



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce

6/05/2013

Raport ADP Polska Q1 2013

**Podsumowanie Q1 2013 r.
Prognozy na 2013 r.**





IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

RAPORT ADP POLSKA

Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce

Podsumowanie Q1 2013 r. Prognozy na 2013 r.

Spis treści

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP	3
1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2013 – Q1 2012 I PROGNOZY	6
1.1. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym – Q1 2013 – Q1 2012	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług – Q1 2013 – Q1 2012	8
2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2011 – Q1 2013	9
2.1. Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q1 2013	10
2.2. Zmiany zatrudnienie w sektorze produkcyjnym (kw. do kw.) Q4 2011–Q1 2013	11
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q1 2013	12
3. KOMENTARZE EKSPERTÓW	13
METODYKA	16

RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług outsourcingu naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów ADP Polska w okresie Q4 2010 – Q1 2013. Dane te zostały zestawione z danymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej¹ oraz Głównego Urzędu Statystycznego², reprezentującymi całość rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do danych dla całego rynku. Jest drugim z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które będą przygotowywane przez ADP Polska cyklicznie – w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami, co uwiarygodnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami oraz prognozami ekspertów zarówno ADP Polska, jak i zewnętrznych firm i organizacji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania obszarem HR w przedsiębiorstwach usługowych i produkcyjnych oraz organizacjach biznesowych).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki powstał w oparciu o doświadczenia i metodykę opracowaną przez ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od ponad 20 lat. *National Employment Report*[®] przygotowywany przez ekspertów ADP oraz agencji ratingowej Moody's każdego miesiąca jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do danych przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

Nowoczesna Gospodarka to firmy będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie przedsiębiorstwa, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia. Na świecie przedsiębiorstwa tzw. Nowoczesnej Gospodarki wyznaczają trendy na rynku, stanowiąc awangardę świata biznesu. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy.

¹ Źródło: *Rynek pracy w Polsce w 2012 roku*, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa, 15.03.2013 r.,

² Źródło: *Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju w I kwartale 2013 r.*, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa, 22.04.2013 r.

W Nowoczesnej Gospodarce zatrudnienie nadal wyższe

Niezmiennie koniunktura w sektorze Nowoczesnej Gospodarki jest zdecydowanie lepsza w porównaniu do ogółu polskich przedsiębiorstw. I kwartał 2013 r. firmy innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia zakończyły wzrostem zatrudnienia. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku wzrost uplasował się na poziomie 3,36 proc. dla całego sektora, 2,46 proc. dla firm usługowych Nowoczesnej Gospodarki i 5,28 proc. w przedsiębiorstwach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki. Na uwagę zasługuje przede wszystkim branża produkcyjna Nowoczesnej Gospodarki, która po osłabieniu w II i III kwartale 2012 r. zanotowała znaczną poprawę, skutkującą ponad dwukrotnie większym wzrostem zatrudnienia w porównaniu do firm usługowych. Dane wskazują jednocześnie, że negatywne sygnały płynące z ogółu rynku omijają sektor Nowoczesnej Gospodarki. Podawane przez GUS informacje o spadku zatrudnienia o 0,8 proc. i bezrobociu utrzymującym się na poziomie 14,3 proc. nie sprawdzają się w przypadku awangardy biznesu. W sektorze Nowoczesnej Gospodarki nie należy obawiać się zamrożenia rekrutacji ani masowych redukcji etatów. Wręcz przeciwnie, przedstawiciele firm z sektora Nowoczesnej Gospodarki planują dywersyfikację produkcji i implementację nowych technologii, które pozwolą na utrzymanie lub dalszy wzrost zatrudnienia w nadchodzących kwartałach. Prognozowane jest także ogólne ożywienie gospodarcze, które sprawi, że łatwiej będzie znaleźć pracę, nie tylko w sektorze Nowoczesnej Gospodarki.

Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia



↑ 3,36%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q1 2013 vs. Q1 2012



↑ 5%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Prognozy - 2013 vs. 2012



↑ 2,46%

Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q1 2013 vs. Q1 2012



↑ 5,28%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q1 2013 vs. Q1 2012

Nowoczesna Gospodarka Ogółem



↑ 3,36%



↑ 1,77%



↑ 3,59%

Nowoczesna Gospodarka Usługi



↑ 2,46%



↑ 1,87%



↑ 2,54%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja



↑ 5,28%



↑ 1,62%

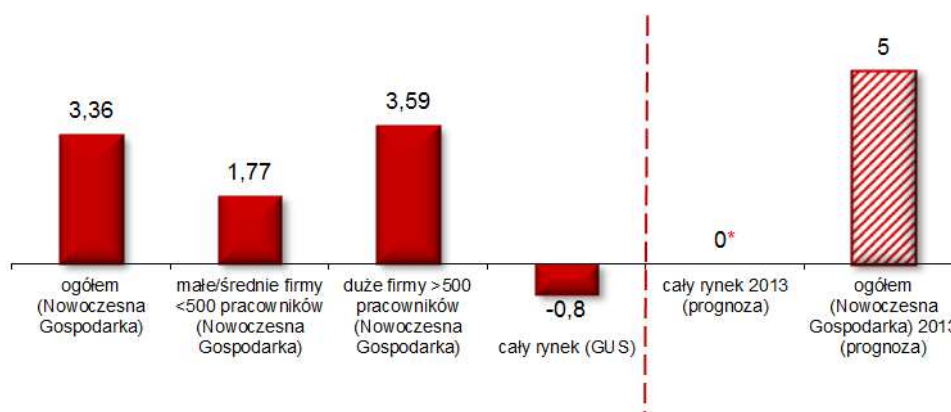


↑ 5,93%

1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2013 – Q1 2012 I PROGNOZY

W I kwartale 2013 r. zatrudnienie w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki wzrosło o 3,36 proc. w porównaniu do I kwartału 2012 r. Większy wzrost (3,59 proc.) odnotowano w dużych firmach, czyli podmiotach zatrudniających powyżej 500 pracowników. Ponad dwukrotnie mniejszy wzrost (1,77 proc.) odnotowano w firmach zatrudniających poniżej 500 osób. Statystyki GUS, przedstawiające dane dla ogółu przedsiębiorstw, wskazują tymczasem na regres na rynku pracy wynoszący 0,8 proc. Dane te dowodzą, że w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki obserwujemy istotnie większe możliwości znalezienia zatrudnienia w porównaniu do pozostałych podmiotów. **Ekspertcy prognozują utrzymanie tendencji wzrostowej** – 2013 r. zamkniemy 5 proc. wzrostem zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie (w porównaniu do 2012 r.)

Wykres 1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie Q1 2013 vs Q1 2012 [%] oraz prognozy na cały 2013 r.



* Wartość estymowana przez ekspertów rynku pracy na podstawie danych GUS za Q1, Q2, Q3, Q4 2012 i Q3 2013
Źródło: ADP Polska, GUS

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

Kondycja Nowoczesnej Gospodarki jest zdecydowanie lepsza w porównaniu do ogółu przedsiębiorstw. Niezależnie od tego, która branża będzie wiodła prym w nadchodzących kwartałach, możemy spodziewać się dalszego wzrostu zatrudnienia – prognozuję, że wzrost uplasuje się na poziomie 5 proc. do końca 2013 r.



↑ 3,36%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Q1 2013 vs. Q1 2012



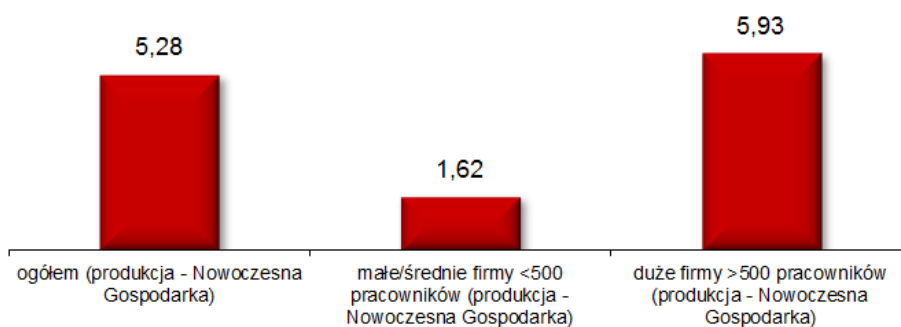
↑ 5%

Nowoczesna Gospodarka Ogółem
Prognozy – 2013 vs. 2012

1.1. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym – Q1 2013 – Q1 2012

Wzrost zatrudnienia jest najwyraźniej widoczny w firmach z sektora produkcyjnego Nowoczesnej Gospodarki. Porównując statystyki z I kwartału 2013 r. z danymi pochodzącymi z tego samego okresu 2012 r., **zatrudnienie wzrosło o 5,28 proc.** Obserwujemy jednak znaczne zróżnicowanie wzrostu zatrudnienia ze względu na wielkość firm. O ile w dużych przedsiębiorstwach (powyżej 500 pracowników) z branży produkcyjnej zatrudnienie wzrosło o 5,93 proc., o tyle w mniejszych firmach (poniżej 500 zatrudnionych) wzrost wyniósł jedynie 1,62 proc. Tym samym, w I kwartale 2013 r. najłatwiej było znaleźć zatrudnienie w dużej firmie produkcyjnej sektora Nowoczesnej Gospodarki.

Wykres 2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki Q1 2013 vs Q1 2012 [%]



Źródło: ADP Polska

Andrzej Nitecki, Dyrektor Departamentu Zarządzania Personelem, Stora Enso

Podobnie do pozostałych firm z tego sektora, w Stora Enso również zaobserwowaliśmy wzrost zatrudnienia. W I kw. 2013 r. stworzyliśmy nowe miejsca pracy w obszarach wymagających wyspecjalizowanej wiedzy technicznej. Obserwując całą branżę produkcyjną, mogę jednak stwierdzić, że firmy dostosowują swoje moce produkcyjne do zamówień i uważnie przyglądają się kosztom, co w znacznej mierze tłumaczy regres zatrudnienia, który widoczny jest ogólnie na rynku. W II kwartale spodziewam się jednak ożywienia gospodarczego.



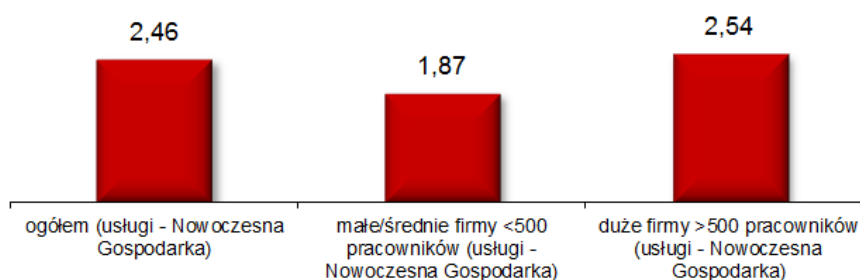
↑ 5,28%

Nowoczesna Gospodarka Produkcja
Q1 2013 vs. Q1 2012

1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług – Q1 2013 – Q1 2012

W I kwartale 2013 r. w firmach z sektora usług Nowoczesnej Gospodarki zatrudnienie wzrosło o **2,46 proc.** w porównaniu do analogicznego okresu 2012 r. W dużych firmach z branży usługowej wzrost był o ponad 35 proc. wyższy (2,54 proc.) niż w małych i średnich firmach (1,87 proc.). O ile zatem znalezienie pracy w firmach z sektora usług było trudniejsze niż w branży produkcyjnej, mimo wszystko w branży usługowej pojawiło się więcej wakatów dla nowych pracowników niż w I kwartale 2012 r.

Wykres 3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług Nowoczesnej Gospodarki Q1 2013 vs Q1 2012 [%]



Źródło: ADP Polska

Dominika Staniewicz, ekspert Business Centre Club oraz Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia

Stały wzrost zatrudnienia jest wyraźnie widocznym trendem w innowacyjnych firmach Nowoczesnej Gospodarki. Bardzo dobrze rozwijają się centra usług wspólnych, które oferują możliwości znalezienia pracy nie tylko specjalistom IT, ale także np. handlowcom. Znaczącej poprawy spodziewam się w III kwartale tego roku. Bezrobocie będzie spadało, niezmiennie poszukiwani będą specjaliści z obszaru IT, shared services oraz handlowcy.



↑ 2,46%

Nowoczesna Gospodarka Usługi
Q1 2013 vs. Q1 2012

2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q4 2011 – Q1 2013

Dane ADP Polska wyraźnie wskazują, że we wszystkich kwartałach 2012 r. i w I kwartale 2013 r. **wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce był znacznie wyższy w porównaniu do ogółu przedsiębiorstw** (dane Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Głównego Urzędu Statystycznego). Dla przykładu, w I kwartale 2013 r. firmy Nowoczesnej Gospodarki zwiększyły zatrudnienie o 3,36 proc. (vs I kwartał 2012 r.). W tym czasie zatrudnienie w pozostałych przedsiębiorstwach spadło o 0,8 proc., co potwierdza znacznie korzystniejszą koniunkturę w innowacyjnych firmach w porównaniu do ogółu rynku.

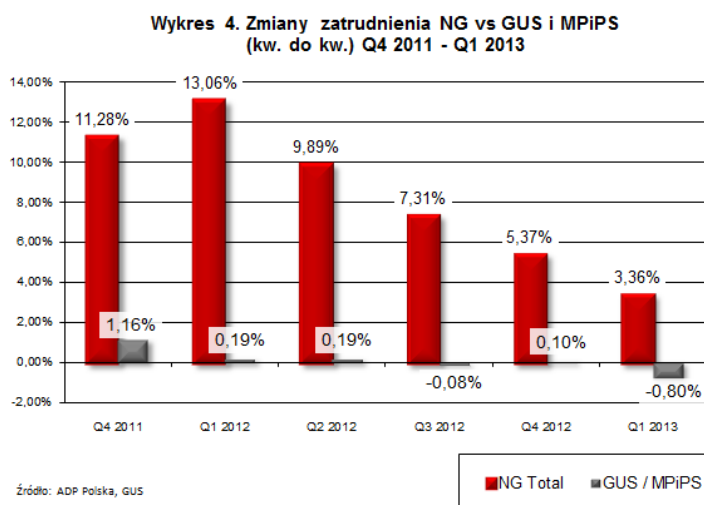


Tabela 1. Zmiany zatrudnienia (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q1 2013

	Nowoczesna Gospodarka (ADP)	Ogół rynku (MPIPS / GUS)
Q4 2011 (vs Q4 2010)	11,28%	1,16%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	13,06%	0,19%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	9,89%	0,19%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	7,31%	-0,08%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	5,37%	0,1%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	3,36%	-0,8%

Iwona Kubeczek, Business Development Manager, ADP Polska

Sektor Nowoczesnej Gospodarki czeka dalszy, systematyczny rozwój. Stale powstają nowe firmy, które szybko wyprzedzają swoich konkurentów. Dodatkowo przedsiębiorstwa są coraz bardziej otwarte na innowacje, zwiększa się też udział kapitału zagranicznego. Nie mam wątpliwości, że z każdym rokiem, a nawet kwartałem będziemy mogli coraz więcej firm zaliczyć do sektora Nowoczesnej Gospodarki.

2.1. Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q1 2013

Choć wzrost zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie jest nadal wyższy w porównaniu do ogółu przedsiębiorstw badanych przez GUS i MPiPS, obserwujemy wyhamowanie kwartał do kwartału. O ile w I kwartale 2013 r. zatrudnienie wzrosło o 3,36 proc. (vs I kwartał 2012 r.), przed rokiem wzrost był znacznie wyższy i wyniósł 13,06 proc. Od roku utrzymuje się jednak tendencja wskazująca na większy wzrost zatrudnienia w dużych firmach Nowoczesnej Gospodarki (powyżej 500 pracowników) niż w przypadku mniejszych podmiotów (poniżej 500 pracowników).

**Wykres 5. Zmiany zatrudnienia NG
(kw. do kw.) Q4 2011 - Q1 2013**

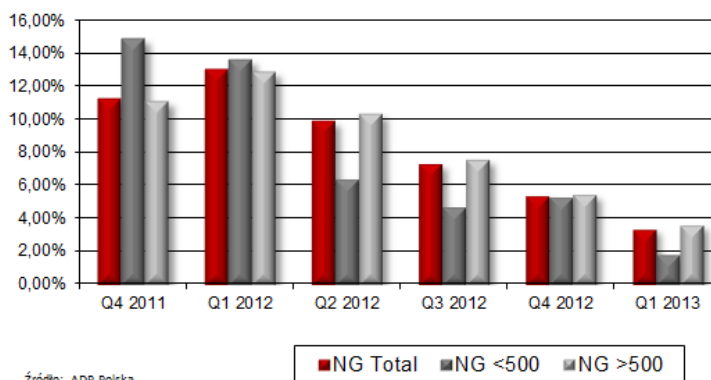


Tabela 2. Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q1 2013

	NG Total	NG <500	NG >500
Q4 2011 (vs Q4 2010)	11,28%	14,91%	11,12%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	13,06%	13,62%	12,90%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	9,89%	6,41%	10,33%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	7,31%	4,66%	7,57%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	5,37%	5,25%	5,42%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	3,36%	1,77%	3,59%

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska

W minionym kwartale Nowoczesna Gospodarka również borykała się z takimi trudnościami, jak rotacja pracowników, konieczność uelastycznienia form zatrudnienia oraz wyhamowanie dynamiki tworzenia nowych miejsc pracy. Nie ma jednak wątpliwości, że innowacyjne przedsiębiorstwa są zdecydowanie bardziej odporne na zmieniające się warunki gospodarcze.

2.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym (kw. do kw.) Q4 2011–Q1 2013

Widoczna jest istotna poprawa kondycji zatrudnienia w firmach produkcyjnych Nowoczesnej Gospodarki. Po newralgicznym II i III kwartale 2012 r., od dwóch kwartałów obserwujemy odbicie, w trakcie którego firmy zwiększyły zatrudnienie najpierw o 3,25 proc., a następnie o 5,28 proc. (odpowiednio Q4 2012 vs Q4 2011 oraz Q1 2013 vs Q1 2012). Znacznie lepiej pod względem zatrudnienia przedstawiają się duże firmy produkcyjne (powyżej 500 pracowników) – w ostatnim kwartale zatrudnienie wzrosło aż o 5,93 proc. (vs I kwartał 2012 r.).

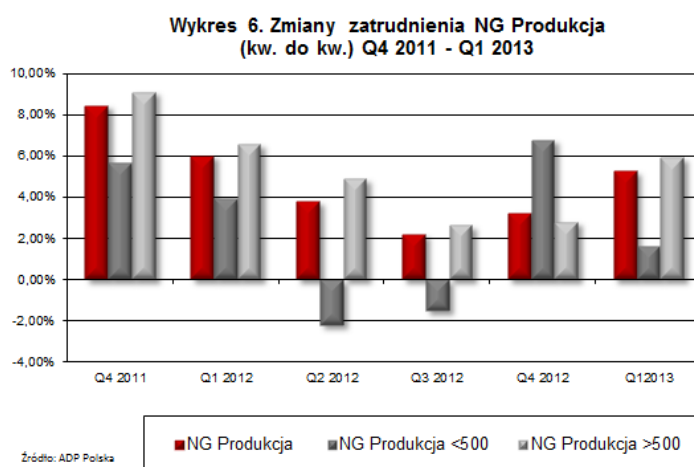


Tabela 3. Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q4 2011 – Q1 2013

	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500	NG Produkcja
Q4 2011 (vs Q4 2010)	5,68%	9,13%	8,47%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	3,94%	6,59%	6,03%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	-2,20%	4,91%	3,82%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	-1,51%	2,64%	2,22%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	6,80%	2,82%	3,25%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	1,62%	5,93%	5,28%

Mariusz Urbański, Kierownik ds. personalnych, Heesung Electronics Poland

Podobnie do wielu innowacyjnych firm, dążymy do dywersyfikacji produkcji i implementacji nowych technologii, które pozwolą na utrzymanie lub wzrost zatrudnienia. Wciąż widoczne są jednak takie zjawiska, jak: duża rotacja pracowników z wyższym wykształceniem, sezonowość zatrudnienia, trudność w znalezieniu odpowiedniej liczby pracowników produkcyjnych oraz osób z doświadczeniem w zarządzaniu personelem.

2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usług (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q1 2013

Niepokojącą tendencją jest **spadek dynamiki wzrostu zatrudnienia w firmach z sektora usług Nowoczesnej Gospodarki**. Choć we wszystkich kwartałach obserwujemy wzrost zatrudnienia w porównaniu do analogicznych okresów w roku poprzedzającym, z każdym kwartałem różnice są coraz mniejsze. Podobnie, jak w firmach produkcyjnych, widoczne jest zróżnicowanie wzrostu zatrudnienia ze względu na wielkość firmy. W I kwartale 2013 r. większe zapotrzebowanie na nowych pracowników pojawiło się w dużych firmach sektora usług Nowoczesnej Gospodarki niż w mniejszych przedsiębiorstwach.

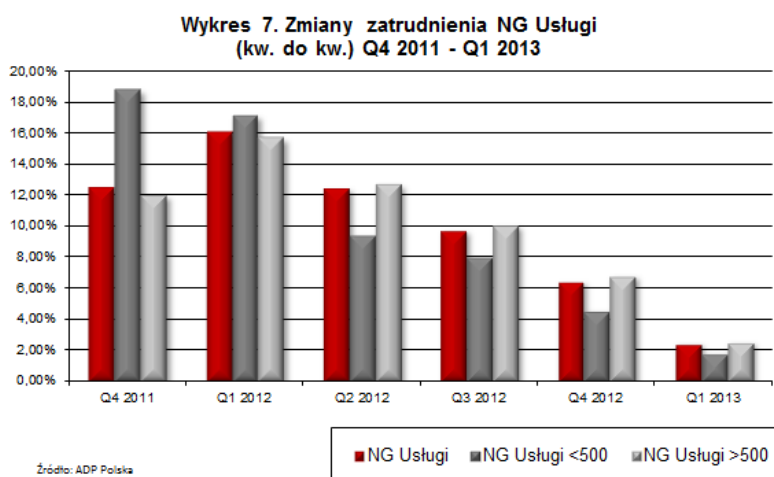


Tabela 3. Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q4 2011 – Q1 2013

	NG Usługi <500	NG Usługi >500	NG Usługi
Q4 2011 (vs Q4 2010)	18,86%	12,01%	12,53%
Q1 2012 (vs Q1 2011)	17,20%	15,73%	16,12%
Q2 2012 (vs Q2 2011)	9,43%	12,73%	12,49%
Q3 2012 (vs Q3 2011)	8,01%	10,07%	9,76%
Q4 2012 (vs Q4 2011)	4,57%	6,83%	6,44%
Q1 2013 (vs Q1 2012)	1,87%	2,54%	2,46%

3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

Dariusz Terlecki, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, ADP Polska



Główny wniosek płynący z analizy drugiej edycji raportu dot. zatrudnienia nie powinien zaskakiwać – kondycja Nowoczesnej Gospodarki jest zdecydowanie lepsza w porównaniu do ogółu przedsiębiorstw. W I kwartale 2013 r. ogół rynku odnotował spadek zatrudnienia i wzrost bezrobocia. Tymczasem awangarda biznesu skupiła się na dywersyfikacji działalności, implementacji nowoczesnych technologii i wprowadzeniu atrakcyjnych systemów motywacyjnych – wszystko po to, aby systematycznie się rozwijać, zwiększać zatrudnienie i przyciągać najlepszych rynkowych specjalistów. Trzeba przyznać, że w minionym kwartale Nowoczesna Gospodarka również borykała się z takimi trudnościami, jak rotacja pracowników, konieczność uelastycznienia form zatrudnienia czy wyhamowanie dynamiki tworzenia nowych miejsc pracy. Nie ma jednak wątpliwości, że innowacyjne przedsiębiorstwa są zdecydowanie bardziej odporne na zmieniające się warunki gospodarcze. Na uwagę zasługuje również fakt, że po raz pierwszy od wielu miesięcy przedsiębiorstwa produkcyjne prześcignęły firmy usługowe pod względem wzrostu zatrudnienia. Jestem przekonany, że niezależnie od tego, która branża będzie wiodła prym w nadchodzących kwartałach, możemy spodziewać się dalszego wzrostu zatrudnienia – prognozuję, że wzrost uplasuje się na poziomie 5 proc. do końca 2013 r.

Iwona Kubeczek, Business Development Manager, ADP Polska



Sektor Nowoczesnej Gospodarki czeka dalszy, systematyczny rozwój. Wzrost ten będzie stymulowany poprzez trzy główne czynniki. Po pierwsze, w kraju każdego roku powstają nowe firmy, które niejednokrotnie szybko wyprzedzają swoich konkurentów, zyskując miano liderów swoich branż. Po drugie, przedsiębiorstwa są coraz bardziej otwarte na innowacje – wzrasta stopień informatyzacji, a wraz z nim chęć korzystania z zaawansowanych rozwiązań, które usprawniają zarządzanie wszelkimi procesami biznesowymi. Po trzecie, zagraniczne przedsiębiorstwa postrzegają Polskę, jako atrakcyjny kraj z perspektywy biznesowej, w którym warto inwestować. Pozycja lidera w branży, stosowanie zaawansowanych narzędzi, otwartość na innowacje i kapitał zagraniczny – to właśnie główne czynniki charakteryzujące firmy Nowoczesnej Gospodarki. Nie mam wątpliwości, że z każdym rokiem, a nawet kwartałem będziemy mogli coraz więcej firm zaliczyć do sektora Nowoczesnej Gospodarki.

Andrzej Nitecki, Dyrektor Departamentu Zarządzania Personalem, Stora Enso

Działalność Stora Enso opiera się co prawda na tradycyjnej sferze produkcyjnej, jednak sposób zarządzania biznesem bez wątpienia plasuje nas wśród przedsiębiorstw Nowoczesnej Gospodarki. Podobnie do pozostałych firm z tego sektora, my również zaobserwowaliśmy wzrost zatrudnienia. W I kw. 2013 r. stworzyliśmy nowe miejsca pracy w obszarach wymagających wyspecjalizowanej wiedzy technicznej m.in. w zakresie automatyki, sterowania oraz utrzymania ruchu. Obserwując całą branżę produkcyjną, mogę stwierdzić, że wyraźnie widocznym trendem pod względem zatrudnienia jest wyczekiwanie na sygnały płynące z rynków i podążanie za zamówieniami. Firmy dostosowują bowiem swoje moce produkcyjne do zamówień i uważnie przyglądają się kosztom, co w znacznej mierze tłumaczy stagnację lub regres zatrudnienia, który widoczny jest na rynku. W II kwartale spodziewam się jednak ożywienia gospodarczego, które będzie skutkowało również wzrostem zatrudnienia, nie tylko w Nowoczesnej Gospodarcie. Tradycyjnie poprawi się dostępność prac sezonowych, choć ze względu na długą zimę wpływ tego czynnika będzie mniejszy.

Mariusz Urbański, Kierownik ds. personalnych, Heesung Electronics Poland

Heesung Electronics Poland jest firmą z sektora Nowoczesnej Gospodarki. Jednak w I kwartale 2013 r. zanotowaliśmy spadek zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu ub.r. Zmiana ta dotyczyła w szczególności niskowyzkwalifikowanych pracowników i była spowodowana zmniejszeniem planów produkcyjnych. Podobnie do wielu innowacyjnych firm, my także dążymy do dywersyfikacji produkcji i implementacji nowych technologii, które pozwolą na utrzymanie lub wzrost zatrudnienia. Wciąż występuje jednak zjawisko dużej rotacji pracowników z wyższym wykształceniem technicznym. Zjawisko to stawia przed pracodawcą konieczność budowania skutecznych systemów motywacyjnych i ścieżek kariery dla absolwentów uczelni technicznych. Widocznymi tendencjami są również sezonowość zatrudnienia, trudność w znalezieniu odpowiedniej liczby pracowników produkcyjnych (montażystów, mechaników) oraz osób z doświadczeniem w zarządzaniu pracownikami (brygadzistów lub kierowników zmiany). Przewiduję, że trendy te będą widoczne również w kolejnych kwartałach tego roku.

Dominika Staniewicz, ekspert Business Centre Club oraz Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia

Stąły wzrost zatrudnienia jest wyraźnie widocznym trendem w innowacyjnych firmach Nowoczesnej Gospodarki. Bardzo dobrze rozwijają się centra usług wspólnych, które oferują możliwości znalezienia pracy nie tylko specjalistom IT, ale także np. handlowcom. Pozytywnie można ocenić zjawisko postrzegania polskich specjalistów, jako jednych z lepszych w sektorach Nowoczesnej Gospodarki. Warto jednak pamiętać, że wysoki popyt skutkuje wyczerpaniem naszych własnych zasobów, a to z kolei może spowodować trudności ze znalezieniem specjalistów lub potrzebę ich pozyskiwania poza granicami Polski. Prognozuję, że II kwartał 2013 r. będzie analogiczny pod względem zatrudnienia do II kwartału ub.r. Znaczącej poprawy spodziewam się dopiero w III kwartale tego roku. Bezrobocie będzie spadało, niezmiennie poszukiwani będą specjaliści z obszaru IT, shared services oraz handlowcy. Wzrost zatrudnienia – choć nie na masową skalę – będziemy także mogli zaobserwować w budownictwie. Jak wiadomo miesiące letnie sprzyjają robotom budowlanym.

Metodyka

Raport „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce. Podsumowanie Q1 2013 r. Prognozy na 2013 r.” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q4 2010 – Q1 2013, które zostały zestawione z danymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentującymi całość rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 100 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa firmy będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia. Wśród przebadanych branż należy wymienić: retail, usługi, produkcja, telekomunikacja i IT, finanse, farmacja.

ADP na świecie

Automatic Data Processing (ADP) jest światowym liderem rynku usług outsourcingu naliczania wynagrodzeń i administracji kadr. Firma powstała w 1949 r. w New Jersey w Stanach Zjednoczonych. Od 1961 r. jest notowana na Giełdzie Nowojorskiej, a od 2008 r. na NASDAQ. ADP jest jednym z czterech amerykańskich przedsiębiorstw, które otrzymały ocenę „AAA” w ratingach agencji Standard & Poor's oraz Moody's. Firma zdobyła zaufanie blisko 600 tys. klientów. ADP osiąga roczne przychody w wysokości ok. 10 mld USD i zatrudnia ponad 47 tys. pracowników na świecie. Z usług świadczonych przez ADP korzysta co miesiąc ponad 50 mln pracowników. Firma zajmuje 269. Miejsce na liście Fortune 500.

ADP w Polsce

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – Automatic Data Processing (ADP). Spółka jest obecna na polskim rynku od 15 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 230 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 100 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402 lub SSAE16). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na nowojorskiej giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie.