



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q1 2014

14/05/2014

Raport ADP Polska. Podsumowanie Q1 2014.

HR. Payroll. Benefits.

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q1 2014

Spis treści

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2014 / Q1 2013	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	6
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług Nowoczesnej Gospodarki	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2011 – Q1 2014	9
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	9
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm	10
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	11
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług Nowoczesnej Gospodarki	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	16

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q4 2010 – Q1 2014. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego¹, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest szóstym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych firm i organizacji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach usługowych i produkcyjnych oraz organizacjach biznesowych).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report®* przygotowywany każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

¹ Źródło: Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju w I kwartale 2014 r., Główny Urząd Statystyczny, Warszawa, 23 kwietnia 2014 r.

Rekordowy wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach Nowoczesnej Gospodarki. Rynek podąża śladem awangardy biznesu

Firmy z sektora Nowoczesnej Gospodarki nadal zatrudniają znacznie chętniej w porównaniu do ogółu polskich przedsiębiorstw – wynika z najnowszej analizy ekspertów ADP Polska dotyczącej zmian zatrudnienia w I kw. 2014 r. Najbardziej innowacyjne przedsiębiorstwa w Polsce zamknęły I kw. 2014 r. wzrostem zatrudnienia na poziomie 4,42 proc. wobec analogicznego okresu ubiegłego roku. Co warto jednak podkreślić, ogół rynku również odnotował zmiany in plus. **Dane GUS nie wskazują tym razem na spadek zatrudnienia, a na stabilizację w styczniu i nieznaczny wzrost w lutym i marcu** (kolejno 0,2 proc. i 0,5 proc.), co skutkowało wzrostem w całym I kw. 2014 r. o 0,1 proc. ogólnie na rynku. Analizując zmiany w najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstwach, obserwowana pod koniec ubiegłego roku poprawa koniunktury w sektorze usług jest nadal widoczna. Pierwszy raz od czterech kwartałów, **wzrost zatrudnienia w firmach usługowych Nowoczesnej Gospodarki był większy (4,53 proc.) niż w firmach produkcyjnych (4,21 proc.)**. Na szczególną uwagę zasługuje jednak fakt, że po raz pierwszy w historii całego raportu ADP Polska, w obu sektorach jednocześnie – zarówno w usługach, jak i w produkcji – **wzrost zatrudnienia był wyższy w mniejszych firmach** (zatrudniających poniżej 500 pracowników) niż w większych (powyżej 500 pracowników). W sektorze usług stosunek ten wyniósł 5,64 proc. do 4,07 proc., natomiast w sektorze produkcyjnym 7,84 proc. do 3,63 proc.

Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia

**↑ 4,42%**Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q1 2014 vs. Q1 2013**↑ 4,53%**Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q1 2014 vs. Q1 2013**↑ 4,21%**Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q1 2014 vs. Q1 2013

**Nowoczesna Gospodarka
Ogółem** **4,42%** **6,08%** **3,90%**

**Nowoczesna Gospodarka
Produkcja** **4,21%** **7,84%** **3,63%**

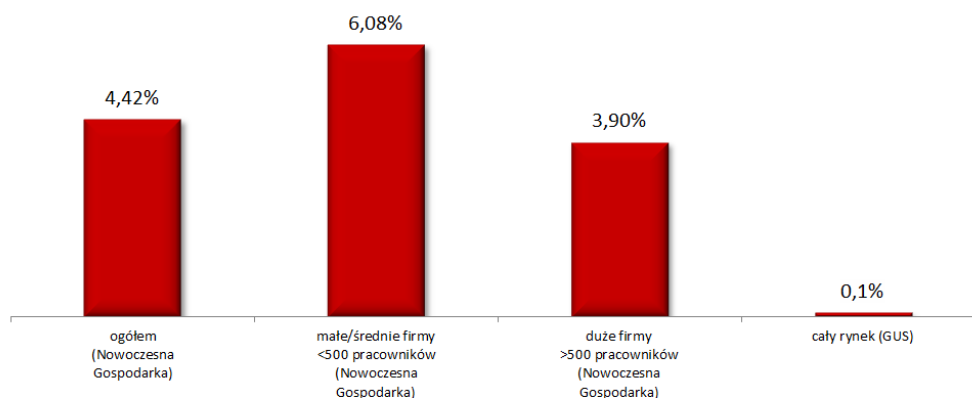
**Nowoczesna Gospodarka
Usługi** **4,53%** **5,64%** **4,07%**

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2014 / Q1 2013

1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W I kw. 2014 r. w firmach Nowoczesnej Gospodarki zatrudnienie wzrosło o 4,42 proc. wobec analogicznego okresu 2013 r. W tym samym czasie, po raz pierwszy od wielu kwartałów zaobserwowano nieznaczne ożywienie całego rynku – wg danych GUS, wzrost zatrudnienia wyniósł 0,1 proc., a stopa bezrobocia spadła do 13,5 proc. Jak wynika z zestawienia danych ADP Polska i GUS, **najbardziej innowacyjne firmy w Polsce po raz kolejny odnotowały największy wzrost zatrudnienia, jednak ogół rynku powoli podąża ich śladem.** Co istotne, wśród awangardy biznesu odnotowano znaczne zróżnicowanie zmian zatrudnienia w zależności od wielkości przedsiębiorstw. O ile w dużych firmach Nowoczesnej Gospodarki przyrost nowych miejsc pracy wyniósł 3,90 proc., o tyle w mniejszych firmach wzrost zatrudnienia był rekordowo wysoki (niemal dwukrotna różnica) i wyniósł 6,08 proc. **I kw. 2014 r. okazał się zatem znacznie bardziej pomyślny dla firm Nowoczesnej Gospodarki zatrudniających do 500 pracowników.**

Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie (dane ADP)
w porównaniu do całego rynku (dane GUS) Q1 2014 vs Q1 2013



Źródło: ADP Polska, GUS

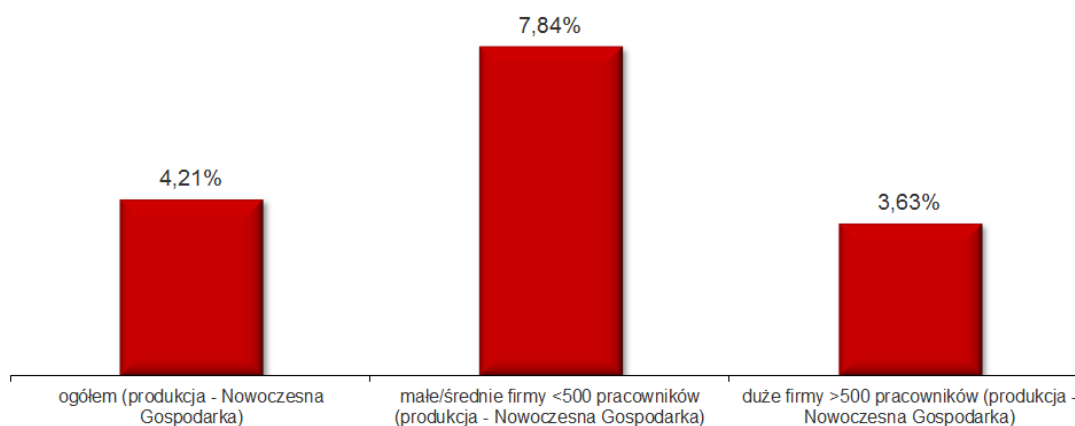
Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

Najnowsze dane GUS potwierdziły nasze prognozy – wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie pociągnął za sobą zmiany na całym rynku. Jeszcze rok temu przyjmowano nasze predykcje z niedowierzaniem, a teraz widzimy, że rzeczywiście ogół polskich przedsiębiorstw powoli podąża śladem liderów. Jednak dorównanie do poziomu wiodących firm to maraton, a nie sprint. Nowoczesna Gospodarka nadal wyraźnie się wybija. Przedsiębiorstwa te stale usprawniają swoją działalność, wkraczają na nowe rynki zbytu, poszerzają portfolio produktów i usług, zwiększają zatrudnienie, a przede wszystkim korzystają z outsourcingu. Dzięki kolejnym zleceniom, mniejsze firmy mogą rozwijać swój biznes, stosować coraz nowsze technologie oraz zwiększać swoje zespoły. Natomiast duże przedsiębiorstwa – poprzez outsourcing wybranych obszarów i procesów – zyskują cenny czas oraz oszczędzają zasoby i środki finansowe, które mogą wykorzystać w celu pozyskiwania nowych klientów i rozszerzania zakresu działalności. Dlatego z całą pewnością możemy stwierdzić, że model prowadzenia biznesu stosowany przez Nowoczesną Gospodarkę przynosi wymierne korzyści zarówno firmom z jej sektora – niezależnie od ich wielkości, jak i całemu rynkowi.

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Przedsiębiorstwa sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki zamknęły I kw. 2014 r. 4,21 proc. wzrostem zatrudnienia wobec analogicznego okresu ubiegłego roku. Tym samym, wzrost zatrudnienia odnotowany w tych firmach był nieznacznie niższy od wzrostu, który osiągnęły przedsiębiorstwa usługowe Nowoczesnej Gospodarki. Na uwagę zasługuje również fakt, iż **niespotykany dotąd skok zatrudnienia zaobserwowano w mniejszych firmach produkcyjnych** – przedsiębiorstwa specjalizujące się w produkcji zatrudniające do 500 pracowników odnotowały 7,84 proc. wzrost zatrudnienia w I kw. 2014 r. W tym samym okresie, wzrost zatrudnienia w dużych firmach sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki ukształtował się na niższym poziomie i wyniósł 3,63 proc.

Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki Q1 2014 vs Q1 2013



Źródło: ADP Polska

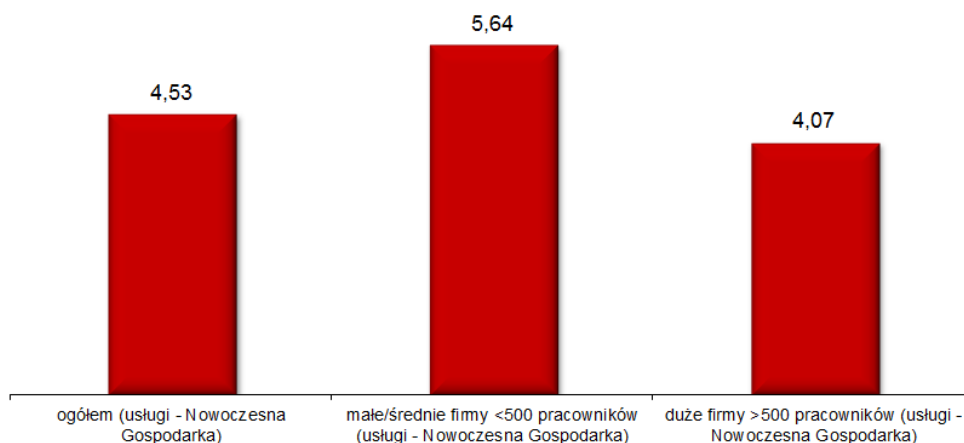
Mariola Franko, HR Manager, Grupa ARYZTA, do której należą spółki FSB i Hiestand

W grupie ARYZTA przeprowadziliśmy znaczne procesy rekrutacyjne pod koniec 2013 r. Wówczas otworzyliśmy nowy zakład produkcyjny FSB Piekarnia Strzegom, który – ze względu na ogromne zapotrzebowanie klientów – jest obecnie znacznie większy niż pierwotnie planowano. W I kw. 2014 r. skupiliśmy się na poszukiwaniu specjalistów i menedżerów. Jako lider kategorii mrożonych produktów piekarniczych, ale jednocześnie nowy gracz na polskim rynku, ważne są dla nas przede wszystkim wysokie kompetencje, praktyczne doświadczenie zawodowe oraz umiejętność odnalezienia się w dynamicznej organizacji, charakteryzującej się wysokim poziomem zmian. Analizując kondycję rynku, w kolejnych miesiącach spodziewam się wzrostu zatrudnienia w całym sektorze produkcyjnym. Będzie on zauważalny zwłaszcza w tych firmach, które – tak, jak ARYZTA – stawiają na innowacje, rozwój, odpowiadają na potrzeby klientów, ale także potrafią je kreować.

1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług Nowoczesnej Gospodarki

Okres od stycznia do marca 2014 r. wykazał **wyższy wzrost zatrudnienia w firmach usługowych Nowoczesnej Gospodarki niż w produkcyjnych**, choć różnica wyniosła zaledwie 0,32 punkta procentowego. Najbardziej innowacyjne firmy usługowe zarejestrowały bowiem 4,53 proc. wzrost zatrudnienia w porównaniu do I kw. 2013 r. **Co niezwykle istotne, w sektorze usług – analogicznie do sektora produkcyjnego – odnotowano wyższy wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach.** W przedsiębiorstwach usługowych zatrudniających do 500 pracowników przybyło o 5,64 proc. więcej miejsc pracy w porównaniu do I kw. 2013 r. Natomiast duże firmy usługowe Nowoczesnej Gospodarki osiągnęły wzrost na poziomie 4,07 proc.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usług
Nowoczesnej Gospodarki Q1 2014 vs Q1 2013**



Źródło: ADP Polska

Michał Szot, ekspert rynku HR

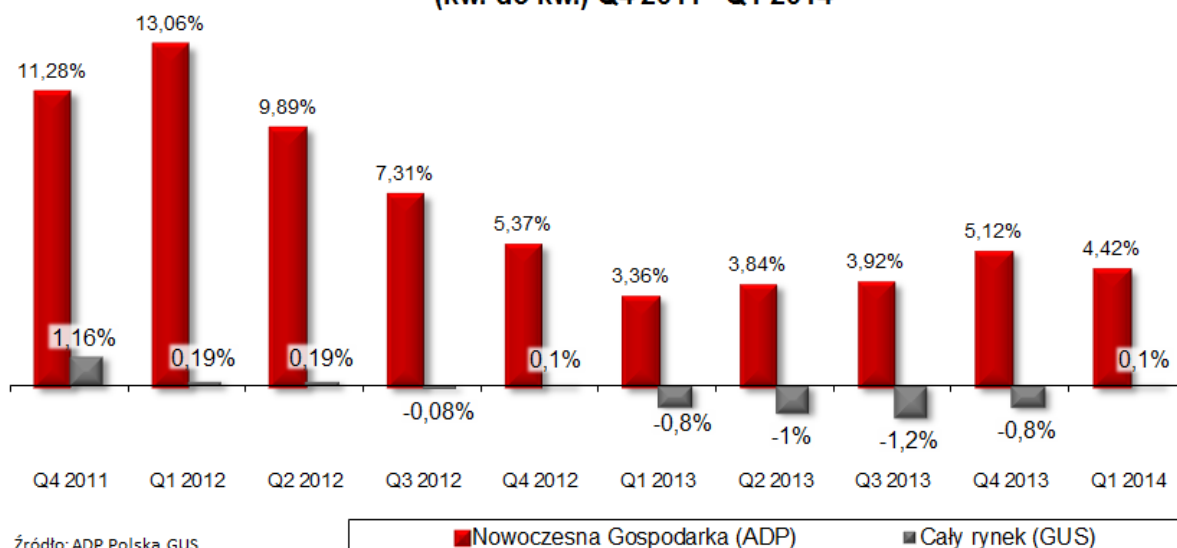
Wyższy wzrost zatrudnienia w firmach usługowych Nowoczesnej Gospodarki niż w firmach produkcyjnych wynika z mniejszej wrażliwości przedsiębiorstw z sektora usług na spowolnienie gospodarcze. Część dużych firm usługowych pracuje bowiem na rzecz globalnych klientów, którzy w mniejszym stopniu odczuwają efekty kryzysu. Są to m.in. firmy branży informatycznej, centra usług wspólnych oraz przedsiębiorstwa specjalizujące się w outsourcingu procesów biznesowych. Nie powinien również dziwić wyższy wzrost zatrudnienia w mniejszych przedsiębiorstwach niż w dużych firmach. Zjawisko to wynika z większej elastyczności małych przedsiębiorstw – mogą one znacznie szybciej i efektywniej reagować na zmiany rynkowe. Branża usługowa ogólnie prężnie rozwija się w Polsce i przyczynia się do wzrostu zatrudnienia. Cieszy również to, że nasz kraj jest postrzegany, jako stabilna gospodarka i przyciąga nowe inwestycje, czego przykładem jest ostatnie wejście centrów logistycznych Amazon do Polski. Szkoda, że – mimo tych pozytywnych sygnałów – nadal niewiele się zmieniło jeśli chodzi o obciążenia pracodawców fiskalnymi kosztami pracy. Pracodawcy poszukują oszczędności, dlatego rośnie liczba umów zleceń oraz szara strefa w małych i mikro przedsiębiorstwach.

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2011 – Q1 2014

2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Najbardziej innowacyjne przedsiębiorstwa nadal rozwijają się znacznie dynamiczniej w porównaniu do ogółu rynku – wniosek ten nasuwa się po analizie zmian zatrudnienia na przestrzeni ostatnich dziesięciu kwartałów. Pomimo nieznacznego wyhamowania tempa wzrostu zatrudnienia (4,42 proc. w I kw. 2014 r. wobec 5,12 proc. w IV kw. 2013 r.), przyrost nowych miejsc pracy w Nowoczesnej Gospodarcie utrzymał się na istotnie wyższym poziomie niż ogólnie na rynku. Warto także zwrócić uwagę na pozytywne trendy wskazane przez GUS. Dane GUS za I kw. 2014 r. potwierdzają **zmiany in plus obserwowane w polskich przedsiębiorstwach ogółem** – firmy te powoli podążają śladem Nowoczesnej Gospodarki. Choć w ostatnich dwóch miesiącach ubiegłego roku GUS odnotował nieznaczny wzrost zatrudnienia, dane za cały IV kw. 2013 r. – podobnie do wcześniejszych trzech kwartałów – były spadkowe. Tymczasem, w I kw. 2014 r. GUS zarejestrował stagnację w styczniu i nieznaczne wzrosty w lutym i marcu, które skutkowały 0,1 proc. wzrostem zatrudnienia ogólnie na rynku w całym I kw. 2014 r.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie (dane ADP)
w porównaniu do ogółu rynku (dane GUS)
(kw. do kw.) Q4 2011 - Q1 2014**

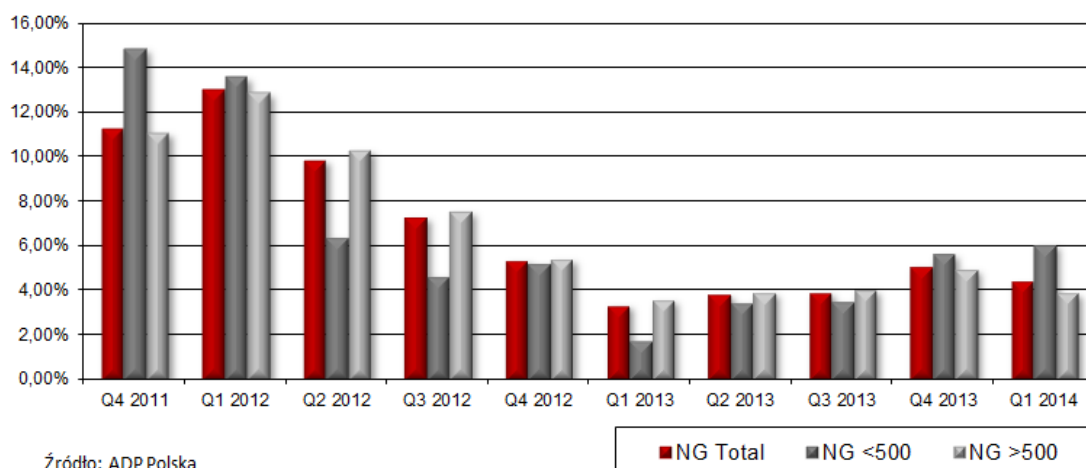
**Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska**

Poszczególne sektory gospodarki są ze sobą ściśle powiązane. Wzrost zatrudnienia w jednym segmencie pociąga za sobą tworzenie nowych miejsc pracy w innych sektorach. Ożywienie odnotowane przez ADP Polska znalazło potwierdzenie w danych GUS, ale także we wskaźniku koniunktury PMI. Polski sektor przemysłowy odnotował najwyższy wskaźnik PMI od ponad trzech lat (55,1 pkt). Co istotne, wzrósł również wspólny wskaźnik PMI dla przemysłu i sektora usług całej strefy euro. Dane te wskazują, iż strefa euro nabiera siły. Zjawisko to jest bardzo pozytywne dla polskiego biznesu nastawionego na eksport, gdyż wskazuje na wzrost rynków zbytu i zewnętrznych zamówień w kolejnych miesiącach.

2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Wyższy wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach Nowoczesnej Gospodarki (poniżej 500 pracowników) w I kw. 2014 r. to podtrzymanie tendencji odnotowanej w ostatnich trzech miesiącach 2013 r. Uwagę zwracają jednak przede wszystkim dwa zjawiska – skala różnic oraz zbieżność trendów obserwowana w obu sektorach jednocześnie. Jeśli chodzi o skalę różnic, w okresie styczeń-marzec 2014 r. **zarejestrowano niemal dwukrotnie większy wzrost zatrudnienia (6,08 proc.) w małych i średnich firmach** awangardy biznesu w porównaniu do większych podmiotów (3,90 proc.). Tym samym, **mniejsze firmy odnotowały największy przyrost nowych miejsc pracy od ponad półtora roku.** Ponadto, podobne trendy zaobserwowano w obu sektorach jednocześnie. **Po raz pierwszy w historii raportów ADP Polska dotyczących zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie, zarówno w sektorze produkcyjnym, jak i usługowym wzrost zatrudnienia był wyższy w mniejszych firmach.**

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
wg wielkości firm
(kw. do kw.) Q4 2011 - Q1 2014**



Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q1 2012 – Q1 2014

	NG Total	NG <500	NG >500
Q1 2012 (vs Q1 2011)	13,06%	13,62%	12,90%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	3,36%	1,77%	3,59%
Q1 2014 (vs Q1 2013)	4,42%	6,08%	3,90%

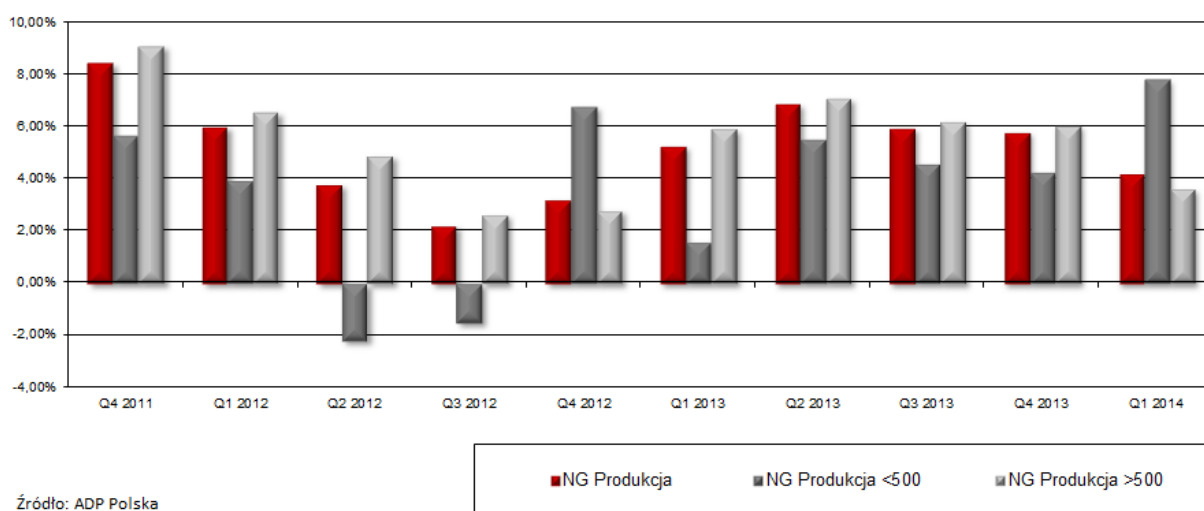
Dominika Staniewicz, ekspert Business Centre Club

Wysoki wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach produkcyjnych i usługowych Nowoczesnej Gospodarki jest ściśle powiązany zżywieniem w dużych przedsiębiorstwach. To właśnie mniejsze firmy okołobranżowe świadczą wiele usług, które są outsourcowane przez duże podmioty w celu zwiększenia lub utrzymania elastyczności. Wzrost produkcji w dużych firmach niemal automatycznie zwiększa liczbę i skalę zamówień w małych zakładach produkcyjnych, które dostarczają części i podzespoły niezbędne do zrealizowania końcowego produktu. Poprawa koniunktury wpływa zatem na tworzenie nowych miejsc pracy we wszystkich sektorach.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Pomimo nieznacznego spadku tempa wzrostu zatrudnienia w I kw. 2014 r., firmy produkcyjne Nowoczesnej Gospodarki pozostają w bardzo dobrej kondycji. Podmioty te z kwartału na kwartał systematycznie zwiększają zatrudnienie przynajmniej o kilka procent w porównaniu do analogicznych okresów w roku poprzedzającym. Przy czym, większy wzrost zatrudnienia w małych i średnich firmach produkcyjnych w porównaniu do dużych przedsiębiorstw – **to zjawisko, które zarejestrowano dopiero po raz drugi w historii raportu ADP Polska, ale po raz pierwszy aż na taką skalę.**

Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q4 2011 - Q1 2014



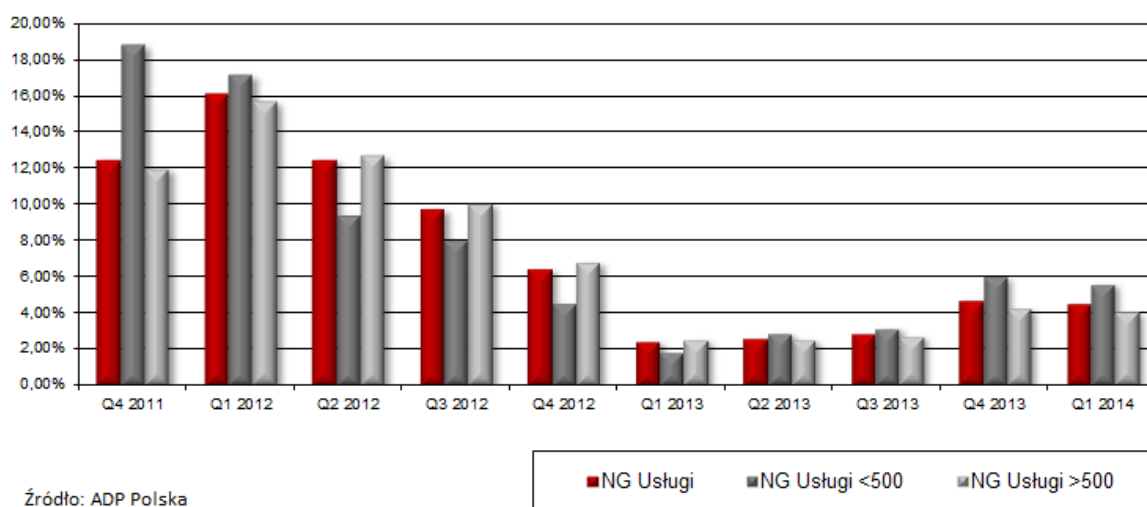
Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q1 2012 – Q1 2014

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q1 2012 (vs Q1 2011)	6,03%	3,94%	6,59%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	5,28%	1,62%	5,93%
Q1 2014 (vs Q1 2013)	4,21%	7,84%	3,63%

2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług Nowoczesnej Gospodarki

Najbardziej innowacyjne firmy usługowe w Polsce po raz kolejny odnotowały wzrost zatrudnienia. Choć wzrost ten nieznacznie wyhamował i nie osiąga już poziomów z początku 2012 r., mimo wszystko sektor usług rejestruje pozytywne zmiany. Przyrost nowych miejsc pracy o 4,53 proc. w I kw. 2014 r. był tym samym podobny do wyników odnotowanych w ostatnim kwartale 2013 r. (4,76 proc.). Warto również zwrócić uwagę, iż **tendencja wyższego wzrostu w mniejszych firmach usługowych (do 500 pracowników) utrzymuje się od czterech kwartałów.**

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki
wg wielkości firm (kw. do kw.) Q4 2011 - Q1 2014**



Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q1 2012 – Q1 2014

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q1 2012 (vs Q1 2011)	16,12%	17,20%	15,73%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	2,46%	1,87%	2,54%
Q1 2014 (vs Q1 2013)	4,53%	5,64%	4,07%

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

Najnowsze dane GUS potwierdziły nasze prognozy – wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie pociągnął za sobą zmiany na całym rynku. Jeszcze rok temu przyjmowano nasze predykcje z niedowierzaniem, a teraz widzimy, że rzeczywiście ogół polskich przedsiębiorstw powoli podąża śladem liderów. Czy możemy mówić, iż różnice pomiędzy ogółem rynku a Nowoczesną Gospodarką będą szybko niwelowane? Niestety jeszcze nie. Dorównanie do poziomu wiodących firm to maraton, a nie sprint. Nowoczesna Gospodarka nadal wyraźnie się wybija – z kwartału na kwartał systematycznie zwiększa zatrudnienie przynajmniej o kilka procent. Przedsiębiorstwa te stale usprawniają swoją działalność, wkraczają na nowe rynki zbytu, poszerzają portfolio produktów i usług, a przede wszystkim korzystają z outsourcingu. Korzystny wpływ outsourcingu na rozwój przedsiębiorstw mogliśmy odnotować w I kw. 2014 r. Po raz pierwszy od wielu miesięcy odnotowaliśmy sytuację, kiedy w obu sektorach jednocześnie – zarówno w usługach, jak i w produkcji – wzrost zatrudnienia był wyższy w mniejszych firmach niż w dużych przedsiębiorstwach. Zjawisko to świadczy o doskonałym przepływie zadań i zleceń pomiędzy najbardziej innowacyjnymi firmami różnej wielkości. Dzięki kolejnym zleceniom, mniejsze firmy mogą rozwijać swój biznes, stosować coraz nowsze technologie oraz zwiększać swoje zespoły. Natomiast duże przedsiębiorstwa – poprzez outsourcing wybranych obszarów i procesów – zyskują cenny czas oraz oszczędzają zasoby i środki finansowe, które mogą wykorzystać w celu pozyskiwania nowych klientów i rozszerzania zakresu działalności. Dlatego z całą pewnością możemy stwierdzić, że model prowadzenia biznesu stosowany przez Nowoczesną Gospodarkę przynosi wymierne korzyści zarówno firmom z jej sektora – niezależnie od ich wielkości, jak i całemu rynkowi.

Iwona Kubeczek, Menedżer ds. Rozwoju, ADP Polska

Już po raz kolejny potwierdzenie w danych znalazła teza, iż poszczególne sektory gospodarki są ze sobą ściśle powiązane. Wzrost zatrudnienia w jednym segmencie pociąga za sobą w perspektywie czasu tworzenie nowych miejsc pracy w innych sektorach. W okresie styczeń-marzec br., pierwszy raz od czterech kwartałów, wzrost zatrudnienia w firmach usługowych był większy niż w podmiotach prowadzących działalność produkcyjną. Zjawisko to było efektem sytuacji, która miała miejsce w ubiegłych miesiącach. Wówczas zdecydowanie dominował sektor produkcyjny Nowoczesnej Gospodarki, którego intensywny wzrost w konsekwencji pobudził również branżę usługową. Ożywienie odnotowane przez ADP Polska potwierdza także wskaźnik koniunktury PMI. W polskim sektorze przemysłowym średnia wskaźnika PMI za I kw. 2014 r.

wyniosła 55,1 pkt, co jest najlepszym wynikiem od przeszło trzech lat. Co istotne, wzrósł również wspólny wskaźnik PMI dla przemysłu i sektora usług całej strefy euro. W kwietniu br. osiągnął on poziom 54 pkt – najwyższy od 35 miesięcy. Dane te wskazują, iż strefa euro nabiera siły. Zjawisko to jest bardzo pozytywne dla polskiego biznesu nastawionego na eksport, gdyż wskazuje na wzrost rynków zbytu i zewnętrznych zamówień w kolejnych miesiącach.

Dominika Staniewicz, ekspert Business Centre Club

Wysoki wzrost zatrudnienia w mniejszych firmach produkcyjnych i usługowych Nowoczesnej Gospodarki jest ściśle powiązany z ożywieniem w dużych przedsiębiorstwach. To właśnie mniejsze firmy okołobranżowe świadczą wiele usług, które są outsourcowane przez duże podmioty w celu zwiększenia lub utrzymania elastyczności. Wzrost produkcji w dużych firmach niemal automatycznie zwiększa liczbę i skalę zamówień w małych zakładach produkcyjnych, które dostarczają części i podzespoły niezbędne do zrealizowania końcowego produktu. Ponadto, większe dochody przedsiębiorstw przekładają się na wzrost wydatków oraz podejmowanie działań, które wcześniej nie były uznawane za priorytetowe m.in. organizację imprez firmowych czy produkcję materiałów promocyjnych. Realizacja tych działań jest również zlecana mniejszym podmiotom. Poprawa koniunktury wpływa zatem na tworzenie nowych miejsc pracy we wszystkich sektorach. Mniejsze firmy nadal intensywnie poszukują handlowców oraz menedżerów ds. kluczowych klientów. Wzrost produkcji oznacza rozwój linii produkcyjnych, a to sprawia, że osoby odpowiedzialne za zakupy oraz kierownicy produkcji wchodzą ponownie na rynek z przewagą konkurencyjną. Obserwujemy również wzrost zapotrzebowania na kierowników niższego szczebla, których zadaniem jest nadzorowanie rozrastających się bądź dopiero tworzonych zespołów w poszczególnych przedsiębiorstwach. Rośnie też popyt na usługi HR oraz specjalistów z tego zakresu. Ostatnie miesiące potwierdzają zatem, że rynek sukcesywnie się odbija. Spodziewam się, że tendencja ta utrzyma się w kolejnych kwartałach i zatrudnienie będzie rosło.

Mariola Franko, HR Manager, Grupa ARYZTA, do której należą spółki FSB i Hiestand

W grupie ARYZTA przeprowadziliśmy znaczne procesy rekrutacyjne pod koniec 2013 r. Wówczas otworzyliśmy nowy zakład produkcyjny FSB Piekarnia Strzegom. Ze względu na ogromne zapotrzebowanie klientów, zakład jest obecnie znacznie większy niż pierwotnie planowano. Zamiast jednej, otworzyliśmy aż trzy linie produkcyjne, zwiększając tym samym zatrudnienie z prognozowanych 70 do aż 200 pracowników. Obecnie w grupie ARYZTA w Polsce zatrudnionych jest niemal 600 osób. Są to głównie osoby na stanowiskach produkcyjnych. Jednak pracę znajdują u nas również kierownicy średniego i wyższego szczebla oraz specjaliści w działach

m.in. produkcji, kontroli jakości, logistyki oraz badań i rozwoju produktu. Właśnie na poszukiwaniu specjalistów i menedżerów skupiliśmy się w I kw. 2014 r. Jako lider kategorii mrożonych produktów piekarniczych, ale jednocześnie nowy gracz na polskim rynku, ważne są dla nas przede wszystkim wysokie kompetencje, praktyczne doświadczenie zawodowe oraz umiejętność odnalezienia się w dynamicznej organizacji, charakteryzującej się wysokim poziomem zmian. Nie inaczej będzie w najbliższych miesiącach, które upłyną nam pod znakiem kolejnego etapu rozwoju firmy. Analizując kondycję rynku, spodziewam się wzrostu zatrudnienia w całym sektorze produkcyjnym. Będzie on zauważalny zwłaszcza w tych firmach, które – tak, jak ARYZTA – stawiają na innowacje, rozwój, odpowiadają na potrzeby klientów, ale także potrafią je kreować.

Michał Szot, ekspert rynku HR

Wyższy wzrost zatrudnienia w firmach usługowych Nowoczesnej Gospodarki niż w firmach produkcyjnych wynika z mniejszej wrażliwości przedsiębiorstw z sektora usług na spowolnienie gospodarcze. Część dużych firm usługowych pracuje bowiem na rzecz globalnych klientów, którzy w mniejszym stopniu odczuwają efekty kryzysu. Są to m.in. firmy branży informatycznej, centra usług wspólnych oraz przedsiębiorstwa specjalizujące się w outsourcingu procesów biznesowych. Nie powinien również dziwić wyższy wzrost zatrudnienia w mniejszych przedsiębiorstwach niż w dużych firmach. Zjawisko to wynika z większej elastyczności małych przedsiębiorstw – mogą one znacznie szybciej i efektywniej reagować na zmiany rynkowe. Należy mieć nadzieję, że jest to sygnał wychodzenia z kryzysu i za małymi przedsiębiorstwami podobną dynamiką wzrostu zatrudnienia będą mogły się pochwalić duże przedsiębiorstwa również z sektora produkcyjnego. Z moich obserwacji wynika ponadto, że branża usługowa (m.in. firmy IT i BPO) nadal prężnie rozwija się w Polsce i przyczynia do wzrostu zatrudnienia. Cieszy również to, że nasz kraj jest postrzegany, jako stabilna gospodarka i przyciąga nowe inwestycje, czego przykładem jest ostatnie wejście centrów logistycznych Amazon do Polski. Szkoda, że – mimo tych pozytywnych sygnałów – nadal niewiele się zmieniło jeśli chodzi o obciążenia pracodawców fiskalnymi kosztami pracy. Pracodawcy poszukują oszczędności, dlatego rośnie liczba umów zleceń oraz szara strefa w małych i mikro przedsiębiorstwach.

Metodyka

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q1 2014” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q4 2010 – Q1 2014, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentującymi całość rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

ADP na świecie

Z ponad 60-letnim doświadczeniem i rocznymi przychodami na poziomie 11 mld USD, ADP® (NASDAQ: ADP) świadczy usługi ok. 620 tys. klientów w ponad 125 krajach. Jako jeden z największych na świecie dostawców outsourcingu biznesowego i rozwiązań do zarządzania kapitałem ludzkim, ADP oferuje szeroki wachlarz usług w zakresie HR, administracji kadr i płac, zarządzania talentami i rozliczeń podatkowych, które są zgodne z obowiązującymi w danym kraju regulacjami i prawodawstwem m.in. Affordable Care Act (ACA). Intuicyjne i łatwe w obsłudze rozwiązania ADP dla pracodawców dostarczają istotnej przewagi firmom niezależnie od ich wielkości i branży, w której prowadzą działalność. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.com.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od 16 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 230 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 100 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402 lub SSAE16). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym benefitem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej www.adp.pl.



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

www.adp.pl

Logo ADP i skrót ADP są zarejestrowanymi znakami towarowymi ADP, Inc.
Wszystkie inne znaki towarowe i znaki usług są własnością ich odpowiednich
właścicieli. © 2014 ADP, Inc.