, Specjalista ds. Sprzedaży, ADP Polska

Cieszy nas, że firmy Nowoczesnej Gospodarki odnotowały kolejny udany kwartał pod względem liczby nowych miejsc pracy. Na szczególną uwagę zasługuje wynik przedsiębiorstw produkcyjnych, które bardzo odważnie podejmują działania wspierające rozwój działalności biznesowej. Śmiało decydują się na wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań, usprawniających proces produkcji i zwiększających moce przerobowe. Niewątpliwie, automatyzacja powoduje redukcję miejsc pracy w pewnych obszarach, ale jednocześnie zwiększa ich liczbę w innych, wymagających posiadania złożonych umiejętności. Tym samym firmy produkcyjne należące do awangardy polskiego biznesu będą coraz częściej sięgać po wysoko wykwalifikowanych specjalistów.

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

W segmencie usługowym Nowoczesnej Gospodarki, podobnie jak w przypadku kilku poprzednich kwartałów, większy wzrost zatrudnienia odnotowały podmioty zatrudniające do 500 pracowników – wyniósł on 3,18% r/r. Z kolei, duże firmy usługowe przyjęły do pracy o 2,21% osób więcej niż w I kw. 2015 r. Ogółem, przedsiębiorstwa specjalizujące się w usługach zarejestrowały ponad 2,5 – krotnie niższy wzrost zatrudnienia niż firmy produkcyjne.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki Q1 2016 vs Q1 2015**



Źródło: ADP Polska

Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club

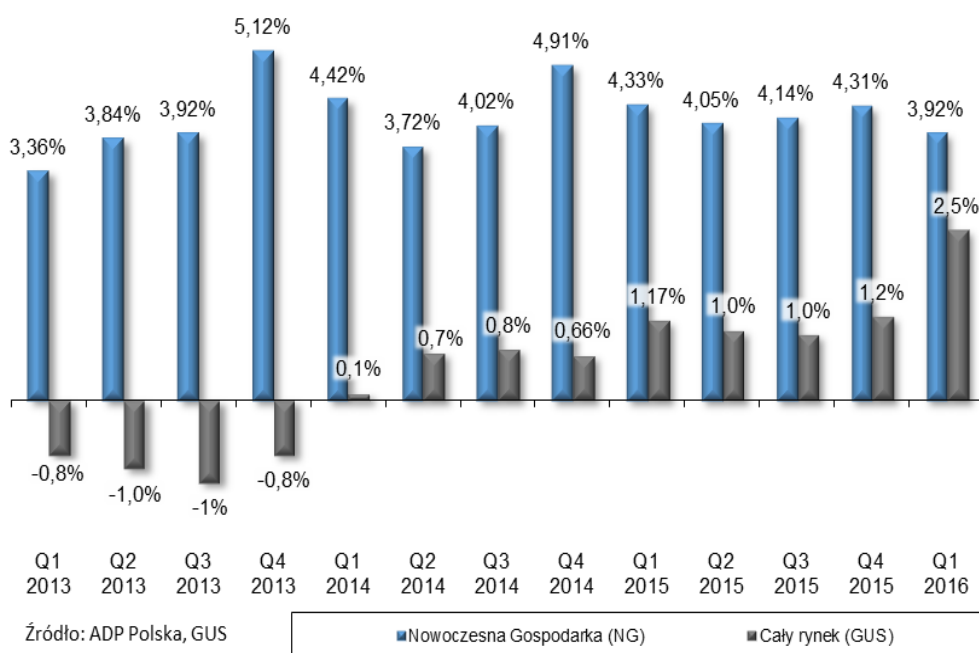
Mimo dynamicznego rozwoju centrów usług wspólnych w Polsce, nie powinniśmy spodziewać się słabych wyników sektora produkcyjnego. Oba te segmenty pełnią funkcje komplementarne. Centra usług wspólnych zajmują się uzupełnianiem usług takich, jak transport, księgowość czy call center. Jednak produkcja pozostaje nadal „w rękach” przedsiębiorstw produkcyjnych. Jak dokładnie przeanalizujemy dane, to zobaczymy, że te dwa sektory Nowoczesnej Gospodarki zazwyczaj są swoim odzwierciedleniem i doskonale się uzupełniają, przez co napędzają cały polski biznes.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2013 – Q1 2016

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Nowoczesna Gospodarka nieprzerwanie podąża ścieżką stabilnego rozwoju. Co istotne, dane z całego rynku pracy, publikowane przez GUS dowodzą, że awangarda polskiego biznesu stała się przykładem do naśladowania dla wszystkich przedsiębiorstw w kraju. Widać to wyraźnie na przestrzeni ostatnich kilku kwartałów oraz w rekordowym wzroście zatrudnienia odnotowanym przez ogół rynku w I kw. 2016 r. (2,5% r/r). Jak wynika z danych, dynamika rozwoju najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstw w okresie styczeń-marzec br. utrzymuje się na poziomie oscylującym wokół 4%. Firmy z sektora Nowoczesnej Gospodarki nieustannie zwiększają zatrudnienie – a co za tym idzie, mają ogromny udział w poprawianiu kondycji polskiej gospodarki.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
(dane ADP) w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS)
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q1 2016**



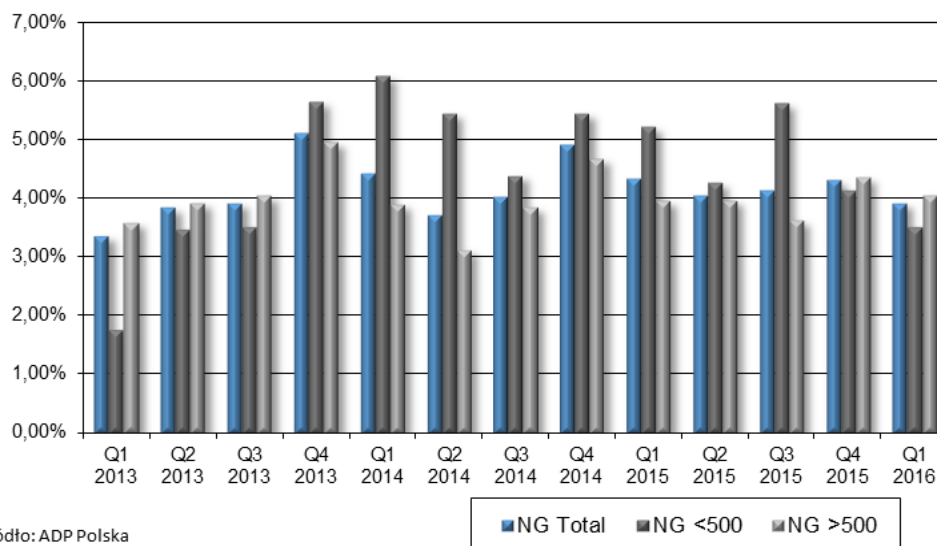
Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club

Wzrosty w I kw. 2016 r. i w poprzednich miesiącach mają swoje podłoże w tzw. sile rozpędu, projektach unijnych, które silnie wspierają Nowoczesną Gospodarkę. Nadal możemy również liczyć na kreatywność polskich przedsiębiorców z sektora Nowoczesnej Gospodarki, którzy prześcigają się w obniżaniu kosztów i innowacyjności. W kolejnych miesiącach nie powinno to się zmienić. W najbliższej przyszłości nie powinien również zmniejszać się dystans pomiędzy Nowoczesną Gospodarką a ogółem rynku. Co więcej, awangarda polskiego biznesu może zwiększyć swoją przewagę nad pozostałymi przedsiębiorstwami.

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Przez niemal dwa lata, do III kw. 2015 r. mniejsze przedsiębiorstwa zatrudniające do 500 pracowników wiodły prym w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. W ostatnich trzech miesiącach ubiegłego roku sytuacja się odwróciła, co znalazło również potwierdzenie w I kw. 2016 r. Okres styczeń-marzec br. charakteryzował się dominacją dużych firm należących do polskiej awangardy biznesu. Średni wzrost zatrudnienia w tych podmiotach wyniósł 4,06% r/r, podczas gdy w mniejszych organizacjach uplasował się na poziomie 3,51% r/r. W ujęciu kwartalnym różnica między tymi kategoriami firm powiększyła się. Niemniej jednak, w I kw. br. małe i średnie przedsiębiorstwa pozostały liderem w branży usługowej (gdzie przodowały, począwszy od IV kw. 2014 r.). Z danych zgromadzonych przez ADP wynika, że na przestrzeni ostatnich dwóch lat duże podmioty wdrażające innowacyjne rozwiązania sukcesywnie zwiększają zatrudnienie.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q1 2016**



Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q1 2014 – Q1 2016

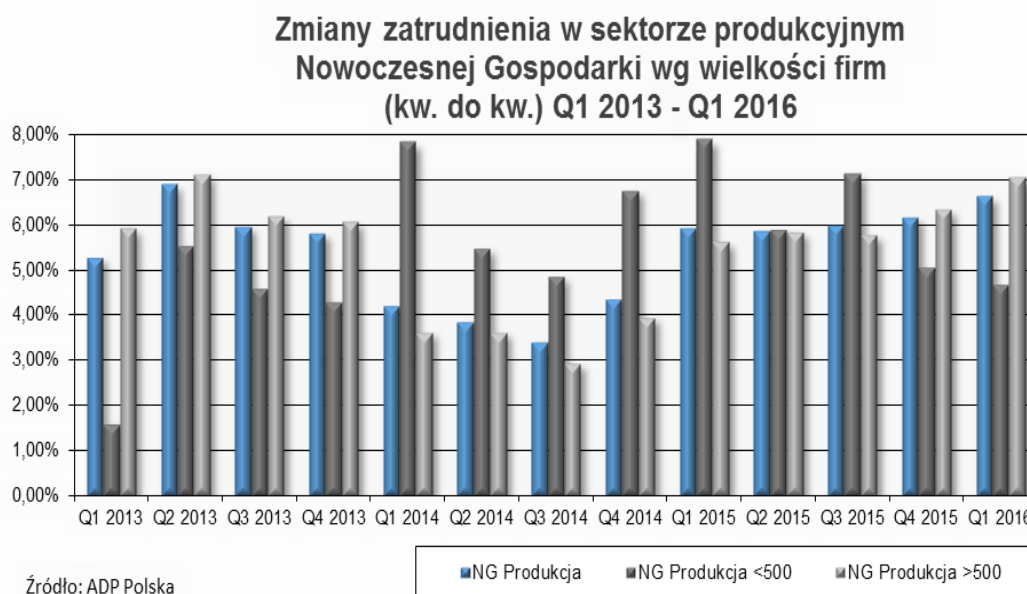
	NG Total	NG <500	NG >500
Q1 2014 (vs Q1 2013)	4,42%	6,08%	3,90%
Q1 2015 (vs Q1 2014)	4,33%	5,22%	3,96%
Q1 2016 (vs Q1 2015)	3,92%	3,51%	4,06%

Aleksandra Gabryel, HR Manager Poland, Sibelco Europe

W Polsce, podobnie, jak i w innych krajach, to małe firmy są bardziej odważne i elastyczne, dzięki temu szybciej reagują na potrzeby rynku. Z tego powodu, przez większość 2015 r., to małe firmy wiodły prym w zwiększaniu zatrudnienia. Firmy zatrudniające powyżej 500 pracowników odważyły się na ten krok pod koniec ubiegłego roku i pierwszym kwartale 2016 r. kontynuowały zdecydowaną tendencję wzrostową. Głównym czynnikiem, który wpłynął na dynamiczny wzrost zatrudnienia w tych przedsiębiorstwach było wysokie tempo wzrostu gospodarczego.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W okresie styczeń-marzec br. wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki wyniósł 6,64% – co stanowi najlepszy wynik od II kw. 2013 r. Firmy z tego sektora, których personel liczy ponad 500 osób osiągnęły trzeci najlepszy wynik w historii raportów ADP. Drugi kwartał z rzędu, organizacje te mogły pochwalić się także większym przyrostem miejsc pracy (7,05% r/r) niż mniejsze przedsiębiorstwa produkcyjne (4,69% r/r). Należy dodać, że różnica dzieląca te podmioty urosła do ponad 2 punktów procentowych, podczas gdy w IV kw. ubiegłego roku wynosiła nieco powyżej 1 punktu procentowego. Jeszcze do niedawna, (do II kw. 2015 r.) małe i duże przedsiębiorstwa specjalizujące się w produkcji odnotowywały zbliżone wskaźniki wzrostu zatrudnienia. Po tym okresie, mniejsze organizacje zaliczyły jeden bardzo udany kwartał (III kw. 2015 r., 7,13%), jednak dynamika ich rozwoju ustabilizowała się, a duże podmioty zaczęły skokowo zwiększać zatrudnienie.



Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q1 2014 – Q1 2016

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q1 2014 (vs Q1 2013)	4,21%	7,84%	3,63%
Q1 2015 (vs Q1 2014)	5,94%	7,90%	5,63%
Q1 2016 (vs Q1 2015)	6,64%	4,69%	7,05%

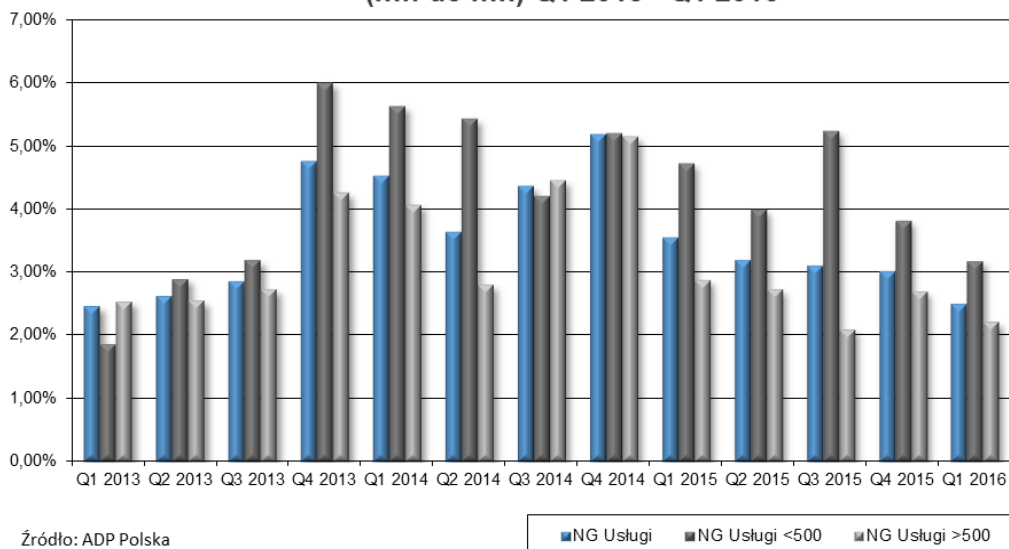
Mariusz Koczwar, Specjalista ds. Sprzedaży, ADP Polska

Trend, jaki obserwujemy od kilku kwartałów to wydzielanie zadań na zewnątrz organizacji, w celu przeniesienia środka ciężkości na zasadniczą działalność podmiotów specjalizujących się w produkcji. Dzięki temu zyskują one więcej przestrzeni na zastosowanie nowoczesnych wdrożeń, które owocują zwiększoną wydajnością, a w konsekwencji także wzrostem zatrudnienia.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Od niemal trzech lat (z wyłączeniem III kw. 2014 r.) tempo rozwoju przedsiębiorstw zatrudniających do 500 pracowników pozostaje najszybsze w sektorze usługowym, dlatego też te podmioty są motorem rozwoju tego segmentu Nowoczesnej Gospodarki. Dystans między nimi a dużymi firmami usługowymi utrzymuje się na tym samym poziomie w ujęciu kwartalnym i w omawianym okresie wyniósł niewiele powyżej 1 punktu procentowego. Warto zauważyć, że od I kw. 2015 r. wzrost liczby nowych miejsc pracy w podmiotach usługowych zatrudniających powyżej 500 pracowników waha się od 2,8% do 2,1% r/r. Stąd 2,21% wynik można nazwać kontynuacją trendu i potwierdzeniem harmonijnego rozwoju tej gałęzi Nowoczesnej Gospodarki. Analiza najnowszych danych ADP dowodzi, że najbardziej innowacyjne małe i średnie przedsiębiorstwa utrzymują stałą dynamikę rozwoju, będąc od kilkadziesiąt miesięcy kołem zamachowym całego sektora.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q1 2016**



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q1 2014 – Q1 2016

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q1 2014 (vs Q1 2013)	4,53%	5,64%	4,07%
Q1 2015 (vs Q1 2014)	3,56%	4,73%	2,88%
Q1 2016 (vs Q1 2015)	2,51%	3,18%	2,21%

Aleksandra Gabryel, HR Manager Poland, Sibelco Europe

Nasza firma jest przykładem organizacji, która koncentruje się na bieżącej działalności i jej konsekwentnym rozwoju. Z tego też względu, coraz częściej decydujemy się na outsourcing różnego rodzaju usług i zadań, w tym momencie np. obsługi kadrowo-płacowej. Dzięki temu, nasi doświadczeni, zewnętrzni partnerzy mogą rozwijać swój biznes, a tym samym regularnie zwiększać zatrudnienie.

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska



Blisko 4% wzrost zatrudnienia zarejestrowany przez najbardziej innowacyjne polskie firmy dowodzi, że pracodawcy Nowoczesnej Gospodarki nieustannie zwiększają potencjał przedsiębiorstw poprzez m.in. aktywną politykę kadrową. Organizacje należące do awangardy biznesu zdają sobie sprawę z dynamiki zmian w środowisku pracy oraz występowania różnych zjawisk kreujących jego charakter. Stąd ich działy HR wdrażają nowoczesne rozwiązania, by przyciągnąć najlepszych specjalistów, którzy zagwarantują rozwój firmy na wielu płaszczyznach. Należy pamiętać, że wysoko wykwalifikowani pracownicy zaczynają proaktywnie sygnalizować ich zmieniające się potrzeby na polskim rynku pracy. Firmy należące do awangardy biznesu zauważają ten trend, dlatego też wzbogacają ofertę dla wymagających kandydatów o dodatkowe korzyści – jak dostęp do „nauki na żądanie” i technologii mobilnych, czy elastyczny czas pracy. Z perspektywy innowacyjnego pracodawcy, zwiększenie liczby miejsc pracy, towarzyszące implementacji najnowocześniejszych praktyk w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, nie oznacza jedynie poniesienia nakładów finansowych. Wiąże się przede wszystkim z inwestycją, która prędzej czy później zwróci się w postaci wykwalifikowanego i lojalnego pracownika. Harmonijny wzrost zatrudnienia w firmach Nowoczesnej Gospodarki stanowi nie tylko jej siłę, ale wyznacza też kierunki rozwoju dla ogółu polskich przedsiębiorstw.

Mariusz Koczwar, Specjalista ds. Sprzedaży, ADP Polska



Cieszy nas, że firmy Nowoczesnej Gospodarki odnotowały kolejny udany kwartał pod względem liczby nowych miejsc pracy. Na szczególną uwagę zasługuje wynik przedsiębiorstw produkcyjnych, których personel liczy ponad 500 osób. Zarejestrowany przez nie 7,05% wzrost zatrudnienia był najwyższy spośród wszystkich podmiotów poddanych analizie i znacznie przekroczył średnią dla tego okresu. Przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki bardzo odważnie podejmują działania wspierające rozwój działalności biznesowej. Śmiało decydują się na wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań, usprawniających proces produkcji i zwiększających moce przerobowe. Niewątpliwie, automatyzacja powoduje redukcję miejsc pracy w pewnych obszarach, ale jednocześnie zwiększa ich liczbę w innych, wymagających posiadania złożonych umiejętności. Tym samym firmy produkcyjne należące do awangardy polskiego biznesu będą coraz częściej sięgać po wysoko wykwalifikowanych specjalistów. Trend, jaki obserwujemy od kilku kwartałów to wydzielanie zadań na zewnątrz organizacji, w celu przeniesienia środka ciężkości na zasadniczą działalność podmiotów specjalizujących się w produkcji. Dzięki temu zyskują one więcej przestrzeni na zastosowanie nowoczesnych wdrożeń, które owocują zwiększoną wydajnością oraz wzrostem zatrudnienia. Warto dodać, że dzięki m.in. stabilnemu wzrostowi gospodarczemu, pierwsze trzy miesiące br. były również pomyślne dla ogółu polskich przedsiębiorstw. Świadczą o tym rekordowy wzrost zatrudnienia oraz dość wysoki poziom indeksu aktywności gospodarczej w sektorze wytwórczym (PMI) dla Polski – zarejestrowane w omawianym okresie. Podsumowując, ogół polskich firm nieustannie podąża za przykładem liderów biznesu, choć nadal widoczny jest stosunkowo duży dystans, który jest możliwy do zniwelowania jedynie poprzez konsekwentną pracę w kolejnych latach.

Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club



Dobre wyniki osiągnięte przez Nowoczesną Gospodarkę i ogół rynku oczywiście cieszą, jednak moim zdaniem w kolejnych miesiącach tempo wzrostu wyhamuje. Zmiany wprowadzane przez rząd m.in. dot. obostrzeń w handlu czy nowych obciążeń podatkowych sprawią, że dynamika rozwoju w każdym z sektorów może spaść w kolejnych kwartałach. Wzrosty w I kw. 2016 r. i w poprzednich miesiącach mają swoje podłoże w tzw. sile rozpędu, projektach unijnych, które silnie wspierają Nowoczesną Gospodarkę. Niestety nowoczesne rozwiązania spadają na dalsze miejsca w kolejce, gdy podstawowe potrzeby firm nie zostaną zapewnione. Z drugiej jednak strony, zawsze możemy liczyć na kreatywność polskich przedsiębiorców z sektora Nowoczesnej Gospodarki, którzy prześcigają się w obniżaniu kosztów i innowacyjności. W kolejnych miesiącach nie powinien również zmniejszać się dystans pomiędzy Nowoczesną Gospodarką a ogółem rynku. Co więcej, awangarda polskiego biznesu może zwiększyć swoją przewagę nad pozostałymi przedsiębiorstwami. Mimo dynamicznego rozwoju centrów usług wspólnych w Polsce, nie powinniśmy także spodziewać się słabych wyników sektora produkcyjnego. Oba te segmenty pełnią funkcje komplementarne. Centra usług wspólnych zajmują się uzupełnianiem usług takich, jak transport, księgowość czy call center. Jednak produkcja pozostaje nadal „w rękach” przedsiębiorstw produkcyjnych. Jak dokładnie przeanalizujemy dane, to zobaczymy, że te dwa sektory zazwyczaj są swoim odzwierciedleniem.

Aleksandra Gabryel, HR Manager Poland, Sibelco Europe



Sytuacja na polskim rynku pracy jest bardzo stabilna. W dalszym ciągu obserwujemy regularny wzrost dobrobytu społeczeństwa, któremu sprzyja m.in. wprowadzenie programu 500+. W kolejnych miesiącach 2016 r. sytuacja na rynku pracy nie powinna się pogarszać, tym bardziej, że coraz częściej zauważamy zjawiska charakterystyczne dla tzw. rynku pracownika – pracodawcy m.in. sygnalizują problemy ze znalezieniem kompetentnych pracowników. Uważam, że ta tendencja się utrzyma, jednakże należy brać również pod uwagę sferę polityczną i niepewność ze strony Unii Europejskiej, co może zachwiać decyzje o przyszłych inwestycjach w naszym kraju. W Polsce, podobnie, jak i w innych krajach, to małe firmy są bardziej odważne i elastyczne, dzięki temu szybciej reagują na potrzeby rynku. Z tego powodu, przez większość 2015 r., to małe firmy wiodły prym w zwiększaniu zatrudnienia. Firmy zatrudniające powyżej 500 pracowników odważyły się na ten krok pod koniec ubiegłego roku i pierwszym kwartale 2016 r. kontynuowały zdecydowaną tendencję wzrostową. Głównym czynnikiem, który wpłynął na dynamiczny wzrost zatrudnienia było wysokie tempo wzrostu gospodarczego. Rynek pracy jest obecnie wsparciem dla konsumpcji, a ta wyraźnie rośnie. Kolejnymi elementami, które wpłynęły na wzrost zatrudnienia były wprowadzone zmiany w zasadach oskładkowania różnorodnych form zatrudnienia. Optymizm roku 2015 wpłynął także na plany zatrudnienia w bieżącym roku, które to firmy konsekwentnie realizują. Nasza firma jest przykładem organizacji, która koncentruje się na bieżącej działalności i jej konsekwentnym rozwoju. Z tego też względu, coraz częściej decydujemy się na outsourcing różnego rodzaju usług i zadań, w tym momencie np. obsługi kadrowo-płacowej. Dzięki temu, nasi doświadczeni, zewnętrzni partnerzy mogą rozwijać swój biznes, a tym samym regularnie zwiększać zatrudnienie.

METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q1 2016” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2013 – Q1 2016, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 17 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 290 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 130 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



A more human resource.™

www.adp.pl

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

