



Commvault: jedna platforma do obsługi listy płac dla wszystkich pracowników na całym świecie

Firma Commvault, której historia sięga 1988 roku i której grupa rozwojowa działa w światowej sławy Bell Labs, jest dziś globalnym liderem w dostarczaniu najlepszej w swojej klasie platformy cyberodporności.

Łącząc bezpieczeństwo danych, ochronę danych, data intelligence i odzyskiwanie danych na jednej platformie — przy najniższym całkowitym koszcie posiadania — Commvault oferuje złoty standard w zakresie odporności cybernetycznej.

Zasadniczo firma pomaga klientom odzyskać równowagę i przezwyciężyć zagrożenia związane z oprogramowaniem ransomware oraz inne zagrożenia i ataki cybernetyczne.

Commvault zatrudnia obecnie ponad 3000 osób w około 30 krajach na całym świecie. Obejmuje to wszystkie regiony, w tym obie Ameryki, Europę, Bliski Wschód, Afrykę oraz Daleki Wschód.

Zwiększenie wydajności i wzrost jest motorem transformacji płac

„Potrzebowaliśmy zmian w zakresie transformacji listy płac, ponieważ działaliśmy w wielu krajach, a nasze procesy były chaotyczne i obsługiwane ręcznie” — mówi Lisa Rosenblatt, dyrektorka ds. księgowości w Commvault.

„Wymagano też od nas, żebyśmy robili więcej za mniej, by osiągnąć cele firmy. Aby zrealizować te cele, musieliśmy zautomatyzować listę płac, zwiększyć wydajność i przygotować się na przyszły rozwój firmy”.

„Postanowiliśmy więc przyjrzeć się rynkowi i dostępnym produktom oraz zastanowić się, jak mogłoby wyglądać lepsze, globalne, ujednolicone i zautomatyzowane rozwiązanie”.

Wybór prawdziwie globalnego rozwiązania płacowego

Firma Commvault współpracowała już z ADP® i była zadowolona z tego partnerstwa. Jednak wtedy lista płac firmy nie była ujednolicona i zautomatyzowana, co nadal wiązało się z ręcznym wprowadzaniem danych.

— Lisa Rosenblatt,
dyrektorka ds. księgowości

Podstawowe informacje

 **Firma:** Commvault

 **Siedziba:** Tinton Falls, New Jersey, Stany Zjednoczone

 **Branża:** Technologia informacyjna / oprogramowanie

 **Liczba pracowników:** Ponad 3000 w 30 krajach

 **Produkt:** ADP Global Payroll

Więcej informacji o Commvault:
commvault.com


Always Designing
for People®

 Commvault®

„Okazało się, że krajowi dostawcy usług związanych z listą płac ADP są bardzo doświadczeni” — wyjaśnia Lisa. „Dysponowali wiedzą i doświadczeniem w zakresie listy płac i zgodności z przepisami, których nam brakowało”.

„Opierając się na naszych osiągnięciach i pozytywnych relacjach zawodowych z firmą ADP, zdecydowaliśmy się wdrożyć ich platformę — ADP Global Payroll. Zapewnia rozwiązanie, którego potrzebowaliśmy, aby uwzględnić wszystkie kraje, w których działaliśmy. Nowe rozwiązanie ADP zapewniłoby jedną ujednoliconą, zautomatyzowaną i wydajną obsługę listy płac, dzięki czemu wszyscy, w każdym kraju, korzystaliby z tej samej platformy”.

Uzasadnienie biznesowe dla ADP Global Payroll

Zespół Lisy musiał opracować uzasadnienie biznesowe dla proponowanego rozwiązania firmy ADP, aby nakreślić, w jaki sposób pomoże Commvault w osiągnięciu długoterminowego kierunku strategicznego i celów poprzez zapewnienie automatyzacji, wydajności i oszczędności kosztów wymaganych przez przedsiębiorstwo.

Co więcej, propozycja Lisy musiała wskazywać, w jaki sposób nowe rozwiązanie ma przygotować ich działania dotyczące listy płac do obsługi przyszłego wzrostu.

„Powiedziałabym, że przynajmniej początkowo nowe rozwiązanie ADP przyniosło więcej korzyści zespołowi zajmującemu się listą płac niż naszym pracownikom” — dodaje Lisa. „To dlatego, że nasi pracownicy nadal otrzymywali doskonałą obsługę, której zawsze od nas oczekiwali”.

„Jednak dzięki zautomatyzowanemu rozwiązaniu ADP szybko wyeliminowaliśmy problemy związane z naszym ręcznym procesem obsługi listy płac. Oznaczało to, że każde zadanie było wykonywane o wiele szybciej, łatwiej i dokładniej”.

Czas przetwarzania listy płac skrócony o połowę

„Oczywiście większa wydajność ma znaczenie, ale dodatkową korzyścią z wdrożenia systemu ADP Global Payroll był znacznie bardziej zadowolony zespół płacowy” — kontynuuje Lisa.

„Nie musieliśmy już na przykład śledzić wszystkiego ręcznie ani przechowywać zarówno plików papierowych, jak i cyfrowych. Nasz zespół potrzebował mniej godzin do wykonania tej samej pracy. Pracownicy przekazali mi konkretną informację zwrotną, że w dniu, w którym po raz pierwszy przestali wszystkie listy płac za pośrednictwem rozwiązania ADP, czas całego cyklu trwał połowę tego, co zwykle”.

Dzięki temu nie musieli zostawać do późna ani pracować w dodatkowych godzinach, aby sporządzać listy płac, co sprawiło, że byli bardzo zadowoleni — i nadal są, ponieważ kontynuujemy naszą podróż transformacyjną”.

Jak wygląda przyszłość współpracy Commvault i ADP?

Do tej pory rozwiązanie ADP Global Payroll pozwoliło firmie Commvault zautomatyzować proces obsługi listy płac i zapewnić większą automatyzację, wydajność oraz oszczędność kosztów i czasu, których wymagała działalność firmy. Co najważniejsze, jego wdrożenie zapewnia również, że pracownicy otrzymują wynagrodzenie dokładnie i na czas, za każdym razem.

„Kolejnym krokiem na naszej drodze do transformacji listy płac jest wdrożenie produktów ADP do analizy danych” — mówi Lisa. „To kluczowy element naszej współpracy z ADP w nadchodzącym roku. Zasadniczo chcemy być w stanie zapewnić firmie więcej informacji o wartości dodanej”.

„Wydatki na płace są jednym z największych, jeśli nie największym, kosztem ogólnym dla większości firm, w tym dla nas. Chcemy więc mieć pewność, że możemy zapewnić naszym współpracownikom bardzo dobry wgląd w listę płac i jej analizę”.

“

W dniu, w którym po raz pierwszy przestaliśmy wszystkie listy płac za pośrednictwem rozwiązania ADP, czas całego cyklu trwał połowę tego, co zwykle”.

— Lisa Rosenblatt,
dyrektorka ds. księgowości



Always Designing
for People®



„Często otrzymujemy nagłe prośby o przygotowanie różnych raportów, a chcemy być w stanie je skonsolidować i dostarczać lepszych informacji niż dotychczas”.

Doświadczenie w zakresie zgodności z przepisami zapewnia spokój ducha

„Ze względu na to, czym zajmujemy się jako firma, obawy związane z bezpieczeństwem danych są dla nas zawsze bardzo ważne” — zauważa Lisa.
„To kolejny powód, dla którego nawiązaliśmy współpracę z ADP. Traktują ten temat bardzo odpowiedzialnie”.

„Inną kwestią, która jest dla nas naprawdę ważna z punktu widzenia zarządzania ryzykiem, jest zgodność z lokalnymi przepisami w każdym kraju, w którym działamy” — dodaje. „Prowadzimy działalność w 30 krajach i nie możemy dokładnie znać przepisów w każdym z nich. Na tym polu ADP naprawdę się sprawdza, ponieważ pracownicy firmy, działający samodzielnie lub za pośrednictwem lokalnych dostawców, są prawdziwymi ekspertami. Przechowują i udostępniają wszystkie wymagane informacje potrzebne do zapewnienia zgodności z przepisami w szerokim zakresie działań, od obliczeń po wypełnianie dokumentów. To daje nam prawdziwy spokój ducha”.

Partnerstwo zbudowane na trwałych fundamentach zaufania

„Traktuję ADP jako partnera, a ta relacja opiera się na zaufaniu” — mówi Lisa.
„Polegam na nich, jeśli chodzi o zgodność z przepisami, dokładność naszych list płac — zwłaszcza w odniesieniu do obliczeń podatkowych w różnych jurysdykcjach, w których działamy — dostarczanie wydajnych procesów i pomoc w prowadzeniu naszej globalnej transformacji listy płac”.

„Efektem naszego partnerstwa jest to, że wszystko, co robimy, jest obecnie zautomatyzowane i ustandaryzowane w ramach jednego procesu. W zasadzie przetwarzamy teraz listę płac z zaledwie dwóch lokalizacji”.

„Transformację listy płac postrzegam mniej jako cel, a bardziej jako podróż — ewolucję i kontynuację. Wierzę, że ADP pozwoli nam się rozwijać dzięki nowym technologiom i pomysłom, które pomogą nam zachować pozycję lidera w ciągle zmieniającym się świecie”.

— **Lisa Rosenblatt**, dyrektorka ds. księgowości

„Kolejnym krokiem w naszym planie działania jest na przykład zautomatyzowanie procesu dostarczania wypłat za pośrednictwem jednej samoobsługowej platformy, na której każdy może uzyskać potrzebne informacje — dostosowane do jego potrzeb i kraju, w którym pracuje”.

„Dostrzegam więc, że nasze partnerstwo z ADP nadal dostarcza coraz więcej wartości dodanej dla firmy, naszych pracowników i mojego zespołu” — podsumowuje Lisa.

“

Prowadzimy działalność w 30 krajach i nie możemy dokładnie znać przepisów w każdym z nich. Na tym polu ADP naprawdę się sprawdza, ponieważ pracownicy firmy są prawdziwymi ekspertami. Przechowują i udostępniają wszystkie wymagane informacje potrzebne do zapewnienia zgodności z przepisami w szerokim zakresie działań. To daje nam prawdziwy spokój ducha”.

— **Lisa Rosenblatt**,
dyrektorka ds. księgowości,
Commvault

