



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q1 2015

16/06/2015

Raport ADP Polska. Podsumowanie Q1 2015.

HR. Payroll. Benefits.

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q1 2015

Spis treści

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2015 / Q1 2014	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	6
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2013 – Q1 2015	9
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem	9
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	11
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	16

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2012 – Q1 2015. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego¹, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest dziesiątym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowywany każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

¹ Źródło: *Wybrane wskaźniki makroekonomiczne, Część I*, Główny Urząd Statystyczny, 24 kwietnia 2015 r., <http://stat.gov.pl/wskazniki-makroekonomiczne/>

Firmy produkcyjne napędzają Nowoczesną Gospodarkę

Początek 2015 r. był rekordowy dla sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki. Mniejsze firmy specjalizujące się w produkcji zwiększyły zatrudnienie skokowo, bo aż o 7,9% (vs I kw. 2014 r.). Był to największy wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie nie tylko w tym okresie, ale także w historii raportów ADP Polska. Z bardzo dobrym wynikiem I kw. zakończyły również duże firmy produkcyjne (powyżej 500 pracowników). W przedsiębiorstwach tych pracę znalazło o 5,63% osób więcej w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. Tym samym, średnia ważona dla sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki wyniosła +5,94% i była o ponad 2 punkty procentowe wyższa niż w sektorze usługowym. Firmy specjalizujące się w usługach odnotowały 3,56% wzrost zatrudnienia, przy czym w mniejszych firmach dynamika wyniosła +4,73%, a w większych +2,88%. I kw. 2015 r. był zatem bardziej przychylny dla sektora produkcyjnego, a także – zarówno w produkcji, jak i w usługach – był istotnie lepszy dla mniejszych przedsiębiorstw. W mniejszych firmach pracę znalazło o 5,22% osób więcej niż przed rokiem. Dla porównania, duże firmy (ponad 500 pracowników) zakończyły I kw. z wynikiem +3,96%. Cała Nowoczesna Gospodarka na początku roku odnotowała 4,33% wzrost zatrudnienia. Okres ten był również dobry dla całego rynku. Jak wynika z danych GUS, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło o 1,17%, co stanowiło istotną poprawę i dobry prognostyk wobec ujemnych wartości z 2013 r. i dodatnich, ale poniżej 1% wskaźników z 2014 r. Najbardziej innowacyjne spółki w Polsce napędzają rozwój całej gospodarki, poprawiając tym samym kondycję polskiego biznesu.

**Nowoczesna Gospodarka
Wzrost zatrudnienia****↑ 4,33%**Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q1 2015 vs. Q1 2014**↑ 3,56%**Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q1 2015 vs. Q1 2014**↑ 5,94%**Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q1 2015 vs. Q1 2014

**Nowoczesna Gospodarka
Ogółem** **4,33%** **5,22%** **3,96%**

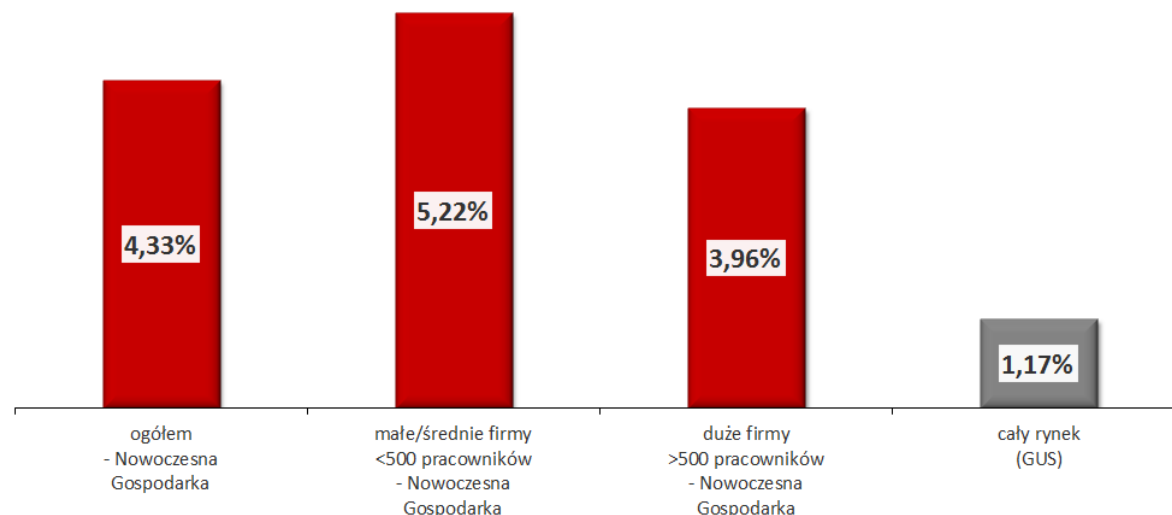
**Nowoczesna Gospodarka
Usługi** **3,56%** **4,73%** **2,88%**

**Nowoczesna Gospodarka
Produkcja** **5,94%** **7,90%** **5,63%**

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2015 / Q1 2014**1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem**

4,33% wzrostu zatrudnienia odnotowały firmy Nowoczesnej Gospodarki w I kw. 2015 r. (vs I kw. 2014 r.). Najdynamiczniej rozwijały się mniejsze firmy, zatrudniające do 500 pracowników. W przedsiębiorstwach tych pracę znalazło aż o 5,22% osób więcej niż przed rokiem. Dla porównania, duże firmy (ponad 500 pracowników) zakończyły I kw. z wynikiem +3,96% pod względem zatrudnienia. Dobry początek roku odnotował także cały rynek. Jak wynika z danych Głównego Urzędu Statystycznego, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło o 1,17%. Średnia stopa bezrobocia wyniosła co prawda aż 11,9%, ale w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, wynik ten stanowił poprawę o 1,9 punktu procentowego.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie (dane ADP)
w porównaniu do całego rynku (dane GUS) Q1 2015 vs Q1 2014**



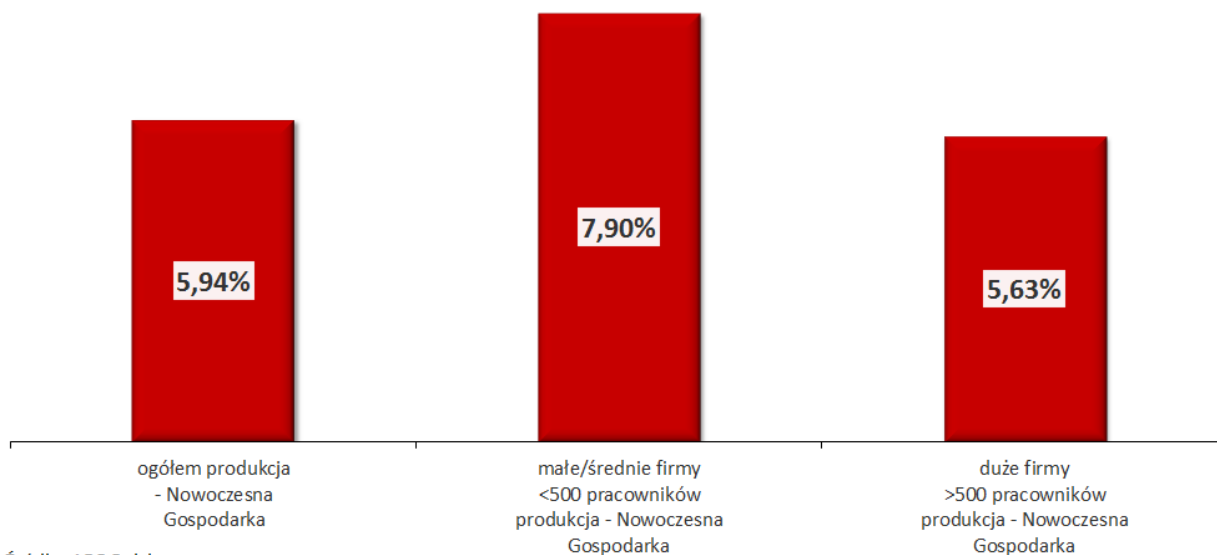
Źródło: ADP Polska, GUS

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

Nowoczesna Gospodarka niezmiennie będzie napędzać rozwój polskiego biznesu. Trudno jeszcze przewidzieć czy w dłuższej perspektywie na prowadzenie wysuną się mniejsze czy większe firmy albo czy prym będzie wiodła produkcja czy usługi. Kondycja gospodarki jest dobra, PKB osiąga zadowalające tempo wzrostu, Polska postrzegana jest, jako jedno z najatrakcyjniejszych miejsc do inwestowania w Europie Środkowo-Wschodniej. Wszystkie te czynniki połączone z napływem zagranicznego kapitału oraz rosnącą dojrzałością polskiego biznesu pozwalają przypuszczać, że dobrze będzie się wiodło nie tylko Nowoczesnej Gospodarcie, ale także rynkowi ogółem. Choć trzeba mieć świadomość, że przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw jeszcze długo nie osiągnie poziomu rejestrowanego przez liderów.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W I kw. 2015 r. firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki zwiększyły zatrudnienie o 5,94%. Skokowy wzrost – na poziomie aż 7,9% – odnotowały mniejsze firmy zatrudniające do 500 pracowników. Był to największy wzrost zatrudnienia w sektorze produkcyjnym, a także w całej Nowoczesnej Gospodarce. Z bardzo dobrym wynikiem I kw. zakończyły również duże firmy produkcyjne (powyżej 500 pracowników). W przedsiębiorstwach tych pracę znalazło o 5,63% więcej osób w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. Różnica pomiędzy dużymi i mniejszymi firmami sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki wyniosła ponad 2 punkty procentowe. O tyle również firmy produkcyjne wyprzedziły firmy usługowe pod względem wzrostu zatrudnienia.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki Q1 2015 vs Q1 2014**

Źródło: ADP Polska

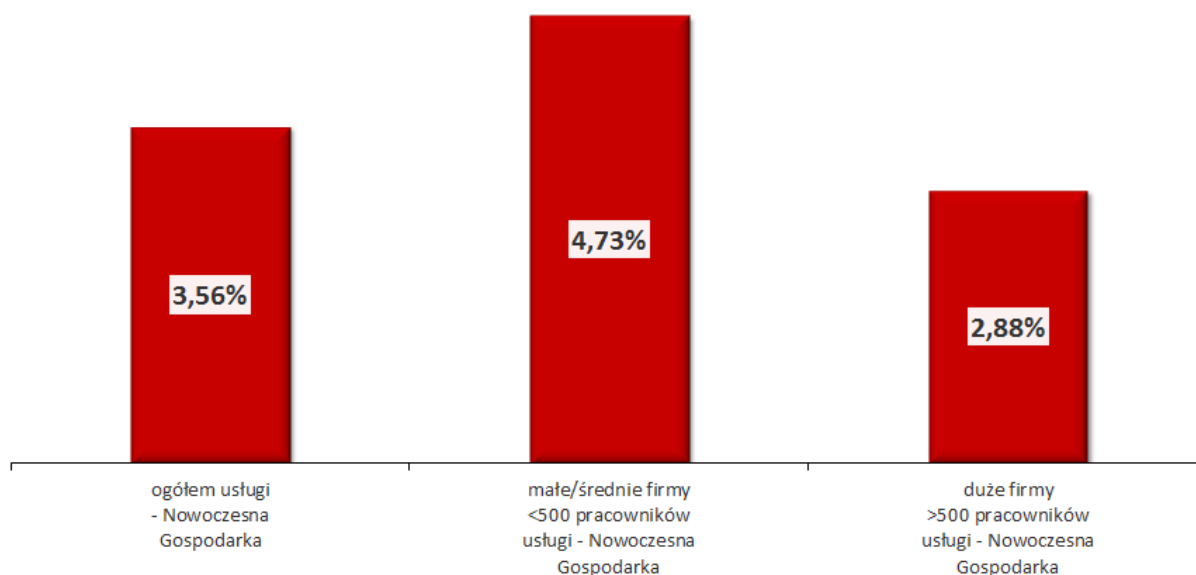
Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy, Business Centre Club

Wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce i w sektorze produkcyjnym nie jest zaskoczeniem – był on już przewidywany kilka miesięcy temu. Średnia płaca minimalna rośnie, gospodarki ościenne podnoszą się ze spowolnienia. Podnoszą się również wskaźniki satysfakcji i zadowolenia. W najbliższych miesiącach bezrobocie będzie spadało, a trend ten utrzyma się przynajmniej do września. W okresie letnim zwiększy się zapotrzebowanie na pracowników sezonowych. W dłuższej perspektywie nadal widoczna będzie skłonność do zatrudniania pracowników związanych z nowoczesnymi technologiami, IT ale również ze sprzedażą czy HR. Spada jednak liczba dostępnych pracowników, którzy spełnialiby odpowiednie kryteria, a to oznacza, że firmy muszą bardziej się starać, aby skompletować odpowiedni zespół, tym samym koszty procesów rekrutacyjnych rosną. Jesteśmy już bardzo blisko rynku pracownika. Ważny wpływ na rynek pracy ma także outsourcing. Model ten powoduje rozproszenie zatrudnienia i wymusza racjonalizację kosztów – zarówno po stronie odbiorców usługi, jak i dostawców. Na pewno w krótkim czasie będziemy obserwować rosnące zainteresowanie outsourcingiem, gdyż jest to jedyne zabezpieczenie dla pracodawców przed nagłymi nieoczekiwanymi zmianami rynkowymi.

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki odnotowały niższą dynamikę zatrudnienia niż przedsiębiorstwa produkcyjne. Podmioty specjalizujące się w usługach zarejestrowały 3,56% wzrost zatrudnienia w I kw. 2015 r. Istotnie lepszy wynik (+4,73%) odnotowały mniejsze firmy zatrudniające do 500 pracowników. Dla porównania, duże firmy usługowe (powyżej 500 pracowników) zwiększyły zatrudnienie o 2,88%. Różnica pomiędzy dużymi i mniejszymi firmami sektora usługowego Nowoczesnej Gospodarki wyniosła 1,85 punktu procentowego.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki Q1 2015 vs Q1 2014**



Źródło: ADP Polska

Aneta Ilkiewicz-Krawczyk, Dyrektor HR, Logintrans

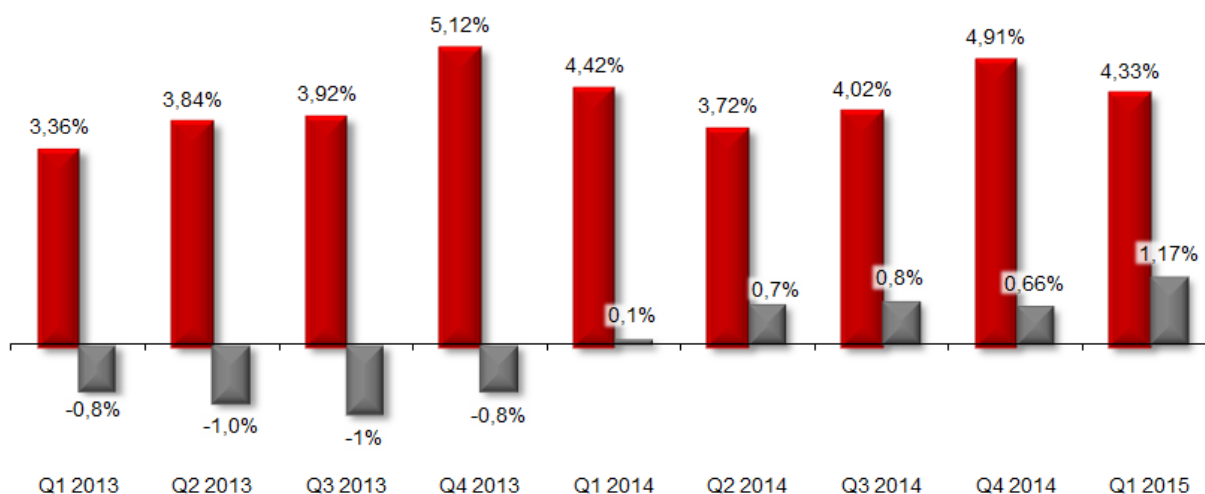
Dobra koniunktura nie ominęła sektora usług. Znakomitym przykładem jest nasza firma – dynamicznie się rozwijamy i w ostatnim kwartale również odnotowaliśmy wzrost zatrudnienia. Poszukiwaliśmy i nadal poszukujemy osób, które wspierają sprzedaż, a także kandydatów, którzy – poza standardowo wymaganymi umiejętnościami – znają i rozumieją mechanizmy rządzące mediami społecznościowymi, myślą kreatywnie i odważnie realizują swoje pomysły. Analizując kondycję całego rynku, w najbliższych miesiącach możemy spodziewać się utrzymania przewagi wzrostu zatrudnienia w produkcji, chociaż ta różnica wobec firm usługowych powinna się zmniejszać. Niezmiennie duże zagraniczne podmioty będą też inwestować w tworzenie lub przenoszenie do Polski centrów BPO, szukając tym samym możliwości obniżenia kosztów procesów wspierających biznesy swoje lub innych podmiotów. Dynamika zatrudnienia w spółkach Nowoczesnej Gospodarki nieco wyhamuje. Jest to zrozumiałe, patrząc na prognozowany do końca tego roku poziom PKB.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2013 – Q1 2015

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Rozwój i dobrą koniunkturę widać zarówno w sektorze Nowoczesnej Gospodarki badanym przez ADP Polska, jak i ogólnie w polskich przedsiębiorstwach badanych przez Główny Urząd Statystyczny. Co prawda, Nowoczesna Gospodarka nieznacznie wyhamowała na początku tego roku, ale najbardziej innowacyjne spółki nadal z każdym kwartałem tworzą o ok. 4-5% więcej miejsc pracy, napędzając tym samym rozwój całej gospodarki. W efekcie kondycja całego rynku się poprawia, co znajduje odzwierciedlenie również w danych GUS. Wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw przekroczył długo wyczekiwany 1%, co stanowi istotną poprawę i dobry prognostyk wobec ujemnych wartości z 2013 r. i dodatnich, ale poniżej 1% wskaźników z 2014 r.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
(dane ADP) w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS)
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q1 2015**



Źródło: ADP Polska, GUS

■ Nowoczesna Gospodarka (ADP)

■ Cały rynek (GUS)

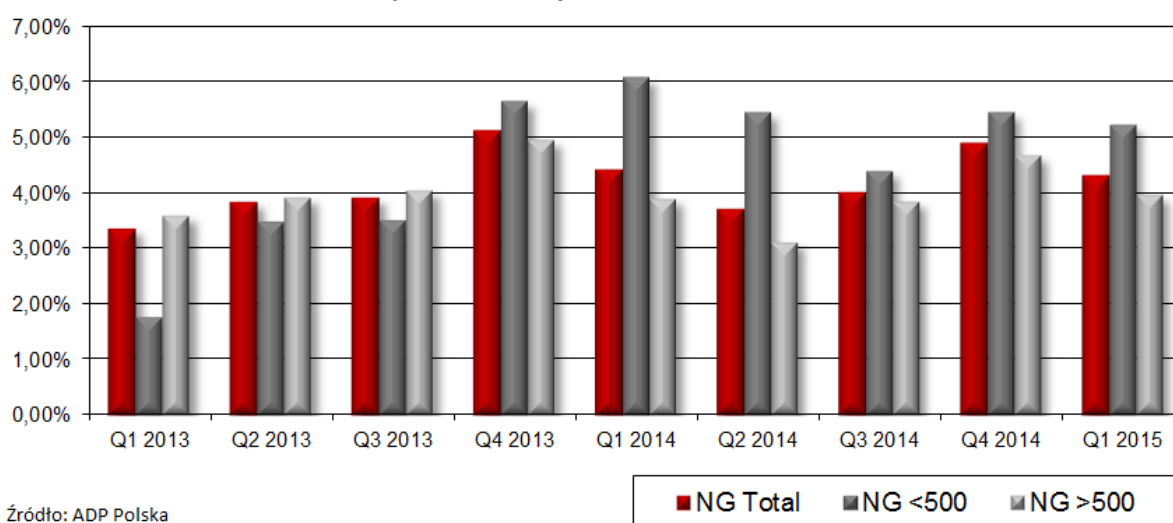
Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska

Sektor Nowoczesnej Gospodarki jest stabilnym pracodawcą. Usługi i produkty najbardziej innowacyjnych firm kierowane są nie tylko na rynek lokalny, ale także poza granice Polski. Awangarda biznesu charakteryzuje się ponadto większą odwagą, która bezpośrednio przekłada się na większe możliwości pozyskiwania nowych kontraktów, a te – na wzrost zatrudnienia. Nowoczesną Gospodarkę czeka dalszy rozwój. Wzrost ten będzie stymulowany przez otwartość na innowacje oraz skłonność do implementacji rozwiązań usprawniających zarządzanie biznesem. Znakomitym przykładem jest outsourcing – powierzenie zewnętrznemu partnerowi części zadań np. IT, marketingowych czy kadrowo-płacowych pozwala skupić się na podstawowej działalności i doskonalić to, w czym dana firma jest najlepsza. Zrozumienie tego mechanizmu bez wątpienia wpłynie na dalszy rozwój rynku pracy – nie tylko w Nowoczesnej Gospodarcie, ale także ogólnie w Polsce.

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Od 1,5 roku prym w Nowoczesnej Gospodarcie wiodą mniejsze firmy. W każdym kwartale przedsiębiorstwa zatrudniające do 500 pracowników odnotowują wyższy wzrost zatrudnienia niż duże firmy. W I i II kw. różnica wyniosła ponad 2 punkty procentowe, a w I kw. 2015 r. – 1,26 punktu procentowego na korzyść mniejszych podmiotów. Warto zauważyć, że w 2013 r. tendencja była odwrotna – wówczas to właśnie największe podmioty wysuwały się na prowadzenie pod względem tempa kreowania nowych miejsc pracy.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q1 2015**

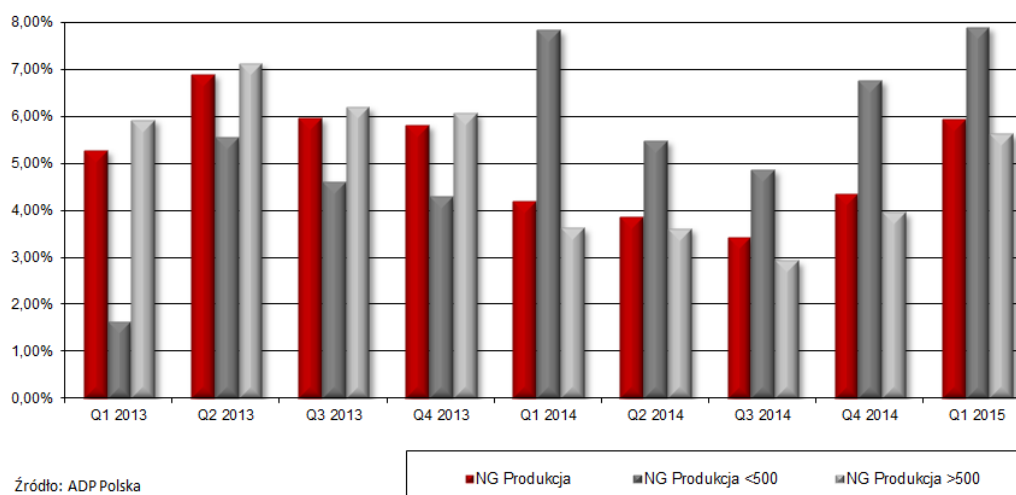
**Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q1 2013 – Q1 2015**

	NG Total	NG <500	NG >500
Q1 2013 (vs Q1 2012)	3,36%	1,77%	3,59%
Q1 2014 (vs Q1 2013)	4,42%	6,08%	3,90%
Q1 2015 (vs Q1 2014)	4,33%	5,22%	3,96%

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

7,9% wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach produkcyjnych jest najlepszym wynikiem w całej historii raportów ADP Polska, lepszym nawet od 7,84% wzrostu zatrudnienia, który odnotowano w mniejszych firmach produkcyjnych przed rokiem (I kw. 2014 r.). Początek 2015 r. okazał się zatem rekordowy dla mniejszych przedsiębiorstw sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki. Już od pięciu kwartałów to właśnie firmy produkcyjne zatrudniające do 500 pracowników wyprzedzają największe korporacje pod względem tempa wzrostu zatrudnienia. Firmy zatrudniające powyżej 500 pracowników wolniej tworzą nowe miejsca pracy, ale warto zwrócić uwagę, że na początku b.r. one również istotnie przyspieszyły, odnotowując wzrost zatrudnienia na poziomie 5,63%, co stanowiło o 1,67 punktu procentowego lepszy wynik wobec danych zarejestrowanych pod koniec ub.r.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q1 2015**

**Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q1 2013 – Q1 2015**

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q1 2013 (vs Q1 2012)	5,28%	1,62%	5,93%
Q1 2014 (vs Q1 2013)	4,21%	7,84%	3,63%
Q1 2015 (vs Q1 2014)	5,94%	7,90%	5,63%

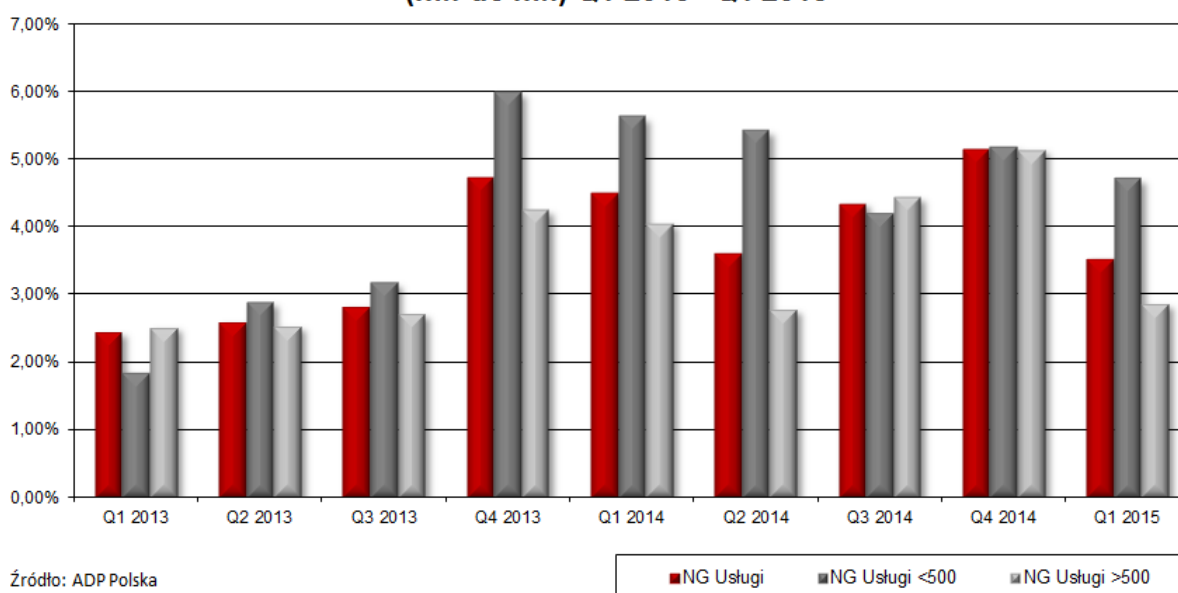
Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

Sektor produkcyjny Nowoczesnej Gospodarki wyraźnie dostał wiatru w żagle. Już od kilku kwartałów dynamicznie się rozwijał, teraz wysunął się na prowadzenie, a dowodem jego znakomitej kondycji są historyczne dane mniejszych firm specjalizujących się w produkcji. Wzrost zatrudnienia na poziomie niemal 8% jest absolutnie rekordowym wynikiem w Nowoczesnej Gospodarcie, nie wspominając nawet o ogóle polskich przedsiębiorstwach. Co ważne, nie możemy mówić jedynie o sezonowej zmianie. To są raczej długofalowe trendy niż krótkookresowe wahania.

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Nieznaczne wyhamowanie obserwowane w Nowoczesnej Gospodarcie spowodowane jest przede wszystkim słabszymi wynikami sektora usługowego. Firmy specjalizujące się w usługach niezmiennie tworzą nowe miejsca pracy (+3,56% w I kw. 2015 r.), ale ich dynamika zatrudnienia spadła – zarówno w porównaniu do poprzedniego kwartału (+5,18% w IV kw. 2014 r.), jak i analogicznego okresu przed rokiem (+4,53% w I kw. 2014 r.). Wyniki choć słabsze nie powinny istotnie niepokoić – wahania nie przekraczają bowiem 2 punktów procentowych.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q1 2013 - Q1 2015**



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q1 2013 – Q1 2015

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q1 2013 (vs Q1 2012)	2,46%	1,87%	2,54%
Q1 2014 (vs Q1 2013)	4,53%	5,64%	4,07%
Q1 2015 (vs Q1 2014)	3,56%	4,73%	2,88%

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska



Sektor produkcyjny Nowoczesnej Gospodarki wyraźnie dostał wiatru w żagle. Już od kilku kwartałów dynamicznie się rozwijał, teraz wysunął się na prowadzenie, a dowodem jego znakomitej kondycji są historyczne dane mniejszych firm specjalizujących się w produkcji. Wzrost zatrudnienia na poziomie niemal 8% jest absolutnie rekordowym wynikiem w Nowoczesnej Gospodarcie, nie wspominając nawet o ogóle polskich przedsiębiorstwach. Co ważne, nie możemy mówić jedynie o sezonowej zmianie. W naszych raportach porównujemy wskaźniki z danymi pochodzącymi z analogicznego okresu rok wcześniej, wskazując tym samym raczej na długofalowe trendy niż krótkookresowe wahania. Choć dobre wyniki rejestrowane przez GUS cieszą, trzeba mieć świadomość, że przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw jeszcze długo nie osiągnie poziomu rejestrowanego przez liderów. Nowoczesna Gospodarka niezmiennie będzie napędzać rozwój polskiego biznesu, ale trudno jeszcze przewidzieć czy w dłuższej perspektywie na prowadzenie wysuną się mniejsze czy większe firmy albo czy prym będzie wiodła produkcja czy usługi. Kondycja gospodarki jest dobra, PKB osiąga zadowalające tempo wzrostu, Polska postrzegana jest, jako jedno z najatrakcyjniejszych miejsc do inwestowania w Europie Środkowo-Wschodniej. Wszystkie te czynniki połączone z napływem zagranicznego kapitału oraz rosnącą dojrzałością polskiego biznesu pozwalają przypuszczać, że dobrze będzie się wiodło nie tylko Nowoczesnej Gospodarcie, ale także rynkowi ogółem. Tego sobie i Państwu życzę.

Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska



Sektor Nowoczesnej Gospodarki jest stabilnym pracodawcą. Usługi czy produkty najbardziej innowacyjnych firm kierowane są nie tylko na rynek lokalny, ale także poza granice Polski. Awangarda biznesu charakteryzuje się ponadto większą odwagą, która bezpośrednio przekłada się na większe możliwości pozyskiwania nowych kontraktów, a te – na wzrost zatrudnienia. Nowoczesną Gospodarkę czeka dalszy rozwój. Wzrost ten będzie stymulowany przez otwartość na innowacje oraz skłonność do implementacji rozwiązań usprawniających zarządzanie biznesem. Znakomitym przykładem jest outsourcing – powierzenie zewnętrznemu partnerowi części zadań np. IT, marketingowych czy kadrowo-płacowych pozwala skupić się na podstawowej działalności i doskonalić to, w czym dana firma jest najlepsza. Zrozumienie tego mechanizmu bez wątplenia wpłynie na dalszy rozwój rynku pracy – nie tylko w Nowoczesnej Gospodarcie, ale także ogólnie w Polsce.

Dominika Staniewicz, ekspert ds. rynku pracy Business Centre Club

Wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie i w sektorze produkcyjnym nie jest zaskoczeniem – był on już przewidywany kilka miesięcy temu. Średnia płaca minimalna rośnie, gospodarki ościenne podnoszą się ze spowolnienia. Podnoszą się również wskaźniki satysfakcji i zadowolenia. Tym samym, dalszy wzrost zatrudnienia jest nieunikniony. Warto pamiętać, że okres wakacyjny jest również okresem zwiększonych wydatków, które napędzają gospodarkę. Lekka zima i zaoszczędzone pieniądze przez pracowników czy struktury rządowe wpływają korzystnie na zwiększenie zamówień, a co za tym idzie – na wzrost zatrudnienia. W najbliższych miesiącach bezrobocie będzie spadało, a trend ten utrzyma się przynajmniej do września. Oczywiście w okresie letnim zwiększy się zapotrzebowanie na pracowników sezonowych. W dłuższej perspektywie nadal widoczna będzie skłonność do zatrudniania pracowników związanych z nowoczesnymi technologiami, IT ale również ze sprzedażą czy HR. Spada jednak liczba dostępnych pracowników, którzy spełnialiby odpowiednie kryteria, a to oznacza, że firmy muszą bardziej się starać, aby skompletować odpowiedni zespół, tym samym koszty procesów rekrutacyjnych rosną. Jesteśmy już bardzo blisko rynku pracownika. Ważny wpływ na rynek pracy ma także outsourcing. Model ten powoduje rozproszenie zatrudnienia i wymusza racjonalizację kosztów – zarówno po stronie odbiorców usługi, jak i dostawców. Na pewno w krótkim czasie będziemy obserwować rosnące zainteresowanie outsourcingiem, gdyż jest to jedyne zabezpieczenie dla pracodawców przed nagłymi nieoczekiwanymi zmianami rynkowymi. Outsourcing umożliwia też zmniejszenie kosztów stałych oraz obniżenie ryzyka. Jednak należy pamiętać, że pracownicy zatrudnieni w tej formule mają ułatwiony dostęp do pracodawców z wyższej półki i nabycia nowych kompetencji. Zazwyczaj od tych pracowników wymagane są płynna znajomość języków obcych oraz kompetencje specjalistyczne. Niestety tych kompetencji również zaczyna brakować na rynku. Ma to oczywiście również pozytywny wpływ, ponieważ firmy świadczące usługi edukacyjne odnotują wzrost zainteresowania zarówno ze strony pracowników, jak i pracodawców dostrzegających potrzebę ciągłego podwyższania kompetencji.

Aneta Ilkiewicz-Krawczyk, Dyrektor HR, Logintrans

Dynamiczny wzrost zatrudnienia w firmach produkcyjnych ściśle powiązany jest z sezonowym wzrostem portfela zamówień – na początku roku firmy odważniej korzystają bowiem z nowych budżetów. Dodatkowy wpływ na rozwój rynku pracy mają nowe inwestycje. W dalszym ciągu podmioty zagraniczne szukają swojej przewagi konkurencyjnej po stronie kosztów wytwarzania, stąd duże zainteresowanie polskim rynkiem oraz wzrost zatrudnienia. Dobra koniunktura nie ominęła jednak również sektora usług. Znakomitym przykładem jest nasza firma – dynamicznie się rozwijamy i w ostatnim kwartale również odnotowaliśmy wzrost zatrudnienia. Poszukiwaliśmy i nadal poszukujemy osób, które wspierają sprzedaż, a także kandydatów, którzy – poza standardowo wymaganymi umiejętnościami – znają i rozumieją mechanizmy rządzące mediami społecznościowymi, myślą kreatywnie i odważnie realizują swoje pomysły. Analizując kondycję całego rynku, w najbliższych miesiącach możemy spodziewać się utrzymania przewagi wzrostu zatrudnienia w produkcji, chociaż ta różnica wobec firm usługowych powinna się zmniejszać. Niezmiennie duże zagraniczne podmioty będą też inwestować w tworzenie lub przenoszenie



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q1 2015

do Polski centrów BPO, szukając tym samym możliwości obniżenia kosztów procesów wspierających biznesy swoje lub innych podmiotów. Dynamika zatrudnienia w spółkach Nowoczesnej Gospodarki nieco wyhamuje. Jest to zrozumiałe, patrząc na prognozowany do końca tego roku poziom PKB.

Metodyka

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q1 2015” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2012 – Q1 2015, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 610 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od 15 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 230 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 100 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402 lub SSAE16). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

www.adp.pl

Logo ADP i skrót ADP są zarejestrowanymi znakami towarowymi ADP, LLC.
Wszystkie inne znaki towarowe i znaki usług są własnością ich odpowiednich
właścicieli. © 2014 ADP, LLC.