



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2013

29/07/2013

**Raport ADP Polska.
Podsumowanie Q2 2013.
Prognozy na cały 2013 rok.**





IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q2 2013

Spis treści

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2013 / Q2 2012 I PROGNOZY	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym – Q2 2013 / Q2 2012	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług – Q2 2013 / Q2 2012	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2011 – Q2 2013	9
2.1. Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q2 2013	10
2.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym (kw. do kw.) Q4 2011–Q2 2013	11
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q2 2013	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	17

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q4 2010 – Q2 2013. Dane te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego¹, reprezentującymi całość rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do danych dla całego rynku. Jest trzecim z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które są przygotowywane przez ADP Polska cyklicznie – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygodnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami oraz prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych firm i organizacji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach usługowych i produkcyjnych oraz organizacjach biznesowych).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki powstał w oparciu o doświadczenia i metodykę opracowaną przez ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od ponad 20 lat. *National Employment Report*® przygotowywany przez ekspertów ADP oraz agencji ratingowej Moody's każdego miesiąca jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do danych przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie przedsiębiorstwa, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia. Na świecie przedsiębiorstwa tzw. Nowoczesnej Gospodarki wyznaczają trendy na rynku, stanowiąc awangardę świata biznesu. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację i IT, finanse oraz farmację.

¹ Źródło: Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju, I półrocze 2013 r., Główny Urząd Statystyczny, Warszawa, 22 lipca 2013 r.

Innowacyjność popłaca – Nowoczesna Gospodarka rozwija się szybciej

Wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wobec utrzymującego się regresu obserwowanego ogólnie na rynku pracy – tak można najkrócej podsumować najnowszą analizę ekspertów ADP Polska dotyczącą zmian zatrudnienia. O ile wg statystyk GUS w I poł. 2013 r. zatrudnienie spadło o 1 proc., a stopa bezrobocia wyniosła 13,2 proc., o tyle **Nowoczesna Gospodarka po raz kolejny dowiodła, że rozwija się zdecydowanie szybciej w porównaniu do ogółu rynku i systematycznie zwiększa zatrudnienie**. II kwartał 2013 r. awangarda biznesu zamknęła wzrostem zatrudnienia na poziomie 3,84 proc. wobec analogicznego okresu ubiegłego roku. W skali półrocznej wzrost wyniósł 3,61 proc. Szczególnym optymizmem napawa fakt, że ostatnie trzy miesiące to okres, w którym ponownie **rozwój Nowoczesnej Gospodarki nabrał tempa** i zwiększyła się dynamika wzrostu zatrudnienia. Ustało wyhamowanie rozwoju spowodowane trudną sytuacją makroekonomiczną, które można było zaobserwować w okresie kwiecień 2012 r. – marzec 2013 r., i w II kwartale 2013 r. Nowoczesna Gospodarka nie tylko istotnie wyprzedziła cały rynek, ale także odnotowała większy wzrost zatrudnienia niż w poprzednim kwartale. Co również ciekawe, to już drugi kwartał z rzędu, w którym wzrost zatrudnienia jest zdecydowanie wyższy w firmach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki w porównaniu do firm usługowych. Największy skok zatrudnienia (7,12 proc.) odnotowały duże firmy produkcyjne, najmniejszy – duże firmy usługowe (2,55 proc.). Analiza najnowszych danych skłoniła ekspertów do podtrzymania prognoz dotyczących dalszego wzrostu zatrudnienia w najbardziej innowacyjnych firmach – **2013 rok przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki zamkną 5 proc. wzrostem zatrudnienia** w porównaniu do 2012 rok. Niewykluczone, że odbicie odnotuje także cały rynek i zamiast postępującego spadku zatrudnienia, kolejny kwartał będziemy mogli podsumować większymi możliwościami znalezienia pracy na całym rynku.

**Nowoczesna Gospodarka
Wzrost zatrudnienia****3,84%**Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q2 2013 vs. Q2 2012**5%**Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Prognozy – 2013 vs. 2012**2,62%**Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q2 2013 vs. Q2 2012**6,90%**Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q2 2013 vs. Q2 2012

Nowoczesna Gospodarka Ogółem



↑ 3,84%



↑ 3,48%



↑ 3,92%

Nowoczesna Gospodarka Usługi



↑ 2,62%



↑ 2,90%



↑ 2,55%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja



↑ 6,90%



↑ 5,55%

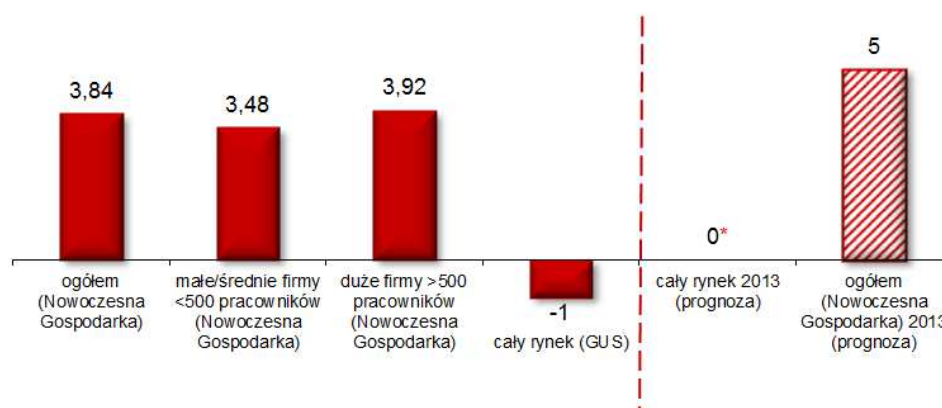


↑ 7,12%

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q2 2013 / Q2 2012 I PROGNOZY

II kwartał 2013 r. przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki zamknęły **wzrostem zatrudnienia na poziomie 3,84 proc.** w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. Przy czym podsumowanie całego półrocza wskazuje na wzrost zatrudnienia o 3,61 proc. (vs I poł. 2012 r.). W tym czasie ogólnie na rynku pracy panował regres. Statystyki GUS, przedstawiające dane dla ogółu przedsiębiorstw, wskazują na spadek zatrudnienia w okresie styczeń – czerwiec 2013 r. o 1 proc. i stopę bezrobocia na poziomie 13,2 proc. Po raz kolejny widać, że w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki obserwujemy istotnie większe możliwości znalezienia zatrudnienia w porównaniu do pozostałych podmiotów. Analizując dane za kolejny kwartał, **eksperti podtrzymują prognozy dotyczące dalszego wzrostu zatrudnienia w najbardziej innowacyjnych firmach** – 2013 rok przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki zamkną ok. 5 proc. wzrostem zatrudnienia (w porównaniu do 2012 r.).

Wykres 1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie
Q2 2013 vs Q2 2012 [%] oraz prognozy na cały 2013 rok [%]



* Wartość estymowana przez ekspertów rynku pracy na podstawie danych GUS
Źródło: ADP Polska, GUS

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

Kolejny raz Nowoczesna Gospodarka dowiodła, że innowacyjność popłaca i jest jednocześnie przepustką do rozwoju, a tym samym elementem pozwalającym na zwiększanie zatrudnienia. Podtrzymuję swoje wcześniejsze prognozy – nie mam wątpliwości, że w Nowoczesnej Gospodarcie możemy spodziewać się dalszego wzrostu zatrudnienia, który uplasuje się na poziomie 5 proc. do końca 2013 r.



3,84%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q2 2013 vs. Q2 2012



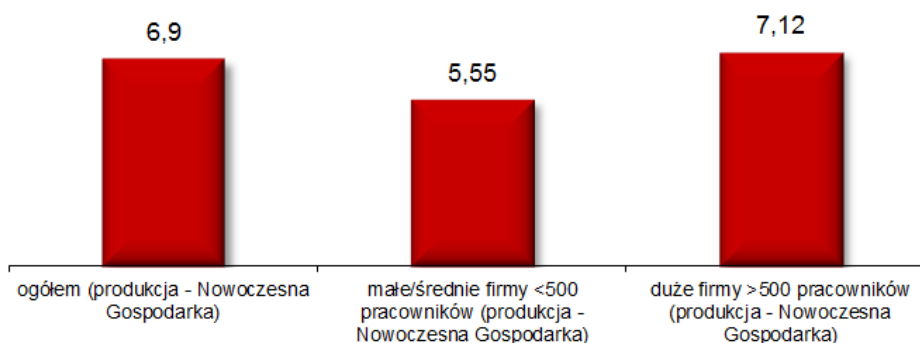
5%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Prognozy – 2013 vs. 2012

1.1. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym – Q2 2013 / Q2 2012

To już drugi kwartał z rzędu, w którym **wzrost zatrudnienia jest istotnie wyższy w firmach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki w porównaniu do firm usługowych**. W ciągu ostatnich trzech miesięcy sektor produkcyjny zwiększył zatrudnienie o 6,9 proc., przy czym podsumowanie ostatniego półrocza wskazuje na wzrost o 6,09 proc. w porównaniu do analogicznych okresów ubiegłego roku. Największy skok zatrudnienia w II kwartale 2013 r. odnotowano w dużych firmach z sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki (7,12 proc.). W tym samym okresie zmiana zatrudnienia w mniejszych firmach produkcyjnych ukształtowała się na poziomie 5,55 proc. Dane wyraźnie pokazują, że po raz kolejny najłatwiej było znaleźć pracę w firmie produkcyjnej sektora Nowoczesnej Gospodarki zatrudniającej powyżej 500 pracowników.

Wykres 2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki Q2 2013 vs Q2 2012 [%]



Źródło: ADP Polska

Aleksandra Frankiewicz, Kierownik Działu Personalnego, De Heus

Innowacyjne firmy – które mają wypracowany know-how oraz stabilną, wykwalifikowaną kadrę pracowniczą – stale inwestują, rozwijając swój biznes, a tym samym najszybciej zwiększają zatrudnienie. W firmie De Heus najczęściej zatrudniamy pracowników do pionu sprzedaży – wykwalifikowanych absolwentów wyższych uczelni, znających język angielski oraz posiadających doświadczenie w branży paszowej/rolniczej. Choć za wcześnie jeszcze na optymistyczne prognozy dotyczące koniunktury w całej gospodarce, możemy spodziewać się, iż najbardziej innowacyjne firmy niezmiennie będą w szybszym tempie zwiększać zatrudnienie w porównaniu do ogółu przedsiębiorstw. Na ewentualne redukcje etatów narażone są mniejsze firmy, o zasięgu krajowym, które dopiero wchodzi na rynek, muszą rozpoznać jego uwarunkowania oraz stawić czoło silnej konkurencji.



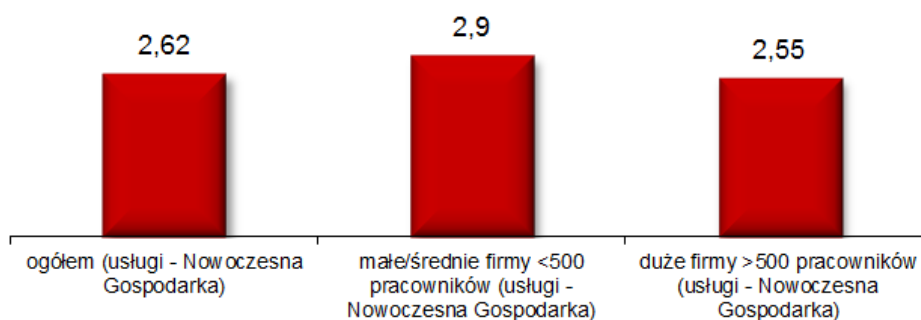
↑ 6,90%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q2 2013 vs. Q2 2012

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług – Q2 2013 / Q2 2012

W II kwartale 2013 r. w firmach z sektora usług Nowoczesnej Gospodarki zatrudnienie wzrosło o **2,62 proc.** w porównaniu do analogicznego okresu 2012 r. W skali pół roku wzrost wyniósł 2,55 proc. Co ciekawe, w przeciwieństwie do branży produkcyjnej, w firmach usługowych wzrost zatrudnienia był wyższy w przedsiębiorstwach zatrudniających poniżej 500 pracowników. Choć wpływ wielkości firmy na zmianę był minimalny, w mniejszych firmach zatrudnienie wzrosło o 2,9 proc., a w większych o 2,55 proc.

**Wykres 3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług
Nowoczesnej Gospodarki Q2 2013 vs Q2 2012 [%]**



Źródło: ADP Polska

Tomasz Dejtrowski, Dyrektor Human Resources, Grupa Starwood Hotels & Resorts

Poziom zatrudnienia w hotelach z grupy Starwood nie zmienił się istotnie w I poł. 2013 r. Patrząc ogólnie na rynek firm usługowych – nawet najbardziej innowacyjnych – widoczna jest na razie stabilizacja, bez jednoznacznej tendencji spadkowej lub wzrostowej. W obliczu niepewnej sytuacji gospodarczej, firmy trzymają koszty w ryzach, każdą złotówkę oglądają kilka razy, niełatwo podejmują decyzje o wzroście zatrudnienia. Warto także podkreślić, że czynnikami powodującymi szybszy wzrost zatrudnienia są paradoksalnie wszelkie rozwiązania pozwalające na uelastycznienie czasu czy stosunku pracy. Możliwość dostosowywania kosztów do poziomu uzyskiwanych przychodów jest niezwykle ważna z perspektywy bezpieczeństwa finansowego firmy, co tłumaczy chociażby coraz większą popularność outsourcingu usług na rynku. Przed końcem 2013 roku nie przewiduję odwrócenia tego trendu.



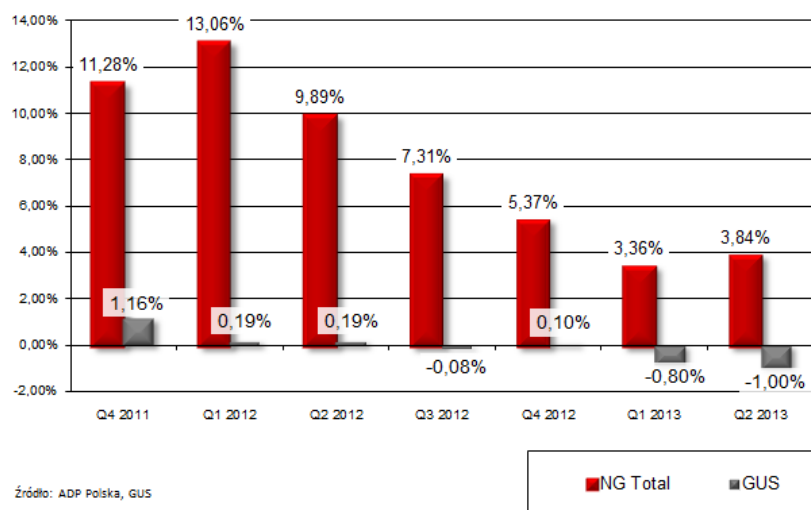
2,62%

Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q2 2013 vs. Q2 2012

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2011 – Q2 2013

Porównanie zmian zatrudnienia na przestrzeni ostatnich siedmiu kwartałów w Nowoczesnej Gospodarcie z danymi dotyczącymi ogółu przedsiębiorstw potwierdza fakt, że **innowacyjne firmy rozwijają się znacznie dynamiczniej i szybciej zwiększają zatrudnienie**. O ile cały rynek niemal z każdym kwartałem zmniejszał liczbę pracowników, o tyle w Nowoczesnej Gospodarcie zatrudnienie stałe rosło. Co ciekawe, ostatnie trzy miesiące to okres nieznacznego odbicia na rynku – ponownie zwiększyło się tempo wzrostu zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie. Poprzednie kwartały – w szczególności okresu kwiecień 2012 r. – marzec 2013 r. – przyniosły istotne wyhamowanie spowodowane trudną sytuacją makroekonomiczną. Jednak w II kwartale 2013 r. zaobserwowano wzrost dynamiki zatrudnienia wobec poprzedniego kwartału.

Wykres 4. Zmiany zatrudnienia NG vs GUS
(kw. do kw.) Q4 2011 - Q2 2013



Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

W tym kwartale na szczególną uwagę zasługuje fakt, że Nowoczesna Gospodarka nabrała tempa i nie tylko wyprzedziła rynek pod względem wzrostu zatrudnienia, ale także poprawiła swoje wyniki wobec poprzedniego kwartału. Znowu wzrosła dynamika tworzenia nowych miejsc pracy, co wskazuje, że doniesienia o trudnej sytuacji makroekonomicznej powoli odchodzą w zapomnienie.

2.1. Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q2 2013

Od ponad roku utrzymuje się tendencja wskazująca na **większy wzrost zatrudnienia w dużych firmach Nowoczesnej Gospodarki** (powyżej 500 pracowników) niż w przypadku mniejszych podmiotów (poniżej 500 pracowników). Różnice są jednak coraz mniejsze. O ile jeszcze rok temu sięgały kilku punktów procentowych, obecnie wynoszą jedynie 0,44 p.p. W II kwartale 2013 r. zatrudnienie w większych przedsiębiorstwach wzrosło o 3,92 proc., przy czym w mniejszych firmach odnotowano wzrost na poziomie 3,48 proc.

**Wykres 5. Zmiany zatrudnienia NG
(kw. do kw.) Q4 2011 - Q2 2013**

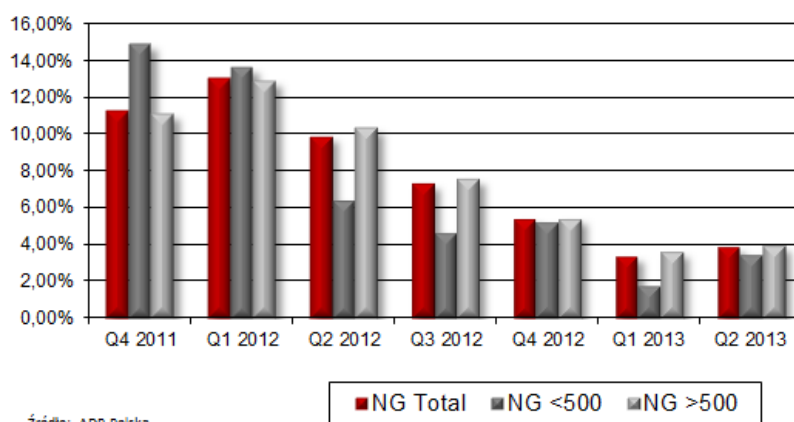


Tabela 1. Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q2 2013

	NG Total	NG <500	NG >500
Q4 2011 (vs Q4 2010)	11,28%	14,91%	11,12%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	13,06%	13,62%	12,90%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	9,89%	6,41%	10,33%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	7,31%	4,66%	7,57%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	5,37%	5,25%	5,42%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	3,36%	1,77%	3,59%
Q2 2013 (vs Q2 2012)	3,84%	3,48%	3,92%

Iwona Kubeczek, Business Development Manager, ADP Polska

Obserwacje rynkowych liderów sprawiają, że pozostałe podmioty dostrzegają czynniki, które pozwalają zdystansować konkurentów i zyskać przewagę na rynku. Świadomość już jest, teraz czas na wdrożenia. Życzymy sobie i całej gospodarce, abyśmy z każdym kwartałem mogli coraz więcej firm zaliczyć do sektora Nowoczesnej Gospodarki, a tym samym obserwować tworzenie nowych miejsc pracy.

2.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym (kw. do kw.) Q4 2011–Q2 2013

Dane dotyczące ostatnich trzech kwartałów odzwierciedlają **bardzo dobrą kondycję zatrudnienia w firmach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki**. W trakcie odbicia trwającego od IV kwartału 2012 r., przedsiębiorstwa produkcyjne zwiększyły zatrudnienie najpierw o 3,25 proc., następnie o 5,28 proc., aby ten kwartał zamknąć wzrostem na poziomie 6,9 proc. Znacznie lepiej pod względem zatrudnienia przedstawiają się duże firmy produkcyjne (powyżej 500 pracowników), które w ostatnim kwartale zwiększyły zatrudnienie o 7,12 proc., choć mniejszym firmom udało się zminimalizować dystans i zatrudnić o 5,55 proc. więcej pracowników w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku.

**Wykres 6. Zmiany zatrudnienia NG Produkcja
(kw. do kw.) Q4 2011 - Q2 2013**

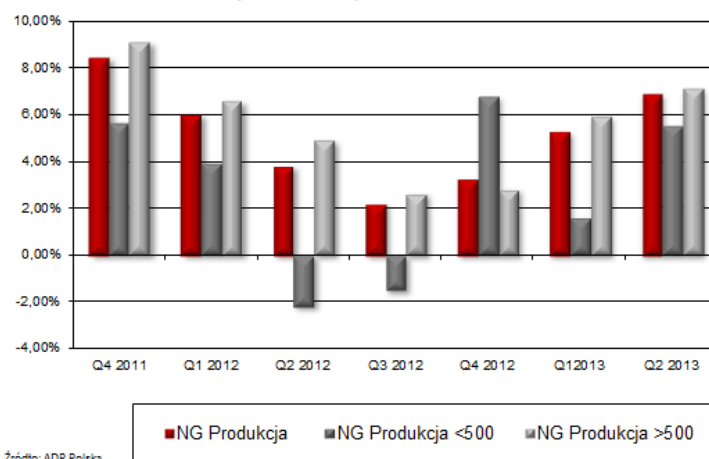


Tabela 2. Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q4 2011 – Q2 2013

	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500	NG Produkcja
Q4 2011 (vs Q4 2010)	5,68%	9,13%	8,47%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	3,94%	6,59%	6,03%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	-2,20%	4,91%	3,82%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	-1,51%	2,64%	2,22%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	6,80%	2,82%	3,25%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	1,62%	5,93%	5,28%
Q2 2013 (vs Q2 2012)	5,55%	7,12%	6,90%

Dominika Staniewicz, ekspert Business Centre Club oraz Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia

Sektor firm innowacyjnych jest dość stabilnym pracodawcą, co wynika m.in. z większych możliwości związanych z pozyskiwaniem nowych kontraktów. Firmy produkcyjne rzeczywiście odnotowują wzrost zatrudnienia. Niezmiennie poszukuje się także dobrych handlowców, programistów oraz coraz więcej pracowników z nietypowymi kombinacjami kompetencji. W całej gospodarce powoli będzie następowało odbicie, które zacznie się w drugim półroczu, a obecne oznaki to „jaskółki” zapowiadające zmianę.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q2 2013

Podobnie jak cały sektor Nowoczesnej Gospodarki, nieznaczne **odbicie odnotowały także najbardziej innowacyjne firmy branży usługowej**. We wszystkich kwartałach obserwowaliśmy co prawda wzrost zatrudnienia w porównaniu do analogicznych okresów w roku poprzedzającym, jednak z każdym kwartałem różnice były coraz mniejsze. W II kwartale 2013 r. zwiększyła się dynamika rozwoju, a wzrost zatrudnienia był większy niż w poprzednim kwartale i wyniósł 2,62 proc.

**Wykres 7. Zmiany zatrudnienia NG Usługi
(kw. do kw.) Q4 2011 - Q2 2013**

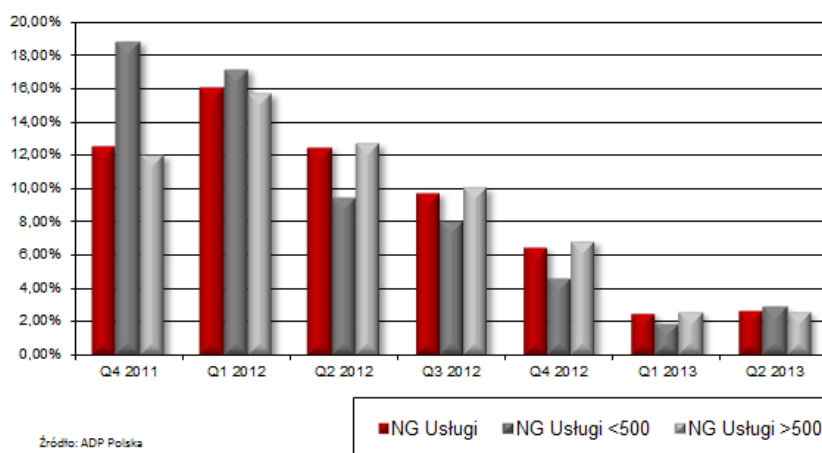


Tabela 3. Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q2 2013

	NG Usługi <500	NG Usługi >500	NG Usługi
Q4 2011 (vs Q4 2010)	18,86%	12,01%	12,53%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	17,20%	15,73%	16,12%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	9,43%	12,73%	12,49%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	8,01%	10,07%	9,76%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	4,57%	6,83%	6,44%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	1,87%	2,54%	2,46%
Q2 2013 (vs Q2 2012)	2,90%	2,55%	2,62%

Magdalena Fiedorowicz, Dyrektor Human Resources, Nielsen

Podobnie jak inne przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki, firma Nielsen również odnotowała wzrost zatrudnienia w 2013 r. wobec 2012 r. Nielsen jest firmą poszukującą wysoko wykwalifikowanych i dobrze wykształconych specjalistów, jednak w ostatnim czasie napotykamy na trudności z szybkim pozyskaniem takiej kadry na rynku warszawskim. W moim odczuciu, jest to pochodną wciąż trudnej sytuacji makroekonomicznej, a także obawą przed utratą pracy i niechęcią do podejmowania ryzyka związanego z jej zmianą. Obserwując jednak cały rynek, mogę stwierdzić, że zatrudnienie w branży usługowej kształtuje się na stabilnym poziomie lub nieznacznie wzrasta.

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska



Kolejny raz Nowoczesna Gospodarka dowiodła, że innowacyjność popłaca i jest jednocześnie przepustką do rozwoju. Kondycja awangardy biznesu jest zdecydowanie lepsza w porównaniu do ogółu polskich przedsiębiorstw. Postępująca informatyzacja, nastawienie na innowacyjność, wdrażanie nowych technologii i rozwiązań usprawniających zarządzanie procesami biznesowymi bezpośrednio przekładają się na rozwój, a tym samym są elementami pozwalającymi na zwiększanie zatrudnienia. Firmy, które mają tego świadomość, ponownie pokazały, że rozwijają się zdecydowanie szybciej niż pozostałe podmioty prowadzące działalność na polskim rynku. Choć dane te wciąż cieszą, już nie zaskakują. W tym kwartale na szczególną uwagę zasługuje fakt, że Nowoczesna Gospodarka nabrała tempa i nie tylko wyprzedziła rynek pod względem wzrostu zatrudnienia, ale także poprawiła swoje wyniki wobec poprzedniego kwartału. Znowu wzrosła dynamika tworzenia nowych miejsc pracy, co wskazuje, że doniesienia o trudnej sytuacji makroekonomicznej powoli odchodzą w zapomnienie. Analizując najnowsze dane, podtrzymuję swoje wcześniejsze prognozy – nie mam wątpliwości, że w Nowoczesnej Gospodarcie możemy spodziewać się dalszego wzrostu zatrudnienia, który uplasuje się na poziomie 5 proc. do końca 2013 r.

Iwona Kubeczek, Business Development Manager, ADP Polska



Nowoczesną Gospodarkę można postrzegać, jako oazę na polskim rynku pracy. Wbrew informacjom przekazywanym przez GUS, w najbardziej innowacyjnych firmach obserwujemy stały wzrost zatrudnienia, co ważne, jest on w dużej mierze napędzany przez firmy branży produkcyjnej. Szczególnie duże firmy, z udziałem kapitału zagranicznego, specjalizujące się w produkcji stawiają na wzmocnienia kadrowe oraz inwestycje w nowe technologie i innowacyjne rozwiązania biznesowe. Obserwacje rynkowych liderów sprawiają, że pozostałe podmioty dostrzegają czynniki, które pozwalają zdystansować konkurentów i zyskać przewagę na rynku. Świadomość już jest, teraz czas na wdrożenia. Ponadto, atrakcyjność polskiej gospodarki sprawia, że międzynarodowe koncerny coraz chętniej inwestują na naszym rynku.

Życzymy sobie i całej gospodarce, abyśmy z każdym kwartałem mogli coraz więcej firm zaliczyć do sektora Nowoczesnej Gospodarki, a tym samym obserwować tworzenie nowych miejsc pracy.

Dominika Staniewicz, ekspert Business Centre Club oraz Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia

Szeroko pojęty sektor firm innowacyjnych jest dość stabilnym pracodawcą. Jego usługi czy produkty są kierowane nie tylko na rynek lokalny, ale także poza granice Polski. Przedsiębiorstwa z tego sektora mają większe możliwości związane z pozyskiwaniem nowych kontraktów, które bezpośrednio przekładają się na wzrost zatrudnienia. Z moich obserwacji wynika, że firmy produkcyjne rzeczywiście odnotowują wzrost zatrudnienia. Doświadczenia wielu agencji pracy tymczasowej to potwierdzają. Niezmiennie poszukuje się także aktywnych, dobrych handlowców, osób z sektora IT (programistów) oraz coraz więcej pracowników z nietypowymi kombinacjami kompetencji np. analityków finansowych znających język czeski. Ponadto, jak co roku dochodzi czynnik sezonowy, który przekłada się nie tylko na rolnictwo. Warto również zwrócić uwagę, iż wskaźnik PMI (Purchasing Managers Index) odnotował nieznaczny, ale jednak wzrost. Wydaje się, że – zgodnie z wcześniejszymi prognozami – w całej gospodarce powoli będzie następowało odbicie, które zacznie się w drugim półroczu, a obecne oznaki to „jaskółki” zapowiadające zmianę. Zakładam, że ta tendencja powolnego wzrostu utrzyma się, jeśli nie pojawią się nowe „czarne chmury” nad globalną gospodarką oraz polski rząd nie doprowadzi do zwiększenia fiskalizacji, jak również nie ograniczy inwestycji poprzez cięcia w tym obszarze.

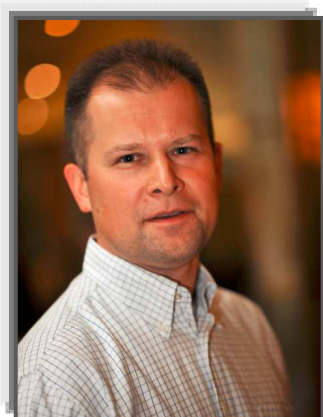
Magdalena Fiedorowicz, Dyrektor Human Resources, Nielsen

Podobnie jak inne przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki, firma Nielsen również odnotowała wzrost zatrudnienia w 2013 r. wobec 2012 r. Nowe stanowiska otwierane są na przestrzeni całego roku, w zależności od potrzeb organizacji. Na dotychczasowy wzrost zatrudnienia wpływ miało kilka czynników, wśród których należy przede wszystkim wymienić rozwój firmy Nielsen w Polsce, co udało nam się osiągnąć pomimo trudnej sytuacji makroekonomicznej. Ponadto, inwestowaliśmy w nowe procesy technologiczne. Nielsen jest firmą poszukującą wysoko wykwalifikowanych i dobrze wykształconych specjalistów. Choć Polskę postrzegamy, jako kraj oferujący wysokiej jakości pracowników, w ostatnim czasie napotykamy na trudności z szybkim pozyskaniem takiej kadry na rynku warszawskim. W moim odczuciu, jest to pochodną wciąż trudnej sytuacji makroekonomicznej, a także obawą przed utratą pracy i niechęcią do podejmowania ryzyka związanego z jej zmianą. Obserwując jednak cały rynek, mogę stwierdzić, że zatrudnienie w branży usługowej kształtuje się na stabilnym poziomie lub nieznacznie wzrasta. Rynek usług silniej reaguje na sytuacje kryzysowe, dlatego bez wyraźnego ożywienia gospodarczego,

nie oczekiwałam, iż ten trend zmieni się w istotny sposób. Niestety rokowania analityków rynku nie wskazują na szybką poprawę sytuacji gospodarczej. Ekonomisci prognozują, że trudne warunki utrzymają się przez cały ten rok, choć najprawdopodobniej w drugim półroczu będziemy obserwować pewne oznaki ożywienia gospodarczego.

Aleksandra Frankiewicz, Kierownik Działu Personalnego, De Heus

Pierwsza połowa roku w firmie De Heus upłynęła pod znakiem zmian organizacyjnych. Z ośmiu wytwórni pasz, które posiadamy, jedna została przeorganizowana na magazyn zbożowy. Zmiana ta wiązała się z zamknięciem linii produkcyjnej, co skutkowało niestety redukcją etatów. W całej spółce zatrudnienie jest jednak stabilne, a w dziale handlowym odnotowujemy kilkuprocentowy wzrost zatrudnienia. Najczęściej zatrudniamy pracowników do pionu sprzedaży – wykwalifikowanych absolwentów wyższych uczelni, znających język angielski oraz posiadających doświadczenie w branży paszowej/rolniczej. Patrząc na cały rynek, widać wyraźnie, że sektor Nowoczesnej Gospodarki rozwija się zdecydowanie szybciej w porównaniu do ogółu rynku. Innowacyjne firmy – które mają wypracowany know-how oraz stabilną, wykwalifikowaną kadrę pracowniczą – stale inwestują, rozwijając swój biznes, a tym samym najszybciej zwiększają zatrudnienie. W I kwartale – jak co roku – firmy kształtowały politykę zatrudnienia na cały rok, dostosowując ją do makroekonomicznych prognoz. W II kw. widoczna była tendencja stabilna o niewielkim, ale jednak wzrostowym charakterze, co zapewne potwierdzi także kolejny kwartał. Wzrost zatrudnienia będzie najbardziej zauważalny w firmach logistycznych/transportowych oraz w firmach, które w okresie letnim (sezonowo) zwiększają zatrudnienie. Choć za wcześnie jeszcze na optymistyczne prognozy dotyczące koniunktury w całej gospodarce i ewentualnego odbicia na rynku pracy, sądzę, że możemy spodziewać się, iż najbardziej innowacyjne firmy niezmiennie będą w szybszym tempie zwiększać zatrudnienie w porównaniu do ogółu przedsiębiorstw. Na ewentualne redukcje etatów narażone są mniejsze firmy, o zasięgu krajowym, które dopiero wchodzą na rynek, muszą rozpoznać jego uwarunkowania oraz stawić czoło silnej konkurencji.

Tomasz Dejtrowski, Dyrektor Human Resources, Grupa Starwood Hotels & Resorts

Poziom zatrudnienia w hotelach z grupy Starwood nie zmienił się istotnie w I poł. 2013 r. Rynek hotelarski czekają jednak inwestycje. W tej chwili w Warszawie otwieranych jest kilka nowych hoteli, co z pewnością spowoduje, że całkowite zatrudnienie w branży wzrośnie. Oczywiście Grupa Starwood Hotels & Resorts nie pozostaje w tyle – nowe inwestycje są cały czas przygotowywane. Są to jednak długotrwałe procesy, więc na pewno nie obejmą II połowy 2013 roku, przynajmniej w kwestii zatrudnienia pracowników. Patrząc ogólnie na rynek firm usługowych – nawet najbardziej innowacyjnych – widoczna jest na razie stabilizacja, bez jednoznacznej tendencji spadkowej lub wzrostowej. W obliczu niepewnej sytuacji gospodarczej, firmy trzymają koszty w ryzach, każdą złotówkę oglądają kilka razy, niełatwo podejmują decyzje o wzroście zatrudnienia. Można nawet powiedzieć, że pracodawcy konsekwentnie poszukują sposobów na spłaszczenie struktur zatrudnienia, większą wielozadaniowość pracowników (szczególnie na szczeblu kierowniczych). Warto także podkreślić, że czynnikami powodującymi szybszy wzrost zatrudnienia są paradoksalnie wszelkie rozwiązania pozwalające na uelastycznienie czasu czy stosunku pracy. W niepewnych czasach każdy z nas ostrożnie podejmuje decyzje, które wiążą się z długoterminowymi zobowiązaniami finansowymi. W przypadku pracodawców przejawia się to optymalizacją struktur organizacyjnych czy dążeniem do utrzymania elastycznych rozwiązań w zakresie zatrudnienia. Możliwość dostosowywania kosztów do poziomu uzyskiwanych przychodów jest niezwykle ważna z perspektywy bezpieczeństwa finansowego firmy, co tłumaczy chociażby coraz większą popularność outsourcingu usług na rynku. Przed końcem 2013 roku nie przewiduję odwrócenia tego trendu.

Metodyka

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q2 2013” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q4 2010 – Q2 2013, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentującymi całość rynku zatrudnienia w Polsce. Skorzystano z danych GUS za okres styczeń – czerwiec 2013 r.. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację i IT, finanse oraz farmację. Raport powstał w oparciu o metodykę cenionego na całym świecie zestawienia National Employment Report® przygotowywanego przez ekspertów ADP oraz agencji ratingowej Moody's w USA.

ADP na świecie

Automatic Data Processing (ADP) jest światowym liderem rynku usług outsourcingu naliczania wynagrodzeń i administracji kadr. Firma powstała w 1949 r. w New Jersey w Stanach Zjednoczonych. Od 1961 r. jest notowana na Giełdzie Nowojorskiej, a od 2008 r. na NASDAQ. ADP jest jednym z czterech amerykańskich przedsiębiorstw, które otrzymały ocenę „AAA” w ratingach agencji Standard & Poor's oraz Moody's. Firma zdobyła zaufanie blisko 600 tys. klientów w ponad 125 krajach. ADP osiąga roczne przychody w wysokości ponad 10 mld USD i zatrudnia ponad 57 tys. pracowników na świecie. Z usług świadczonych przez ADP korzysta co miesiąc ok. 50 mln pracowników. Firma zajmuje 255. miejsce na liście Fortune 500.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – Automatic Data Processing (ADP). Spółka jest obecna na polskim rynku od 15 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 230 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 100 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402 lub SSAE16). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie.